

特别关注

肩扛“一杠一星”，新毕业排长迎来了时间更长的“蹲苗期”。如何解决他们的发展之忧？请看海军某部的育人之道——

少尉排长的心路历程

■张飞龙 夏泽华 昂正平

“刘国炳——少尉！”授衔仪式上，摘下带有4年军校记忆的“一道杠”，换上代表身份转变的“一杠一星”，海军某部少尉排长刘国炳心中，既有对未来的期待，也有隐隐的不安。

“您知道我的情况，我是战士考学，23岁进入军校，27岁回到基层部队，今年已经28岁了。”来到部队任职没多久，刘国炳一脸凝重地敲开了指导员兰天照的房门，言谈中难掩失落，“28岁的少尉排长，似乎在起跑线上就落后别人一大截。”

有此感受的，不止刘国炳一人。随着新的军官政策制度改革落地，新毕业的排长如果是本科学历，一般被授予少尉军衔，而在此之前，则被直接授予中尉军衔。这一变化，本是让新排长们多些时间在基层好好蹲苗，但其中一些人却因此产生了心理落差。

平时闲聊，大家或多或少的担忧，早就引起了兰天照的关注。这次刘国炳一说，他索性把连里所有的少尉排长叫到房间，来一次集体谈心。

“同样是排长，肩章上少了一颗星，感觉比别人矮一头”“当排长时间变长了，不知道以后朝哪个方向发展”……大家你一言我一语，敞开心扉。

“你们的忧虑，我能理解。但放眼全军，同年毕业的学员都站在同一条起跑线上。基层是成长成才的沃土，多蹲蹲苗对年轻干部没有坏处。”看着年轻的面孔，兰天照语重心长地讲解政策、分析形势，为他们做好思想引导、扫清思想迷雾，“凡事要向前看，不要总和过去比。当前最重要的，是想好今后的路该怎么走，制订人生目标，提高能力素质，立足本职岗位把工作任务完成好。”

谈心结束时，兰天照向大家保证，现在各级都非常重视新排长的培养使用，也在想方设法创造有利条件：“你有多大才，组织就给你搭多大台。”

听完指导员一番话，刘国炳豁然开朗；与其在意肩章上有“几颗星”，不如好好想想以后该怎么干。



谢岩绘

在这批少尉排长中，陈杰的想法比较成熟。在军校读书时，他就开始谋划自己的军旅生涯。通过自学政策法规、聆听专家辅导、请教机关干部和部队官兵，陈杰找到了自己的人生定位，并在毕业前给自己设计了一张职业发展路线图，上面明确标出了每一步晋升所需要的能力、应具备的条件。

通往成功的路上，把准方向非常重要。心里装着这样一张图，陈杰下连后没有怨天尤人，而是目标明确、干劲十足：“基层大项任务多，机会就多，成长就更快。”这些年，陈杰跟随部队上高原、下岛礁、赴深海、走戈壁，足迹遍及祖国的大江南北，按照路线图规划，在一次次实践锤炼中经风雨、见世面、长才干、壮筋骨。

机会总是青睐有准备的人。一次，旅里组织实兵对抗演练，遴选分队指挥员。早有积淀的陈杰主动请缨，在同批排长中脱颖而出。

演练当天，陈杰指挥装甲侦察分队对“敌”指挥所展开侦察。被“敌”前沿哨兵发现后，他沉着应对，一边指挥火力组正面吸引火力，一边命令突击组迂回到“敌”后攻击，一举扭转战局。

“打得漂亮！”侦察分队的表现获得导调组好评，大家都以为其指挥员是一位“久经沙场”的老将，没想到从战车上走出来的，竟是一名少尉排长。

“赢得胜利、获得认可，主要凭本事，而不是靠军衔。”走下演练场，陈杰立即带领分队展开复盘，查找不足，为迎接新的挑战积蓄力量。

谈及其他战友忧虑的那些问题，陈杰有自己的见解：“基础不牢，个人发展肯定没有后劲。蹲苗时间长一点，正好可以在基层磨砺一番，这样今后不论晋升军衔还是调整岗位，都不会出现基层经验不足的问题。”

陈杰的成长经历，对于其他少尉排长而言，无疑是一剂“强心剂”。

少尉排长周品比刘国炳小5岁，虽然不为年龄担忧，但同样有着自己的

困扰。原来，他一直把长期服役当成军旅目标，但作为生长干部学员来到基层，陌生的环境、自身缺少资历的短板，让他一度产生了迷茫。看到陈杰依靠“稳扎稳打”换来个人发展的“顺风水”，周品找到了努力目标和前进方向。

他白天在训练场给自己“加餐”，晚上到学习室“充电”，一边剖析自身能力短板，有针对性地制订训练计划，一边主动向连队的技术骨干、训练尖子拜师请教。凭着一股拼劲和韧劲，他的专业理论、装备实操成绩双双达到“优秀”标准，在旅里的考核中表现出色。

