

## 记者探营

第82集团军某旅某连教育引导官兵消除思想误区,争创新的荣誉——

# 以“归零”心态再冲锋

■本报记者 胡璞 通讯员 刘凡

野外驻训即将开始,第82集团军某旅某连专门进行教育动员,部署有关工作。结束前,指导员张钧意味深长地指了指图书室的方向,说:“那里的空白,等着你们填满。”

无需多言,连队官兵都懂张钧的意思。

张钧口中的“那里”,指的是该连设置在图书室的荣誉陈列区。现在空荡荡一片,一个多月前却摆满了奖状、证书。

“那些奖状和证书被暂时珍藏在其他地方了。我们留出这片空白,是希望官兵们能以‘归零’心态再冲锋,争创新的荣誉。”张钧说。

时间回到2023年初。该连因前一年表现优异,收获颇丰——连队荣立集体三等功,官兵1人荣立二等功、2人荣立三等功。

在张钧看来,官兵们努力拼搏了一年,收获荣誉,得到认可,新的一年应该干劲更足。但现实仿佛和他开起了玩笑,表彰奖励仪式过后,大家的状态如同一条抛物线,在快速上扬后陡然下降。

立功之初,官兵们非常振奋,就连春节假期,都有不少同志主动加练,为接下来的专业训练作准备。但好景不长,很多人产生了“喘口气、歇歇脚”的想法。

最先引起张钧注意的是,文书杨杰。就拿统计数据这项工作来说,杨杰以往完成得又快又好,自从连队立功后,他干得拖拖拉拉,还错记了好几处。

张钧追问原因,杨杰回答,忙活了一整天,连队取得了荣誉,他就想给自己放个假。还有一个理由,杨杰没好意思直说:“连队连续两年立功的几率很小,努力不努力,结果都差不多。”

锣鼓听音,说话听声。杨杰的话,给张钧敲响了警钟。他开始关注大家的日常表现,越观察越觉得苗头不对——干工作,讲困难的多了,积极主动的少了;抓训练,求稳守成的多了,寻求突破的少了……

找不同军龄的官兵谈心,张钧发现一部分同志的心态出了问题——或满足于现有成绩,放松自我要求;或担心付出没有回报,干脆放弃努力;或思想陷入迷茫,缺乏新的目标。

“取得荣誉后,本该乘势而上,再接再厉、更进一步,怎能‘收油门’‘踩



谢岩绘

刹车’?”张钧担心,如果任由这种消极情绪蔓延,连队建设、个人成长都会走“下坡路”。

思及于此,张钧决心改变。但怎么改,他一时拿不定主意。

该连有过辉煌的历史,曾获得很多荣誉。为了让官兵保持工作干劲,防止精神懈怠,前任指导员杨恒在连队宿舍墙上,设置了“连史回廊”。

沿楼梯而上,一张张图片记录了连队走过的奋斗历程,定格着官兵摘金夺银、披红戴花的难忘瞬间。在“连史回廊”的最后,杨恒专门留了几个空白相框,寓意让官兵放下荣誉,从“零”开始,继续拼搏。

驻足空白相框前,张钧受到启发,以“荣誉给我们带来了什么”为题,给全连官兵上了一堂教育课,着重点出大家存在的思想误区。

随后,张钧拿出一个箱子,以及原本摆在荣誉陈列区的奖状、证书。在全连官兵注视下,他把奖状和证书全部放进了箱子里。

“荣誉见证了我们的努力,但它属于过去。”张钧向官兵解释了此举的用意,“把荣誉装起来,将荣誉陈列区腾出来,就是让大家从思想上‘归零’,从头再来。”

他特别提醒道:虽然连队立了三等功,一些同志也达成所愿,但军事训练、政治工作、日常管理、人才培养等,都与优秀连队存在差距,需要继续提

高连队全面建设水平。“希望大家从‘零’开始,创造新的更大成绩。”

置身课堂,一级上士赵刚深受触动。作为连队老兵,他当时看到不少战友状态下滑,非但没有制止,反而被“带乱了节奏”。“军人是最应该珍惜荣誉、创造荣誉的群体,只有对荣誉始终保持‘饥饿感’,才能不断追求卓越、迈向一流。”赵刚告诉记者,他刚给自己制订了一个新目标。

二级上士王振波面临的情况,也很

有代表性。2022年底,王振波荣立三等功。短暂的喜悦过后,他陷入了迷茫:还有两年就要迎来留队考核,接下来要用什么样的成绩,为自己证明呢?

