

第76集团军某旅结合短期集训密切官兵关系——

临时集训 一世情谊

■本报记者 张磊峰 通讯员 魏宁邦 石涛

新闻现场

基础训练分层实施、专业集训全面开展、装备操作紧锣密鼓……初夏，记者走进第76集团军某旅训练场，火热的练兵场景随处可见。

兵种联训、集约组训、专业分训……随着武器装备更新换代和战斗力生成模式的转变，该旅官兵面对的组训模式早已不同往常。当记者问及如何应对变化时，作训参谋廖晨宇的回答让人颇感意外：“首要的是让官兵熟络起来！”

在他看来，训练方式改变了，也让官兵关系面临新课题。“来自不同单位的战友彼此熟络，是保证训练质效的迫切需求。”带着这个话题，记者走进他们中间，探访密切内部关系的时代新解。

单位临时，但战友情不能“临时”

“虽说是个临时集体，不过指导员还真是没拿我当外人……”在通信专业集训队组织的“点赞分享会”上，下士龙世银讲述了自己的一段经历。

前不久，龙世银的父母打来电话说，他们出差路过，想趁着周末跟儿子见个面。龙世银心里当然很高兴，但考虑到集训队刚成立任务繁重，自己跟负责集训的干部骨干也不熟，就没好意思开口请假。

眼看着将错过与父母见面的机会，训练场上的龙世银有些心不在焉。班长看出端倪后，及时与他谈心并找到指导员李哲哲汇报了情况。李哲哲依据规定为龙世银办理了请假手续，让他得以在周末时间与父母短暂团聚。

一段插曲，带给战士的是温暖，带给李哲哲的却是反思。这几年，旅队组织专业集训、送学培训、兵种联训频次越来越高，官兵走出营连加入临时集体的机会越来越多。“集训队是一个新集体，官兵都是临时加入，彼此互不熟悉，日常训练生活难免出现‘水土不服’的情况。”李哲哲说，年初以来，该旅组织的短期专业集训队就有好几个，很多官兵像龙世银一样，集训期间诸多合理诉求因“不好意思”而搁置。

“因为彼此不熟悉，加上集训时间短、节奏快，集训队干部骨干也存在组训放不开手、管理展不开等情况。”李哲哲说，身处相对陌生的环境，又是临时执行任务，参训官兵遇到问题抹不开面子，肯定会影响工作质效。“单位临时，但战友情不能‘临时’。”他在征集意见建议的基础上，引导官兵通过彼此谈心交心、点赞分享等开展交流互动，逐步加深了解、营造融洽互信的内部氛围。

用心带来暖心。李哲哲发现，这些做法首先在列兵中引起了变化。“集训队中的列兵都是结束新训下连不久。”李哲哲说，从新训到下连再到集训，列兵们不到半年先后3次变换生活环境，“因为彼此还不了解，大多数人对新环境还处在熟悉状态”。

前几天，集训队组织开展文体活动。其间，列兵们积极报名、主动参与，或在体育活动中彼此配合完成赛事，或组成兴趣小组策划排演短剧节目，大家在互动中加深了解，在合作中增进友谊。“逐步融洽的集体氛围，越来越熟的战友关系，让我感受到了家的温暖。”在集训队组织的演讲比赛上，列兵廖鑫



集训队官兵业余时间一起娱乐。

张伟强摄

舒结合自己的经历道出体会。

互帮互学互助浓厚战友情谊

记者在该旅侦察专业集训队训练场看到，官兵组成各类训练小组，或集中组织理论讲解，或开展实操练习，或针对性进行补差训练，有序展开不同层级、不同课目训练。

“我们结合官兵专业特长、区分不同情况，把专业技能相对突出的同志，与相对弱的同志搭配组成互助小组，引导大家在训练中取长补短、互帮互学。”该集训队负责人岳涛说，通过专业能力强的“高低搭配”，大家在互助合作中不仅加深了了解，而且提升了技能，“这种有益的尝试，源于此前两名战士的一次‘较劲’”。

众所周知，参加侦察专业集训的官兵大都是各分队的训练尖子，不但专业技能是各自领域的佼佼者，而且见识经历、实践经验等方面也比较丰富。

“越是优秀的战士往往越有主见，越是不容易被说服。”谈起那次“较劲”，岳涛感慨地说。

那是在一次标图理论课上，担任教练员的三级军士长户汉亮强调手工标图的重要性时说：“实战环境中干扰因素较多，手工标图是一种保底手段。”面对我的“误解”，兄弟单位的战友们没有介意，而是主动靠过来，耐心与我和战友谈心交流，不厌其烦地解释沟通。他们的坚持给了我转变的力量，让我

