



中国新闻名专栏

# 对待老兵，不要「讨好」

第八十二集团军某旅某连副班长 姚 斌

是真正地尊重老兵。

故事要从当连选骨干第一周说起。当时，我兴奋地跟新训时带我的班长分享了这个喜讯，他也传授给我不少带兵方法。他特别提醒我，要尊重身边的老兵。当我正想请教该如何尊重时，他因为有事匆匆挂断了电话。“如何让老兵觉得我很尊重他们？”这成了困扰我这个新骨干的第一个难题。

巧的是，我在随后的休息时间“刷”短视频时，看到了不少“职场经验帖”，里面生动地描述了不少职场新人在同事面前留下好印象的妙招。急于求成的我仿佛找到了“良药”，立刻照葫芦画瓢地学了起来——

带队出公差，如果队伍里有军龄比我长的同志，我就给他安排一个相对轻松的工作；老兵提到奇闻轶事，我也积极附和，很快就和之前并不熟悉的老班长们熟络起来；开班会，我先请班里的老兵讲两句……

这样的状态一直持续多日，直到那周，轮到我们班担负值班任务，值班员的担子压到了我的身上。为了进一步体现自己对老兵的尊重，我刻意在点名时给他们加上职务，这才出现了本文开头的一幕。

点名结束，我专门找到刁班长想解释一下，却被他语气严肃地“怼”了回来：“姚斌，聪明要用在正道上！”

一时间，我感到十分挫败。老兵为啥“不领情”呢？我实在想不出自己究竟错在哪里，所以当晚找排长请教。

“排长，您说我有什么错？”我把事情的起因经过详细地描述了一遍，期望得到他的支持。排长并没有急于给出答案，而是安慰道：“这样吧，假设你现在就是一个老兵，下周我让你体验体验被‘尊重’的感觉。”

接下来的几天，我果然得到了充分的“尊重”：工作上，事事不用我操心插手；生活中，处处享受便利，就连打饭也排在了最前面……面对这些特殊的待遇，我不仅没感到轻松，反而觉得不知所措、惴惴不安。

“排长，我明白了……”没等到周末的到来，我就找排长承认自己认识上的错误——机械地从网上学习所谓“职场经验”，不仅无助于开展工作，还可能疏离战友、影响内部团结。

听完我的话，排长语重心长地说：“连队不是职场，大家在一个战壕里摸爬滚打，真诚相待比什么都管用。”

“姚斌，你有关心和尊重老兵的想法，我们不是不领情，但你的方法没有用对。对待老兵，要尊重，不要‘讨好’。”当天晚上，刁班长也主动找到我，分享了许多同老兵相处的经验。

在不久后召开的排务会上，我主动讲出了这段经历，希望大家树立正确的价值导向，建立清清爽爽的内部关系。让我感动的是，战友们不仅没有笑话我，反而为我立行立改的行为点赞。

(刘 凡整理)

“点名时，不要加职务！”虽说事情已过一段时间，但我依然忘不了上次点名时班长刁先群的直言不讳。我当时虽然“红了脸”，但思想上“纠正了偏”，就是从那时起，我明白了什么

## “老兵访谈”励斗志

■赵林浩 陈 昊

### 一线直播间

“为了祖国和人民，面对装备精良的敌人，我们100多人毫不退缩，英勇作战，大多数战友壮烈牺牲……”前不久，一场“老兵访谈”活动在北部战区海军某队训练场举行，志愿军老兵郑振华在讲述抗美援朝的战斗经历时几度哽咽，官兵们无不动容。

在此前的一次比武考核中，该队成绩下滑明显，官兵士气低落，工作积极性受挫。为了让官兵重拾信心，从失败的阴影中走出来，他们决定邀请老兵走进军营，为官兵讲述战场故事和光荣传统，引导官兵培塑血性胆气，磨砺战斗意志，争当训练尖兵。

