推动新质生产力同新质战斗力高效融合双向拉动

■李新安

战略论苑

当前，随着世界科技革命、产业革命和军事革命加速发展，新兴领域战略能力越来越成为推动社会发展和决定战争胜负的关键能力，关系我国经济社会高质量发展，关系国家安全和军事斗争主动权。习主席在出席十四届全国人大二次会议解放军和武警部队代表团全体会议时，站在以中国式现代化全面推进强国建设、民族复兴伟业的高度，对提升新兴领域战略能力作出全面布局，突出强调要乘势而上，推动新质生产力同新质战斗力高效融合、双向拉动，深刻阐明了发展新质生产力与新质战斗力的辩证关系和内在逻辑，指明了开辟新赛道、打造新增长极的重要发力点，蕴含着强国强军一体运筹的深远考量，为推进新时代强军事业提供了根本遵循。

推动新质生产力同新质战斗力高效融合、双向拉动的战略考量

强国必须强军，军强才能国安。经济社会高质量发展需要发展新质生产力，全面推进国防和军队现代化建设需要提升新质战斗力，统筹推进新质生产力同新质战斗力发展，才能实现强国强军两大目标，在国家发展和国际竞争中抢占先机、赢得主动。

新兴领域交叉融合发展特点规律的内在要求。规律是事物内在本质的必然联系，认识和掌握规律才能更好地推动创新发展。当今时代，大交叉、大融合、大突破成为创新的鲜明时代特征，多学科交叉会聚、多技术跨界融合成为常态，而且持续不断催生新学科前沿、新科技领域和新创新形态。海洋、太空、网络空间、生物、新能源等新兴领域发展呈现出全方位、多领域、深层次发展态势，各专业通过多点突破、多方渗透、深度融合等方式加速发展。习主席指出，要把握新兴领域交叉融合发展特征，加强集成创新和综合应用，推动形成多点突破、群体迸发的生动局面。这就要求必须树立“跨界”“破圈”的新思维，敢于打破社会、科技和军事之间的传统边界，推动新质生产力同新质战斗力高效融合、双向拉动，实现军事效益和经济效益最大化，提高新兴领域发展的整体质效。

巩固提高一体化国家战略体系和能力的必然选择。融合才能强盛，一体方可制胜。强国往往是经济和军事共同作用的结果，巩固提高一体化国家战略体系和能力，必须更好地统筹发展和安全、统筹经济建设和国防建设，促进经济系统和军事系统相生相长和良性互动，在经济社会发展的同时，增强国家战争潜力和国防实力。推动新质生产力和新质战斗力高效融合、双向拉动，根本就在于通过发展新质生产力为新质战斗力提升提供物质基础和先进技术支持，与此同时通过发展新质战斗力为新质生产力提升提供强大安全保障和先进科技供给。促进新质生产力和新质战斗力深度耦合，有助于将生产力增长模式与战斗力生成方式、工业信息化与军队信息化、经济建设与国防建设、科教兴国与科技强军结合起来，实现经济建设和国防建设协调发展、平衡发展、兼容发展，最大限度地提高一体化应对战略风险、维护战略利益、实现战略目的的整体实力。

抢占军事竞争战略制高点和战争主动权的紧迫需要。新质战斗力是改变战争胜负走向的关键性力量，展现出空前变革性与颠覆性，已经成为大国战略竞争的制高点和制胜未来的重要因素。为此，世界主要国家纷纷加强战略部署，通过军民协同创新抢占新兴领域制高点。西方国家在保持整体技术优势的同时，加速向网络、太空、新能源等新兴领域进军，不断推进民用技术的军事转化进程，提升能够“改变游戏规则”的新质战斗力；俄罗斯将发展军用、特种和军民两用机器人系统作为优先发展方向；欧盟与私营部门合作致力于赛博空间安全。我们要在激烈的军事竞争中赢得主动，必须最大限度实现国家整体实力系统整合，推动新质生产力和新质战斗力高效融合、双向拉动，全面提升新兴领域战略能力，赢得军事竞争优势和制胜未来的主动权。