“指导员说得没错，过硬的能力素质才是立身之本。”周品兴奋地说，立身之本足够厚实，发展前途自然更加广阔，“这跟初到基层部队任职时，被授予什么军衔没有必然联系。”

个人想进步，组织搭梯子。该旅领导介绍，为了更好地帮助新排长们拔节成长，他们一方面定期组织开展理论轮训、参谋集训、骨干培训等活动，帮助少尉排长强化理论武装，提升军事素养，夯实带兵能力；另一方面，开展多岗位交叉培养，安排少尉排长到不同专业岗位锻炼，丰富经验、完善履历，解决后续发展受限问题。此外，他们还要求营连主官与少尉排长结成对子，实时掌握他们的思想动态和心理诉求，积极为他们排忧解难。

“行稳才能致远。”采访中，该旅人力资源科干事谢刚打了一个形象的比喻：少尉排长在军营里成长成才，好比参加一场马拉松比赛，获胜的关键不在于某一阶段的全力冲刺，而在于自始至终保持好步调和节奏。

据他介绍，如今在该旅的各类大项任务中，经常可见少尉排长的身影，他们踊跃参与、喜欢思考、充满干劲，对自己的未来发展有了更多盼头。



小咖秀

山区腹地，响声隆隆，第74集团军某旅正组织开展手榴弹实投训练。

后方保障区内，二级上士、排爆手庄威严阵以待。

春末的岭南，天气闷热。被厚重的排爆服包裹着，庄威全身上下很快被汗水浸透。他似乎没有感觉到这一切，眼睛紧盯着监控屏幕，生怕错过什么。

“发现未爆手榴弹一枚……”突然，对讲机传来命令，庄威迅速起身，拿起排爆需要的工具物品，快步向落弹区走去。随着一声炸响，未爆手榴弹被成功排除。

这样的场景，多次上演。只要该旅训练场上有未爆物需要排除，庄威就会毫不犹豫地挺身而出。

7年前，班长征询大家学习排爆的意愿时，庄威是班里第一个报名的。“无知者无畏。”回忆往事，庄威笑着给了自己这样的评价，“要是现在，我不一定会那么勇敢地站出来。因为，在这个岗位干得越久，胆子反而越小了。”

这话当然有打趣的成分。当时的他，内心想法很朴素：专业成绩在同批战友中名列前茅，而且又入了党。危险岗位缺人手，他理应当仁不让。

当一名战士、一名党员把担当视为“当仁不让”，一切艰难险阻都不足为惧。专业培训期间，庄威顺利通过各项考核。所谓“艺高人胆大”，这话此时用在他身上颇为合适。出色的表现一度让他“胆大”起来，直到参加首次实爆作业。

“当时，我拿起导火索就往药块里插，被安全员狠狠批评一顿后，才想起雷管还没装……”这段经历，让庄威至今想来后怕。他对此毫无忌讳，常常跟班战友提起：“多亏了那次实爆作业，让我重新审视自己的岗位。”

重新审视的结果是，庄威胆子变“小”了，更加谨慎了。从那以后，每次排爆前，他都要仔细预想作业流程，防止出现差错；每次排爆时，他都会小心翼翼，严控技术细节；每次排爆后，他就在自己的笔记本上盖一枚红色五角星印章，提醒自己再接再厉，不断精进技艺。

但不变的，是他听令而行的果敢和坚定，是他面对危险从不退缩的毅然决然。

这天排爆任务结束后，庄威在战友的帮助下脱掉排爆服，脸上露出灿烂的笑容。“你咋这么高兴，不害怕吗？”刚才还在为他捏一把汗的笔者不禁问道。“排爆好比在刀尖上跳舞，说不是假的。但害怕不解决问题，却能产生敬畏。一个人只有敬畏自己的岗位，才能把工作干好。”对于害怕，庄威有自己的一套“辩证法”。

从事排爆作业这么多年，庄威一直瞒着家人，不想让他们担惊受怕。一次偶然的时机，父母和妻子得知了真相，纷纷劝他换岗或者尽早退役。去年底，

一名排爆手的谨慎与无畏

第七十四集团军某旅二级上士庄威

程源 本报特约通讯员 黄海

庄威即将服役期满，思想产生了动摇，但随后的一次实排作业，让他坚定了自己当初的选择。

那次，上级指定副排爆手排爆，让庄威在一旁配合。当时，下着小雨，路面泥泞湿滑。副排爆手拉完点火具返回时，突然一个跟头跌倒在地。庄威眼疾手快，一把将副排爆手拖入掩体。“轰——”巨大的爆炸声后，两人惊出一身冷汗。

