发扬基层民主 凝聚智慧力量

# 基层创新，众人拾柴火焰高

## 第八十一集团军某旅充分发扬军事民主，组织官兵集智创新攻关——

■本报特约记者 曹 壮 通讯员 郑岳明 贾豪天

该旅官兵利用自主改装的便携式折叠九孔靶进行多姿势射击瞄准训练。 赵松伟摄

一次历时5个月的重大任务，竟催生出数十项革新成果？

前不久，记者到第81集团军某旅采访，对该旅作训科张参谋提供的这组数据颇感惊诧。

“这还是筛选过的，基层最初报上来的革新成果更多。”拿出一本汇编手册，张参谋脸上满是自豪。

基层官兵热衷搞一些小革新、小发明、小创造，本不算新鲜事，但在这么短时间内取得这么多成果未免有些让人难以置信。带着疑问，记者接过手册，从头到尾仔细翻看，发现这些成果的“含金量”还真不低。

荧光地图、自制热源铝片、模拟微光眼罩、模拟实车运动晃动平台……手册中，不仅详细记录了各种训练器材的用途和优点，还写明了所需材料和制作步骤，称得上官兵“智慧大全”。

张参谋告诉记者，这些训练器材全部经过了实践检验，在提升训练操作水平、节省训练时间、模拟实战环境、辅助考核评定等方面作用明显，而且大多数就便取材、构造简单，具有可复制、可推广的特点。

“这些成果从何而来？”又一个问号出现在记者脑海。顺着张参谋的指引，记者深入该旅多个连队一探究竟。

合成一营某连射击技师常家超，是瞄准数据记录仪的发明者。他将连队原本为摄影兴趣小组配发的运动相机固定在校炮器前端，通过一根高清线连接，让射手的瞄准景况一目了然，有效解决了射击训练“难看清、难抓住、难讲明”问题。

常家超告诉记者，早在两年前参加上级组织的专业培训时，他就产生了设计制造瞄准数据记录仪的想法，但考虑到自己学历不高，迟迟不敢尝试。直到那次旅队受命执行某重大任务，他才付诸行动。

在那次任务中，该旅多措并举大力发扬军事民主，鼓励基层官兵创新创造，以此作为量化评比重要参考。同时明确提出，凡是有助于战斗力提升的革新成果，将用主要贡献者的名字命名，在全旅推广应用，并写入旅史。

一系列激励措施，点燃了常家超心中沉寂多时的“创新之火”，也让各营连迫不及待地通过召开议战议训会、军事民主会、“诸葛亮会”和组织双向讲评等方式，广泛征集“金点子”、好创意。各级积极搭建平台，创造有利条件，全旅上下很快兴起一股创新攻关热潮。在5个月时间里，官兵们结合任务实际，紧贴打仗需要，勇于探索试验，一个个“接地气、冒热气”的成果接连涌现——

炮兵营营长从某款VR游戏中获得灵感，带领干部骨干研发出“直瞄射击数字弹系统”，可在营区内模拟开展远程射击，突破了火炮日常训练的场地限制。

合成二营王排长是个“电脑高手”，为有效提升实案化演练质效，他设计出一套兵棋软件和配套教材教具，让一线指挥员身在“斗室”之中，推演广阔战场的摆兵布阵。

合成三营李连长、宋连长对构设实战化环境条件很感兴趣，他们采取协调上级配发和自制研究创造相结合的方式，牵头搭建多个典型场景，给官兵们带来了较为真实的战场体验。

合成四营耿连长带领官兵，按照实装重量等参数焊制迫榴炮炮弹装填训练器，模拟仿真度高，减少了对实装的损耗……

“一次重大任务催生这么多革新成果，固然值得高兴，却也引发了我们的反思。”谈及此事，该旅领导并没有沉浸在喜悦之中，“尊重官兵主体地位和首创精神、大力发扬基层民主、激发官兵创新热情、汇聚官兵智慧力量……这些话几乎天天讲，但平时做得并不够，甚至还无形中限制了大家的创新思维和手脚。”

前不久，该旅举行首届创新发明表彰大会，60余名“基层创客”登台领奖。以此为契机，该旅着眼打仗需要，结合部队演训任务，自下而上开展“短、实、新、活”的军事民主活动，持续激发基层官兵战法训法创新活力和技术装备革新热情，并健全完善了容错纠错机制和激励措施。

采访期间，记者看到，该旅各营均建立了“创新试验专修室”。某营无人机兴趣小组组长告诉记者，专修室成立以后，小组成员成了那里的“常客”。“我们正在琢磨给主战装备安上一双‘千里眼’，看能不能把自己的兴趣爱好用到备战打仗‘刀刃’上。”这名组长说。

