

本期关注

聚焦高学历文职人员培养·系列专题报道③

高起点培养 高规格使用

——空军军医大学加强高学历文职人员队伍建设纪实

■乔 帅 丛墨涵 本报记者 赛宗宝

“五一”前夕,记者从空军军医大学获悉,2024年全军面向社会公开招考文职人员政审工作接近尾声,今年会有一批高学历人才怀揣强军梦想入列该校“孔雀蓝”方阵。

该校领导介绍,近年来,他们坚持高起点培养、高规格使用,大力加强高学历文职人员队伍建设,助力他们跑出岗位成

才加速度。截至目前,该校文职人员中,110余人有省级以上重要学术任职,10余人入选空军高层次人才,涌现出中青年科技创新领军人才、国家杰出青年科学基金获得者、长江学者特聘教授、国家科技进步一等奖团队等一大批科技精英和青年才俊。

深夜,绵绵细雨透过窗缝洒湿了窗台。某系办公室里,正埋头沉浸于计算机仿真分析的文职人员韩世鹏,对此毫无察觉。

结果终于出来了!韩世鹏抬腕看了看手表,时针已指向凌晨一点。凝视着刚刚推演出来的机器人运动轨迹,他靠在椅背上轻舒一口气,入职以来的一些经历,又在脑海中浮现。

2022年,还是博士的韩世鹏作为主要技术负责人研发的两款手术机器人样机系统,分获中国国际高新技术成果交易会优秀产品奖和世界机器人大赛二等奖。因为具备机械、医工、微电子等多学科交叉科研经验,他被空军军医大学一眼看中。

夜幕降临,华灯初上,点亮了大学第三附属医院。

某实验室内,身穿白大褂的文职人员刘世宇,正通过显微镜聚精会神地观察细胞实验。半晌,他酸涩的眼睛眯成月牙,脸上露出欣慰的笑容——先前培养的细胞已经成活,这意味着他研究的战伤感染防治课题可以进入新的阶段。

2018年,博士毕业留校的刘世宇递交了转改文职人员申请。当时,战伤导致颌面部损伤严重感染的治疗存在较多难点,刘世宇下定决心要攻克难题。经过多年探索,他提出抑制细菌感染的新机制,为创伤条件下的感

前不久,大学第一附属医院皮肤科教授李春英被任命为副院长,成为该院目前行政职务最高的文职人员。

当年,博士毕业的李春英选择的研究方向,不少人并不看好:一个研究周期长、又难出成果的领域,若没有“板凳甘坐十年冷”的决心和勇气,很难取得突破。

然而,令李春英欣喜的是,大学适时制助助推培养规划,为她选配10余名科研助理和研究生,组建强大的科研团队,并提供先进高效的科研平台。从那时起,她便暗下决心:一定要在这个领域走到国内前列、做到国际知名。

春往秋来,寒暑交替,李春英带领团

急需高端人才:直接引进使用

“我们很需要你这样的高端人才,希望你加入我们的科研团队。”某教研室主任邀请韩世鹏参观大学实验中心,并交流有关科研情况,共同探讨应对挑战的思路和举措。

那段时间,韩世鹏参与的研究课题遇到瓶颈,为了一组数据辗转求证。某教研室王教授帮他搜集相关资料,分析研究实验数据。拿到王教

授为他打印的厚厚一摞资料,一直有些犹豫的韩世鹏深受触动,坚定作出抉择:在王教授指导下,继续攻读博士后。

你有多大才,我搭多大台。考虑到韩世鹏是“双一流”建设高校博士,在领域内国际知名学术期刊发表过高水平论文,各项条件符合相关政策规定,大学启动了高层次人才直接引进工作。

就这样,韩世鹏入列“孔雀蓝”方阵。

加入大学顶尖团队后,在多位名师教授的悉心指导帮助下,立志建功军营的韩世鹏如鱼得水,成果频出:入选军队创新人才工程引进计划,领衔大学某重点科研项目。去年,他首次申请国家自然科学基金青年科学基金项目即中榜,目前已参与多项国家、省部级重大课题研究。

实绩特别突出:提前调级晋职

染防治提供了重要理论依据。

一粒种子的成长,离不开肥沃的土壤。刘世宇清楚记得,转改当年,大学举行专业技术资格评审时,为主动转改的参评人员开辟绿色通道。凭借过硬业务成果,他一路顺利过关,提前晋升为副教授。

后来,刘世宇又因成绩突出,提前

晋升教授,担任博士生导师。近两年,他又先后入选教育部“长江学者奖励计划”青年学者、中国科协“青年人才托举工程”,获得陕西省青年科技新星、陕西省科学技术一等奖……

据了解,随着新的文职人员制度落地落实,上级加大对技术密集型单位文职人员队伍培养扶持,在人才建

设投向量上,给予有力支持和政策保障。大学巧借东风乘势而上,每年投入相当数量的人才建设专项经费,积极推动“五大人才工程”建设,为文职人员设立专项指标,立起人才为本的鲜明导向。目前,大学已有70余名高学历文职人员获得各类人才项目资助。

