

本期关注 依规点验

依规中矩话“点验”

写在前面

点验是对部队编制、实力、战备和安全状况的全面清点和检验。条令中对点验的内容、组织和程序等作出了明确规定。然而现实中,仍有个别单位和带兵人存在对点验工作了解不全面、不按规定随意增加点验频次等问题,影响到工作质效,打乱基层工作节奏,给官兵增加不必要的负担。部队各级要加强督导,认真学习相关条令法规,在开展工作时做到依法办事、按规行事,推动点验工作有序开展。



张馨月绘

严格频次不“加码”

■本报特约记者 陈凯 特约通讯员 何飞

“课目:点验;目的:正规部队秩序,强化作风养成;内容:携行、运行、武器装备……”前不久,第72集团军某旅组织对新兵携行物品进行了一次点验。

记者在现场看到,机关成立点验小组现场督导,新兵连干部骨干明确点验具体方法要求,对全体新兵的个人行李、被装袋等进行全面细致的清点,做到不漏一人、不漏一地、不漏一物、不留死角。“点验不同于一般检查,程序比较繁琐,从接到点验指令,到搬运个人物资,再到逐一展开检查,最后还要恢复内务秩序,每次都需要较长时间。频繁点验不但不利于提高工作效率,还会给官兵造成负担。”某新兵连指导员庞钧铭告诉记者,现在各单位都能严格遵循条令法规中“旅(团)级单位每

年应当进行1至2次点验”的要求,杜绝随意“加码”增加点验频次等问题,让点验更加正规有序。

以往有段时间,为了加强教育管理,个别单位把点验变成了基层日常检查的一种手段。

一次,某连发现个别战士存在“账外机”“账外卡”等违规使用手机的问题。为杜绝不良隐患苗头,防止类似违规问题再次出现,连队便在一个月时间里连续组织了多次点验,每次都要求官兵把所有个人物品搬到营房前的空地,逐一接受检查。这种做法不仅扰乱了正常秩序,还引发了官兵反感。一次官兵恳谈会上,有的战士直言不讲到了这个会上。

旅机关相关部门立即叫停了这

种做法。随后的调研中,他们发现,点验组织随意“加码”现象并非个别:个别连队把点验当成常规检查手段,一出现安全管理问题就组织全连点验;有的担心上级点验时出问题,于是提前组织“预点验”,让官兵反复折腾……

“内务条令对点验的内容、组织程序进行了严格规定,随意组织、层层‘加码’不仅会增加官兵负担,还会影响带兵人形象、损害法治权威,必须硬起手腕进行纠治整改。”该旅领导介绍,他们督导各单位按规定严格实施,确保点验“验”出质效。

在广泛听取官兵意见建议基础上,旅机关对照相关法规要求细化制订了基层点验实施细则,要求基层对照落

实,除规定的点验时机和频次外,不得随意组织。点验结束后,指导各单位梳理汇总点验中发现的隐患苗头和倾向性问题,及时上报机关,进行针对性研究解决。

“现在各单位组织点验严肃认真,官兵在正规有序的条件下接受点验,既减少了负担,又能切实查出安全隐患,更加有利于工作开展。”在今年春季士兵退役工作中,他们合并简化内容,在机关监督下由各营组织满服役期士兵点验。某连战士小林原本打算将服役期间拍摄的一些照片带回去留作纪念,点验小组检查时发现部分照片存在失泄密隐患,及时进行了处理。这次点验既把牢了士兵退役安全关口,又减少了大家负担,受到官兵认可。

内容全面不缺项

■周正松 王世民

“内务条令对点验的内容有明确规定,不仅包括装备、物资和个人物品,还要注重人员的健康和卫生状况……”近日,海军某旅法纪教育专题课上,某连王排长结合自身经历给战友们讲解了点验工作的相关要求,令在场官兵印象深刻。

此前一次,该旅机关组织点验,营连主官对官兵个人物品进行了细致检查,看到排里战士战备物资齐全且无违禁物品,王排长正想松口气,机关点验小组就对他进行了抽问:“你们排的病号当前是什么情况?”这个问题,让只是了解生病战士人数的王排长一时措手不及,支支吾吾没有回答上来。

点验结束,该连立即进行总结讲评,指导员对这名排长进行了批评教育:“干部骨干不细致了解人员的健康状况,就难以根据官兵身体实际情况合理安排训练任务,可能导致官兵训练或执行任务时因身体原因无法胜任,进而

影响部队的正常工作。”王排长意识到问题所在,认真作出反思,对全排人员的健康状况进行了详细了解。

这段小插曲也引起旅党委重视,他们结合实践调研发现,仍有个别官兵对点验工作了解不深、认识模糊,有的认为点验就是检查私人物品,查清官兵是否存在违禁物品;还有的认为点验只是点点人头、对对花名册即可……

问题就是靶标。该旅党委以这次点验工作为契机,组织开展讨论,收集意见建议,针对以往工作中存在的不足,对照内务条令等相关法规逐个“过筛子”。很快,他们梳理制作并下发《官兵点验流程卡》,对点验的准备、流程、步骤逐一细化明确,规定组织点验时,必须在开始前下达课目、宣布方法,为点验工作提供可量化的标准,供官兵逐一对照落实。

