



老兵的样子

北部战区海军某技术队一级军士长刘辉波——

“用心用情用爱当兵的人”

■宿学嵩 本报特约通讯员 王垣铨

主题词：纯粹

新华字典这样解释“纯粹”：“不掺杂别的成分。”说到军人的“纯粹”，让人很容易想到4个字：主责主业。

军人的主责主业是备战打仗。具体到每一个人身上，就是对本职岗位的倾情付出，对专业技能的精益求精，对未知领域的钻研求索，对制胜打赢的无限追求……

“纯粹”才能心定，心定方可知重。一个“纯粹”的兵，不用扬鞭自奋蹄，一心只为强军计。

翻山越岭，不知走过多少道弯，汽车终于停在北部战区海军某技术队洞库前的空地上。一下车，笔者迫不及待地寻找这次采访的对象——一级军士长刘辉波。

环顾一周，只见几名战士蹲在大门前刷油漆，始终不见刘辉波。“请问，刘辉波在哪里？”笔者大声询问。

“我在这儿！”一个背影突然起身，边走边用手抹了抹脸上的漆渍。

看着刘辉波逐渐走近，笔者不禁有些惊讶：入伍28年的一级军士长，竟然还干这种杂事？

“来，进来坐！”简单寒暄过后，刘辉波招呼我们走进洞库，就像招呼来家里拜访的客人一样。

采访刘辉波前，笔者听这个技术队的干部和战士说，他待人随和亲切，“没有一点儿一级军士长的架子”。新兵郑喆补充道：“每次看到我们，刘班长都会热情打招呼。”

可是，生活中平易近人的“刘班长”，一旦进入工作状态，就像变了一个人。

“刘辉波把兵当得很纯粹。工作中，他认真、冷静，眼里不揉沙子，心里只想把手头的事情做好。”队干部李书鹏说，去年发生的一件事，让他印象深刻。

当时，刘辉波被上级抽调保障某任务。在准备阶段，某型装备突发故障，生产厂家派来的技术人员检查后断定：“需要返厂维修。”在场的领导听后皱起了眉头：任务迫在眉睫，此时装备返厂维修，根本来不及！

“让我看看。”一个声音从大家身后传来，只见刘辉波一脸郑重地走出



人群，二话不说，开始检查装备。

几分钟后，刘辉波给出结论：“是个小问题。”随即，他动手排除故障，装备很快恢复正常。

事后，有战友提醒他，说话要注意技巧和分寸，顾及一下厂家技术人员的感受。刘辉波直摇头：“一码是一码，别把简单问题复杂化，想那么多干嘛？”

听说刘辉波当场推翻厂家技术人员的判断，准确找到故障点并成功排除，该队二级军士长王庆巍一点儿都不感到意外。他是刘辉波亲手带出来的徒弟，两个人一起并肩战斗了24年。

“装备的五脏六腑、奇经八脉，他都了然于心。”王庆巍说，“在技术队，谁遇到专业上的问题，问刘班长就对了，他就是我们的‘最强大脑’，不但告诉你正确答案，有时还能具体到哪本专业书上的第几页。”

几年前，该队遴选人员到山上的点位值守。彼时，站岗执勤还未引入科技手段，只能靠人力。队领导询问个人意愿，全场鸦雀无声。

出现这种情形，似乎并不意外。经历过的人都知道，山上的生活有多难熬：没有手机信号，蚊虫鼠蚁更是时时相伴。早晨起床后，倒空作战靴，使劲抖抖，经常有东西跑出来。

“我上去！”刘辉波主动站了出来。听到熟悉的声音，队领导松了一口气。当时谁都没想到，他一去就是5年。

“反正点位就我一个人，正好安心

看看专业书，把洞库保管员守则整理出来。”一件别人眼里的苦差事，刘辉波甘之如饴。

以往，别的战友上山前，都会准备一些娱乐消遣的东西，刘辉波却忙着到处借洞库管理方面的书籍。不仅如此，他还专门找到队领导，申请了一台工作电脑。

5年时间，刘辉波不仅把借来的专业书读了几遍，还将其中的“干货”条分缕析，汇编成手册，光是打字录入电脑，他就用了一整个冬天。

采访时，笔者见到了这本《保管员手册》，已经被战友们翻得卷了边，一级上士姜开峰正在用它撰写授课教案。

这一次，从不愿标榜自己的刘辉波，难得高调一回：“遇到问题，翻看这本手册就行。”

别看刘辉波说起专业头头是道，他也遇到过难处。一次，他问年轻战士“愿不愿意长期在部队干”，战士们全部回答“愿意”；问“想不想好好学专业”，大家更是频频点头。可当他抽考《保管员手册》里的内容，有的人却一问三不知。