推动新质生产力同新质战斗力高效融合、双向拉动的时代要求

一个时代有一个时代的矛盾问题和任务要求。新时代新征程，统筹推进新质生产力同新质战斗力发展，需要乘势而上，把握新兴领域发展特点规律，聚焦加快新质战斗力供给，强化作战需求牵引，聚焦新兴领域发展重点，将经济建设与国防建设结合起来，把国防和军队现代化融入中国式现代化大体系中，大力推动新兴领域战略能力建设跑出加速度、建出高质量。

作战需求是方向引领。军队是要打仗的，军队各项建设都要向能打胜仗聚焦，牢固树立战斗力标准，强化作战需求对推进新质生产力同新质战斗力高效融合、双向拉动的牵引作用，把作战需求转化为科技创新要求、军事能力发展要求，提高新质生产力同新质战斗力融合发展的前瞻性、针对性、实效性；紧跟科技之变、战争之变、对手之变，深入研究现代战争特点规律，着眼打赢未来信息化智能化战争，提高慑敌制敌的强大战略能力和非对称制衡能力，统筹考虑战略资源、新型能源、网信体系、尖端技术赋能增效策略，找准新兴领域科技力、生产力向战斗力转化的军事需求；要坚持一体化建设思路落实好军事需求，统筹各领域各方向的资源和力量，努力打造新质战斗力增长极。

发展重点是重要任务。习主席强调，要突出发展重点，抓好新兴领域战略能力建设有关战略和规划落实。新兴领域战略能力建设是一项复杂系统工程，向新兴领域要新质生产力、新质战斗力，必须运用系统抓建的思维、统筹兼顾的方法，既要谋全局加强顶层设计和总体规划，又要区分轻重缓急抓住主要矛盾、突出发展重点，以重点领域为突破口，带动新兴领域战略能力建设整体推进、全面发展。抓住发展重点带动面上工作，当前必须着力统筹海上军事斗争准备、海洋权益维护和海洋经济发展，提升经略海洋能力；优化航天布局，推进我国航天体系建设；构建网络空间防御体系，提高维护国家网络安全能力；加强智能科技重大项目统筹推进实施，加大先进成果应用力度。

科技创新是基础支撑。科技创新是国家强盛之基，民族进步之魂，更是新质生产力和新质战斗力发展的重要支撑。习主席指出，新兴领域发展从根本上说源于科技的创新和应用。新质生产力是通过科技创新和应用，摆脱传统经济增长方式、生产力发展路径，形成符合新发展理念的先进生产力质态；新质战斗力同样是通过科技创新和应用，摆脱传统战斗力增长方式、战斗力发展路径，形成符合新军事变革理念的先进战斗力质态。关键核心技术是国之重器，是要不来、买不来、讨不来的，依靠别人、依附于人必然受制于人，制约新质生产力和新质战斗力发展。要把新兴领域的科技实力和创新实力转化为新质生产力和新质战斗力，必须坚持以我为主，从实际出发，大力推进自主创新、原始创新，把关键核心技术牢牢掌握在自己手里。

推动新质生产力同新质战斗力高效融合、双向拉动的实践路径

党的十八大以来，我们统筹推进战略性新兴产业和新型作战力量发展，取得一系列重大成果。党的二十大后，党中央从推动高质量发展全局出发，明确提出加快发展新质生产力。奋进强国强军新征程，必须抓住加快发展新质生产力这一难得机遇，聚焦如期实现建军一百年奋斗目标，推动新质生产力与新质战斗力高效融合、双向拉动，全面提升新兴领域战略能力，加快推动国防和军队建设高质量发展。

