



# 不为困难找借口,只为解难想办法

## ——培塑新时代奋斗观、当好新时代奋斗者系列谈⑤

■刘小龙

“如果你真的想做一件事,你将找到方法。如果你不是很想做,你将找到借口。”在“新时代奋斗观”大讨论中,某部引导官兵联系思想实际和工作实际深入讨论,激励官兵面对难题多找方法、不找借口,提振干事创业的精气神。

习主席指出:“奋斗是幸福的,奋斗也是艰辛的、长期的、曲折的,没有艰辛就不是真正的奋斗。”奋斗之“奋”,即振奋、兴奋、激奋,“气昂昂而赴”之意;奋斗之“斗”,即战斗、格斗、斗争,“志赳赳而胜”之意。奋斗,是“明知山有虎、偏向虎山行”的胆魄,是“事不避难、义不逃责”的担当,是“逢山开路、遇水架桥”的责任。困难是试金石、磨刀石,也是铺路石,它考验人、锻炼人,也成就人。面对困难是振奋精神、打起精神,“越是艰险越向前”,还是先找借口、回避推脱,“遇到困难绕道走”,检验的是忠诚度、事业心和使命感,考验的是党性作风、能力水平和斗争精神。

当年,中国的导弹研制工作是一张白纸,一些科研人员有畏难情绪。钱学森鼓励他们:“哪方面问题不太清楚,就去找书、找资料学习,只要钻下去,任何问题都可解决。”聂荣臻曾问钱学森,造导弹,你觉得有什么困难吗?钱学森幽默地说:“困难就像老鼠,听见脚步声就吓跑了。”没有这种不找借口、只想办法的攻关精神,哪来中国航天事业“闪电般的进步”。一次,马伟明团队对某难题久攻不下,有人提出“没有先例,不行算了”。马伟明说,我们这里没有借口的先例,只有想办法的惯例。很快,马伟明团队集思广益,再次拿下这一世界级难题。实践告诉我们,“成功和借口永远不会住在同一个屋檐下,要成功就不要有借口,要借口就难以成功。”“不断直面挑战,解决困难的奋斗,才是幸福”。

然而,现实中有的官兵面对困难先找借口。难题进展不大,借口是“时间太紧,人手太少”;训练质量不高,借口是“场地受限,天候不良”;学习效果不佳,借口是“计划不周、任务冲击”,等等。这

些林林总总的借口,听上去有一定道理,实则是推卸责任、掩饰弱点、原谅自己。殊不知,找借口,推掉的是困难和责任,换来的是一时的舒服和心理安慰,失去的是挑战自我的勇气和改变现状的时机。

“青年之字典,无‘困难’之字;青年之口头,无‘障碍’之语”,当年李大钊对青年的寄语,是青年人顽强拼搏、英勇奋斗的形象写照。走平路那叫散步,在爬坡才是奋斗。“犯其至难而图其至远”。困难面前,不找借口,只想办法,坚信办法总比困难多,“越不可越之山,则登其巅;渡不可渡之河,则达彼岸”。

强军之路从无疑途,惟其艰难,才更显勇毅。现在,实现建军一百年奋斗目标到了攻坚期。这期间,转型发展中的瓶颈问题需要体系治理,备战打仗中的短板弱项需要全力攻克,规划执行中还有不少堵点卡点需要打通。“良农不为水旱不耕,良贾不为折阅不市。”勇当不登顶不言弃的前行者,知难而进、迎难而上,向着难处走、对着问题改,勇于打破思维定势、路径依赖,拿出管用的高招良策、真招实策,才能以理念的“破冰”引领行动的“突围”,把一个个“问题账单”转化为“成效清单”,依靠顽强斗争推动高质量发展取得新成效。

当然,教育引导官兵困难面前多想办法、不找借口,并不是让领导机关当“甩手掌柜”。一方面,对那些不管困难大小就先找借口的人,不能随意“松口”,因为你一“松口”,就是认可其“借口”,更多的“借口”就会接踵而来。另一方面,对官兵自身确实难以解决的难题,领导机关必须“该出手时就出手”,深入一线亲力亲为,加强指导帮助,切实拿出解决问题的可行思路和务实举措,做到上下联动与横向协同、靶向整治与系统施治相结合,确保在合力攻坚中不断推进高水平备战、高效益斗争、高质量发展,不断开创部队建设和备战打仗新局面。

(作者单位:武警西藏总队机动第一支队)



