

本期关注

聚焦高学历文职人员培养·系列专题报道②

文职达人

长天劲风展翅飞

——火箭军工程大学多措并举加强高学历文职人员队伍建设纪实

■本报特约记者 钟福明 记者 赛宗宝

春回潮上，再传喜讯——2023年“中国高被引学者”榜单前不久揭晓，火箭军工程大学教授、文职人员司小胜榜上有名，这是他连续3年上榜。

“某单位举办‘数字孪生’领域高级研修班，你有意愿参加吗？”前不久，该校某实验室讲师、文职人员李传扬，接到室领导打来的电话。

“这些内容比较前沿，有助于我开展下一步研究，我很想参加。”李传扬回答道。

去年6月，李传扬从该校某部调入某实验室，研究方向由纯机械方向调整为与武器装备有关的领域。面对新方向新领域，他急需充电。

收拾好行装，李传扬登上北上的动车。路上，第一次来火箭军工程大学时的情景，如同车窗外流动的风景画卷，在他脑海中闪过。

3年前，正在某大学就读博士的李传扬，来到火箭军工程大学某教研室试岗。何为试岗？就是博士通过预选面试后，先到岗位初步熟悉工作环境，合适的再组织正式面试，不适应的可主动退出。“试岗给大家一个机会，能有效减少正式入职后出现水土不服

入夜，疏星淡月洒下缕缕清辉。离开实验室前，该校副教授、文职人员李艳娇习惯性地检查一遍水、电、气等是否关好，实验设备是否复位。看着这些崭新的实验设备，她不禁思绪万千。

那年，李艳娇从某大学博士毕业后走上教研岗位，开展某课题攻关遇到了“拦路虎”——实验设备及场所达不到标准。该校想方设法为她腾出一间实验室，并专门购置了通风柜、手套箱等相关设备。经过不懈探索，去年她申报的某重点课题终于获批。

只要有才，就为你搭台。一次上完课，李艳娇步履匆匆。“有什么急事吗？”一名战友问她。“领导来电说，组织为我联系了一个能做高温力学性能测试的实验室，我得赶紧去看看。”即将承担某国家级重点科研项目，李

周末清晨，校园里翠柳依依，该校某实验室讲师、文职人员冷明哲带着丈夫和孩子来校散步。享受着与家人团聚的幸福，冷明哲努力工作回报组织关爱的想法更加强烈。

2021年，接到该校的试岗通知时，冷明哲有些犹豫，如果自己远赴学校工作，将面临两地分居、孩子转学等实际困难。不想放弃机会的她，抱着纠结的心态开始了试岗。

冷明哲没想到的是，自己尚在试岗期，组织就开始帮她协调孩子就读幼儿园的相关事宜。她正式入职后，经学校推荐，她的丈夫也来驻地工作。一家人团聚，冷明哲的工作劲头更足了。前不久，因科研成果突出，她被调至某实验室工作。

文职人员的挠头事，就是该校党

委的挠头事。2021年，教员、文职人员李林远和丈夫一同来到驻地工作生活，一时找不到合适住房。但她刚一人职，学校便告知她可以租住配有基础生活设施的公寓房。“组织把我的冷暖放在心上，我更要把组织交付的任务放在心上。”采访中，她动情地对记者说。

“水积而鱼聚，木茂而鸟集。干事创业，离不开良好的工作生活环境。”

该校校长介绍，他们既坚持事业留人，也注重环境留人。先想一步、想深一步，尽力在文职人员提出诉求前将服务前置。针对营区远离市区、周边资源匮乏等现实情况，该校拿出务实举措，为硕士以下学历文职人员提供集体宿舍，为博士学历文职人员提供公寓住房；积极为文职人员办理人才认定，符合条件的享受驻地人才安居保障、免落户购房资格，以及生活服务

绘制人才培养路线图——

先试岗后人职，双向选择保合适

的问题。”李传扬深有感触地说。

李传扬无疑是幸运的，因为那是该校首次推出博士文职人员试岗机制。试岗期结束后，已顺利拿到博士学位的他决定留下来。入职后不久，他又赶上一个好机遇——该校首届青年人才与科研团队“双选会”。

近年来，该校通过面向社会公开招聘文职人员等渠道，从“双一流”建设高校引进大批高素质人才，主要从事教研工作，参与的应用类科研任务紧密结合部队工作实践和训练需求。为了帮助他们尽快明晰研究方向，找准创新发展点、突破口，2022年3月，该