强化战略引领，加强顶层设计。推动新质生产力同新质战斗力高效融合、双向拉动，是实现强国强军的重要举措和战略安排，必须从国家战略全局高度统筹谋划，高站位、高起点、高质效推动新技术、新手段加快形成新能力，在战略必争领域跑出加速度、赢得新优势。从战略高度深刻把握新兴领域战略能力建设、新质生产力同新质战斗力融合发展，以及为国家和军队跨越发展、换道超车、赢得未来提供的历史机遇，着眼打赢未来战争前瞻布局新质战斗力发展；坚持“一盘棋”思想加强顶层设计，在筹划设计、组织实施、成果应用全过程贯彻一体化的理念和要求，坚持战略布局一体筹划、战略资源一体整合、战略力量一体运用，统好布局、统好需求、统好标准，打通新质生产力向新质战斗力转化运用的链条；要充分发挥新型举国体制优势，推动政府力量和市场力量协同发力，凝聚国家战略科技力量、社会资源并形成强大合力，积极促进各类主体协同创新、共同攻克重大发展难题，不断提高创新链整体效能。

夯实创新根基，强固支撑保证。科技创新人才，是强国强军的战略性支撑，也是推进新质生产力同新质战斗力高效融合、双向拉动的重要基础，必须坚持科技是第一生产力、人才是第一资源、创新是第一动力的理念，深入实施科技强军、人才强军、创新驱动发展战略，为新质生产力与新质战斗力发展提供新动能新优势。科技自立自强是国家强盛之基、安全之要，要增强创新自信，大力推进自主创新、原始创新，重点把国防科技和武器装备建设的薄弱环节作为推进自主创新的主攻方向，加强前瞻性、先导性、探索性、颠覆性技术研究，持续加大基础研究力度；把握新兴领域交叉融合发展特征，深化科技协同创新，构建军地互联互通、共襄协调的创新体系，畅通新质生产力向新质战斗力转化的“绿色通道”；把人才放在科技创新发展的重要位置，走开“科学家”“技术家”与“指挥员”“战斗员”相结合的培养路子，着力培养一流科技领军人才和创新团队，锻造高素质、专业化新型军事人才群体，为科技创新发展提供坚强的人才保证。

全面深化改革，激发活力动力。深化改革是强军兴军的必由之路，是确保新质生产力同新质战斗力高效融合、双向拉动的关键一招。习主席强调，要把新兴领域改革作为进一步全面深化改革的一个重点突出出来，构建自主自强、开放融合、充满活力的创新生态，更好推进新兴领域战略能力建设。深化新兴领域改革，要着眼构建系统完备、衔接配套、有效激励的政策制度体系，健全完善需求对接、规划衔接、资源共享等方面的制度机制，走好标准通用化路子，提高新兴领域发展整体效益；要坚持战斗力这个唯一的根本的标准，以加快新质战斗力供给为牵引，深化国防科技工业体制改革，优化国防科技工业布局，健全先进技术敏捷响应、快速转化机制，构建同新兴领域发展相适应的创新链、产业链、价值链；抓住思想解放这个根本，大胆创新探索新型作战力量建设和运用模式，充分解放和发展新质战斗力，树立起与新兴领域发展、新质战斗力创新发展相适应的思维理念，加快形成与新时代使命任务相匹配的打赢能力。

（作者单位：军事科学院军队政治工作研究院）

国防漫谈

学会正视不同意见

■张西成

人们常说，英雄所见略同。所谓“略同”，即大概一致、大致相同。事实上，在千变万化的战场上，英雄之所见，不光有“略同”，更有“略异”甚至“相反”。作为指挥员，当遇到与自己不同的意见，且对方可能是正确之时，是同意别人的意见，还是坚持己见、甚至刚愎自用，往往会带来不同的结局。

解放战争期间，粟裕曾有过三次“斗胆直陈”。第一次是关于外线作战与内线作战问题，第二次是关于发展战略进攻的问题，第三次是关于3个纵队暂缓过江的问题。这三条建议之所以称之为“斗胆直陈”，是因为它们都是在毛主席和中央军委决心已定、务必执行的情况下提出来的，并且还与上级的命令指示相左。这则事例被人们津津乐道的原因在于，毛泽东同志不仅没有责怪粟裕，还予以充分肯定，适时同意并采纳了他的建议，于是才有淮海战役的决定性胜利。事实证明，粟裕的建议看似违背了上级的决策部署，实际上更好地实现了上级的战略意图。