来到陌生的单位，操作不同的装备，我感觉自己仿佛回到了“新兵”训练时期，原本轻车熟路的操作变得陌生了，自己对新环境一时有些不太适应。这在一定程度上影响我的自信心，甚至错误地认为兄弟单位心胸狭隘、有意“排外”。

面对我的“误解”，兄弟单位的战友们没有介意，而是主动靠过来，耐心与我和战友谈心交流，不厌其烦地解释沟通。他们的坚持给了我转变的力量，让我

如今，部队发展日新月异，内部关系也在悄然变化。为此，我们必须深入基层、走近官兵，准确把握形势变化，用新的思维和眼光审视新情况，建立起顺应形势任务、符合官兵特点的全新认知。变化往往以问题的形式呈

主动传授经验、示范讲解……一段时间下来，两人的训练成绩都得到了提高。

“合作互助让我们实现了双赢，也密切了战友关系。”在集训队组织的体会交流活动中，刘艺谈起二人的成长进步感慨地说。眼见时机成熟，岳涛趁热打铁，立即组织官兵围绕这一计划，参训人员根据各自训练水平依序分组，针对薄弱环节展开过关式进阶训练……

把自己当成兄弟单位战友融入其中

初上高原，雷达技师、二级上士邓东旭满怀期待，带领一支由10余人组成的骨干分队，赴空军某部地导分队跟

学跟训。“既可以交流经验、提升能力，也可以加强了解、疏通误解、增进感情。”邓东旭说，他十分珍惜这次难得的机会。

孰料，连集训队人名都还没记全，他就碰到了一件“烦心事”。那是邓东旭首次参加防空武器快速出动训练，他凭借以往经验快速操作，第一个将设备展开完毕。当他信心满满等待好评时，却听到导调组的评判：“以这种方式展开设备容易被敌机快速定位，属危险操作。”

“我的操作不可能有问题！”作为一名从事雷达专业11年的骨干，邓东旭对自己的技能水平充满自信。他认为导调组的“误判”是有意为之，不排除是狭隘的排外心理在作祟。

亲历者说

来到陌生的单位，操作不同的装备，我感觉自己仿佛回到了“新兵”训练时期，原本轻车熟路的操作变得陌生了，自己对新环境一时有些不太适应。这在一定程度上影响我的自信心，甚至错误地认为兄弟单位心胸狭隘、有意“排外”。

面对我的“误解”，兄弟单位的战友们没有介意，而是主动靠过来，耐心与我和战友谈心交流，不厌其烦地解释沟通。他们的坚持给了我转变的力量，让我

一线快评

密切部队内部关系，是我军的优良传统和制胜优势，是部队保持强大凝聚力和战斗力的源泉。步入新时代，练兵备战形势发生深刻变化，内部关系也出现一些新情况、新现象。我们只有准确把握、科学应对，切中新时代官兵“心脉”，才能助推部队建设发展提质增效。

如今，部队发展日新月异，内部关系也在悄然变化。为此，我们必须深入基层、走近官兵，准确把握形势变化，用新的思维和眼光审视新情况，建立起顺应形势任务、符合官兵特点的全新认知。变化往往以问题的形式呈

互相包容实现良性互动

■第76集团军某旅二级上士 邓东旭

我和战友打消疑虑、消除误解，慢慢地甩掉包袱、迈步向前，在协作配合中得到历练成长。

“三人行，必有我师焉。”事实说明，人不能永远待在自己设定的舒适圈，按部就班做一些熟练的工作。只有放下老兵的“架子”，在与兄弟单位战友的良性互动中打破固有认知的束缚，互相包容、互助合作，才能取人之长补己之短，

在专业领域取得新的进步。

到兄弟单位跟学跟训短短数月，让我结交了新战友，也对雷达专业有了新的理解和领悟。返回单位后，我学到的经验改进组训方法，以更加灵活的方式开展工作，有效提升了班组作业效率。最近，我和战友把精力集中在实弹射击训练上，全力以赴投入其中，不断在新的挑战中检验锤炼技能，获得提高。

密切内部关系出战斗力

■张磊峰

体现在内部关系中间，可能是战士身上的“小情绪”，也可能是官兵之间的“小矛盾”。我们要见微知著，把这些“小事”放在心上，通过及时关心帮助、跟进教育引导，让战友之间心气顺、暖意融，构建团结、友爱、和谐、纯洁的内部关系。

