

本期关注 依法带兵

严在法内 严之有据

——第82集团军某旅依法带兵的经历与感悟

“第二适应期”既是新兵综合素质的跃升期，也是锤炼过硬本领的黄金期，是部队战斗力生成的关键一环。帮助新兵顺利度过“第二适应期”，基层一线带兵人责无旁贷。现实中，个别带兵人依然存在不按条令法规要求带兵的陋习，开展工作习惯凭经验，推行土政策土规定。这样带兵不利于新兵成长，还会影响部队战斗力建设。

当好新兵“引路人”，必须严之有法、言行有据。各级带兵人要着力提升法治素养，形成依法办事、按规行事的自觉，坚决纠治以言代法、盲目随意等问题，通过言传身教，营造依法带兵良好氛围，积极引导新兵在学法用法中树立法治意识，推动各项工作有序开展。

——编者

经历① 杜绝“一刀切”

手机管理不能“一禁了之”

■讲述人 某连干部 张彬

上个月，新兵小王在营队组织的小比武中夺得单杠课目第一名。看到他走出情感阴霾、取得好成绩，我对小王的好帮手。总结这段工作经历，这名班长坦言，以往带新兵时，他也走过一段“弯路”。

那一次，营队开展安全保密检查，并重点对新兵手机使用情况进行摸排，排查新兵入伍前是否涉及网络翻墙、网络借贷等问题。检查中，其他连队新兵或多或少都暴露出一些问题，这名班长所带的新兵没有出现任何问题隐患。

我准备了解一下这个班的做法，并对他们提出表扬。可几名新兵如实说出了其中缘由——

原来，这名班长此前发现个别新兵存在网络游戏充值、给亲友发送军装照等行为。为了确保在以后的检查中不出问题，他要求新兵统一更换手机号和社交账号，以这种方法让问题“清零”。

许多亲友的联系方式丢失了，朋友圈昔日点滴回忆也消失不见……”交流中，有新兵坦言，更换账号虽然有些不舍，但为了不给集体拖后腿，他们还是按照班长的要求去做了。

了解情况后，我当即叫来这名班长，对他进行了严肃批评。“我们不仅要严防网络泄密、赌博、乱交友等问题发生，更重要的是教育引导新兵明确手机使用规范，合理合规进行使用。”通过及时教育，这名班长认识到，在手机管理上一味封堵禁止，使用土政策土规定，只会适得其反，甚至引发新兵逆反心理，出现“账外机”等更严重问题。只有引导新兵依法依规使用智能手机，才能

更好发挥手机在学习教育、沟通交流等方面的作用。

认真反思后，这名班长向大家承认了错误，告诉大家可以恢复之前账号，严格按照规定进行整改清理并备案。

我以此事为契机，开展了一次随机教育，组织官兵认真学习手机使用管理相关规定，严格规范个人行为。通过观看警示教育片、剖析典型案例，新兵们更加深刻认识到违规使用手机带来的危害。

此后，连队班长骨干在带兵问题上都能做到依法依规。一个周末，路过训练场时，我看到一名班长正拿着军用水壶为几名新兵进行教育示范。原来，有新兵在单兵单装训练时，为减轻负重携带了空水壶。班长给新兵详细讲述训练大纲标准要求，讲清随意降低训练标准的危害，及时纠正他们不合规的做法，帮助新兵强化实战意识和依法训练意识。

带兵人感言

某营干部胡海晓：为了应付上级检查，要求官兵采取更换新账号等方式掩盖问题，这种做法看似竿见影，实则是违反条令法规的土政策，不仅解决不了问题，更有损战士个人权益。“堵不如疏，疏不如引”。对于新兵出现的违规问题，不能简单一禁了之，应当俯下身子上前，了解相关规定，深研法规要求，结合实际情况，运用法治方式开展工作。为新兵明确合理的标准界限，讲清楚什么能做、什么不能做，在“兵之初”就及时纠正错误行为，才能助力新兵在起步阶段就积极尊法守法，树牢法治思维，形成依法自觉。

经历② 摒弃“形式主义”

内务设置先要“利于战备”

■讲述人 某连下士 刘松

“咱们的背囊，按照要求统一放在内务柜最上侧，底朝外、口朝内，这样战备拉动时，能快速取出并装好战备物品，这是符合‘内务设置应当利于战备’要求的……”