老兵张进曾亲眼见证该队前身部队修建某军用机场的全过程，他用“苦干惊天动地事，甘做隐姓埋名人”来勉励官兵：“面对高温高湿、噪声震耳的施工环境，以及经验匮乏、装备性能差等种种难题，老一代工程兵没有抱怨，日夜奋战，攻坚克难，高标准提前完成建设任务……”

一个个鲜活英雄故事，如催征战鼓，敲响在官兵心头。“我一定吸取教训，

振奋精神、精武强能，把失去的荣誉夺回来！”新兵李铮回忆起比武考核的经历，心有不甘：由于缺少经验、临场紧张，他在自己的优势项目上发挥失常，一度深陷自责与懊恼中。革命前辈的奋斗精神激励他下定决心，在哪里摔倒，就在哪里爬起来。

听完老兵的故事，党员骨干王忠鑫的心情久久不能平复，他自我检讨道：“我总是把失利原因归咎于场地条件差、训练时间短等因素，而不去想自己究竟缺了什么、差在哪里……”

特殊一课，让参与过多项国防施工任务的技术能手王岳感触颇深：“老前辈们在困难面前一往无前，我们有时遇到点挫折就灰心丧气，想想真让人汗颜。”

为进一步凝聚军心士气，在“老兵访谈”活动结束后，该队趁热打铁，围绕“奋斗拼搏怎么看、奋斗状态怎么样、奋斗强军怎么干”开展大讨论，引导官兵强化事业心责任感，争做有理想、敢担当、能吃苦、肯奋斗的新时代好青年。



## 咱们的笑脸

### 我们连的照片墙



### 瞬间

图①：近日，第72集团军某旅女特战队员们在打了一场“胜仗”后露出阳光的笑容。

特约摄影：某部干部李 旭

图②：不久前，西部战区空军雷达某旅组织机动作战比武。图为比武结束后，3名战士在雪山脚下笑着回忆比武中的趣事。

特约摄影：某部干部范云龙

### 点睛

5月8日，是“世界微笑日”。在此，编辑选择了两张迟来的照片，晒一晒战士的笑容。

踏上“战场”，他们满脸威严，每个毛孔都透露出“杀手”的无情；可一走下战场，笑容瞬间从心底涌起，他们又变得像孩子一样纯真。

笑容，是一种传递喜悦、幸福、友好、满足的表情。从战士们晒出的这些“咱们的笑脸”上，我们可以解读出无数的内涵，看出他们所在的是一个什么样的集体，猜出是什么让他们如此开心。或许，战士的表情就是一本好书，值得带兵人深读细悟、良久品味……

(张 良)

## 解难帮困暖兵心 单位建设上台阶

■黄 瞻 本报记者 安善忠

### 基层暖新闻

“孩子上了好学校，家属安置没烦恼；心里疙瘩有人唠，看病就医没困扰；伙食保障质量高，官兵生活有微笑……”前不久，在武警德州支队举行的一次文艺活动上，一段官兵自创的“数来宝”赢得热烈掌声。

“掌声传递心声。”该支队干部李学斌介绍，近3年来，支队党委倾心为基层解难题、办实事，按时兑现每一个承诺，赢得官兵信赖，激发了大家干事

创业的热情，一举扭转了多年与先进无缘的局面，打了一个“翻身仗”。

支队发展滞后的原因在哪里？官兵为啥没干劲？3年前，该支队新一届党委班子履新后，带着问题深入基层，扑下身子倾听官兵呼声，查摆困扰基层的“顽疾病根”。

“随军家属就业安置几年都办不下来”“孩子入学也是‘老大难’，全靠大家‘各显神通’”……

“官兵天天烦心挠头，工作何来干劲？”大家一句句心里话让党委一班人反躬自省。经过讨论分析，他们达成共识：“只有把官兵的挠头事当作心头

事，把大家的烦心事办成暖心事，才能凝聚兵心、提振士气、激发动力。”