与之相反的著名例子，大家也耳熟能详。三国时期，诸葛亮令马谡、王平为正副将镇守街亭。大军抵达街亭后，马谡不顾军师忠告，不听王平劝告，执意将兵马驻扎在山顶之上，并振振有词说：“一旦魏军来攻，我可以居高临下、势如破竹痛击之；假如魏军阻断山上水源，我可以置之死地而后生，号令将士以一当十、奋勇杀敌。”不料，马谡的美好设想一一变成了灾难，且都被王平事先不幸言中。马谡一意孤行、固执己见，最终落下个败走街亭、身首异处的结局。

军之大事，命在于将。作为战场组织者、谋划者，指挥员的指挥决策可以说关乎生死、影响成败，因而必须慎之又慎，尽可能少犯错误，尤其是不能犯颠覆性错误。但面对战争的复杂性突变性，任何指挥员都不可能做到事事万全、步步无失，难免会有失误、失准的时候。当此之时，最明智的做法是，勇于纠正自己的过错，善于听取不同人的建议，及时同意并采纳他人的正确意见。毫无疑问，对于上级领导来说，这需要格局，需要胸怀，需要境界，需要勇于接受下属的正确建议。显然，能真正认识并做到这一点的人不多，而一旦你勇敢地做到了，就可能会听到更多来自下属的真知灼见，也意味着你从此打开了更大的认知边界、走向新的成功。

被誉为“全球投资之父”的约翰·邓普顿说：“如果10个工程师告诉你用某种方法修建大桥，你最好用这种方法修建大桥。但在选择股票时，众口一词是非常危险的。如果10个证券师告诉你买入某类资产，记住远离它。”战争博弈的不确定性与股市行情具有高度的相似性，事实上正如一位哲人所言，战场上众人都知道的秘密，肯定就不叫秘密；众人都知道的诀窍，肯定就不叫诀窍。从这个意义上说，各种决策建议的高下优劣，一定不是众口一词的相同点，而是蕴含在其中的不同点，正确的意见、最优的方案往往产生于这些与众不同的观点里。所以，许多高明的指挥员在组织决策时，既善于倾听各级指挥员的意见，也注意收集基层官兵的看法。既不会被多数人的意见所左右，更不会排斥反对者的见解，并根据战场的实际情况，果断采纳正确的建议，及时定下决心。

尤其是当下的信息化智能化战争，在信息科技赋能的加持之下，战场情况瞬息万变，作战态势叠加涌现，体系对抗更加激烈，这些特征更增加了作战决策筹划的难度。各级指挥员应自觉抛弃“我的方案最可行、我的决心最可靠”的过度自信，多听一听不一样的声音，多想一想反对者的观点，多用一用其他人的建议，以使我们的眼界更加开阔、思维更加缜密、决策更加科学，确保战场上无论遇到什么情况都能从容应对。

牵住管为战的“牛鼻子”

■戴 伟

习主席强调，军队能不能打仗、打胜仗，科学管理起着关键作用。新时代新形势下，提升管理对战斗力的贡献率，应不断强化“管出战斗力”这一基本属性，把握好“战”的机理与“管”的规律的有机统一，切实找准管为战的工作重心，始终将管理工作聚焦战斗力、服务战斗力、保障战斗力，推动新时代备战打仗能力跃上新高度。

树立管为战理念。部队管理工作的根本目的是提升战斗力，必须坚持战斗力这个唯一的根本的标准，把有利于战斗力提高作为管理的根本出发点和落脚点，一切管理活动都要聚焦战斗力、服务战斗力、保障战斗力。意识决定行动。牵住管为战的“牛鼻子”，一方面要转变管理观念，纠正管理就是把人管住，保证单位不出事故的错误认识，克服单纯管人管物的事务主义，摒弃“管为看、管为查”的形式主义，真正树立管为战的意识，做到仗怎么打、兵怎么练、武器怎么用，管理就怎么抓，把管理与教育、训练结合起来，纳入战斗力建设的全过程、全要素，使其渗透于战备、训练、后勤、行政和日常生活等各个方面，真正使管理成为提升战斗力的“助推器”。另一方面，要立起战斗力标准。检验和衡量管理工作成效，必须坚持战斗力标准，克服“以事故定乾坤”的传统思维，坚决杜绝牺牲战斗力抓管理保安全的现象，解开官兵军事训练的“紧箍咒”，把是否有利于战斗力生成、是否有利于保障战斗力、是否有利于打胜仗作为衡量标准，大力纠治军事训练管理中训风、演风、考风不正的问题，营造严肃认真的问责氛围，坚决推动部队战斗力建设健康发展。

