

军媒视窗

火箭兵报

4月24日

“万能胶带”不再受青睐

童清伟 王兴来

近日,火箭军某旅某营公示当月开支计划。不同以往,公示项目中并未出现官兵青睐的宽胶带。该营营长杜兴介绍,他初到该营任职时,发现营队每月的开支计划中,宽胶带的...

围绕“可否减少对宽胶带依赖”的主题,营党委组织全营举办了一场辩论赛,官兵从正反两个方面畅所欲言。

“宽胶带不能少,因为训练生活中使用比较便捷。”反方代表率先亮明观点。“宽胶带为我们带来便利的同时,也会降低工作标准”“减少宽胶带的使用,制引导我们更加爱护公物,注重日常节约习惯养成”……正方代表将问题抽丝剥茧,引发大家对“滥用宽胶带”带来的弊端有了深刻认识。

营党委决定趁热打铁,通过教育引导的方式,让官兵认识到宽胶带依赖背后的症结所在,并通过评比勤俭节约之星、制订日常节约措施等方法,帮助官兵在战备训练和日常生活中强化严谨细致的作风。

如今,该营官兵爱护公物的意识和集体荣誉感越来越强,营队营房设施和常用器材完好率保持较高水平。

“实事清单”回炉再修订

辛培虎 朱国伟

前不久,火箭军某旅“为基层办实事建议清单”上报工作开始。宣传科干事余建军精心整理往年办实事成果,以此为依据列出“举办新闻报导培训班”“开展文艺骨干集训”等十余条建议,没想到却被打回。

解决的困难问题,并通过明确责任、对账销号等途径推进落实。

这些建议有什么问题?余建军请示上级。原来,余建军列出的部分建议属于例行性工作,并不需要机关帮难解困。不仅如此,一些建议与官兵真实需求的对接不准不实。

随后,该旅机关各部门就年初制订的各项工作方案进行“回头看”,抽组骨干力量组成工作组赴基层现场办公,邀请营连主官与官兵代表参与方案修订,通过上下联动、精准定策,提升工作筹划的科学性,真正把官兵所需所盼体现在“实事清单”中。

“实事清单”回炉再修订,源于前期组织的一次基层恳谈会。会上,官兵代表提出调研问卷频次多但欠深入、年度抓建措施内容重复、个别领域评先创优标准更新不及时等意见,引起该旅党委一班人重视。

翻看该旅最新修订的2024年度机关为基层办实事建议清单,原本的“十件实事”被重新划分为“工程建设类”“职业教育类”“生活保障类”“官兵福利类”等几大类别,培养士兵苗子考学、开展基层文体骨干培训、金牌厨队集训等内容整合为“专业教员聘用”子类目,“一件实事”细化为“多重举措”。

为基层办实事,究竟有没有在凑数量?面对任务性质不同的单位,评比先进能否差异化竞争?基层单位立足自身实际可以解决的问题,是否有必要纳入清单……旅领导带领机关检视反思,“实事清单”不应简单堆砌,而要真正列出官兵迫切需要

新的“实事清单”下发后,赢得官兵好评。爱好摄影的二级上士马驹看到自己提出的“组织无人机飞手培训”建议被采纳,兴奋地说:“基层有呼吁,机关有回应,这样的工作态度让人心里很温暖。”

记录荣誉 致敬奋斗



近日,武警贵州总队某支队举行致敬功臣手摸暨“功臣树”挂牌仪式。仪式现场,8名立功受奖个人和单位代表在触摸板上按下手印,并将写有个人姓名、籍贯、职务及立功信息的荣誉牌挂到“功臣树”上。

