

山东省东营市东营区建立民兵教练员信息管理系统——

精准选配武教头 民兵工作上台阶

■毕岩辉 韩仁杰

与强军同行

“近期,全省地震综合应急演练在我市举行,由你部负责演练主场地帐篷搭建和撤收任务,请尽快抽组人员组织训练。”初夏时节,山东省东营市东营区人武部军事科参谋孙学冉接到上级通知。

从受领任务到完成时限,还不到3天时间。对此,孙学冉从容不迫地打开民兵教练员信息管理系统,输入条件:“30岁以下退役军人、参加过大型演训演练、担任过作战部队班长……”轻敲回车键,12名民兵教练员名单和简历顿时出现在电脑屏幕上。

经过综合对比,服役期间在军级单位比武中成绩突出荣立二等功的韩锦涛和参加过上级民兵教练员比武获得第一名的赵玉东,最终被确定为参加此次演练的民兵教练员。2天后消息传来,在韩锦涛和赵玉东的精心组织下,参演民兵提前完成保障任务,受到演练指挥组一致好评。

该区人武部领导介绍,借助民兵教练员信息管理系统筛选适合组训要求的教练员,是该部在民兵训练工作中的一个有效探索和创新。



从2022年开始,为解决民兵组训骨干缺口大、专业训练力量弱等问题,东营区人武部通过竞聘考核的方式,从全区1.5万余名候选人中遴选出100人组建民兵教练员队伍,目前已发展到500余人。教练员队伍有了,但面对近年来民兵训练专业种类杂、内容课目多、技术要求高等新情况,如何根据专业分队和训练内容精准选配合适的教练员,成为摆在人武部领导面前的一件“挠头事”。

“这500多名教练员里既有退役军人、民兵骨干,也有地方行业系统专项

人才等,人员数量多、涉及专业广,大家履历不同,各有所长。”该区人武部领导介绍,只有真正做到人尽其用,把“好钢用在刀刃上”,才能最大限度提升民兵训练质效。

精准选配武教头,民兵工作上台阶。今年初,该区人武部联合当地联通公司,设计开发了民兵教练员信息管理系统,对500余名民兵教练员的专业特长、服役经历、学历技能等信息进行了全面精准采集,为民兵教练员选拔调配搭建了可靠平台。

笔者打开民兵教练员信息管理系统看到,入库教练员区分为应急和支援两大类,结合民兵政治工作、军事训练、遂行任务等性质,依次划分出党的基本理论教育、经常性思想政治教育、基地训练、在岗训练、非战争军事行动、参战支前等若干二级和三级分类目录。同时,结合执行重大任务、重要培训经历、专业证书级别、获得表彰奖励等情况,将教练员划分为三个等级,并根据组训施教、参与任务、目标要求等情况定期进行升降级。

“以前民兵训练选配教练员都是‘用熟不用生’,仅限于完成训练任务,针对性、实效性不强。”该部领导表示,“建立民兵教练员信息管理系统后,可以按照不同分队专业、课目内容筛选配备相应的教练员,大大提升了民兵训练质效。”

此外,针对教练员流动性大、管理困难等矛盾问题,该区人武部还联合地方有关单位出台了《东营区民兵“四会”教练员选聘实施意见》,探索形成选拔培养、管理使用、业务培训、考核奖惩等机制,为打造一支精业务、会组训、善管理的武教头队伍奠定坚实基础。

左上图:山东省东营市东营区人武部工作人员运用民兵教练员管理系统,选配民兵教练员。张起燕摄

国防论苑

恒行者远,奋斗者成。近日,被中央军委授予“学雷锋模范”荣誉称号的张子祥,与官兵谈起自己的奋斗观时说,他从战士到干部,再到走上师职领导岗位,始终像雷锋那样“一个心眼”,自己越干目标越清晰,越干信心越充盈,越干步履越坚定。感悟张子祥的奋斗之路,一步步无不映射出如磐的初心使命、显现着如火的奋斗热情。