提升管为战效益。管理为备战打仗服务的核心指向，要求必须把提升效益作为管理工作的目标追求，使管理工作成为高效聚合战斗力的强力抓手。推进科学决策。要充分利用大数据、云计算、人工智能等技术，开发各类管理智能决策辅助系统，推动管理决策向智能化、精确化、高效化转型。同时，建立各类管理专家人才库，遇到专业问题，多向专家学者征询意见和建议，努力提高决策的科学性。完善管理标准。标准是现代管理的基本特征，没有标准化就没有部队管理现代化。无论是军事训练、后勤保障，还是装备管理、安全管理等，都应建立相应的标准数据库，把管理过程中的所有细节、环节尽可能标准化、规范化，以实现对管理资源的精确配置、管理行为的精确决策、管理要素的精确控制和精确协调。实行量化评估。通过现代科学手段，把管理目标进行量化，力求变“无形管理”为“有形管理”，把定性管理变为量化管理，把粗放管理变为精细管理，为衡量管理达标程度提供精确标尺，为综合评定管理工作提供有效手段，为指导工作提供可靠依据。缩短平战差距。平时管理是战时管理的基础，战时过硬的战斗作风，是靠平时严格管理养成得来的。在相对和平的环境下，缺乏战争实践对管理模式的强制性塑造，一定程度上会带来日常管理的“和平化”、应急管理的“临机化”、战时管理的“滞后化”，部队平时管理要以适应未来信息化战争需要为标准，推动管理模式由“平战分离”向“平战一体”转变，管理成效由安全稳定向“实战应用”转变。要严格按照条令条例管理部队，以培养军人一丝不苟、遵章守纪的好习惯和有令必行、有禁必止的好作风。同时，还要加强战场管理模拟演练，摸索战场管理的规律和特点，构建平战一体、常态运行、动态转换的制度机制，缩短平战管理差距，促进部队较短时间进入和较长时间保持战时状态。

培养管为战人才。人才是管理的第一支撑，没有人才，管理工作就无从谈起。必须采取强有力的措施，加强管理人才队伍建设，使之成为部队科学高效管理、助推部队备战打仗能力快速生成提高的力量支撑。把好选配关。坚持德才兼备、以德为先、任人唯贤的选人用人方针，把是否善于识别问题、敢于正视问题、精于解决问题的能力作为选配标准，真正把那些擅长管理、具有创新思维和创新能力的人，选拔到管理岗位上，确保人尽其才、才尽其用。把好培养关。高水平的管理人才是培养出来的，应采取集中培训、难题会诊、示范观摩等形式，帮助他们掌握见微知著、见著知微的思维方法和工作方法，通过参与部队工作实践、完成重大任务锻炼，培养他们分析问题、发现问题、解决问题的能力，推动管理骨干队伍由数量规模型向能力素质型转变。毛泽东同志在《实践论》中指出：“你要知道革命的理论和方法，你就得参加革命。一切真知都是从直接经验发源的。”高水平管理能力靠的是日复一日的艰苦磨炼，靠的是一次次实践经验的积累。只有坚持“在事上练”，经风雨、见世面，才能培养出新时代高水平管理人才。把好保留关。抓人才就是抓战斗力，留人才就是留战斗力。营造“事业留人”的优良环境，建立科学合理的评价机制和系统性、融合性、全面性的评价系统；优化完善奖励机制、容错机制和追责问责机制，客观分析和理性看待安全事故的原因和安全管理的权责，努力保持管理骨干队伍的稳定性，对懂作战、精指挥、善管理、指技合一的人才要想办法保留下来，为战斗力建设提供人才支撑。