“他们真的没有以前的兵那么用心和进取了。”刘辉波感慨道，自己当新兵时，只用了1个月，就把班长要求记住的内容背得滚瓜烂熟。“你比我强？我比你还要强！那时的新兵都互相较劲，努力证明自己。”

现在有的年轻战士，闲暇时经常是“一人一机一世界”，自己不懂专业却一

点儿不着急。对此，刘辉波语气中充满了焦虑：“也不能眼睁睁看着不管啊。没别的办法，只能慢慢教。”

于是，每次和年轻战士一同前往洞库，刘辉波故意向他们提问专业问题。即使答不出来也没关系，刘辉波会耐心地告知答案，帮助他们记忆。如果有的战友表现出很强的学习意愿，他都会倾囊相授。慢慢地，喜欢聚拢在他身边的年轻战友越来越多了。

“农民种地、工人做工，追求精益求精，把自己炼成‘好把式’。军人学专业，练技能更要干一行、爱一行、钻一行。”最近一段时间，刘辉波忙着给队里战友传授某型装备的使用和维护方法。再过两年，刘辉波服役将满30年，他心里很着急，生怕自己退休了，人才队伍出现“断层”。

“他是用心用情用爱当兵的人！”从洞库出来，队干部陪同笔者下山，一路上都在感叹，“刘辉波真把部队当成家了，对这里的一草一木充满感情。”

他说，刘辉波每天都要到洞库待一会儿，琢磨怎么把洞库管理得更好，盘算明天该干什么。像清扫、擦拭这些杂活，他都会亲力亲为。所以，刘辉波和几名新兵一起刷油漆，也就不足为奇了。

“我在这里服役28年了。余下的时间，我能做的就是带好头，与战友们一起，把这个家建设得更好。”刘辉波说。

上图：刘辉波（左一）和战友们交流。 明 森摄

根植灵魂深处的这份笃定，他清楚地知道一名新兵的职责，一名骨干的担当，进而心无旁骛、不折不扣地去践行，才会在苦累中品出甘甜、在操劳中收获幸福。

当前，各部队正在开展“新时代奋斗观”大讨论，作为新时代青年官兵，应该树立怎样的奋斗观、名利观、事业观？相信大家能从刘辉波身上得到启示，那就是努力做一个“纯粹”的军人，坚定理想信念、锐意开拓进取、不断精武强能、建功火热军营，用实实在在的成绩和兢兢业业的表现，树立起新时代奋斗者的好样子。

传承红色基因 服务强军打赢 新时代军史场馆体系建设巡礼

【军史场馆·档案】武警江苏总队苏州支队张家港中队荣誉室，由红星长廊、主展厅和荣誉区3部分组成，综合运用革命文物复刻、历史荣誉展陈以及影像声光渲染等方式，全面呈现中队发展历程，在强化历史传承、激励奋斗担当方面发挥了重要作用。

走进武警江苏总队苏州支队张家港中队荣誉室，一个根雕展品引起了记者的注意。

“这是我们荣誉室的‘传家宝’，也是中队官兵砥砺奋进的‘亲历者’。”该中队干部张辉介绍。

1983年，该中队前身部队转隶武警部队，官兵们栽下了一棵广玉兰树苗。此后30多年，这棵广玉兰树伴随官兵一同成长，见证了中队创先争优的奋斗轨迹。2018年营区搬迁时，由于未能成功移栽，它便被制成根雕作品，展陈在中队荣誉室里。

树高千尺因有根，矢志强军再出征。该中队定期在荣誉室组织开展成长分享会、新老对话会、军史情景课等活动，围绕“担负光荣使命，不负入伍初心”“传承红色基因，勇于担当作为”等话题展开热烈讨论。在根雕前，官兵们学习中队发展历史，坚定理想信念，廓清思想迷雾，持续激发顽强拼搏、奋发向上的热情动力。

“荣誉只代表过去。正确看待荣誉，才能更好地争创荣誉……”记者采访这天，一场主题为“让荣誉根植于‘新’”的对话会，在该中队荣誉室举行。对话会的主角，是新任的排长和刚入伍的新兵。

据了解，在该中队，每逢新兵下连、干部报到，他们做的第一件事是参观荣誉室，上的第一堂课是队史课，唱的第一首歌是队歌。张辉说，他们希望通过“三个一”活动，让新老战友感悟中队厚重底蕴，强化历史传承，凝聚起锐意进取的意志力量。

一个残破的马灯、几枚弹壳碎片、一块块参战纪念章……跟随中士秦坤的讲解，记者仿佛穿越时空，看到了革命战争年代，该中队前身部队官兵的艰辛与光荣、拼搏与坚守。

初到中队时，秦坤因训练成绩排名总是靠后，一度陷入自我怀疑之中。后来，中队特意安排他担任荣誉室解说员，让他近距离感受“荣誉的中队”和“中队的荣誉”。

“正是在这样的氛围中耳濡目染，我领悟了奋斗的意义，找到了前进的目标，一步一个脚印成长为配得上这个中队的‘自己’。”秦坤介绍，为了尽快提高军事训练成绩，他主动自我加压——5公里

