



优秀退役军人风采

在「云端牧场」写下青春诗行

新疆生产建设兵团第三师兵支书艾永珊

刘春雷 本报特约记者 贾广宇

“重新划分牧业路线”“持续开展牧场特色产业深加工”“举办创业技能培训、加大就业援助力度”……4月23日,新疆生产建设兵团第三师托云牧场1连召开党支部会议,书记艾永珊带领一班人共谋牧场转型发展之策。

艾永珊是一名退役军人,曾在原广州军区某团服役,多次获嘉奖。2020年初,他退役后主动报名参加西部人才引进计划,来到托云牧场工作。托云牧场海拔高、地形险峻,被称为“云端牧场”。初到连队,艾永珊就下定决心:“我要在‘云端牧场’写下属于自己的青春诗行。”

托云牧场1连坐落在天山南麓,是柯尔克孜族同胞聚居区。过去,牧民以山为家,以草场为房,靠放牧为生。整体脱贫后,牧场如何转型发展实现乡村振兴,成为摆在面前的实际问题。

连队生活区在戈壁滩上,自然条件恶劣。艾永珊担任连队党支部书记之后,带领连队两委种植树木,修建蔬菜大棚,整治生态环境。工作之余,他与牧民一起放羊,引导大家学习文化知识,还定期开展读书交流会。

结合牧场特点,艾永珊带领连队党支部确定“畜牧资源+生态旅游+网络直销”的发展模式。短短几年时间,连队面貌焕然一新,畜牧规模达2000只(头)。富有柯尔克孜族特色的牦牛肉、壁挂刺绣等商品,通过互联网销往全国各地。

最近一段时间,牧民艾合买提江·古丽艾热的手机成了热线,每天都有天南海北的客户找她采购商品。“在艾书记的指导下,我干起了微商,现在攒下几百个回头客,每天流水能达到几千元。”艾合买提江·古丽艾热说,连队有20多名牧民跟着她学习网络平台销售,人均年收入增加2万元。

“现在连队的放牧点成了‘打卡地’。”艾永珊告诉记者。去年,牧场新修了公路,连队依托畜牧产业,让旅游业和农牧产品销售深度耦合。前不久,连队改造了水电暖线路、升级了网络设备、新建了文化活动场所,基础设施建设得到极大改善。

从木板屋到新楼房,从野草甸到现代化牧场,在托云牧场1连文化长廊,一组组图片影像资料,记录着连队点点滴滴的变化。展望未来,艾永珊踌躇满志:“我会继续努力,推进连队乡村振兴事业高质量发展,让幸福温暖的时代春风吹遍‘云端牧场’。”

江西省吉安市探索蹚开“政府主导,社会参与,市场运作”民兵专业分队保障路子——

新质装备预征预储形成规范

鹿婷 本报特约记者 龙礼彬

空中,无人侦察机对火情实时监控;地面,智能机器人快速越障排雷;水下,声呐搜寻设备引导无人动力救生圈展开救援……4月中旬,江西省吉安军分区组织民兵拉动点验,40余支民兵专业技术分队携装集结,多种高技术装备登场亮相,令人眼前一亮。

“这一可喜变化,得益于我们出台的《民兵组织军民通用物资装备征用实施办法(试行)》。办法规定,依据民兵分队编制装备器材数量,结合任务所需,对新质装备器材进行征用;所有的新质装备器材坚持平战分开、模块存储,型号、编号、技术性能、存放位置、使用分队等信息全部录入民兵信息管理系统,确保管理信息化、精确化、规范化。”

去年底,某县人武部组织民兵拉动,要求民兵专业技术分队携装按时到指定地点集结。然而,命令下达许久,一家编兵企业的人员装备仍没有到位。企业负责人给出的理由是,企业生产任务重,抽不出人手。

这件事引起了吉安军分区党委一班人反思:仅靠行政命令、个人感情协调,难以形成长效机制。特别是近年来随着地方高新技术产业的快速发展,各地人武部在一些高新技术企业编建了一批民兵专业分队。这就要求军地各级要进一步完善法规制度,不断提高新质生产力对战斗力建设的贡献率。

