

深入推进实战化军事训练

第74集团军某旅紧贴实战需求探索轻武器射击组训新模式——

“左右手互换射击”纳入日常训练

■本报特约记者 李浩琦 通讯员 朱星辰

前不久,第74集团军某旅综合训练场上枪声阵阵。当天,该旅组织官兵开展自动步枪实弹射击训练,参训的轻武器射击教练员徐斌旭首个上场。令记者感到意外的是,他上场后未像以往那样使用右手持枪,而是采用左手持枪、枪托抵住左肩的方式展开射击。

“以往训练中,官兵大多时候都是使用习惯的右手射击。此次训练,组训骨干要求参训人员换非惯用手射击,不但大家不习惯这种握枪姿势,而且射击瞄准的难度也增大了。对我和战友来说,这确实是不小的挑战。”徐斌旭说,旅队鼓励官兵强化非惯用手训练,让一向在轻武器射击科目训练中感到驾轻就熟的教练员也倍感压力。

习惯的射击姿势,怎么办?复盘总结时,该旅干部李靳提出的问题引起了官兵思考。大家讨论认为,战场环境复杂多变,作为一名射手,要变“不习惯”为“习惯”。只有熟练运用手中武器,练就过硬本领技能,遇到突发情况随时能顶得上、打得赢,才能有效发挥武器效能、实现作战意图。为此,他们在射击训练中尝试开展左右手互换射击。

第一次非惯用手射击训练结束后,班长孔斌便召集战友一起对照成绩登记表展开复盘。实际效果到底如何?他心里也没底。

“左手扣扳机的力度掌握不准,

容易出现脱靶”“控枪没有平时稳,射击效率降低”……结合切身体会复盘训练过程,官兵在梳理不足的同时,针对下一步训练提出改进建议。“在非惯用手开展训练,就找出了这么多不足。可以想象,其他进阶科目训练中也可能存在一些短板。”孔斌说,这样的训练尝试,让他和战友有一种强烈的“本领恐慌”。

经过一段时间摸索,该旅梳理总结出左右手互换射击、左右眼互换快速搜索射击、左右肩互换辅助射击等射击方法,并按照大纲要求,结合阶段任务展

开针对性训练。在此基础上,他们将这些射击科目纳入基础训练考核范畴,结合实兵对抗检验训练成效,进一步锤炼提升官兵实战能力。

“7号靶,命中10发!”听到对讲机里传来的报靶声,现场组织训练的干部吴忠翰感到欣慰。据他介绍,官兵经过反复尝试逐渐掌握了射击要领,旅队轻武器射击科目训练成绩得到稳步提升。与此同时,他们在训练中积极发挥军事民主优良传统,鼓励官兵围绕训练各环节积极建言献策,总结出“一移二切三伸四收”左右手快速切换法,有效提升了单兵作战能力。

短 评

战斗技能必须适应战场环境

■韩阜业

篮球赛场上,运动员持球进攻需要实时根据防守人员的姿势来改变突破方向,如果不会左右手都能运球、投篮,就可能被人提前阻断路线,影响得分。一分之差,胜负之别。未来战争是体系的对抗,每一个环节都至关重要,单兵行动如果只习惯于用惯用手,就容易陷入被动,甚至影响作战全局。第74集团军某旅紧贴实战需求探索轻武器射击组训新模式,强化非惯用手

训练,不断提升射击精度和稳定性,这一做法给人启示。

战斗技能必须适应战场环境。平时,我们开展训练,不仅要把人员训齐、时间训够、标准训到,还要注重设置复杂环境、预想苛刻条件,积极开展强化训练,引导官兵在各种“不习惯”的情况下一招一式下苦功、练硬功,真正做到“多想一层”“多备一手”,才能习惯新技能,蓄足胜战底气。

战场需要什么,训练就要盯着什么。各级要增强实战意识,善于从最坏处打算、向最好处努力,把战场上的困难和挑战想得充分一些,把应对预案做得扎实一些,推动练兵备战工作往深里走、往实里落;要创新组训模式,让日常训练多一些“出人意料”的特情,少一些“按部就班”的套路,切实练好应变本领,才能在打仗的时候做到处变不惊、应对自如。



海军某部开展群众性革新攻关活动

集聚『兵智慧』 打造『金钥匙』

本报讯 刘方泉、牟建伟报道:前不久,海军某部一级上士、船艇吊装技师武崇华结合某项课题研究撰写的论文,在上级组织的评比中获奖。这是该部开展群众性革新攻关活动取得的又一成果。

“我们根据岗位任务需要,引导官兵开展‘小革新、小发明、小创造’活动,形成一批成果运用于练兵备战实践。”该部领导介绍,他们遴选技术骨干成立革新小组,针对装备维修、训练保障中遇到的具体问题开展研究攻关;机关部门随时跟进做好相关保障,协调技术部门和科研院所等单位为革新小组提供专业指导,努力把官兵智慧集聚起来,打造破解难题的“金钥匙”。

在总结经验的基础上,该部还尝试建立革新成果评比机制,协调有关单位为官兵革新成果的改进、调试、完善等工作提供帮助,对于达到相关条件、符合政策要求的成果积极申报专利,增强官兵岗位革新成就感。一级上士杨坤制作的训练辅助工具,有效提升了训练质效;三级军士长王震结合工作探索改进某作业方法,通过检验后在单位推广……随着一个个“金点子”落地见效、结出硕果,该部官兵集智攻关的热情越发高涨。

