

特别关注

成长规划：“要把路线图落到实处”

■本报特约记者 高骏峰 特约通讯员 宋世杰 通讯员 周翔

为连队全体官兵制订成长路线图，是第71集团军某旅“钢铁电话连”李指导员引以为傲的“亮点工作”。

按说，这也不算啥新鲜事，但身在荣誉单位，李指导员总想做出一些“新意”来。于是，他在原有成长路线图的基础上，区分体能、技能、特长、管理等方面，组织官兵绘制“折线图”“雷达图”等图表，让大家的成长进步更加清晰可见。同时，定制“成长手册”，人手一本，定期记录。“加强版成长路线图”由此成为该连对外展示的一块“招牌”。

然而，今年年初的一次机关蹲点，这块“招牌”却遭遇尴尬。

座谈时，蹲点干部了解到相关做

法，便提出想要观摩学习、“开开眼界”。李指导员自然乐见其成，立即带领对方来到战士宿舍，随机指定几名战士“展示一下”。

没承想，等了很久，一名战士才从置物箱底翻出了自己的成长路线图。又过了一会，其余几人才迟迟交了上来。

尴尬还没结束。翻开成长路线图，蹲点干部发现，刚开始的几页，相关图表能够清晰呈现出每个人的成长进步。可越往后看，路线图越简单，“成长手册”里的内容也越写越少。再看目标设计，很多战士的目标“含金量”很低，甚至有个别同志的成长路线图与实际情况不符。

制订成长路线图之初，连队官兵都很积极，为何不到一年时间，就落到如此境地？蹲点干部与李指导员马上与战士们展开座谈。

“既要参加集训，又要备考，还要出去驻训，实在顾不上”“没人督促，忙起来就忘了”“填写绘图费时费力，形式上的东西搞得太多，反而显得内容不重要了，下的都是‘纸上功夫’”……

听了官兵的心声，李指导员脸上发烫，认识到自己的一厢情愿，给大家增添了这么多烦恼，使好端端的做法变成了“鸡肋”。

“制订成长路线图是为了帮助大家做好军旅规划，早日成才、少走弯路。一定要把路线图落到实处，否则就是一

纸空文，成了形式主义。”为使成长路线图真正发挥作用，在蹲点干部的指导下，该连对其进行“瘦身”，删减了不必要的条条框框，不再要求绘制繁复的图表，只需目标明确，路径清晰，时限具体即可。与此同时，他们建立互帮对子提醒、班排骨干督促的机制，通过身边人的加入，对每个人的“闪光时刻”给予荣誉激励，对努力不够、未达要求的官兵，及时进行提醒督促，最大限度挖掘自身潜力、激发奋进热情。

如今，“改良版成长路线图”不再“压箱底”，不少战士将其与自己的理论学习笔记本放在一起，时刻提醒自己“按图行进”，不断成长进步。

营连日志

化解矛盾不能“和稀泥”

■李豪 本报特约记者 郭紫阳

“他俩这是怎么了？”前段时间，武警青海总队玉树支队宣传保卫股甘股长前往曲麻莱中队蹲点调研。在此期间，他发现同在一个班的中士杨松和下士向文秋，似乎发生了矛盾，原本无话不谈、十分亲密的两人，现在几乎没有交流。甘股长找到中队李指导员询问情况，对方却摆出一副没放在心上的样子：“之前他俩确实发生了口角，但我已经‘摆平’了。”

原来，两个月前，支队准备进行兵员调整，杨松和向文秋都符合特战中队选拔人员的条件，于是相约一起报名。因为杨松是高才生，文笔好，所以向文秋便借来了他的申请书学习。然而，向文秋写申请书的那几天，正赶上中队营房搬迁，各项工作交织叠加。他忙中出错，上交时把杨松的申请书落下了。还好，文书科报知道杨松也有报名意愿，在申请书上交时限到来前主动询问，杨松这才没有错过机会。

此事过后，向文秋虽然知道自己有错在先，但因为最终没有耽误报名，说了句“抱歉”便没再多言。杨松则对此事难以释怀，认为向文秋道歉不诚恳，既没认识到自己的错误，也没把自己当朋友，对他心生不满。加之此后部分官兵之间传言，说向文秋存在私心，故意留下杨松的申请书，两人的关系越发疏远起来。

李指导员很快注意到这个情况，于是叫来两人谈心，先是让向文秋“下次注意”，而后对杨松说：“不是啥大事，格局大一些，不要因为这点小事影响战友友谊……”