“必须探索蹚开‘政府主导,社会参

与,市场运作’的保障路子。”该军分区在与上级政策对标对表的基础上,先后多次深入预征预储民兵装备的高新技术产业单位调研,与市应急管理部门协调,区分职责分工、保障方式、管理使用、征用补偿等内容,联合当地相关部门制订出台《民兵组织军民通用物资装备征用实施办法(试行)》。办法规定,依据民兵分队编制装备器材数量,结合任务所需,对新质装备器材进行征用;所有的新质装备器材坚持平战分开、模块存储,型号、编号、技术性能、存放位置、使用分队等信息全部录入民兵信息管理系统,确保管理信息化、精确化、规范化。

为检验实施办法的科学性,他们围绕“征、储、训、用、管”中的责任区分、动员时限、经济补偿、违约惩处等环节,结合森林防火等课目实操实训,拿出可行性论证报告。

一次,青原区人武部组织抗洪抢险训练,相关企业全力保障,所需冲锋舟数量充足,但运输冲锋舟的牵引车数量不够。军地相关人员经过反复论证,将精准测算运力装备、精准用兵等写进实施办法,使之更具可操作性。

“不断修改完善的新举措,对民兵新质装备预征预储、征用补偿等工作进行系统规范,具有较强针对性和指导性。”战建处参谋谢永平介绍,过去是企业有什么、什么好协调,就预征预储什么。现如今,民兵分队需要什么、任务要求什么,就预征预储什么。不仅

精准率大大提升,而且智能化、信息化水平明显提高。

前不久,吉安县人武部举办一场战备拉动综合训练,无人机侦察、装备维修、桥梁抢修等民兵分队悉数登场亮相,多种预征新质装备在复杂环境下经受考验,装备性能得到了有效检验。

点评

晓晨

法治先行好开局

民兵是不脱产的群众组织。近年来,随着新兴产业、高技术产业蓬勃发展,如何依托这些企业编建民兵队伍,不断提高遂行多样化任务的能力,成为军地各级不断探索的实践课题。

前不久,习主席在出席十四届全国人大二次会议解放军和武警部队代表团全体会议时强调,充分解放和发展新质战斗力。这为民兵队伍建设指明了方向,也提出了更高要求。特别是我国幅员辽阔,各地的资源禀赋、产业基础

等各不相同,只有立足自身特点和优势,因地制宜、量体裁衣,才能找到科学合理的发展路径。

法治先行好开局。事实证明,有法可依,才能打胜仗;无法可依,只能打乱仗。作为面向三军、协调军地的地方各级军事部门,应当走出靠行政命令、个人感情协调的误区,联合相关部门完善法规制度,建立保障新质生产力生成战斗力的长效机制,更好地发挥民兵队伍“平时应急、战时应变”作用。



四月十九日,湖南省益阳市「八一爱民学校」学生与海军益阳舰官兵通过视频开展联谊活动。 蒋艳摄

四川省成都市郫都区开展整组潜力调查

本报讯 谢光亮、冯超报道:连日来,四川省成都市郫都区人武部与区退役军人事务局、国资金融局、应急管理局等单位成立联合办公机构,通过实地参观、座谈交流、查阅资料等方式对48个规模企业、147个行政村,全面深入开展民兵整组潜力调查,详细了解掌握第一手资料。

黑龙江省鹤岗市工农区法律援助军人军属

本报讯 董楠报道:连日来,黑龙江省鹤岗市工农区人武部联合当地司法部门和法律援助中心,组织开展“送法进家门”活动。他们围绕兵役法、民法典等相关法律法规举办网上专题講座,采取案例分析、答疑解惑等形式,提高军人军属依法维护自身合法权益的能力。

陆军某综合训练基地组织新兵体格复检

本报讯 王利军、赵婷报道:连日来,陆军某综合训练基地邀请联勤保障部队第943医院专业技术骨干上门服务,为2024年度上半年入伍新兵进行全方位体格复检。医务人员按照体检标准,对新兵进行血常规、彩超、心电图等10余项检查,全程高标准、严程序,确保结论无差错。

北部战区边防某部

完善服务机制 上门解决难题

本报讯 孙鹏、郑万隆报道:4月中旬,坐上地方政府派出的班车赶往驻地车站,愉快踏上休假之旅,北部战区边防某部官兵不禁喜上眉梢:“真没想到,我们反映的出行难题,这么快就解决了。”