“如果当时我没在现场呢？”平复心情，庄威开始后悔，转而思考自己的将来。“部队需要我，战友们需要我！”思前想后，他打定主意继续留队。

一晃年将尽，如今的庄威不仅继续活跃在排爆战场上，还忙着培养排爆骨干。“这岗位不能后继无人啊。”听得出来，庄威又在“害怕”了。

一句话颁奖辞：胆小，是对工作任务的认真严谨；无畏，是对岗位职责的主动担当。这两个意指相反的形容词，同时用在一位排爆手身上，反而比较合适。

上图：训练结束，庄威在战友协助下脱去排爆服。 黄海报



第71集团军某旅常态开展“三解回应”活动——

把基层“急难愁盼”放在心上

■胡广泉 邢福平

新闻前哨

“旅里将建设学习加油站、多功能健身房，依托强军网建立维修和器材申报请领系统，定期邀请医院专家来营巡诊……”4月下旬，第71集团军某旅机关“三解回应”现场，某营王教导员针对官兵提出的问题，一一给出解决方案。及时的回复、有力的举措，获得官兵好评。

“要把基层‘急难愁盼’放在心上。官兵减少了后顾之忧，才能心无旁骛投入练兵备战。”该旅领导介绍，此前的调

研中，部分官兵反映机关办事流程繁琐，一些问题长期得不到解决。对此，该旅决定常态化开展“三解回应”活动，即以“解决实际问题、解答官兵困惑、解释政策法规”为重点，及时回应官兵关切，帮助解难纾困。

他们牢固树立“基层至上、士兵第一”理念，每季度集中组织活动，通过线上线下下各种方式听取官兵呼声，并建档立案，由营连、机关、旅党委三级各自认领问题，定人、定责、定时限整改解决。与此同时，该旅还针对单位建设、伙食调剂、日常管理等多项内容，广泛收集官兵意见，引导官兵发挥主观能动性，积极参与单位建设。

该旅某连长期在外执行大项任务。在前期开展的“三解回应”活动中，有的官兵反映自己长期不能与家人见面，希望旅机关创造条件，促成家属来队探亲。该旅领导了解情况后，立即组织研究对策，最终找到了解决办法。官兵家属来队探亲期间，旅机关专门组织她们座谈，进一步解解人家还有什么困难需要部队帮助解决。一系列暖心举措，引来官兵连连点赞。

据了解，自“三解回应”活动开展以来，该旅共收集基层百余个实际问题，其中70余个已得到解决，其他的正在加紧推进。受此激励，官兵们训练热情高涨。

闪耀演兵场

近日，陆军某团组织无人机飞行训练。图为无人机起飞瞬间。

帅丽建摄

青语想说，给我E-mail

投稿请登录强军网
解放军报投稿平台

再多套路都不如“真心”管用

■武警重庆总队机动支队某中队干部 石路

带兵人笔记

前段时间，中队长假不在位，由我接替他临时负责队内相关工作。我与中队长配合已久，对他的工作方法比较熟悉。所以，为了保险起见，我就“照葫芦画瓢”开展工作。

然而，事情并不像我想得那么简单。一次紧急出动训练，中队因集合时间较长受到通报。以往工作中出现此类情况，中队长一定会疾言厉色进行批评，随后由指导员循循善诱引导大家端正态度、积极整改。这种一人“唱黑脸”、一人“唱红脸”的方式，向来能够起到不错效果。于是，趁着点名讲评的机会，我也有样学样地唱了一回“黑脸”。

我本以为经此“敲打”，官兵们一定会打起精神、吸取教训。没承想，此后

没多久，在支队组织的一次专项考核中，我们中队再次因出动不及时、准备不充分“掉链子”，导致成绩垫底。

我既生气又羞愧，以为自己上次的批评不够严厉，于是集合中队官兵，对着大家发了一通火。可事后，新的问题出来了：不少人见到我躲着走，大家的训练热情不增反降，甚至出现“泡病号”的现象。

过去好使的套路“失灵”了，我一时不知所措。时间不等人。季度评比、送学培训等工作压茬推进，我抓紧分派任务，不料有的人流露出抵触情绪。正在我困扰之时，中队长回来了。了解情况后，他立即行动起来，先是针对此前的事情和个别同志的消极表现进行了严肃批评，随后坚持训练成绩“一票否决”，建议党支部迅速敲定评优和送学人员。雷厉风行的作风，让队内气氛为之振。

“为啥你‘唱黑脸’管用，我‘唱黑

脸’就惹人嫌？”一天，我请中队长指点迷津。“对于你的情况，我之前与指导员交流过。”中队长似乎料到我会来找我，拿出早就准备好的纸笔，逐条分析我的问题所在：讲评时一味发泄情绪，拿不出整改对策，大家无法信服甚至心生反感；经常把“中队”“集体”挂在嘴边，对大家的呼声和需求不太关心，让人觉得高高在上、不接地气……最后，中队长的一句总结让我如梦初醒：“不是不能批评官兵，但‘唱黑脸’要有的放矢，盲目照搬照做不可取，带兵最重要的是付出真心。”

是啊，真正让大家对我产生抵触的，不是“唱黑脸”的讲评模式，而是我在官兵中的“不走心”。千招万招，抓不住官兵的心，都是无用之招。平时带兵，再多套路都不如“真心”管用。认识到这一点，我豁然开朗。我相信，下一次再让我负责中队工作，官兵对我的评价一定会大有改观。