精业务善管理:兼任领导职务

队白天出门诊,晚上做实验。有时为了抓取拍摄一张关键图片,她在实验室一待就是10余个小时。别人眼中的苦差事,始终是李春英心中的热爱和执着。

功夫不负有心人。经过多年刻苦攻关,李春英团队提出某疾病治疗思路,并探索出独创疗法,赢得世界广泛赞誉。随着长江学者特聘教授、国家杰出青年科学基金获得者、中青年科

技创新领军人才、中国青年科技奖、求是奖、军队医疗成果一等奖等荣誉加身,李春英奋进的脚步更加笃定。

“这种角色转换、岗位转换,对我来说是机遇也是挑战。”谈及成长经历,刚刚履新的李春英深有感触地说,“组织关爱永远是我砥砺奋进的不竭动力。前路漫漫,纵有千难万险,我也定当全力以赴,担当尽责,坚决完成组

织交给的使命任务。”

大学政治处领导告诉记者,让业务能力、专业水平高、有较强组织管理能力的领域专家兼任领导职务,有助于提升指导业务工作的有效性和准确性,同时对提升高学历文职人员队伍建设质量也有示范引领作用。目前,大学已有数名德才兼备的高学历文职人员,兼任各级领导职务。

谈文论武

纪律是自由的通行证

■张 宏

“欲知平直,则必准绳;欲知方圆,则必规矩。”部队的各项纪律规矩,既是军队人员必须遵守的行为准则,也是提高部队战斗力、凝聚力的前提条件。文职人员作为军队人员的组成部分,姓“文”更姓“军”,严守纪律规矩是姓军为战、服务打赢的必然要求,唯有把纪律规矩视为高悬于头顶的“达摩克利斯之剑”,内心深怀对纪律规矩的敬重,言之有度、行之有矩,方能健康成长、行稳致远。

工作实践中,个别文职人员认为在纪律规矩方面要参照军人执行,可能一时不理解。然而,警钟长鸣,才能防微杜渐。文职人员在技术创新、资源管理、勤务保障等方面承担着重要使命任务,将其纳入全面从严治军的部队管理体系,有利于文职人员有效履行使命任务。绝对自由是不存在的,自由总是以一定的约束框架为前提,离开这个前提,自由往往就会沦为混沌和盲从。有人形象地把纪律规矩比作高架桥上的护栏,车在桥上行驶,看似栏杆作用不大,但如果没有栏杆,后果将不堪设想。换言之,纪律规矩为军队人员言行举止标定了“雷区”、

划出了“红线”,不失为成长道路的“护栏”,只要不闯入、不突破,就不会出大问题。退而言之,一个人要想有所作为,即便没有外在的纪律规矩,也应善于自我约束,主动为自己设置一个行为规范,并严格执行。无数案例反复证明:只有自觉强化纪律约束,始终恪守初心、心怀敬畏,以高标准严格要求自己,对该做什么、不该做什么头脑清醒、意志坚定,切实把个人置于组织管理之下、制度规定的约束之中,坚决克服自由主义,才能真正做到做人不越界、做事不妄为。

“一支军队的力量,不仅要看其人数,不仅要看其武器装备,还要看其纪律性。”加强纪律性,革命无不胜。现代战争作战空间全域多维,作战要素高度联动,作战节奏空前紧张,“千人一杆枪,万人一张网”,任何一个节点、一个局部出现问题,都可能造成之毫厘、谬以千里,造成无法弥补的损失,必须用铁的纪律凝聚铁的意志、锤炼铁的作风、锻造铁的队伍。文职人员服务备战打赢、支撑保障任务,应自觉把严守纪律规矩融入血脉、植入灵魂,做到闻令而动、听令而行,确保

指挥链领导有力、作战链执行坚决、保障链运转高效。

纪律是块铁,谁碰谁流血。纪律规矩不是写在纸上、喊在嘴上的口号,而是心头的信念、脚下的行动。知之愈深透,行之愈自觉。任何人在违法违规问题上都没有天然的免疫力,文职人员也概莫能外。因此,文职人员必须常学常令条例,知要义、学精髓、记重点、明规范,不断强化遵规守纪意识,自觉接受纪律规矩的约束。严格遵守纪律规矩就要做到,凡是条令条例明确的,必须一以贯之、坚决彻底、不打折扣地执行。这意味着不是部分条文照办,而是条条照办;不是一时一处照办,而是时时处处照办;不仅上级强调时照办,上级不强调时同样照办;不仅条件顺利时照办,遇到困难时同样照办。文职人员唯有通过持之以恒的自觉养成,真正把纪律规矩内化于心、外化于行,贯彻落实到工作和生活方方面面,做到心有所畏、言有所戒、行有所止,才能确保任何时候都不偏向迷航,始终保持正确的前进方向。

