

本期关注

安全管理

编者按 安全管理是部队经常性、基础性、综合性工作,是完成练兵备战各项任务的重要保证,更是巩固提高战斗力的重要基础。去年以来,空军某部按照一体统筹、融合高效的思路狠抓安全管理,探索建立安全工作“三项机制”,提高部队安全管理水平。他们的做法有一定借鉴意义。

固化管用招法 形成有效机制

——空军某部探索运行“三项机制”提升部队安全管理质效见闻

■成传港 任强盛 本报特约记者 成勇强

“办公电脑入柜上锁、涉密载体专人负责、值班执勤正规有序……”4月中旬,空军某部结合安全整顿日组织问题隐患整改情况“回头看”。基层单位对照清单逐一“过筛子”,确保前期检查发现的问题一个不落全部整改到位。

“安全整顿日是我们探索的安全管理‘三项机制’中的一项。”该部一名领导介绍,去年以来,他们每周组织“安全查事故”班务会、每月开展安全整顿日、实行“两查两巡”制度。新机制运行以来,各级对照法规要求严格落实各项工作,部队安全管理更加托底。

“安全查事故”班务会——群策群力查找安全隐患

前不久,记者来到某旅某连时,他们正在组织“安全查事故”班务会,官兵们紧贴工作任务实际,积极建言。

“天气逐渐回暖,蚊虫开始活跃,野外训练要谨防被叮咬。”某连五班卫生员赵勇的发言,让大家深有同感。“建议连队加强季节性安全教育”“可以针对性教授个人防护知识,让大家掌握一定的急救方法”……

班务会气氛热烈,一份针对性很强的预防清单也初步形成。

“我们每周都会准时召开‘安全查事故’班务会。”班长吕韧介绍,前期,上级还对班务会组织实施流程进行规范,总结出“七查七纠”等方法,提高了班务会质效。

“抓安全工作的重心在于树牢法治思维,将安全理念内化于心、外化于行,真正做到我的安全我负责,他人安全我有责,单位安全我尽责。”该连干部李德伟介绍,“三项机制”推开后,他们调动官兵参与积极性,组织开展《军队安全管理条例》等法规学习,带领官兵对照查问题、找隐患,结合单位实际细化落实,总结形成科学系统的工作方法。

“好在战友及时发现,不然后果不堪设想。”认真检查后,小张果然发现了装备存在的问题,及时修理排除了隐患。这次经历,让他认识到经常组织“安全查事故”班务会的重要性。从那以后,他更加细致对照法规要求开展工作,并积极发言,多次排除行车安全隐患。

“临时离开办公室,保密文件没有及时入柜上锁,存在泄密隐患。”一次班务会上,某连文书张景木结合工作经历,建议制作文件登记领取表,落实谁领取谁签字谁负责的责任制度。意见被连队采纳后,乱拿乱放文件通知的现象得到有效整改。



“官兵的智慧是无穷的。我多次列席‘安全查事故’班务会,很多官兵提的意见建议被旅党委采纳,成为开展安全工作的‘金点子’。”部队管理科干部王鹏飞介绍,结合“安全查事故”班务会,他们还持续开展“我为安全献一计”等活动,引导官兵守牢安全底线。

安全整顿日——

及时整改筑牢安全防线

“现在周末外出可以乘坐公交车,既方便又安全,还节省了交通费!”一个周末,某旅战士小张外出购物,走出营门便坐上了前往市区的公交车。

该旅驻地位置比较偏僻,官兵出行打车不便。后来,营区附近的非法运营车辆悄然增多,虽带来了一些便捷,但大家很快发现,乘坐“黑车”缺乏安全保障,且存在较大泄密隐患。

组织开展安全整顿日活动时,着眼不少官兵提到的这一问题,该旅组织各级展开讨论,听取意见建议。充分调研论证后,旅队与驻地公交公司协商,在营区附近增开停靠站点并增加车次。驻地公安部门也对营区周边加强安全排查,大力清理非法运营车辆。

“有些安全问题,仅靠基层力量难以解决,必须集智攻关形成合力。”该旅领导介绍,他们每月利用一天时间认真梳理基层上报的隐患苗头,并针对重难点问题集中力量商讨论,拿出科学有效的解决方案,为抓好安全工作提供了有力抓手。