# 严守政治纪律必须高度自觉

■范斌

习主席强调,“严明党的纪律,首要的就是严明政治纪律”“军队守纪律首要的是遵守政治纪律”。开展党纪学习教育,必须把政治纪律这个最重要、最根本、最关键的纪律突出出来,教育引导广大党员必须把严守政治纪律作为思想行为的高度自觉。

党的纪律包括政治纪律、组织纪律、廉洁纪律、群众纪律、工作纪律和生活纪律。政治纪律是管方向、管立场、管根本的。“源清则流清,源浊则流浊。”政治纪律这个源头和根本守好了,其他纪律就不会出大问题。其他纪律出问题,也都能从遵守政治纪律方面找到原因。现实中,个别党员干部之所以违纪违法甚至滑向腐败犯罪的深渊,最根本的原因就在于政治上蜕化变质。

当前,改革纵深推进、发展任务繁重,与革命战争年代相比,前进道路虽没有了炮火硝烟,却同样充满艰险,对广大党员严守政治纪律提出了更高要求。如何查出“低调”违反政治纪律现象,如何让政治纪律具体化、硬起来,等等。政治过硬是最根本的过硬,政治能力是最强大的能力。广大党员只有把严守政治纪律作为思想行为的高度自觉,才能守好政治纪律这一工作和生活中的“红线”,自觉做到心有所畏、言有所戒、行有所止。

习主席鲜明指出:“严明政治纪律就要从遵守和维护党章入手。”党章是党的总章程,是党的根本大法,是全党必须遵循的总规矩。强化政治纪律,首先要求党员学习党章、遵守党章,树立党章意识,自觉用党章规范自己的言行。“观于明镜,则瑕疵不滞于躯。”党员经常以党章为镜自照、检视自我,找一找在知敬畏、存戒惧、守底线方面存在的差距,看一看自己政治上是否先进、工作上是否先进、品行上是否先进,不仅有助于增强对党的政治认同和情感认同,提升对党的信仰和忠诚,而且能够“行其所当行,止其所当止”,提高严守政治纪律的自觉性主动性。

政治上的老实人,首先是政治上的明白人。严守政治纪律,知晓纪律内容是前提,搞好政治纪律教育是关键。要扭住重点,教育引导党员在大是大非、大风大浪面前坚守政治立场、坚定政治方向、坚持政治原则。要注重时效,前瞻研判态势走势,前伸教育触角,把握教育时机,预判有什么政治风险就备什么“处方药”,发现什么不良政治倾向就打什么“预防针”,出现什么政治问题就用什么“治疗法”。要搞好融合,把政治纪律教育融入日常、抓

在经常,注重用身边事教育身边人,让党员受警醒、明底线、知敬畏。

“明制度于前,重威刑于后。”政治纪律是“带电的高压线”,对违反政治纪律的必须“零容忍”,不能有犹豫迟疑,不能有怜悯之心。党员的党性强不强,对党是不是忠诚,严守政治纪律和政治规矩,是重要的考验、根本的检验。党的纪律检查工作,也要重点检查政治纪律执行情况。只有用好巡视利剑,用好惩治这一手,对违反政治纪律和政治规矩、违背党的路线方针政策的现象快速查处、严厉整肃,才能鞭策和激励党员增强政治纪律意识,为以中国式现代化全面推进强国建设、民族复兴伟业和打好实现建军一百年奋斗目标攻坚战提供严明的政治纪律保障。

(作者单位:郑州联勤保障中心)

## 画里有话

# 新装备要“练”更要“炼”

■刘含钰 徐昌成

近日,某部在近似实战的环境中检验官兵掌握新装备的水平。面对不太理想的成绩,该部领导鼓励大家,炮火中“炼”出的本领比在操场上“练”出的更有含金量。新装备要“练”更要“炼”。

字里有方法,有乾坤。释放新装备效能,离不开“练”。“练”,绞丝旁,告诉我们一丝不苟、丝丝入扣、严丝合缝,才能摸清基本性能、熟悉操作流程、掌握使用技能。“炼”,火字旁,提示我们在硝烟炮火中磨炼、真金烈火中磨炼、真刀真枪中锤炼,方能不断发挥新装备的极限性能,掌握新装备的功能潜能,使新装备成为尖刀利刃、制胜利器。正所谓“挖掘装备潜能,再也没有比实战条件下的磨砺更好的办法了。”