前段时间,该旅结合春季士兵退役时机组织点验,机关督导组对照“流

程卡”点人点装备,程序清晰明了。抽问某连人员健康、装备物资等情况时,连队干部回答准确,受到了机关肯定。

流程规范标准,工作质效更高。“点验不是简单的查私人物品,而是对部队战备工作和人员状态的全面检查,也

是消除隐患确保内部安全稳定的有效手段。”该旅领导介绍,如今点验标准严格,工作细致全面,真正做到了点验有底数,战备有把握。今年以来,该旅执行野外驻训等任务安全顺利,官兵备战打仗的底气更足了。

相关链接

- ★点验是对部队编制、实力、战备和安全状况的全面清点和检验。旅(团)级单位每年应当进行1至2次点验。新兵入营、士兵退役时,应当对个人物品进行点验。其他需要点验的时机由旅(团)级以上单位根据实际情况确定。
- ★点验的内容
 - (一)执行编制的情况;
 - (二)装备和物资的数量、质量、

- 保管、维修、保养情况;
- (三)人员的健康和卫生状况;
- (四)装备、物资“三分四定”落实情况
- (五)个人物品。
- ★点验中发现的问题,应当查明情况,妥善处理。对个人私存的公物、弹药、涉密载体和淫秽物品等必须予以收缴,并视情给予批评教育或者处分。

军营话“法”

古人云:小智者治事,大智者治人,睿智者治法。今严方可肃军威,命重始于整纲纪。新兵入营后,各级带兵人应注重强化法治意识,提升法治素养,抓好正规化管理,把依法带兵、严管厚爱贯穿到训练工作全过程,及时立起法治权威,引导新兵做到令行禁止、守纪如铁。

依法依规、从严管理,是带兵人带兵的基本前提。古往今来,法令严明、纲纪严肃的军队,才能在战场上所向披靡、无往不胜。部队如若令不行、有禁不止,必然斗志涣散、一盘散沙。带兵人要严管,就要严之有据、严在法内。首先要消除管得严就会伤感情的错误认识,无论什么时候,都要严字当头,严格按照法规进行管理,坚决克服随意性、散漫性,摒弃带兵过程中的土政策土规定,营造良好的法治氛围,让“按条令条例办事”在新兵头脑中扎根,真正形成依法办事、按规行事的自觉。

带兵重在以理服人、严得科学。年轻官兵个性鲜明、思维活跃,自主意识较强,因而对管理的科学化有更高要求,如若不能在依法依规上下功夫,遇事不能用公正、公平和公道的方式处理,便难以让官兵打心眼儿里信服认同。带兵人坚持“一碗水端平”“一把尺子量长短”,就要不分亲疏远近、不搞特殊照顾,严格按条令条例办事。对组织纪律性差、作风松散的战士要敢抓敢管、刚柔并济;对自控能力弱、大错不犯、小错不断的,要帮其认清危害,时刻绷紧纪律这根弦;对屡教不改、漠视纪律的,要旗帜鲜明严肃批评、严肃处理,牢牢守住法治这根底线、红线。

依据条令条例带兵是铁的要求,关心厚爱也是密切内部关系、沟通官兵思想情感的必然要求。因此,带兵人的管理方法不能简单粗暴,而要严中有情、严中有爱。要坚持用信任的眼光、尊重的眼光、爱护的眼光,来认识和看待官兵的一举一动、一言一行,始终秉持父母心、兄长爱、战友情,鼓励新兵健康成长,在他们取得进步时

及时表扬,出现失误时及时引导,遭遇挫折时及时鼓励,营造相互理解、相互信任、相互尊重的良好氛围。

(作者单位:阜新军分区)

严爱相济带新兵

■谭惠国 吴旭



◇近日,某部依法依规开展装备维护保养工作,强化官兵爱装管装意识。

梅俊奇摄

◇初夏时节,在外驻训的新疆军区某团依法组织官兵对装备进行保养。

颜金涛摄

海军某总站建强基层安全员队伍——

齐抓共管夯实安全基础

■张哲 严家豪

一线探访

“不要轻信所谓的‘红包群’‘领福利’,现在诈骗团伙常用此方式引流推广诈骗软件,有时看似赚了小便宜,却很有可能无意中成为电信诈骗的帮凶……”前段时间,海军某总站基层安全员卢建锋在闲聊中得知战友亲人被邀请进入一个名为“拉人领福利”的群聊,便及时为他普及相关知识,提醒战友亲人不要随意进群,避免落入诈骗陷阱。

“基层安全员与战友朝夕相处,对

工作生活中的安全隐患苗头更具敏感性,在做好部队安全管理工作中发挥着积极作用。”该总站领导介绍,为进一步完善基层安全管理机制,他们按“思想互帮、行为互管、责任互负”的思路,将基层官兵纳入安全互助小组,由基层安全员担任组长,每周进行一次隐患分析和安全教育,引导官兵互相监督,提高发现身边隐患问题的能力。结合具体工作,每季度召开一次安全管理讲评会,重点围绕网络诈骗、违规饮酒、预防犯罪等安全问题进行梳理排查,筑牢安全防线。

活动中,总站定期组织基层安全员

以实践模拟、面对面答疑等方式,就典型案例进行剖析。同时,定期开展优秀基层安全员评选活动,科学评议安全员履行职责情况,树立鲜明导向,激发安全员工作热情,提高基层安全员履职能力水平。

前不久,勤务连安全员于佳乐无意中听到几名新战士正在谈论手机上弹出的不明来源话费优惠充值网页,有人觉得优惠力度大并准备充值。于佳乐及时劝阻,并向战友讲解这可能是不法分子骗取个人信息和钱财的陷阱。随后,于佳乐将该情况及时上报并告知其他连队安全员,各连及时展开排查,消除了此类安全隐患。