左图:立功受奖个人在“功臣树”上挂牌。

右图:立功受奖个人按下手印。

供图:吴哲明、李明翔 制图:唐硕



写在“蓝盔日记”的和平守望

第78集团军某旅某营营长 郝建雄



“两赴马里,他心怀对‘人民英雄’申亮亮的无限敬仰……”今年1月17日,伴随颁奖词的宣读,我身着礼服、胸戴奖章,登上集团军“强军先锋”颁奖典礼的舞台。

十几名头戴蓝盔、身着作训服的战士,演绎着反映维和官兵风采的短剧《蓝盔日记》。舞台大屏幕上,鲜艳的五星红旗和蓝色的联合国旗交相辉映。颁奖典礼举行1个月前,我和第10批赴马里维和部队的战友还身临动荡不安的西非马里,在血与火的考验中守卫和平。身处维和战场,我们经常要应对各种复杂情况,执行任务中的点点滴滴都记录在分队发放给每名官兵的“蓝盔日记”中。

“2019年5月,我是第7批赴马里维和部队中的一员;2022年8月,我再次头戴蓝盔,奔赴马里……”舞台上,“蓝盔日记”在我的讲述中“翻过”了一页又一页。

我和我的勋章

1

2005年,我考入长春理工大学,成为一名国防生,所学专业面向空军或海军的技术岗位。一般来说,毕业时,我将会成为一名专业技术军官。

改变,源于电视剧《士兵突击》的热播。屏幕上的许三多从一名“菜鸟”一步步变成“兵王”,我也从中感受到军人的血性和拼搏的意义,隐隐找到人生方向。2009年毕业时,我没有选择空军或海军的技术岗位,而是成为一名陆军指挥军官。

在原蚌埠坦克学院参加岗前培训时,参加过“爱尔纳·突击”国际侦察兵竞赛的学员队长郭建雄,常常与我们分享参赛经历,告诉我们“指挥员要以素质立身”。第一次5公里考核,初中生不怕虎,我想与郭队长一较高下,紧紧跟着第一梯队。当双腿因酸胀变为麻木,往前迈出的每一步,都成了煎熬。

“不能停!”盯着前方郭队长的背影,我在心里给自己打气,直到用近乎机械的脚步冲过终点。郭队长比我快了整整1分钟。冲过终点,我眼前有些发黑,但也找到了努力的“方向”。

培训结束后,我前往原第39集团军某师。2015年,我带领连队参加集团军专业抽考,在9个课目中获得8个“优秀”,排名建制连第一,荣立三等功。

国家无战事,军人有牺牲。我们不是生活在一个和平时代,而是生活在一个和平国家,但和平需要我们去坚定捍卫……2016年,听闻维和战士申亮亮英勇牺牲的消息,我在日记中写下这句话,第一次萌生了“头顶蓝盔当勇士”的想法。

那一年,旅队官兵出国执行演训任务,我以副营长身份带领官兵先遣接管,要在一片高低起伏的山坡上搭建近百顶帐篷,挖好两公里长的排水沟。

山坡对面,外军的营地已经搭建完毕。我给大家下达的第一道命令,是“让外军看看中国军队的作风”。从早上6点至凌晨1点,我一直铆在岗位。经过五天五夜的连续奋战,我们终于高标准搭建好指挥营地。

那是我第一次作为中国军人代表

国家出征。与执行其他任务不同的是,我的内心充盈着强烈的民族自豪感,让我更加向往能够有机会为国争光。

2

2017年,我所在部队改革调整后,与申亮亮生前所在部队同属一个集团军。2019年,得知集团军抽调人员组建中国第7批赴马里维和警卫分队,我主动报名。然而,临近出发时,由于任务冲突,一些人员被临时调整,我的“去留”也引起大家的关注。

“建雄,你还去吗?”那天,我陪同旅领导检查工作,返回途中他突然说:“旅里第一次参加如此重大的海外任务,临阵换将大家都有些不托底,旅党委想让我问你个准信。”

“首长,如果有其他任务安排,我无条件服从。如果没有,我肯定去。”我毫不犹豫地回答。我被列入最终名单,担任警卫分队队长兼中队中队长。

那片炙热的非洲红土地,全年平均气温在40摄氏度以上。当我们踏出机舱门的那一刻,汗水不由自主地流淌。呼吸间,我能感受到自己的身体好像在急剧升温。一起升腾的,还有我们内心的热血。每名维和官兵都明白,自己即将执行一项光荣且艰巨的任务。