《庄子》中记载:列子平时胳膊上放一杯水也能箭箭射中靶心。但“登高山、履危石、临百仞之渊”时却“汗流至踵”,一箭也难以射出。检验官兵掌握新装备的水平也是一样,既要考考场、赛场,更要考战场。新装备是要上战场的。演训要求再严再实,也比不上战争的激烈残酷;演训条件再困难再复杂,也比不上战场情况的瞬息万变。只有在近乎实战的极端条件下对新装备千

锤百炼,才能让新装备在未来战场上展现“绝杀技”。

现代战争无战不联、无联不胜。新装备具有独特的制胜机理、崭新的作战方式、超常的作战效能,一经融入联合作战体系,就能产生倍增效应。指头再硬,也不及拳头力量。锤炼新装备作战能力时,如果脱离体系,单打独斗,总想脱离团队称雄、脱离体系制胜,必将使新装备的战斗效能大打折扣。体系作战能力的高低,决定着体系对抗的成败。平时不联,用时难联,战时难胜。把新装备嵌入作战链条,注重用体系贡献率检验和提升练兵效果,奏好体系作战的“协奏曲”,才能把新装备技术优势转化为体系作战优势,在体系熔炉中锻造精兵劲旅。

问题是师也是梯,短板是薄弱点更是增长点。在炮火中锤炼新装备运用水平,既要证明“我行”,也要查找“我哪里不行”。把新装备训练的短板弱项“炼”出来后,如果不尽快解决,必然形成“短板效应”。石以砥焉,化钝为利。只有敢于向短板叫板,专题攻关、靶向治疗,短板才能变成“加长板”,弱点才会变成“增长点”。



作者:周洁

## 玉渊潭

# 当年,这些外国人这样评价延安

■闫继勤

“我是一个密苏里人”,埃德加·斯诺生前的这句口头禅来自一件轶事:1899年,美国国会议员范迪弗在一次演讲时说:“我是密苏里人,我的州盛产谷物、棉花,还有民主党。你们有什么?请拿出证据。”从此,“我是一个密苏里人”流传开来,其意也成为“拿出证据,眼见为实”。

1936年春,为“眼见为实”地看一看蒋介石试图“清剿”的究竟是个什么人,斯诺专程到上海拜访宋庆龄,请她协助自己去延安,“以便红军起码把我作为一个中立者来接待,而不把我当作间谍”。斯诺1936年6月到延安后,我党对他的采访不加任何限制,他在延安前后采访了数百人。

在《红星照耀中国》中,斯诺直言延安的所见所闻让他坚信,“中国胜利的曙光已经在前面,中国的自由解放已经不远了”,并称延安中国共产党人的艰苦奋斗是“东方魔力”“兴国之光”。

斯诺的夫人海伦·斯诺,到延安采访后这样写道,“这是一次发现新事物的旅程——发现了一种新思想,一种新人物,正在地球上最古老最持久的文明的中心所在,开辟着新天地”,在延安,“人类的自由正在以最强大的力量不可阻挡地前进着”“共产党人以其坚强的领导,已经创造出一种崇高而伟大的人类文明”。

除了斯诺夫妇,当年来延安的其他外国记者和作家,也都从自己的视角对延安作出评价。比如,艾格妮丝·史沫特莱评价延安是“革命的希望之所在”;英国记者贝特兰在访问延安后由衷感叹,“在苏醒了的中国强大力量面前,世界上任何一支军队必将碰得头破血流”;爱泼斯坦到延安后坚信,“新中国一定会在中国共产党的领导下诞生”……

除了记者和作家,还有一些外国医务人员,带着正义,还有先进的医疗器械和技术,来到延安支持中国,他们好像是

眼科医生,治亮世界的眼睛,让人们看清延安的精神。

诺尔曼·白求恩,就是其中一位。1938年3月26日,白求恩到延安后,被眼前的一切震撼了:“虽然延安是全中国最古老的城市,我立刻发觉它是管理得最好的一个城市。”与毛泽东等我党领导人交谈,并走访了延安的医院、学校、农村后,白求恩在信里告诉友人,这里的人思想先进,乐观自信,不知疲倦,是希望之地。

在这个“希望之地”,白求恩倾其所有,包括生命。1939年11月2日,在给一名伤员做手术时,白求恩不慎被手术刀划破左手中指,因没及时处理而感染,病情急剧恶化。1939年11月12日,白求恩的心脏停止了跳动。12月21日,毛泽东同志挥笔撰写了光辉著作《纪念白求恩》。