聚阳才能生焰,挽指才能聚拳。古人有言,天道酬勤。在先贤们的认识论里,要想成就一番事业,必须目标坚定、不懈奋斗,努力在本职岗位上经风雨、见世面、壮筋骨。因为他们懂得,“功崇惟志,业广惟勤”,“志气”如落点,“勤奋”如连线,从点到线,才能贯穿出一条精进的人生之路。相反,如果没有奋斗的意志与毅力,再美好的理想和为之追求的热忱,都是水中月、镜中花。可见,任何一项成功都是平凡岗位上的默默坚守、精益求精、一往无前,方能积跬步以至千里。

青春由磨砺而出彩,人生因奋斗而升华。每一个出彩的人生,都怀揣着当好决策部署执行者、行动派、实干家的奋斗之志,都浓缩着以拼搏作答的执着探索;每一个功名就的背后,都来自愿挑最重担子、敢啃最硬骨头、勇接烫手山芋,努力把“手中事”做成“样板活”,把“责任田”种成“示范田”,用奋斗成就事业、书写时代华章,抵达实现人生价值的“诗与远方”。

汗水不会白流,付出终有收获。作为新时代革命军人,只有真正的实干、敢为的狠劲、善为的巧劲、常为的韧劲,才能拥有与时代共同发展进步的机会。可以说,无论干哪一行,不管在哪个岗位,都应当抓住有利时机、利用有利条件,把自己最美好的年华和精力用在服务打赢、干事担当、推动发展上。而那些持躺平姿势、奢望躺赢者,从表面上看是认知偏差、能力偏弱,实质上是斗志消退、党性不纯,必须在“纸上得来终觉浅,绝知此事要躬行”中提炼思想、净化灵魂,确保不断适应岗位需求、时代发展需要。

大道须勇往,成功靠奋斗。事实证明,靠一步一个脚印走出来的路才会行稳致远,而沉醉于抄近道往往容易折戟沉沙,“小聪明”终究成不了大事业。比如,有些人因梦想而谋求短平快的“成功”,整天想着投机取巧、做表面文章,导致其“前

奋斗是最可靠的「成功学」

■杜善国

脚刚踏上仕途,后脚就走入歧途”。这些表现,于私,名誉扫地,甚至是家破人亡;于公,污染党内政治生态,败坏党风政风社风,损害党的形象,贻害党和人民的事业,使人痛心,值得镜鉴。

风劲帆高悬,奋斗正当时。新时代的强军实践,蕴含着以一贯之的奋斗主题、一脉相承的奋斗精神,昂扬着敢为在前的奋斗热情。跑好强军兴军的新征程,更加需要每名官兵将奋斗作为自觉行为、崇高追求、优秀品质,始终把事业放在心上、把工作干在前头、把重任担在肩头,领尽全力经受住每一次摔打,跨过每一个难关、战胜每一段挫折,展现新作为、创造新业绩、实现新进步,当好强军路上的“螺丝钉”。

大连第四离职干部休养所发挥自身优势

激励海军学员逐梦海疆

本报讯 董文龙、记者范奇飞报道:“从海外撤侨,到远洋护航;从国产航母下水,到新型舰载战斗机批量列装……人民海军从无到有、由弱到强,正以全新姿态向世界一流海军稳步迈进。”前不久,辽宁省军区大连第四离职干部休养所离休老干部吴国良通过视频连线,以“勿忘历史,向海图强”为主题,为海军大连舰艇学院的学员们送上一堂生动的思政课。

“我们保障的老干部主要来自海军部队和海军院校,既有战斗经历丰富的指战员,也有文化底蕴深厚的教授讲师,是开展思想政治教育的宝贵资源。”该休养所领导介绍,据此,他们发挥自身优势,与海军大连舰艇学院共同开展“赓续红色血脉、助力逐梦深蓝”专题教育活动。

活动中,该休养所先后组织离休老干部通过现场讲座、视频连线等方式

讲述人民海军的光荣传统,勉励学员们在党在新时代的强军目标引领下,精武强能,苦练过硬本领,担当时代重任。

“1952年,我毕业后登上了广州舰,实习期间就见到了毛主席。”回忆毛主席登舰视察的一幕幕,老干部曾广堂仍激动不已,“后来,毛主席为长江舰题词‘为了反对帝国主义的侵略,我们一定要建立强大的海军’,对海军建设提出殷切希望。伟大领袖的嘱托,牢牢刻进我的心底,激励我们劈风斩浪,守卫万里海疆。”