前不久，又一批新兵来到连队后，我结合相关法规为他们讲解内务设置要求。看到他们听课的专注神情，我不禁想起自己当新兵时的一段经历。

那时，我刚下连队不久，连队组织了一次防护训练。在脱戴防毒面具训练时，我快速将手插入防毒面具袋往外掏面具，结果一不小心，放在袋子最下面的剃须刀等物品被带了出来，当即散落一地……

我当时十分忐忑，想快速把散落的物品收拢起来，但这一幕还是被连长发现。他走过来，俯身帮我捡起了剃须刀。见我紧张得满脸通红，他态度和缓地问：“你的个人物品怎么会在防毒面具袋里？”

我如实道出事情原委——下连后不久，班长见我们几名新兵内务柜个人抽屉里物品较多，显得有些杂乱。为了在内务评比中取得好成绩，他要求内务柜只能摆放连队统一发放的物品，务必做到整齐划一。至于私人物品，大家“自行解决”。由于一时找不到合适的存放地方，我就将这些零碎杂物藏到防毒面具袋中，这才闹了笑话。

连长随后翻看一些新兵的防毒面具袋，鞋油、指甲刀等个人生活用品不时映入眼帘。

“内务条令对内务设置的第一个要求就是‘应当利于战备’，同时要方便工作、学习、生活，杜绝形式主义。按照这种方式设置内务，只会给训练、生活带来不便。”连长当即严肃批评了班长的做法，告诉他内务评比的目的是督促大家抓好抓实细节要求，做到长期保持，而不能为了迎接检查做成“面子工程”。

连长还强调，新兵将其他物品带进

训练场，不仅影响内务建设，也会妨碍正常训练秩序，甚至可能给训练安全埋下隐患。“这种随意增添附加条件的土规定，不符合法规要求，必须立即纠正整改。”班长认识到问题所在，表示一定认真整改。

当晚，班长带领我们按照条令要求认真整理内务，还集思广益带领大家制作了简易收纳盒，将常用生活用品整齐收纳，摆放到方便取用的地方。

后来，班长严格依法带兵，我们班的内务并没有因有战士个人物品而“减分”，整齐收纳的办法也得到了认可。

这次带新兵，连队还经常组织“发现身边的土政策、土规定”讨论活动，鼓励大家积极建言献策，对提出的问题及时制订整改措施。如今，“迎接检查突击内务秩序”“参加教育规定笔记字数”等以往容易发生的问题，都得到有效纠正。新兵们轻轻松松走上训练场，练兵热情更加高涨，训练成绩稳步提升。

带兵人感言

某连干部王硕：部分干部骨干在带兵过程中容易忽视条令法规要求，开展工作层层加码，结果出现做表面文章、训为看、随意拔高标准等形式主义。这既会影响基层建设，还会给新兵带来心理负担。日常工作中，带兵人应力戒形式主义，破除循规蹈矩的惯性思维，带头学法规、用法规，不打政策法规的“擦边球”，真正树牢法治思维，厉行法治开展工作。在充分了解新兵思想的基础上因地制宜，把依法带兵贯穿到全过程和各环节，以良好形象和过硬作风为新兵打好基础。

经历③ 纠治“以罚促训”

“强弱结对”实现科学帮带

■讲述人 某连中士 宋世鑫

初春时节，新兵小邓在营队组织的3公里考核中，取得了列兵组第一名。很难想到，小邓刚下连时的体能成绩仅在及格线徘徊。他坦言，成绩快速提升，还要得益于连队制订的科学帮带措施。

回想当年自己还是新兵时，我的体能成绩也不过关。下连后第一次参加体能月考，我和几名底子较弱的新战友出现了个别课目不及格的情况。看到这，班长有些着急：“过段时间旅队就要抽考基础体能，咱们拖后腿可不行。”

“我觉得你们成绩进步慢的主要原因是自我加压不够、上进心不强。”过了几天，班长对我们说，“连队不少体能尖子马上要参加比武，训练量较大，为了保证他们能够休息好，安排你们周末替下岗。什么时候成绩上来了，咱们再恢

复正常。这样既能保证尖子得到充分休息，也是为了激励你们尽快提高素质。”大家内心虽不情愿，但为了集体荣誉，还是服从了班长的要求。

为争取早日“脱岗”，我和几名战友在课余时间加大体能训练量，短期内初见成效。可时间一长，平时要加练，周末要替岗，起初的训练劲头因为身体和精神上的疲倦而逐渐消失，有人又回到了之前的状态，个别人甚至放弃努力，滋生了“躺平”心态。