4月上旬,该部分散至多地域展开野外驻训。驻训伊始,考虑到训练场四周没有围栏,存在安全保密隐患,各分队便提前规划场地、设置岗哨,禁止地方人员出入。“虽说降低了安全风险,却导致群众出行必须绕道,一定程度上会影响

军民关系。”新的问题很快被列入旅队安全工作“一本账”。

经过研究,旅党委决定采取“领导分片、机关捆绑、精准帮建、全程指导”的方式,对驻训分队训练场地进行整治规范。实地走访各训练场后,他们对场地进行重新调整,合理规划路线,并架设指示牌、张贴告示,与周边社区积极沟通做好解释工作,把对群众的影响降到最低。

记者翻开该旅安全工作“一本账”,只见各机关科室对挂钩单位及本部门相关业务问题逐条认领认账,对照问题清单深查细究,制订的整改措施详细具体,完成时限、整改进度及牵头负责人等内容明确清晰,一目了然。

前不久,某营远程机动至野外执行实弹射击任务。任务准备阶段,机关结合安全整顿日下发安全风险预警提示,推送野外安全管理经验做法。“对照上级编印下发的安全警示逐一抓好排查,做好野外训练期间安全工作更有章法。”某连干部王帅告诉记者。

“两查两巡”制度——

双向发力形成管理闭环

近日,某旅组织领导带机关深入基层连队、重要库室和偏远点位,开展安全专项检查。

“抓实安全工作,自查是基础,督导是关键。”牵头负责的部队管理科干部杨占超告诉记者,去年以来,他们试行“两查两巡”制度,即旅团领导带机关检查、行业领域对口自查、干部巡库和营区日夜查巡,通过机关基层双向发力,共同发现问题、剖析原因、消除隐患,形成安全管理闭环。

“有些营区位置偏远,以往个别机关人员检查完毕就匆匆返营,不注重对问

题整改的后期跟进督导,有的甚至不了了之。”某分队干部杜宏达说,“两查两巡”制度实行以来,上级把检查当作发现问题、解决问题的有效途径,遇到问题不再“登记了之”,而是帮助基层追根溯源提出意见建议、制订整改措施,确保问题彻底解决。

前期检查中,检查组发现某营区监控未能覆盖全部重要点位。机关相关部门立即认领责任,很快组织力量进行维修调整,并新增多处监控设施。“这种机关现场办公的形式,解决问题既快速又有力。”分队一名哨兵高兴地说。

如今,机关工作组开展工作时,都会对此前整改的一些问题进行“回头看”,了解整改情况和解难进度。

随着检查次数增多,帮带力度也逐渐增大。“得益于机关的科学指导帮带,我们抓安全管理的能力水平明显提升。”干部唐高磊刚到某连任职时,由于抓管思路不清晰,一些经常性管理工作落实得不够好。一次训练,由于没有细致做好全员思想摸底,导致个别官兵出现畏惧心理,险些延误训练进程。

检查了解情况后,机关人员对该连干部手把手教方法、面对面讲经验。经过帮带学习,唐高磊认识到,依法依规落实安全管理的细枝末节,才能确保训练工作稳步高效展开。前不久,他及时发现并化解了一起重大安全隐患,荣立三等功。

固化管用招法,形成有效机制。安全工作“三项机制”实行以来,该部已逐步形成机关对口指导帮带、基层依规自查自纠的良好局面。“得益于单位扎实的安全根基,去年以来,我们圆满完成野营驻训、群众性练兵比武等大项任务,战斗力水平稳步提升。”某旅作训科干部黄杰如是说。

上图:空军某部官兵利用安全整顿日排查装备车辆安全隐患。

任强盛摄

军营话“法”

近期,警方通报网上发布的某社会热点事件的视频系伪造,公安机关已依法对相关人员进行行政处罚。伴随真相的披露,不少前期一直关注这一事件的人大呼“上当”。

在“流量为王”的当下,一些自媒体为了“吸粉逐利”,不惜突破道德和法律底线,公然在网上造谣传谣,还有极少数人肆意揣测编造涉军谣言,制造网络热点,混淆视听,误导大众,甚至借题发挥抹黑我军形象,其危害不可小觑。对于此类现象,广大军队人员需谨慎面对、冷静甄别,理性应对涉军舆情,带头营造安全清朗的网络空间。