密切内部关系，一线带兵人应该更加积极主动，用实际行动影响、带动和感染官兵，赢得他们的信任和认同。同时，还要时时处处身体力行，带动官兵投身练兵备战实践，在火热实践中培养

甘苦与共、生死与共的深厚情谊。

当前，我军军事训练进入全方位变革、整体性提升的新阶段，更加需要进一步密切内部关系，把官兵心思和精力凝聚起来投身强军事业。透过第76集团军某旅官兵的生动实践，我们有理由相信，只要各级坚持基层至上、士兵第一，在练兵备战实践中进一步弘扬优良传统，切实以强军事业为圆心，共画同心圆、凝聚向心力，就一定能够构建更加和谐的内部关系，汇聚起强军兴军的磅礴力量。

要素协同训练加速人装结合

武警第一机动总队某支队提升反恐实战能力

本报讯 魏昶昊报道：立体侦察，追踪捕歼，寻爆排险……5月初，武警第一机动总队某支队组织官兵开展反恐捕歼训练。与以往不同的是，此次训练中，他们从信息感知、指挥部署到火力支援、协同打击，全过程融入了新装备。此举旨在引导官兵在练用新装备中强化协同意识，提高整体作战效能。在现场组织训练的该总队领导说。

“新装备配发到后，要加强人装结合训练，才能切实提升官兵实战能力。”训练结束，该总队干部孙琪与笔者讲起了去年的一次经历。那次训练中，任务分队官兵操纵某装备前出遂行任务，却因缺乏后续支援未达到预期作战效果。大家复盘总结时认识到，行动受挫一个重要原因是对新装备作用发挥的特点规律认识不到位，把握不够准，以至于任务中未能及时与其他要素协同推进、形成合力。

为此，该支队在征求意见建议的基础上，突出新装备运用和要素协同训练，组织官兵开展研讨交流、知识竞赛等活动，结合战例研究、技术与理论学习把握新装备运用规律，加速人装结合。同时，他们基于“网络+”深化模拟仿真训练，推进人工智能等技术运用，模拟任务地域和重点目标，打造典型的任务场景，加强人装结合等方面训练，引导官兵在不断磨合中提升战术协同水平。

操作手操纵侦察无人机赴任务区域上空开展实时侦察，指挥员借助“智慧突击”系统研判形势、作出决策，排爆手操控排爆机器人安全稳妥排除可疑爆炸物……训练现场，官兵结合任务分工运用各类装备陆续展开行动。按照计划完成任务准备后，指挥员果断下令，无人机迅速出动，对目标实施定点攻击。

“到了真实的任务环境中，必须强化要素协同和战法战术的灵活运用。”该支队领导介绍说，他们还将总结经验的的基础上，把作战背景融入兵棋系统，结合任务需要探索新装备运用时机、作战方式等，并尝试把作战节点融入体系，不断提升官兵反恐实战能力。

第82集团军某旅

心理骨干开展巡回服务

本报讯 张翔、沈道坤报道：“在心理骨干帮助下，我排解了不良情绪，全身心投入到专业训练中，技能水平有了明显提高。”5月6日，第82集团军某旅上等兵小陈走下训练场，脸上露出了久违的笑容。据了解，该旅结合实际发挥心理骨干作用，深入驻训场开展巡回服务，赢得官兵赞誉。

“作为一线带兵人，不仅要关心官兵技能是否过硬，更要留意他们的情绪起伏和心理变化，才能把工作做到心坎上。”该旅领导说，部队驻训以来，环境条件相对艰苦，训练任务较为繁重，官兵容易出现不良情绪和心理波动。为此，他们将守护官兵心理健康作为一项重要工作列入必办事项，遴选经验丰富的心理骨干组成服务小队，定期开展巡回服务；结合点位分散的实际，积极开展心理测评，建立官兵心理健康档案，为高效开展工作提供依据。

在此基础上，该旅邀请心理专家为官兵开展线上授课辅导，并制作《心理健康知识问答》下发基层，引导官兵了解心理学知识、正确看待不良情绪影响。同时，他们还组织心理骨干集训，不断提升能力素质，引导大家着眼细节关心官兵，精准做好相关工作。

前不久，发射连上等兵小齐因考核成绩不理想产生焦虑心理。连队骨干了解情况后，主动靠上去与他交流谈心、做好心理疏导，使他以饱满的状态重新回到岗位，投入专业训练。

近日，海军某驱逐舰支队开展海上训练。

本报特约通讯员

马玉彬摄