一路上,弥漫的黄沙、崎岖不堪的泥土路和重重设置的关卡,让我深深感受到这片土地的贫瘠和动荡。有过维和经历的战友告诉我,只有沿着完整的车辙印前行,才能避开恐怖分子埋设的地雷,这样的场景在马里是常态。

马里的气候,干燥又炎热,我常常流鼻血,鼻血中还夹杂着沙土。即使出征前做好了心理准备,这样的环境还是让我有些苦闷。听说工兵分队有间理发室,申亮亮生前的中队长、时任工兵分队副队长于龙常常在那里为大家理发,我便找了过去。

理发时,我和于龙聊起天,他给我讲起申亮亮的故事。于龙曾是申亮亮的排长,牺牲前一晚申亮亮找他理发,因为工作原因临时改期。这成为于龙难忘的遗憾。

漫步工兵分队营区,站在“5·31烈士纪念馆”,当年申亮亮牺牲不久后种下的树苗已经高过了头,我不由心头一热。最深的怀念是弘扬,最好的纪念是传承,践行维和英雄的遗志,就是要不惧艰险,忠诚履行“蓝盔勇士”的使命,让英雄精神像这些茁壮成长的树木一样,郁郁葱葱。

执行维和任务的400多天里,警卫分队巡逻护卫里程达两万公里,有效处置突发事件10余起,在危机四伏的任务区擎起一块捍卫和平的坚固盾牌。“中国速度”“中国标准”……我常常听到如此赞叹,这不仅是对我们出色完成任务的肯定,更是对中国军人的一种认可。

3

执行任务期间,我因表现突出荣立二等功。归建后,我被组织任命为侦察科科长。装备新基础薄、专业难链路堵、时间紧任务重,成为摆在我面前的“三座大山”。借鉴执行维和任务的经验,我紧盯实战要求制订训练计划,设置实战训练环境探索体系融合,与兄弟单位过招创新训法战法……虽然走的是新路,但这条路越走越宽,侦察分队战斗力提升也越来越快。

2021年,我担任某合成营营长。调整改革后,一个合成营有数十个专业岗位,对指挥员的能力素质提出全方位考验。在赶路中探路、在爬坡中过坎,就是填补空白的过程——新装备列装后,我牵头梳理数十种车型、多个重难点课目教学成果,细化全营训练方法和标

准,同时牵头成立学习互助小组、弱训补差小组,摸索新老结对训、单兵升级训等训法。

2022年,集团军再次抽组力量,组建第10批赴马里维和部队。我心里十分清楚,作为合成营营长并有过维和经历,我是再合适不过的人选。即便家人万般不舍,我仍递交了请战书,被任命为防卫步兵分队副队长。

这一次参加联合国维和行动,是继赴南苏丹维和步兵营之后,中国军队第二次派出步兵分队。维和分队类型的拓展,展现了中国负责任、敢担当的大国形象,背后是中国军队能力的提升。身份的变化,也让我对于维和使命的认识发生改变,开始更多地思考如何通过紧贴实战的训练提升能力素质,应对马来愈加严峻的安全形势。我向联合国总部提出的每月进行一次联合演练的建议获得采纳,分队处置各类突发事件的场景被录成视频,转发给各个战区观摩。我为此由衷感到自豪,在我眼里这就是“中国标准”。

去年年底,我们圆满完成维和任务回国。飞机起飞时,我从舷窗再一次望向守护过的这片非洲土地。身旁的战士都平视问我:“营长,维和任务结束了,你觉得我们给马里人民带去了什么?”

我的脑海中闪过不久前在驻地附近的恩丹戈小学捐助的场景。“谢谢你们,给我们带来快乐,我们想要一个美好的未来……”当时,孩子们穿着我们捐赠的短袖上衣,唱着期盼和平的歌谣。我望着孩子们清澈的眼神和瘦小的身体,仿佛看到一颗颗希望的种子生根发芽。

集团军“强军先锋”颁奖典礼上,我走上舞台领奖。主持人问我:“郝营长,由于长期在外执行任务,你刚刚佩戴上勋章,有什么感受吗?”我低头看了一眼胸前的4排12枚勋章。“感觉将军旅人生都戴在胸前,非常自豪。”我郑重地回答。

“如果有一天,维和部队再次需要你,你会如何选择?”主持人接着问道。那一刻,我没有丝毫犹豫:“只要组织需要,我随时再启征程!”