他们把收集到的堵点难点问题梳理列表，划分责任田，限定时间办，并采取跟踪问效、承诺践诺等方法，确保问题整改落到实处。同时，开通解难帮困服务热线、首长信箱，随时倾听官兵意见建议，协调办理官兵求助事项。

解难帮困暖兵心，单位建设上台阶。随着一件件实事、好事、暖心事接连办成，官兵干事创业劲头十足，支队建设迈上新台阶，多次受到武警部队表彰，跨入先进行列。

### 记者探营

## “碰考”

■周 辉 本报特约记者 黄宗兴

吃过“碰饭”，但没见过“碰考”。5月初，记者跟随新疆军区一位领导来到阿黑吐拜克边防线，就目睹了这一幕——

指挥室内，连长赵皓男正在介绍防区情况，突然被这位领导打断，只见他指了指地图，随机出了一道“考题”：“这个点位出现不明身份人员越界，请你即刻带队处置。”

特情一出，赵连长有些不知所措。原来，连队早上派出一组人员赴边执勤，其中就有应急分队官兵，如果再派人处置特情，只能临时抽组。而当时，其他官兵正在多个点位开展文化活动。因此，当赵连长将人员收拢，准备完毕时，时间已经过去8分钟。

站在队伍前面，这位领导发现，几名临时抽组的官兵没有携带执勤器材包，便当场指了出来：“真把不法越界分子抓住了，你们拿什么押解？”一句话，问得赵连长面红耳赤。

不久后，特情解除，这位领导和随行的机关干部接着展开复盘，就这次“碰考”暴露出的多个问题提出整改意见，要求该连举一反三三组织针对性训练。事后，赵连长陷入了深深的自责之中，他没想到的，自以为“过关”的边防勤务还有这么多短板和不足。

记者了解到，从今年2月下旬开始，新疆军区派出多名领导和机关干部深入基础薄弱、条件艰苦的基层单位蹲点帮建，为一线营连解决了一批日常训练、边防执勤、教育管理等方面存在的问题。其中很多问题，就是通过这种“碰考”发现的。

有话想说，给我E-mail

投稿请登录军网  
解放军报投稿平台

## 深入调研学习 注重成果转化

■吴 乐 本报特约记者 张新凯

### 新闻前哨

大山腹地，热潮涌动。火箭军某团野外驻训场上，某型装备应急班组正在进行全要素综合考核。记者到现场看到，辐射侦测组将战场信息回传到指挥所后，各班组成员迅即投入相应处置行动，多个洗消站点依次开设，去污喷洒水“火力全开”，应急处置用时再次刷新纪录。该团某营营长李栋介绍：“能够取得这一喜人成绩，主要得益于团领导通过调研学习、集智攻关探索出来的科学组训方法。”

记者了解到，以往组训中，该团官兵虽整体成绩不差，但单兵基础差距较大，训练水平提高较慢。为挖出问题症结，该团党委常委利用蹲连值班时机深入基层参训督训，广泛开展调研，深入开展研战研训学习讨论，借鉴兄弟单位优秀经验，组织制订了一套“个体精训、班组合训、整体联训”组训方案，引导官兵重视基础课目训练，全面夯实战斗力根基。

“知是行之始。唯有学深悟透，才能强化自身能力。”该团领导介绍，去

年以来，该团党委严格按照上级要求，从“看、学、议、辨、践”5个方面，制订党委理论学习中心组年度学习规划，推开“专题式学习、课题式研究、对策式研讨、实践式运用”理论成果转化模式；构建抓党委带机关、抓领导带部队、抓骨干带全员的理论学习机制，压紧压实学习责任。

学习下苦功，工作见实效。前不久，该团政治工作处主任申报有关基层一线带兵骨干思想行为的课题后，多次深入训练一线展开调研，与干部骨干面对面座谈。回到机关后，他和相关部门干部将官兵意见建议归纳整理并制订相应举措，进一步打牢一线带兵人能力基础。