(作者单位:陆军边海防学院乌鲁木齐校区)

我的文职情

入夏,万物蓬勃,繁花似锦,处处涌动着生机和活力。这天,我刚下手术台,便接到女儿打来的电话:“爸爸,今天老师给我们讲了白求恩的故事,我马上举手告诉大家,我的爸爸也是一名外科医生……”女儿言语中透露出自豪,我由衷感到欣慰。

我的家乡是著名的革命老区、红色圣地,我的父亲当过兵,打小就给我讲英雄先辈故事,其中就有白求恩。潜移默化中,这名伟大的国际主义战士成为我心中的灯塔,引领着我在医学道路上奋勇前行。

毕业后,我来到医院实习并顺利留院工作。身处部队医院,与身着戎装的军人并肩战斗,目睹他们当先锋、挑重担,我也常激励自己:成为军队一员,永远保持冲锋向前的姿态。

2019年,期待已久的机会终于来了。得知医院面向社会公开招考文职人员的消息,我积极报名,并如愿加入文职人员队伍。

作为军队医院的一员,患者在哪里,我的战场就在哪里。去年10月,医院选派我到某地执行医疗帮扶任务。“没想到得了肿瘤,我还能看着孙儿长大吗?”时至今日,我仍记得患者齐奶奶伤心无助的情景。当时,齐奶奶左肺一处结节很可能是恶性,多家医院认为需要采用传统开胸手术切除。但患者年龄大,患有冠心病、脑缺血等,手术耐受性差、风险高。着眼这些,我和团队成员制订周密的手术方案,成功实施了胸腔镜精准肺段切除术,患者术后恢复良好。齐奶奶出院那天,脸上露出了灿烂笑容。

当初,白求恩就是在战地临时搭建的陋室里,完成了一台高难度的外科手术。如今条件好了,我们唯有奋斗实干,才能不负时代、不负使命。驻点帮扶的几个月时间里,我和团队克服各种困难,相继开展了多项新技术。

在持续做好为兵服务的同时,我还结合临床诊疗实际,注重加强科研攻关。一次,我接诊了一名气胸患者,得知患者几天前吞过一根鱼刺。在胸腔镜辅助下,我发现鱼刺笔直地插在右心室部位的心包上,随着心脏跳动不停摩擦,心室已处于破裂的边缘。最终,我运用微创手术顺利取出鱼刺。

由于病例罕见,引起了同行的讨论。鱼刺为什么会跑到心脏?它到底经历了什么?带着疑问,我查阅了大量文献资料,经过反复分析论证,判断这根鱼刺刺穿了食管,在消化道蠕动和血管搏动下,直插心脏。随后,我和团队将案例分析写成论文发表,引起了广泛关注。

曾有人用“战地发明家”形容白求恩——在艰苦的环境下,他就地取材、探索创新,制作消毒药膏、改造运载工具、发明战地输血车……这种智慧和探索的光芒,激励着后来人,也启迪着

心中的灯塔指引我前行

■讲述人 中部战区总医院心胸外科主治医师 朱健

我。一次,在特殊环境下,我和团队利用薯片桶自制了简易听诊器,它能隔着防护服进行体格检查,不仅经济实惠、避免交叉感染,还可以用来听诊超声设备无法检测到的支气管痉挛。后来,我撰写的相关研究论文在某顶级期刊刊登。

瞄准目标制订人才发展规划,引入院士专家帮带机制,健全减压减负、服务激励配套措施……近年来,随着文职人员制度持续完善,医院不断加大培养力度,为我们办好事实事。如今,文职人员做学术、搞科研的劲头普遍更足了。前不久,我有幸入选医院某人才工程,迎来事业发展的新阶段。

“一个医生,一个护士,一个护理员的责任是什么?只有一个责任。那责任就是使我们的病人快乐,帮助他们恢复健康,恢复力量。”在一次次与病魔的交锋中,我的耳边时常响起白求恩的这句话。今后,我将更加努力,撸起袖子加油干,充分发挥自己所学为官兵健康护航。(覃丽萍、谷一鸣整理)

文职影像

右图:近日,海军某部利用军营开放日时机,邀请某小学师生代表到部队参观见学。图为文职人员为小学生讲解。高祖胜摄

下图:4月下旬,黑龙江省军区组织新入职文职人员培训。图为文职人员训练场景。本报特约记者 吕衍海报