校举办首届“双选会”。会上，包括李传扬在内的20余名青年教员与科研创新团队互相了解、沟通需求，经过双向选择，他们分别加入不同团队。

为激励新人职博士文职人员投身科研攻关，该校为他们提供科研启动经费，指定高级教员担任帮带导师，根据个人能力基础和岗位需求，进行一对一全方位指导。李传扬入职短短几年，成功获批国家自然科学基金、陕西省自然科学基金、中国博士后科学基金项目，授权国家发明专利1项。

针对部分高学历文职人员专业理

论知识深厚，但不同程度存在“不会教”“教不好”等现实问题，该校充分利用教员发展中心，加强教学技能培训，通过拓宽“军职在线”“慕课”等网络课程自训渠道、开展群众性练兵比武活动等方式，让文职人员与军人干部同台竞技，在竞争合作中弥补短板、提升本领。教员、文职人员申通初登台两个月后，便作为教学团队成员赴某院校开展专题培训，围绕一流课程建设、课程思政设计、教法模式创新等方面学习提升。在今年初该校举办的“铸剑杯”教学比赛中，申通夺得中组组第一名。

激发人尽其才动力源——

你有才我搭台，人财物环助阵来

艳娇难掩激动。

尽管任务繁重，但为了让李艳娇心无旁骛完成重点科研项目，去年秋季学期，上级没有给她安排教学任务。面对课题组人员短缺的情况，上级动员10余名相关教研室专业相近的骨干教员加入，并分阶段组织召开项目启动会、推进会，切实抓好项目落地落实。

那段时间，李艳娇带领团队成员一头扎进科研攻关中，如同上紧的发条，分秒必争。有时一轮实验需要进

行10余个小时，他们紧盯实验设备，观察温度、气压等参数，心里的弦始终绷得很紧。

搭平台、建舞台、组队伍……每每想起组织给予的支持，李艳娇心里都暖暖的。

鲲鹏一日乘风起，长天劲风展翅飞。近年来，该校始终用信任、欣赏和发展的眼光看待使用高学历文职人员，先后选拔数十名素质过硬、组织管理能力较强的高学历文职人员，担任部(中心)、教研室领导，让他们肩有

责任、心中有使命。截至目前，40余名优秀文职人员进入院校各类专家委员会，担任教学组长、课题负责人等，首批转改的文职人员中，有近半数走上室以上领导岗位。

某教研室博士文职人员杜党波入职不到两年，先后被任命为教学组长、教研室副主任，并入选火箭军科技创新团队。他一手抓党务，一手谋科研，获得陕西省教学成果二等奖，获国家自然科学基金青年科学基金项目，顺利晋升为副教授。

搭建引才聚才快车道——

挠头事组织办，心无旁骛搞教研

委的心头事。2021年，教员、文职人员李林远和丈夫一同来到驻地工作生活，一时找不到合适住房。但她刚一人职，学校便告知她可以租住配有基础生活设施的公寓房。“组织把我的冷暖放在心上，我更要把组织交付的任务放在心上。”采访中，她动情地对记者说。

“水积而鱼聚，木茂而鸟集。干事创业，离不开良好的工作生活环境。”

该校校长介绍，他们既坚持事业留人，也注重环境留人。先想一步、想深一步，尽力在文职人员提出诉求前将服务前置。针对营区远离市区、周边资源匮乏等现实情况，该校拿出务实举措，为硕士以下学历文职人员提供集体宿舍，为博士学历文职人员提供公寓住房；积极为文职人员办理人才认定，符合条件的享受驻地人才安居保障、免落户购房资格，以及生活服务

“绿卡通”等配套保障服务；主动协调军地有关部门，在子女入托、看病就医、家属安置等方面为文职人员提供便利……

以暖心真心，促安心尽心。近年来，该校文职人员先后有6人晋升正高职、40人晋升副高职，1人被评为火箭军“十大砺剑尖兵”，2人荣立二等功、10余人次荣立三等功，涌现出一批文职人员先进典型。

——海军工程大学副教授舒畅深入海岛服务备战打仗纪实

一盆花泥见真情

■侯融吴双

江城武汉，绿意盎然。笔者来到海军工程大学，采访某学院副教授、文职人员舒畅时，他提到了办公室窗台上的那盆太阳花。

花很普通，向阳而生，但花泥“不一般”——来自天南海北10余座海岛的泥土都在盆里，饱含着舒畅深入一线服务备战打仗的胜战情怀。入职10多年来，舒畅一直从事某方面的教学科研工作，去过大部分有驻军的海岛，北至黄海北端，南至南沙礁盘，东至东海前哨。

第一次上岛的经历，让舒畅印象深刻。那时，他跟随团队赴东海某岛抢修光缆，从飞机火车换乘汽车轮船，一路颠簸终于到达目的地。顾不上休息调整，舒畅立即投入到工作中。

顺利完成的任务后，舒畅琢磨着带一把土回去种花，也算留个纪念。他找了一片空地，刚准备取土就被人喝止：“同志，请出示您的证件！”