武装越野比别人多重，做完100个俯卧撑接着再做30分钟单杠练习……付出的汗水终有回报。经过艰苦努力，他完成了“逆袭”，成为一名训练标兵。

春风化雨，润物无声。置身荣誉室，该中队官兵从历史中汲取一往无前的精神力量，从荣誉里积蓄精武强能的强大动力，在强军路上阔步前行。该中队荣立集体一等功1次、集体二等功7次、集体三等功8次，被武警部队表彰为“四铁”先进单位。

空军某雷达站干部 杨 科

传承历史根脉 激励奋斗担当

武警江苏总队苏州支队张家港中队荣誉室

■本报记者 胡云艳 李妍好 通讯员 戴威龙

敢于让年轻军士挑重担

空军某雷达站干部 杨 科

带兵人手记

年轻军士应该如何培养使用？走了几次弯路后，我发现，做法很简单：当放心时放心，该放手时放手。

有此感悟，始于今年春节。当时，下士徐杨所在班班长休假，由于值班任务较重，考虑再三，站里决定让徐杨代理班长。

“怎么会让他代理班长呢？”这个决定引来了不小的争议。在一些官兵的印象里，徐杨自我要求不高，喜欢推诿责任，也不善于处理战友之间的关系。

其实，这是站里的一次尝试，我们几名干部想看看，放手让年轻军士挑重担到底行不行，能不能给他们带来改变。

此前，可不是这样。我们总是对战士不放心，担心他们干不好、会出错，于是安排工作任务无巨细，甚至要求干部骨干先把人“看住”。

整理内务、集合站队、操课训练、站岗执勤……从起床哨吹响开始，干部骨干就盯着年轻战士的一举一动，事事提醒，处处告诫，生怕哪句话没有说到。殊不知，隐患的苗头在这时正悄悄萌芽。

一次，我安排1名年轻军士带领几名战士除草。验收时，我发现他们确实除了草，但除掉的草还散落在草坪上。“为什么不把这些草清理掉？”我疑惑地问这名军士。他回答得理直气壮：“您给我安排的任务是除草，没说还干别的呀。”

我惊讶不已，不知如何反驳。后来，站党支部召集班长骨干开会讨论这个问题。大家一致认为，根本原因是站里管得太多了。有一名骨干提到，为了避免因不符合要求而被批评，很多战士就像设定好程序的机器一样，按部就班地执行指令，不敢有多余的想法，何谈主动性和创造力？

仔细想想，确实如此。我联想到当前站里军士队伍建设现状，有的年轻军士能力明显不足，有的专业出现人才青

黄不接趋势，如果不采取措施加以改变，全面建设必然受到严重影响。

综合上述考虑，我们这才决定让徐杨代理班长。

担任代理班长后，徐杨身上出现了不小的变化。我们雷达站有一个传统：逢年过节，所有班长都要给自己班的战士做几样拿手的饭菜，顺便让炊事班的战友休息调整一下。为了让大家吃好，徐杨这个询问班里战士的喜好，并上网查找菜谱，向炊事员请教。

事情虽小，足以看出一个人的工作态度。“没想到徐杨这么认真负责。”战友们这样评价。代理班长两周时间内，徐杨一改往日的懒散松懈，主动思考如何做好工作，训练中更是自我加压，努力提高个人成绩。

“年轻军士不是干不好，而是缺少机会、不被信任。”徐杨的转变，让我们对以前的管理模式进行了深刻反思，也坚定了我们作出改变的决心——放手让年轻军士干工作、担任务，充分激发大家干事创业的热情动力。

前段时间，站党支部计划开会讨论优化训练安排事宜。得知这个消息，军人委员会的委员们主动利用休息时间，征求全站官兵的意见建议。那几天，我总能看到他们穿梭于各个宿舍的身影。

令人欣喜的是，在我们放心放手之后，不少年轻军士考虑问题更全面了，以前需要干部骨干花费大量时间精力讲授的一些“大道理”，他们在实践中自己就能悟出来了。而且，大家的聪明才智也被充分激发，各种“金点子”层出不穷，全站官兵工作训练活力满满，各项建设势头向上向好。

当然，放心放手并不是放任不管。有的年轻军士经验不足，开展工作、执行任务会遇到各种问题。对此，我们提前分析预判，及时提供指导。除此之外，站干部还会经常深入班排，组织谈心交流、答疑解惑，帮助他们理清思路、排忧解难。



四月下旬，武警第二机动总队某支队开展水上救援集训，提高官兵遂行抢险救援任务能力。图为官兵驾驶冲锋舟高速行进。

戴柏权摄