李指导员“各打五十大板”的做法，成了两人“冷战”的“催化剂”：向文秋觉得杨松“小气”，杨松更觉委屈。可想而知，两人的关系非但没有缓和，反而更加糟糕，直到甘股长到来时，问题也没有真正解决。

“这就是所谓的‘摆平’？”这种处理真的妥当吗？蹲点结束后，甘股长在机关基层双向讲评会上分享了这个事例，引发大家热议：“现在官兵的思想、心理和行为特征更加多样化，个性和是非观念都比较高，‘各打五十大板’并不能解决问题”“对官兵之间出现的矛盾分歧，盲目采取‘大事化小、小事化了’‘你好我好大家好’的习惯做法，很容易出现‘剪不断、理还乱’的情况，矛盾非但没有化解，还会适得其反”……会上，该支队领导态度鲜明：“一线带兵人要精准掌握官兵的思想动态和行为特点，因人因事因时而异创新和改进工作方式方法。面对问题要敢于较真碰硬、坚持是非分明，不能‘和稀泥’。”

随后，该支队组织各级干部骨干认真学习相关规定，要求带兵人公平待人、公道处事，依据条令条例、法规

制度管兵带兵，做到有理、有据、有方，既不搞简单粗暴、打骂体罚，也不能无原则地迁就照顾。同时，他们组织开展谈心讨论，鼓励基层官兵主动亮出所思所想，共同分析对错，化解矛盾隔阂，并依托“三五”小组做好一人一事思想工作，巩固和发展团结、友爱、和谐、纯洁的内部关系。

不久后的一次点名，李指导员当众说清向文秋和杨松产生矛盾的前因后果，并承认自己工作方式欠妥，向二人致歉。事后，向文秋郑重向杨松道歉，两人互敬军礼，又来了一个“熊抱”，之前的不愉快终于烟消云散。

量化评比：“认准的事就要一抓到底”

■本报特约通讯员 蒋雨斌 通讯员 李政 严子昌

“王班长，这次量化评比，你们班又是第一”“太厉害了，我们得加把劲了……”结束了一周的工作，第71集团军某旅合成四营某连的量化评比排名进行了更新。不少官兵吃完晚饭，在公示栏前驻足查看、不时议论。

眼前热闹的场景，让人很难想到，就在不久前，该连官兵还对量化评比“不感兴趣”，公示栏前更是“门可罗雀”。

今年年初，为进一步激发官兵干事创业热情，该连党支部结合连队实际和新年任务，对照《军队基层建设纲要》等法规制度进一步规范量化评比工作，并拟制了《官兵日常表现量化细则》。

实施一段时间后，该连接到任务，负责设置射击场。任务完成后，当天晚上点名时间，该连寇指导员对可以获得

加分的同志进行重点讲评：“贺周波工作标准高，受到机关表扬，要计入量化评比……”

寇指导员越说越兴奋，而在一旁的郭教导员却发现官兵们对此似乎兴致不高。队伍解散后，他还听见有人小声议论：“要加分就加呗，反正没啥意义。”

量化评比可以直观反映官兵的工作实绩和精神面貌，为“双争”评比提供重要依据，按理说是激发大家热情动力的好做法，为什么该连一些官兵“不买账”？

为了弄清原因，郭教导员将该连干部骨干召集在一起，针对此事展开讨论分析。

“量化评比贵在持之以恒，不能紧一阵、松一阵……”讨论中，老班长周洋第一个发言。话音刚落，杨排长便接过话茬：“说得太对了！这周任务比较轻，

量化评比就抓得严，下周忙起来，就顾不上。有的同志干得多，反而没记上分，不免有失公平，自然难以获得大家的认可。”

对此，中士赵浩翔感触颇深：某次上级检查装备情况，他带领驾驶员高标准整治车辆，受到机关表扬。连长当时说要给他加分，但由于随后连队奔赴野外驻训，连长忙起来就忘了这件事，他也不好意思主动提，最后不了了之。

大家你一言我一语，让该连两位主管如坐针毡。他们坦言，很多时候工作多、压力大，忙着忙着就容易顾此失彼。

“这不是量化评比落实不下去的理由！”对此，郭教导员一针见血点出问题所在，“说到底，还是我们干部骨干缺少恒心，干工作断断续续有始无终，没有取得实效。”