(陈浩煜、梁 铎整理)

图①:第10批赴马里维和部队官兵执行任务。

图②:郝建雄的勋章。

图③:郝建雄第二次赴马里时留影。 供图:张 鑫、南战胜、张广奇 制图:唐 硕

第80集团军某旅开展“百名班长结对帮带”活动——

面对面传经验 手把手教方法

聂旺沙

今年初以来,第80集团军某旅班长的战术小包内,多了一本《百名班长结对帮带工作手册》。据了解,这本小册子是该旅为指导50对班长开展“一对一”帮带活动专门编写的。

50名被帮带的班长,是去年9月该旅老兵退伍岗位调整时产生的。对他们进行“一对一”指导帮带的,是从全旅遴选出的50名专业技能突出、抓建能力过硬、任务完成出色的优秀班长骨干。

“去年初,旅队开展基层党支部结对共建活动,组织建设过硬的连队党支部与多年未评先的连队党支部加强交流沟通,通过计划共定、组织共建、经验共享、难题共解等形式进行‘手把手’帮带,效果显著。”该旅领导介绍,借鉴此次帮带的经验,他们继续探索拓宽方法路子,开

展“百名班长结对帮带”活动,发挥优秀班长骨干的带动作用,帮助新任班长尽快适应岗位。

《百名班长结对帮带工作手册》中,列出了帮抓部署、帮析形势、帮解难题等工作内容。某营新班长李升所在班是小特专业,日常专攻本职岗位专业技能,被上级抽考参加某项班课组项目考核时,他不禁犯了难。李升联系了自己的帮带班长郭冠超,郭冠超不仅根据李升所在班的人员特长定位分工,还指导整个班开展训练。最终,李升所在班在考核中被评定为优秀。

前不久,该旅组织了一场经验交流会,某营运输连班长姚鑫等10余名优秀班长代表,分享参加“百名班长结对帮带”活动的感受。姚鑫的帮带对象是新

班长杨利伟,深入交谈后他对杨利伟所在班的情况和短板弱项有了一定了解,列席班务会时发现他们班存在党员骨干作用发挥不明显等问题,于是为他们逐一剖析成因,“对症下药”拿出解决办法。姚鑫还把明确责任分工、提升骨干责任意识等方面的经验做法传授给杨利伟。

据了解,该旅还结合各单位实际制订了《班长骨干量化评分管理实施细则》,采取“全面考核+综合评估”的形式,激发班长骨干使命感、荣誉感和责任感,持续强化班长骨干队伍建设。

心语

去年9月,我被任命为工兵班班

长。就在我心有点忐忑、担心不能很快胜任岗位之际,“百名班长结对帮带”活动为我送来一场“及时雨”。

结对帮带我的是其他步兵分队一名工兵班班长肖迪。由于我们是同一个专业,训练场地相邻,一有机会我就向他请教专业知识,他也会指出我在组训中的问题,还提出两个班一起训练,在“比、学、赶、帮、超”的氛围中攻克训练难题。

那一次,营里组织建制班武装3公里考核。虽然全班战士斗志昂扬,但训练成绩进步幅度不大。肖迪一眼就看出问题所在:“你们班里有体能好的骨干,也有刚入伍的新兵,训练强度和方式要因人而异。”听取他的建议后,我根据每名战士的具体情况制订训练计划,带领大家顺利通过考核。

我还几次邀请肖迪班长列席班务会。“班务会的内容有些简单,不能只进行工作总结、传达计划安排。你是一名兵龄9年的老兵,可以结合自身经历讲一讲对连队工作的理解”“可以让战士自己讲讲一周的收获,在肯定他们的同时也能更全面地了解工作开展情况”……肖迪班长耐心教给我很多工作方法,让我对带兵育人更有信心。

——二级上士 包胡斯楞