“一位老兵就是一部生动教材,一段真实故事就是一次深刻教育。”听完讲座后,海军大连舰艇学院学员赵允深有感触地说,“从老首长的讲述中,我更加明晰了自己的努力方向,我将以革命前辈为榜样,传承好红色基因、当好红色传人。”



初夏时节,河南省封丘县人武部按纲组织民兵训练,锤炼民兵身体素质。图为民兵进行射击训练。代先红摄



初夏时节,贵州省六盘水市钟山区人武部组织民兵应急分队进行抗洪抢险训练。黄劲丰摄

甘肃省白银军分区 打造红色流动课堂

本报讯 马强、徐朝伟报道:连日来,甘肃省白银军分区遴选出政治素养高、理论功底深的优秀退役军人组成红色讲师团,分赴全市各中小学开展国防教育,通过讲红色故事、教唱红色歌曲等形式,引导青少年学生关心国防、热爱国防、建设国防、保卫国防。

河东第一离职干部休养所 专家团队上门巡诊

本报讯 王聪慧、张文报道:前不久,天津警备区河东第一离职干部休养所邀请医疗专家团队上门巡诊。专家们结合气候特点,为老干部和老阿姨普及养生方法、健康饮食等方面知识,并现场答疑解惑。同时,为老干部和老阿姨把脉问诊、对症下药,受到好评。

安徽省宿州市埇桥区 助力新兵安心服役

本报讯 蒋晓娜报道:连日来,安徽省宿州市埇桥人武部组织相关工作人员开展今年上半年入伍新兵回访工作。他们通过问卷调查、座谈交流等方式,了解新兵学习训练情况,针对性做好思想工作。同时,为入伍新兵积极协调办理学费补偿代偿和父母拥军险,助力新兵安心服役。

江西省赣州市章贡区为部队输送优质兵员

提前培养预储 前置兵员预征

本报讯 蒋亚平、彭先华报道:前不久,江西省赣州市章贡区征兵办组织辖区内的大学生在赣州医院进行预征体格检查。

该区征兵办突出大学毕业生征集重点,将征兵关口前移,在大学生毕业季来临之前,走进校园张贴标识标语、开展征兵宣传,及时组织有参军意向的学生进行预征初检。随后,由相关工作人员将合格人员列

为预征对象,线上答疑解惑,做好参军规划;对体检暂不合格,但可通过治疗恢复的青年,提出个性化治疗方案,由专人跟进指导,列入下一批预征对象。

与此同时,他们严格按照《应征公民体格检查标准》及征兵体检有关规定,及时采集每个人的信息建立数据库,精准对接大学生入伍意向,开通高校毕业生参军入伍绿色通道,实

行优先体检政考、优先批准入伍、优先定岗定位的“三优”措施,落实《兵员预征预储工作暂行办法》,在高校建立“提前培养预储,前置兵员预征”试点,确保部队需求侧和高校供给侧精准对接。

自2013年以来,该区适龄大学生参军人数逐年增长,平均每年输送理工类人才比例达60%以上,连续10年被省军区评为征兵工作先进单位。

江苏省镇江市提升军转文职人员获得感

出台刚性措施 释放政策红利

本报讯 狄迪、特约记者朱峰报道:初夏时节,江苏省镇江市军分区政治工作处联合市委组织部、市教育局等部门,进一步完善军转文职人员相关优待规定。

为更好地解决军转文职人员的家属安置、军娃入学等问题,该军分区不等不靠、主动作为,深入驻军部队广泛征求意见,牵头召开军地联席会议,依据上级有关文件精神,完

善《关于进一步做好镇江市随军家属就业安置工作的措施》《镇江市军人子女教育优待实施办法》,将军转文职人员优待规定落实到位。

军队调整改革期间调离至其他地区的军转文职人员,子女享有驻军部队军人子女同等教育优待;获三等功奖励的军转文职人员子女,按所在市(区)普通高中录取控制线2%的标准加分投档……记者了解到,两个文件

对军转文职人员子女教育优待的承办单位、职责划分、审核加分等政策都进行了细化明确,并纳入政府绩效考核范畴,以刚性措施推动政策落实。

文件出台以来,该军分区先后为12名驻军部队军转文职人员解决了随军家属就业和军娃入学转学难题,其中2名军转文职人员因成绩突出受到上级表彰。