由于尚未配发制服，身着便装的舒畅被哨兵拦住了。“原来您是帮我们抢修光缆的专家。”看到证件后，哨兵“啪”地立正敬礼，让舒畅也肃然起敬。

与哨兵沟通后，舒畅得知，他们老班长最近因为光缆不通急得够呛。那条光缆不仅要保障日常信息数据传递，还承担着岛上手机信号站的数据传输任务。班长的女儿马上过生日了，回不了家的班长早就跟女儿约定生日当天要视频通话。

一个平凡故事，让舒畅心里五味杂陈。一条海光缆，既是作战的数据线，也是战友的牵挂线，确保这条线路稳固畅通，成为舒畅扎根军营、建功军营的目标和动力。

如今多年已过，花盆里来自各个海岛的泥土混杂在一起，早已无法区分。但说起它们的来历，舒畅如数家珍。有一捧从某岛带回的沙土，标记着他深刻的记忆——那次执行某海光缆建设任务时，他担任线路设计与现场技术负责人。面对困难挑战，舒畅和团队成员在不到1年时间里，完成200余万字工程设计文件，规划出最优铺设路径，为工程顺利实施及稳定运行打下坚实基础。他个人荣立三等功。

“这些花泥对我来说有着非同寻常的意义，我要用无怨无悔的坚守和付出，扛起使命责任，主动担当作为。”阳光透过窗户，洒在太阳花上。舒畅轻捻着手中的花泥，眼中透着坚定的光。



文职影像

上图：4月中旬，安徽省军区芜湖第一离职干部休养所组织文职人员来到驻地中学开展国防教育和红色宣讲活动，引导学生增强国防观念，激发爱国热情。

魏丙涛摄

下图：4月下旬，新疆军区某训练基地组织卫勤人员围绕伤员后送、紧急救治等内容开展训练，不断提升战场救护能力。图为文职人员正在救治“伤员”。

罗兴仓摄

“要有随时能战的本领和底气”

——联勤保障部队第966医院护理部助理员张杨速写

■本报特约记者 汪学潮 通讯员 李玲玲

一线孔雀蓝

暮春之夜，鸭绿江畔乍暖还寒。联勤保障部队第966医院内，除了急诊科还在忙碌，院区已渐趋安静。

记者走在这该院营区，看到一名夜跑者的身影在路灯下越来越清晰。“张助理，你不是才休完病假刚上班吗？怎么这么快就加练呀？”认出这名夜跑者是护理部助理员、文职人员张杨，记者关切地问。

“我是野战医疗队队员，要有随时能战的本领和底气。”张杨说，前段时间住院进行手术，一直没怎么锻炼，体力有所下降，如不尽快恢复体能，一旦遇到突发情况需要前出保障，很难做到上得去、救得下、治得好。

这个医院的前身，是抗美援朝战争时期的志愿军总医院。“一切为了前线、一切为了伤员、一切为了胜利”的光荣传统，激励着一代代医护人员砥砺前行。近年来，在红色基因感召下，张杨表现优异、成绩突出，先后被评为军事训练先进个人、战救护理标兵等，并荣立个人三等功2次。

刚被抽选进入该院野战医疗队时，张杨第一次参加摸底考核，不仅3000米越野跑成绩不理想，而且在战伤救护时体力不支，没能把“伤员”及时转移到安全地带，被判“失败”。

“抗美援朝战争爆发后，志愿军总医院护士朱勇主动请缨上了前线……”一次参观院史馆时，领导指着一幅手绘图片，给张杨讲述朱勇冒着硝烟救人的感人事迹——朱勇随部队深入一线抢

救伤员，途中遭遇敌机轰炸，列车被迫停在一个山洞里，100余名战友因烟熏昏迷。朱勇清醒后，凭借过硬身体素质，将战友们一个个拖到山洞外。经历战火淬炼的朱勇，后来成为志愿军总医院院长。朱勇的事迹深深触动了张杨，她告诉自己：“作为志愿军总医院的传人，必须练就过硬素质，确保随时待战、随时能战。”

这次身体康复后，张杨一有时间就自觉加练。3000米跑、止血包扎、暗光穿刺、心肺复苏、伤员搬运……经过一段时间的强化训练，张杨的身体素质和战救技能基本恢复到最佳状态，主动报名参加某比赛并取得优异成绩。一名战友问她身体能否吃得消，她坚定地回答：“我是野战医疗队的一员，必须时时刻刻想着打仗的事，练就随时能战的能力。”