“休息不好哪有精力提升成绩”“替岗并不是激励措施，这是惩罚措施”……一天，两名战友替岗时的牢骚话被连长听到。他马上调查了解情况，叫停了替岗的做法：“这样的安排不仅有损训练积极性，更损害了战士正当权益。”

提升训练水平，要靠科学有效的方法，怎能随便拍脑门决策。很快，连队党支部结合班排骨干的意见，研究制订了“强弱结对助力摘帽”等务实举措。一段时间下来，在骨干的悉心指导和科学帮带下，我们的训练状态渐入佳境，普遍达到了良好水平。

今年新兵下连后，连队带兵人在解决现实问题和困难时，都会先自觉对照法规想办法、出对策。前不久夜训，我带领列兵小赵和小邓认真研究武器装备有关要求，琢磨出了能辅助瞄准的一项小革新。实际运用后，这项小革新有效帮助新兵解决了夜间捕捉点速度慢、误差大等问题，得到了大家好评。

（本报稿件由王凯、于浩楠、刘梦婷整理）

带兵人感言

某营干部毛高鹤：长期以来，“以罚促训”的简单逻辑在个别带兵骨干头脑中顽固存在。这种工作方式虽然初衷是好的，但其根源是依法治训意识不强，开展工作习惯依靠“人治思维”，一定程度上侵犯了官兵权益，影响了部队全面发展。提高新兵训练成绩，依法科学训练方是正途。基层带兵人要强化法治意识，让“按条令条例办事”成为带兵的基本方式，不断推动基层科学化、法治化建设向更高水平迈进。

一线探访

蛇形跑场地杆位设置规范，400米跑终点取位标准，战术训练携带装备完备……近日，海军某部组织开展军事体育考核前，各基层单位纷纷布设考核标准场地并展开强化训练。笔者在训练场看到，训练秩序严谨正规，训练要求严格规范。一段时间以来，该部开展训练法规制度强化学习月，官兵认真学法用法、严格按纲施训，训练质效得到提升。

前期，该部机关人员赴基层开展综合检查。作训科一名参谋发现，有的单位训练场地完成改造升级后，跑道长度已与过去不同，但在训练时仍按照过去的参照物进行布设，导致出现场地设置距离不标准的问题；有的官兵对新的军事训练综合成绩评定办法掌握不深入、不透彻，对自己的综合成绩没有底数；个别机关干部对训练法规要求掌握不精准，在检查中发现问题的能力有待提升……

讲评会上，这名参谋将检查情况如实汇报，引起该部领导重视。他们研究决定，开展一次训练法规制度强化学习月活动，提升官兵依法组训施训的意识和能力，为练兵备战工作高效开展打下法治基础。活动中，他们区分机关、基层、作训部门重点领学共同课目训练考核规范、专项训练要求及专业训练实施规定等内容，机关基层合力编写教案，梳理汇总常见问题清单及规避措施，以便官兵学习参考。

一名干部在某连跟训时，发现该连年度训练计划不规范。他对照学习掌握的法规要求，指出该连训练时间与大纲要求不符、缺少夜训安排等问题，并提出相关意见建议。

“制订训练计划时，我们以为按惯例不会有问题，忽视了大纲的新变化……”该连连长反思说，新大纲更加突出“战、建、备”一体的特点，严格按纲施训才能让训练计划更加契合军事训练的形势特点和目标要求，确保训练质效和部队战斗力提升。

“兵以治为胜，治以严为要，严以法为据。我们要持续向法治要战斗力，充分激发官兵练兵备战热情。”该部作训

对表新法规 训练更正规

海军某部开展训练法规制度强化学习月活动

张鑫 汪瑶

科一名参谋说，随着依法治训、按纲施训持续推进，基层训练尖子、业务能手持续涌现，营连摸底考核成绩优良率普遍提升。

法治影像



近日，武警第一机动总队某支队严格落实装备管理制度，结合季节特点组织官兵进行武器装备擦拭保养。

周静摄

近期，联勤保障部队第943医院开展装备维修保养月活动，对车辆装备器材进行维护保养，确保各项性能保持良好。

郝立杰摄