“认准的事就要一抓到底！”会后，该连党支部举一反三展开深入剖析，将各项工作中容易出现的责任划分不明、任务筹划不细、制度落实不严等问题摆上桌面，立起“善始善终、善作善成”的鲜明导向。对一时无法落实、需要长抓久抓的事项，他们明确负责人和完成时限，通过定期报告、张贴公示等方式，做到全程问效、跟踪指导，坚决杜绝“半截子项目”和“留尾巴工程”。

现在，量化评比情况每周都会更新公示，让大家的努力付出和工作实绩能够得到及时反馈。”寇指导员告诉记者，量化评比工作优化完善之后，连队“比学赶超”氛围浓厚，官兵练兵备战热情不断高涨。前不久，在旅队组织的考核中，连队优良率又有明显提升。

微议录

抓建基层切忌“雷声大雨点小”

■李号

随着强军兴军步伐加快，当前基层部队各项工作任务齐头并进。在个别单位，经常出现这样一种现象：一项重要工作刚开始时大张旗鼓、成效显著，但后来事情一多，没有做好科学统筹，便顾此失彼、有始无终。上面报道中提

到的制订成长路线图、开展日常工作量化评比，原本都是激发官兵干事创业动力的好做法，但因虎头蛇尾，没有稳扎稳打，险些不了了之。

九层之台，起于累土。须知建设“三个过硬”基层并非“一日之功”，很多周期

长、见效慢的基础性工作需要持之以恒努力、坚持不懈付出。强军征程上，面对新时代使命任务，切忌心浮气躁、“雷声大雨点小”，只要是认准的事情，必干的工作，就应该以真抓的实劲和常抓的韧劲笃行不息。抓建基层是系统工程，

也是长期工程，需要脚踏实地、不做虚功，稳住神、静下心，一个问题一个问题解决，一个环节一个环节推进，不可急功近利，也不能三天打鱼、两天晒网。只有真正把各项工作做实、做深、做细，才能推进基层建设不断迈上新的台阶。

有话想说，给我E-mail

投稿请登录强军网
解放军报投稿平台

闪耀演兵场

近日，南疆军区某团开展通用车辆驾驶复训，提高驾驶员专业技能。
盖满帅摄

第77集团军某旅强化官兵保密意识——

手机“以旧换新”当谨慎

■尚明奎 闫晓花

新闻前哨

“通过‘以旧换新’，就能让废旧手机‘发挥余热’，平台还提供上门取件服务，既划算又方便！”前几天，第77集团军某旅中士小刘在二手交易平台下单，通过“以旧换新”的方式，支付少量钱款便成功买到新手机。他认为发现了省钱妙招，于是与战友分享这个信息。在旁的王排长闻言，立即提醒：“随意变卖废旧手机很可能存在泄密隐患。”小刘却不以为然，出售旧手机前，他特地恢复了出厂设置，自认已经“万无一失”。

见状，王排长讲述了自己姑姑的一段经历：前不久，他的姑姑换了新手机，并且通过网上二手交易平台将旧手机出售。出售前，她对手机信息进行了清理，没过多久，个人信息还是被泄露，有人试图破解她的银行卡密码。几经波折，她才解决问题，但仍被各类骚扰电话和信息困扰。

王排长姑姑的经历顿时让小刘坐立

不安，他越想越觉得不托底，于是联系客服将旧手机追了回来。

此事告一段落，但关于官兵保密意识的思考还在继续。“当今时代，科技发展日新月异，手机即使恢复出厂设置，仍可以利用技术手段恢复数据。”该旅保卫科张干事介绍，个人手机里都留有大量隐私数据，随着手机回收等行业的出现，不法分子会利用某些手段，将删除的信息加以恢复，从而实施网络诈骗和盗售个人信息等违法犯罪活动，官兵的废旧手机更应慎重处理。除此之外，随意扫二维码、朋友圈晒军功章、打网约车等行为同样存在泄密隐患。

意识到问题的严重性，该旅很快开展安全保密教育。他们一方面组织官兵观看网络安全信息警示教育片，以案为鉴，举一反三，常态化分析保密形势，传授安防技能，防止官兵思想麻痹松懈，增强安全保密意识；另一方面与驻地有关部门建立涉军敏感信息通报和协作排查机制，排查泄密隐患，及时制订整改措施，将隐患苗头消灭在萌芽状态，切实筑牢网络安全屏障。



盖满帅摄