强化网络安全意识。当今时代,网络已成为生活密不可分的一部分,军队人员在享受网络给工作生活带来的便利的同时,也可能受到网络空间里一些错误思潮的影响。面对各种“诱惑”或“攻击”,如果法纪意识不强,很可能在不知不觉中被攻破思想防线。因此,军队人员必须学好法律法规,扎实掌握保密要求,不断筑牢网络安全意识,提高信息甄别能力,做到依法依规上网用网,不触碰网络底线红线。

谨慎面对网络热点。当下,信息传播速度很快,一件平常的突发事件,经过网络炒作就可能迅速成为公众关注的焦点。热点事件在发生之初,由于真相尚不明晰,个人会在网上主观揣测或妄加评论,很容易将舆论导向带偏,进而演变成网络谣言。据报道,去年部署打击整治网络谣言专项行动以来,截至今年4月中旬,公安机关已累计排查网络谣言线索8万余条,侦办网络谣言类案件1万余起。因此,面对网络热点,军队人员要保持谨慎,切莫为蹭热点盲目跟风评论与转发。如果事件虚假、言论不实,就会涉嫌散布谣言、传播虚假信息,可能承担相应法律责任。

冷静甄别网络谣言。谣言常源自重要但真相模糊的事。很多网络谣言都与大众心理或切身利益相关,有的还“有图有真相”,令人真假难辨。作为军队人员,一定要克服从众心理,面对真假难辨的网络热点,切莫站在主观角度去判断,而是要全面收集相关信息并冷静客观进行分析求证,认真甄别信息真假。如果一时无法判定,决不能草率臆断,防范被动传播。

理性应对涉军舆情。谣言一经传

播和炒作,如果处置不及时不妥当,很容易产生“蝴蝶效应”“羊群效应”。军队人员面对涉军舆情时,要清醒认识到“网上有敌情、网上有陷阱”,不要冲动与人“理论”导致暴露军队人员身份,结果掉进对方设置的“网络陷阱”,出现泄密问题。面对此类情况,要冷静关注舆情发展趋势,积极收集各类证据,及时向相关部门反映情况,为军地相关部门依法处置提供帮助。



前不久,某部组织军队院校招生军事共同科目考核时,采取统一组织、现场评定等方式开展,风气监督员全程监督、严格执纪。

胡庆峰摄

近日,第77集团军某旅开展军事训练考核,基层风气监督员在考核一线全程监督,严肃考风考纪。

何利军摄

军地携手完善涉军维权工作机制——

为军人军属撑起“暖心伞”

■王翌丞 张宇恒

维权故事

近期,联勤保障部队某中心向河南省涉军维权工作领导小组办公室送来锦旗,对各级涉军维权机构帮助该中心某部干部家属小程妥善解决交通事故纠纷维权案件表示感谢。

数年前,小程在某地乘坐出租车时遭遇交通事故,导致高位截瘫。小程起诉后,法院判决出租车司机赔偿200余万元,出租车公司承担连带责任。可是,肇事司机和出租车公司长期拖延,导致绝大多数赔偿款难以到位。之后,小程家只得自行承担巨额医疗费,家庭经济陷入困境。

去年,河南省涉军维权工作领导小组了解情况后,及时启动涉军维权工作机制,指定专人督办,定期反馈进展情况。考虑到小程依旧需要高额医疗费延续生命,该领导小组办公室多次与出租车公司协商,最终出租车公司同意向上级公司申请专项拨款,先行支付赔偿款。

“诸如侵权纠纷、交通事故、民间借贷等案件容易拖成‘积压案’,牵扯官兵精力。”该领导小组工作人员介绍,《关于新时代维护国防利益和军人军属合法权益的意见》印发后,他们对照修订完善本省相关工作机制,调整充实领导小组成员,设立多个涉军维权办公室及涉军维权合议庭,建立百余

个军人军属法律援助工作站,组建有200余名律师加入的法律援助队伍,并在驻军部队设立涉军维权联络站(室),形成了纵贯省市县乡村五级及所有驻军部队的军地立体维权网络。工作中,他们建立“年初部署、季度‘回头看’、半年通报、年底考评”的机制,明确涉军案件结案时限,对案件进行挂账销号,及时向部队及官兵反馈案件进展情况,形成军地督办的高压态势。

解决涉军难题,机制保障是关键。健全完善工作机制以来,该工作领导小组已妥善解决百余起涉军维权案件。一名工作人员说:“只有用心工作,用情理解,用法保障,利用组织力量解难题、办实事,才能让官兵心无旁骛练兵备战。”