“精武强能、干好工作,既为自己更为连队。”教育课后,王振波变得和以前不一样了,开始仔细观察连队工作训练需要改进的地方,并及时提出意见建议。最重要的是,在思想深处,他不再只在乎个人荣誉,而是把推动连队建设发展的责任,自觉扛在肩上。

这次教育课后,该连官兵端正思想认识,找回拼搏状态,积极投身工作训练,多名官兵在去年立功。今年初,新的奖状、证书摆上了连队荣誉陈列区。3月下旬,张钧像去年一样,在全连官兵的见证下,“收起”了这些荣誉,再次留出空白。

当兵16年,一级上士黄瑞辉认为自己“把能得的荣誉都得了”。作为旅里的技术能手,他原本想今年过得“轻松”一点。“不过,看着荣誉陈列区的那片空白,我的内心一下子被点燃了,总想通过自己的努力为连队做点儿什么。”野外驻训在即,他忙着整理训练笔记,帮助战友固强补弱,希望在即将开始的训练任务中再夺一面锦旗。

这也是二级上士易宏伟的心愿。驻训出发前,易宏伟专门来到图书室,看着荣誉陈列区暗暗发誓:“今年,一定要在这里摆上我的奖章!”

## 记者感言

### 荣誉是努力的目标,不是奋斗的终点

■胡璞

荣誉应该带给我们什么?

此前到基层连队采访,记者发现这样的现象:在争取荣誉时,往往劲头十足,但获得荣誉后,容易出现懈怠。一个很重要的原因是,一些单位和个人混淆了荣誉和奋斗的关系。曾有一名基层战士说:“我们有时把荣誉看得太重了。”荣誉是军人的“第二生命”,军人就追求荣誉。可细细品味,记者理解了他的意思:有的官兵把争创个人荣誉当成了奋斗的唯一驱动力和出发点。

须知,荣誉是努力的目标,但不是奋斗的终点。有人说,荣誉是强军征程上的一个个路标,最终通往胜利打赢。记者深以为然。当前,全军部队正在火热开展“新时代奋斗观”大讨论,主要目的就是激励全军将士砥砺前行、接续奋斗、勇攀高峰,凝聚起打好实现建军一百年奋斗目标攻坚战、意志力量。站在这个高度审视自身,我们每一个人都必须清楚自己应该做什么、应该怎么做。

## 闪耀演兵场

前段时间,空军某地导旅开展综合训练。图为官兵正在进行导弹吊装。

柳鑫摄



## 兵说兵事

中国新闻名专栏

“章峻豪,3000米跑的成绩提高57秒……”值班员集合队伍,宣布了测试结果。我因训练成绩进步幅度大,第一次登上了连队“龙虎榜”。

我从没想过自己会有这一天。熟悉我的战友都知道,新训时,我的训练成绩经常不及格。如果不是班长鼓励,我可能早就放弃了。

去年12月下连后,我本打算慢慢提高训练成绩。没想到,几天之后,迎来了新兵摸底考核。毫不意外,我成绩垫底。

走下考场,我总是避着班长,生怕看到他失望的眼神,更担心自己还没努力,就让班长觉得“这个新兵不行”。

沉重的心理压力之下,我的状态越来越糟,不时“冒泡”、出错,训练成绩更是一路下滑。

转机,出现在连队组织的一次3000米跑考核中。

距离终点还剩1000米时,我的双腿像灌满了铅,每跑一步都格外艰难。就在我打算放弃时,一个声音在我耳边响起:“再坚持200米,你一定可以!”

还没等我反应过来,班长就出现在身旁,一个劲地为我加油——

“再跑200米”“还有200米”“最后200米”……

就这样,在班长的鼓励声中,我踉踉跄跄跑完了全程。

然而,还没来得及感受完成考核的喜悦,深深的愧疚涌上心头:因为陪跑,班长违反了考核规定,受到考官的批评。目睹这一幕,我觉得自己真的无可救药了。

在这之后,我像霜打的茄子,干什么都提不起劲。

一天休息时间,班长突然把我叫到连队荣誉室。站在一张照片前,他意味深长地说道:“没有谁天生就是精武标兵,要想获得进步,就得付出辛勤的汗水。”

只见照片上,黧黑精瘦的班长笑得很开心。班长介绍,这是他和战友们完成某次演训任务后的合影留念。

那是班长第一次上高原。他说,尽管做好了思想准备,但极端恶劣的环境还是打了他一个措手不及:低温缺氧、气短胸闷、头痛欲裂、整晚失眠……看到其他战友都在坚持,心里一度打起“退堂鼓”的他,选择了“死磕”到底。全连官兵战狂风、斗严寒,不断挑战身体极限,最终圆满完成训练任务。经过那次洗礼,班长能力素质提升了一大截,意志品质也得到了磨炼。

“自我放弃是最容易的事。面对困难,在备受煎熬的时候,只要再坚持一会儿,就会迎来柳暗花明。”班长把话题转回到我身上,继续开导,“就像上次3000米跑考核,你一个200米接一个200米地坚持,不也到达终点了吗?”