“作为一名船艇吊装技师,我将多年积累的经验与战友分享,不仅解决了具体问题,而且在攻关中与大家一起得到历练、收获成长。”武崇华说,面对在岗位工作中遇到的新课题,他与战友一起收集数据资料、深入学习思考,结合实践总结积极建言献策,着力为单位建设发展作贡献。



△4月22日,空军航空兵某旅开展下半夜飞行训练。图为官兵进行飞行前准备。 周波摄

△4月23日,武警福建总队开展水上抢险救援训练。 张煜梁摄



强军论坛

中国新闻名专栏

办好那些『天大的小事』

■陈小明

据报道,某部近日召开为基层办实事工作推进会,围绕随军家属就业、军人子女入学、官兵休假等推进措施落实。随着困扰大家的烦心事、揪心事陆续得到解决,许多官兵少了后顾之忧,精力向练兵备战更加聚焦,奋斗强军的热情得到进一步释放。

习主席曾在《之江新语》一书中指出:“对老百姓来说,他们身边每一件琐碎的小事,都是实实在在的大事,有的甚至还是急事、难事。如果这些‘小事’得不到及时有效的解决,就会影响他们的思想情绪,影响他们的生产生活。”事实上,大事与小事从来都是相对的。大事里面往往含着许多小事,许多小事集合起来就成了大事。“凡大事皆起于小事,小事不论,大事又将不可救,社稷倾危,莫不由此。”群众利益无小事,一枝一叶总关情。如果平时只注重大事,而忽略群众的“小事”,就不可能做成大事。

“将之求胜者,先致爱于兵。”对部队来说,基层至上、士兵第一。关心基层官兵,就是关心部队战斗力;把基层官兵放在心上,就是把强军兴军放在心上。习主席反复要求各级“要满腔热情关爱官兵,想方设法为他们排忧解难,不断增强官兵的获得感”。能否设身处地、用心用情地办好基层官兵“天大的小事”,看似是工作方法、领导艺术问题,实际是工作作风、群众立场问题。只有下功夫解决好基层官兵关注的现实问题,才能让大家一门心思干事业,心无旁骛谋发展。

办好“天大的小事”,需要各级进一步强化扎实务实之风。如果只想“不怕官兵不满意,就怕领导不注意”,只喜欢“做秀”而不是“做事”,热衷于“造势一时”而不是“造福一方”,那些“天大的小事”就不可能进入视线,更不可能得到有效解决。毛泽东同志曾要求全党深刻注意群众生活方面的问题。他认为,只有“解决群众的一切问题”,群众才会“把革命当作他们的生命,把革命当作他们无上光荣的旗帜”。实事求是地说,这些“天大的小事”,办起来往往繁琐耗时,办好了或许也难见彩头。但如果忽略了或者办不好,就会影响群众工作积极性。

朱德元帅曾说:“给战士站岗、盖被子,这些不起眼的事情包含着中国革命的成功。”各级领导干部和机关应进一步强化宗旨意识、增强群众观念,坚持把基层官兵的小事当作自己的大事,从基层官兵关心的事情做起,真心实意为官兵着想,积极主动为基层办事,想方设法为他们排忧解难。面对官兵的急难愁盼问题,能够解决的抓紧解决;暂时解决不了的,讲清情况,并努力创造条件去解决,做到问题不解决不放手、担子不卸下不罢休,不因事难而逃避、不因事小而不为,努力把事情办到基层官兵的心坎上。

(作者单位:66220部队)

第72集团军鼓励基层单位共享带兵抓建经验 荣誉连队结对子 互学共鉴促提升

本报讯 任泽滔、陈超报道:“与兄弟单位荣誉连队结成帮带对子后,我连教练员借鉴其训练方法改进组训方式,有效提升了官兵训练成绩。”近日,第72集团军某旅“画彩峰英雄连”干部李宇俊对笔者说。他们与该集团军所属某单位“军事训练先锋连”官兵通过视频连线,交流分享抓建育人经验。据了解,该集团军鼓励基层营连与兄弟单位的荣誉连队结对子,围绕带兵抓建学习先进经验、共享实用招法,有效提升了基层建设水平。

“每一个荣誉连队都有自己的传家宝,引导他们互结对子、共享经验,有利于浓厚竟比氛围、进一步释放标杆效应。”该集团军领导介绍,集团军所属各单位有很多荣誉连队,但受营区驻地、任务特点等因素影响,这些连队间互动交流机会不多。年初以来,他们按照“携手

一流、争创一流”的思路,鼓励各单位荣誉连队主动“走出去”,与兄弟单位荣誉连队开展交流互动,通过共享抓建经验、共解发展难题促进基层全面建设。

作为新时代“郭兴福传人”,“军事训练先锋连”官兵结合练兵实践创新组训方法,战斗力建设成效显著。与这个连队结成互助对子后,“画彩峰英雄连”遴选干部骨干通过实地观摩、住连跟训、换岗锻炼等方式,结合贯彻落实新大纲学习借鉴组训方法,并围绕任务期间宣传鼓动、战斗精神培育等分享经验。

此外,该集团军还为荣誉连队制作“互学共鉴光荣榜”,引导基层单位围绕军事训练、官兵革新等开展学习交流,在比学赶超中浓厚友谊、共同进步;定期梳理汇总经验做法,并制作《互学共鉴手册》下发各基层单位学习参考,逐步提升单位整体建设水平。