路易·艾黎,新西兰著名社会活动家、经济学家。1939年2月12日,延安

生产动员大会召开刚刚10天,艾黎来到延安。在帮助延安军民搞好“工合”之余,艾黎走访了延安各阶层。最后他得出结论,“延安是个好地方”“是初具雏型的新社会”“是人与人之间建立起了新的平等关系的人道的社会”。

“山沟沟里的中共,为什么会有如此巨大的凝聚力?”为了回答美国政府的这个疑问,1944年7月22日,名为“迪克西使团”的美军观察组来到延安。

与延安零距离接触后,美军观察组成员谢伟思在给美国总统罗斯福的《对陕北共产党根据地的初步非正式印象》中写道,“这里似乎没有蠢笨、软弱或懒惰的人。这种朝气不仅是身体上的,而且是理性上的……我们全组成员都有相同的感受,我们来到了一个不同的国家”。

延安,当年是红军长征的“落脚点”、抗日战争的“出发点”、解放战争的“转折点”,是新民主主义的“试验区”。1935年10月19日至1948年3月23日,党中央在延安的这13年,时间不算很长,但启示足够足够长。

“延安时代给胜利者留下了一种革命斗争的英雄传统,这就是被奉为神圣的‘延安精神’和‘延安作风’”,这是一种能为未来提供模式的活生生的革命传统“”是可以被看成革命变革的持续进程中的根本因素”,一直研究延安精神的美国教授莫里斯·迈斯纳这样说。历史是现实的源头,现实是历史的延续。走进延安,回望延安,感受延安的魅力,我们一定会获取更强大、持久和坚定的奋进动力。

## 基层观澜

# 把基层需求当要求

■耿二辉

怎样服务好基层?开国少将何辉燕在一次机关座谈会上给出这样一个答案:“要把基层官兵看做自己的领导,把他们汇报的需要当作是你提出的要求,这样服务时就会快,就会好。”

需求与要求,一字之差,意义有别。需求一般是下级给上级提出的,“求之以待解”,是低姿态;要求大多是上级给下级下达的,“受必行之尔”,有强制性。把下级当上级,身份置换;把

需求当要求,看法变换,服务基层时就会少一些被动,多一些主动;少一些消极,多一些积极。

有一首歌这样唱道:“有爱才主动付出,有情才情愿给予。”时刻牢记“领导就是服务”,不时自问“没有基层,何来机关”?才会在内心深处把需求当要求,反求诸己,自觉做到基层有所呼,机关有所应,官兵有所盼、领导有所办,真心实意为基层解难。

# 把检查督导当帮建

■周启航

“我们从不迎检前遮遮掩掩,真正把上级和机关的检查视为帮建,这让我们收获很多。”一名连队主官这样对待检查组的态度,值得点赞。

由于“身在此山中”,一些基层单位难以发现自身存在的问题,这就需要上级检查来指出。检查基层,就好比医生治疗前的望闻问切,查出问题才能对症下药,才能对症下药。如果基层讳疾忌医,逃避检查、提防检查、应付检查,不仅很难逃过检查组的“火眼

金睛”,还可能带来更多问题。

上述道理相信基层干部无人不懂,可为何有的基层干部还对检查躲着、防着?是因为有的检查只通报问题,不帮着解决问题。开国少将邓岳曾指出:“检查指导一个词,不能只有检查,没有指导。指导,就是要解决问题。”对检查出的问题,基层自身能够解决的,督促解决;无力解决的,帮着解决。如此既“把准脉”又“开好方”,才能有效解决问题,不断取得进步。

# 把风险隐患当敌情

■吕沛 王琳

保密文件扩大传阅范围、人员暂离岗位还是不锁门、文件初稿简单撕毁就扔垃圾桶……某部在对保密检查“回头看”后,要求各级把之前通报的上述风险隐患当敌情看待,真正重视、彻底排除。

一样,对排查出的风险隐患不以为然、不当回事,这种不能正确对待问题的态度,本身就是严重的问题。

“秘密”二字里各有一个“必”字,可以理解为把“心”里知道的事加一把锁,必须用“心”才能保密。把风险隐患当敌情,当不带引号的“敌情”,小题大作抓保密,牛刀杀鸡防泄密,方能真正做到“脑子里的东西,连帽子也不会知道”。