工作研究

敢于立下军令状

■孙晓冬 周洪超

思考笔谈

军令状一词家喻户晓、耳熟能详，它是指面对困局时主动请缨自愿许下的承诺。军令状既是一言九鼎的保证书，又是赏罚分明的双刃剑，旨在自我明确责任、落实责任、追究责任。当前，离如期实现建军一百年奋斗目标的时间节点越来越近，“如期”二字，责任重千钧；“实现”二字，使命重如山。作为新时代的革命军人，只有每位官兵都敢于立下军令状，知重负重、攻坚克难，高标准完成本职工作，才能实现党在新时代的强军目标。

迎“令”而上，激发锐气。军令状蕴含着知难而进、敢于斗争的精神品质，传达出昂扬向上、拼搏奋斗的气魄决心。广大官兵必须勇当走在时代前列的奋进者、开拓者、奉献者，坚定行则将至、做则必成的信念，时刻保持只争朝夕、砥砺前行的奋进姿态。1949年，张爱萍同志受命筹建人民海军。他深知：海军是技术性很强的现代化军种，白手起家，难度本来就大，而自己“连游泳都勉强”，承担这一重任，可谓难上加难。面对一穷二白的现实状况，张爱萍展现出共产党人不畏艰险、攻坚克难的精神品格，向党中央立下军令状。1949年4月23日下午，在江苏泰州白马庙，张爱萍充满激情地向海军官兵郑重宣告：“组建海军刻不容缓。在我们面前，一定会有许多困难。但是，路是人走出来的。”“从今天开始，我们大家都要全力以赴地投入到建设人民海军的工作中去！”广大官兵群情振奋，胸中油然而生历史责任感。此后，他想方设法调拨舰船、招罗人才，人民海军在短短一年时间内就拥有上百艘舰艇，迅速迈进建设发展的新时期。

向“令”而行，笃定目标。目标是成功的先导。康德说过：“没有目标而生活，恰如没有罗盘而航行。”奋斗的意义就在于确立正确的目标，然后努力去完成它。立下军令状，就等于确立了目标，需要锻造“咬定青山不放松”的韧劲，聚集最多精力、鼓足最大干劲、保持最硬作风，严格履行承诺。1962年，饱受风沙、盐碱、内涝困扰的兰考县县委书记人选迟迟定不下来。河南省委找3位干部谈话，前两位一听是兰考，都不愿意去，只有时任尉氏县委书记处书记的焦裕禄斩钉截铁地立下军令状——“请组织放心，不治理好三害，我就不离开兰考”在任期间，焦裕禄全心全意为人民、一心一意干工作，用自己的生命践行了一名共产党员的无悔誓言。焦裕禄虽然离开了我们，但他的光辉事迹和不朽精神永远为人们传颂。习主席指出，焦裕禄精神同井冈山精神、延安精神、雷锋精神等革命传统和伟大精神一样，过去是、现在是、将来仍然是我们党的宝贵精神财富。

闻“令”而动，落实为要。跟立军令状的决心和姿态相比较，人们更关注的是实际成效。军令状不是儿戏，而是沉甸甸的责任状，一旦立下就要百折不挠地落实好。习主席强调，如果不沉下心来抓落实，再好的目标，再好的蓝图，也只是镜中花、水中月。一步一个脚印地实干，才是兑现承诺的最好途径。1960年4月29日，大庆石油会战总部召开“五一”万人誓师大会。会上，王进喜发出“宁肯少活20年，拼死也要拿下大油田”的铿锵誓言。大会结束后，王进喜直接奔赴工作岗位。那是钻井的关键时期，极容易发生井喷，王进喜放心不下。然而，他最担心的事情还是发生了，钻机打到高压层之后发生了井喷。想要压井需用重晶石粉，可当时没有。王进喜当机立断指挥使用水泥来调和泥浆压井，但水泥倒入泥浆后无法搅拌。王进喜就直接跳进泥浆池，用身体搅拌泥浆，与工友们合力压住了井喷，而他的身体却被碱性极大的泥浆烧灼起大水泡。从此以后，王进喜被人们誉为“铁人”，以“爱国、创业、求实、奉献”为主要内容的“铁人精神”也代代传承。

（作者单位：海军大连舰艇学院）