该部所属分队类型多样、驻地分散,由于各种原因,一些基层官兵面临这样那样的问题亟待解决。对此,他们进一步完善“兵声呼应”服务机制,以“党委机关热线”“致党委一封

信”等形式,收集基层官兵急、难、愁、盼问题。

“驻地风沙较大,能否完善室内训练器材……”短短几天时间,官兵通过邮件、热线电话反映325个具体问题。随后,由部门领导带领业务科室进行梳理,拿出解决办法。

针对基层反映一线装备损坏维修困难的问题,该部组织业务科室抽选修理技师,组成车辆装备巡修小组上门维修;围绕官兵反映一线连队室内

健身器材不足、文体器材更新慢等问题,相关科室深入一线调研,及时拟制各单位需求表格,纳入预算统一购买;结合执勤官兵反映在一些重点地段增设蛇腹形铁丝网的实际,相关科室及时予以解决的同时,协调驻地边防委预储部分边境拦阻设施,不断提高边境管控能力。

截至目前,该部先后解决涉及战备训练、政治工作、后勤保障3类100余个问题,受到官兵好评。

辽宁省锦州市凌河区

用好红色资源 浓厚国防氛围

本报讯 白红军、乔小林报道:“梁士英用胸膛死死顶住爆破筒,随着一声巨响,他和地堡里的敌人同归于尽……”4月中旬,辽宁省锦州市凌河区人武部组织干部职工、文职人员走进辽沈战役纪念馆接受红色洗礼。

锦州是辽沈战役的主战场,建有辽沈战役纪念馆,留下了配水池战斗、白老虎屯战斗等红色遗址、旧址,开展爱国主义教育,有着得天独厚的资源优势。

该人武部领导介绍,他们配合当地相关部门将辽沈战役纪念馆、辽沈战役烈士陵园等10处红色场馆连点成线,打造特色旅游线路,积极开展红色旅游、红色研学等活动。在此基础上,人武部牵头成立挖掘红色精神史料小组,系统整理出梁士英、马云飞等10位英烈为代表的英雄人物事迹,聘请参战老兵担任国防教育宣讲员,深入街道、学校宣讲红色故事。

在辽沈战役纪念馆的攻克锦州全景画馆,该人武部干部职工、文职人员,穿越历史时空,身临其境感受着我军勇往直前、视死如归的战斗精神。政工科长侯世杰说:“今天的幸福生活来之不易,我要继承先烈遗志,在本职岗位上为国防事业贡献力量。”

去年以来,该区先后有15000余人走进当地各类红色场馆接受红色教育。

山东省烟台市牟平区抓好专武干部队伍建设 先优化结构 后岗上培训

本报讯 高文彬、特约记者孔庆珊报道:“这次集训就像一场及时雨,让我以后干工作来更有底气了。”4月中旬,在山东省烟台市牟平区人武部组织的专武干部集训上,去年刚从火箭军某部转业回来的龙泉镇专武干部王磊拉直了心里诸多问号,坚定了干好武装工作的信心和决心。

年初以来,该人武部在检查中发现,部分专武干部存在缺乏从军经历、务军能力较弱、兼职过多、分散精力等,在一定程度上影响和制约了武装工作落实。

对此,该人武部联合区委组织部、区人社局,按照“三优一库”的办法遴选专武干部,即建立“转业军人储备库”,优先遴选转业军官、优先遴选公务员编制,优先遴选有武装工作经历且愿意长期履职的年轻后备干部任职。通过人员优化调整,专武干部队伍结构更加科

学合理,退役军人比例达100%。

随后,他们采取“轮训代培+以会代训+大项任务磨砺”的模式,定期组织专武干部到区人武部机关职能科室跟班学习;结合日常工作例会、每月工作例会和年度武装工作会议,组织专武干部开展经常性业务培训;结合大项任务,选派专武干部与人武部干部职工同筹划、同组织、同落实,全方位锤炼过硬本领。

与此同时,该人武部还结合教育实践教育活动,组织专武干部到牟平革命历史纪念馆、胶东抗战第一枪群英馆参观见学,不断强化专武干部干好武装工作的使命感荣誉感,激发大家爱武装、抓武装的内生动力。

截至目前,该区专武干部经过轮训、集训、大项任务锤炼,能力素质大幅提升,先后有7名专武干部得到提拔重用,1名专武干部被评为“烟台好人”。



4月中旬,新疆军区某团严格按纲组织训练。图为官兵进行400米障碍训练。 李江摄