班长的话,犹如一束光,照亮了我的内心。说实话,在意志消沉的那段时间,

# 「只要再坚持一会儿……」

第七十六集团军某旅列兵 章峻豪

正是班长的不离不弃,把我从谷底一点一点拉了上来。

整理好心情,我积极投入训练。为了帮我尽快缩小与战友的差距,班长经常牺牲休息时间,陪我加练。两个月过后,我的各课目成绩都有了明显起色。

有段时间,我经常看到班长去卫生所,他的药柜里也多了一些药品。一问才知,班长的膝盖之前受过伤,他担心我一个人加练坚持不下去,便一直忍着疼痛陪在我身边。

“一定要用成绩和进步,回报班长的关心!”深受感动的我暗下决心,训练更加刻苦,才有了这次荣登连队“龙虎榜”的机会。

现在回过头看,我发现,此前遇到的所有困难并没有想象中那么大。诚如班长所说:“只要再坚持一会儿,就会迎来柳暗花明。”接下来,我要再接再厉,争取体能训练成绩尽快达到总评“优秀”。

(孙晨整理)

## 对待工作任务,不能“挑肥拣瘦”

■李小健 邱泉

## 营连日志

墙面粉刷一新,信号塔检修完毕,上下山车道平坦整洁……这段时间,陆军某边防旅某连驻营官兵主动整治哨所环境,自主抓建成效逐步显现。

但在两个多月前,二级上士王刚到哨所担任哨长时,情况大不一样。

上任当天,王刚逐一巡查哨所各个角落,结果发现不少问题:墙皮脱落未补刷、登记统计不规范……显而易见,这些问题不是近期出现的,不过他没有“翻旧账”,而是招呼大家一起整改。

出乎王刚意料,响应者寥寥不说,有的战士干起工作“有一搭没一搭”的,随意性很大,但到了这天晚上,却是另一番景象。

晚饭后,哨所一处报警器骤响,王刚接到报告:“巡道小道出现不明身份人员!”当时,天色渐暗,风雪交加,通过视频监控系统无法清晰判别对方情况,王刚决定到现场查看,还没等他开口安排任务,几名战士便主动请缨参加。

王刚颇感惊讶,考虑到事情紧急,便没有多说什么。等他们确认“不明身份人员”为误入的牧民,返回哨所已是一小时之后。

哪怕裤管湿透、眉眼挂霜,随王刚前出处置的几名战士依旧神采奕奕,甚至主动提出召开复盘会,这与他们白天的样子大相径庭。

“同一天执行两项任务,为啥战士们表现反差这么大?”王刚心中产生疑问。随后几天,他利用站岗等时机趁人

谈心,终于弄清了来龙去脉。

原来,今年年初,因一次边情处置得当,连队1人荣立三等功,3人受到嘉奖,连队官兵深受鼓舞。但一些始料未及的情况也随之出现了——巡逻执勤变得“炙手可热”,其他一些日常工作却因不容易出成绩饱受“冷落”,有的战士甚至毫不讳言:“日常工作出力不讨好,随便应付一下就行。”

工作还能算着好处干?什么叫“随便应付”?这让一向兢兢业业、认真负责的王刚有些摸不着头脑,便拨通了连队指导员的电话。

电话那头,听完王刚反映的情况,指导员陷入了思考:问题到底出在哪儿?

“固然有部分战士思想认识存在偏差,但现在这个局面,主要是连队平时教育不到位造成的。”这位指导员坦承,由于连队性质特殊,连队干部更为看重战士们在突发任务中的表现,对日常工作却要求不高、关注不够。

“说到底,还是功利思想在作祟。”该连党支部一班人讨论认为,从干部骨干到普通战士都应该树立正确的事业观、奋斗观,认真对待每一项工作和任务,不能“挑肥拣瘦”,更不能“百事利为先”。同时,要求干部骨干从自身做起,发挥好模范带头作用。

为了帮助官兵端正思想认识,该连在抓好教育引导的同时,展开自主抓建竞赛,把日常工作表现与执行任务情况结合起来,激励大家岗位建功、战位立功。

脏活累活抢着干,大事小事比高低。经过一段时间的整改,全连官兵整体精神面貌有了很大改观,各项工作开展得有声有色。

## 有话想说,给我E-mail

投稿请登录强军网  
解放军报投稿平台