# 周末轮流回家住宿有保障了

## ——第73集团军某旅维护官兵正当权益的一段经历

■李 健 毛英椿

### 潜望镜

“你怎么还没走？”一个周六的早晨，正在基层蹲点的第73集团军某旅机关干部胡嘉靖看到，本该周末轮流回家住宿的七连石指导员仍在连队，不禁有些疑惑。

提起这件事，石指导员很无奈。按照《内务条令》有关规定，他本可以在周五下午操课结束后离队，可旅里的大交班会在周五晚上举行，自己作为连主官必须参加。待会议结束时，一般已是21点，他只能选择周六上午再走。

该营装步七连徐连长对此也有一肚子苦水：周五晚大交班会安排的任务，很多时候要求下周一完成，大家只能利用周末休息时间加班加点。去年，他的妻子来队探亲，两人提前计划好周末外出。然而，大交班会上通知，下周要组织全旅基础课目普考，徐连长整个周末都在办公室里抓紧制订方案。

胡嘉靖调查发现，石指导员和徐连长的遭遇不是个例，利用周末休息时间完成大交班会安排的任务，在各个连队时有发生。家在驻地的已婚主官和机关干部经常不能按时离队，个别同志还为此与家属产生了矛盾。

官兵利益无小事。了解这一情况后，旅党委一班人就此进行了反思。“脑子里总想着抓紧把工作任务部署下去，却忘了有些同志周末要轮流回家住宿。侵占了官兵正当权益，实属不该。”一名旅领导说。

其他领导也深以为然，大家很快达成一致：调整旅大交班会召开时间，保证符合条件的官兵轮流回家住宿。同时明确，除非事情紧急，否则不得周五下发通知要求下周一上报结果，变相挤占基层周末休息时间。此外，为维护官兵正当权益，该旅还对索派公差勤务进行了规范。

经过一段时间的整改，如今在该旅，每到周五下午操课结束，轮流回家住宿的已婚官兵便开始收拾衣物、交接工作。“现在，如果没有特殊情况，这些同志都能正常离队，与家人共度周末时光。”谈起这一变化，该旅政治工作部人力资源科李科长欣喜地说。

# 开展批评不能乱“扣帽子”

■武警江西总队南昌支队某中队指导员 张可煜

### 带兵人手记

“指导员，我没有态度不端正！”这天晚上，我正在备课，一班战士黄鹏辉敲开了我的房门。黄鹏辉是大学生士兵，平日安静内向，此时却气得脸都红了。这是出了什么事？看着他情绪激动的样子，我吓了一跳，赶快让他进屋慢慢说。

原来，前几天中队组织内务卫生检查。黄鹏辉虽然叠好了被子，但去出操时太过匆忙，被子被碰变形，连队因此受了通报。晚点名时，连值班员、班长刘万鹏对他提出了批评。

听到这里，我有些疑惑：这批评挨得并不冤枉，黄鹏辉反应怎么如此激烈？

原来，问题出在刘万鹏说的话上。此次检查展开前，中队下发过相关通知，明确重点检查被子。因此，检查时，大家的被子都很板正，唯独黄鹏辉的被子歪歪扭扭。刘万鹏不知道内情，当众批评黄鹏辉时，没有掌握好尺度：“发了通知你还不上心，这是态度不端正！”“连被子都叠不好，你还能干成啥？”这两句话就像点着了“炸药包”，两人当场争执起来。

“指导员，对不起，确实是我粗心大意。”一杯茶下肚，黄鹏辉平静了不少，红着脸向我承认错误，但对于刘万鹏的批评，他仍无法认同，“被子没叠好被批评我认，但不能把问题上升到‘态度不端正’‘啥都干不成’的层面吧……”

安抚完黄鹏辉，我找到刘万鹏，他正为白天发生的事情生气，认为黄鹏辉不服管理。“现在的年轻战士民主意识越来越强，有想法、爱思考，有性格、爱较真。工作上出了问题严肃批评无可非议，但乱‘扣帽子’并不可取……”我向他讲述了前因后果以及黄鹏辉的想法，他很快认识到自己的问题。

“刘班长，对不起，我不该当众顶撞你”“是我没弄清事情原委就主观臆断”……把话说开，误会化解，刘万鹏和黄鹏辉握手言和。我也借机向干部骨干们讲清道理：组织工作讲评时，要事先做到调查核实，不能轻信“眼见为实”，更不能上纲上线、乱“扣帽子”，否则只会激化矛盾，影响内部关系。

# “有什么问题就如实反映”

■夏泽华 莫海明

### 新闻前哨

春光正好，海军某旅机关人员到某营开展问卷调查，旨在帮助基层解难纾困。问卷调查开始前，该营何营长不忘叮嘱各连主官：“告诉同志们要实事求是，有什么问题就如实反映，不要遮遮掩掩。”对上何营长的眼神，某连兰指导员有些不好意思。因为，此前在该连开展的一次问卷调查，曾引起了一场“小风波”。

去年，该连战士小张在休假期间更换了银行卡，连部为他上报新卡号过程中，又出现了一些波折，导致小张的退伙费迟迟未能到账。到了年底，机关开展问卷调查，小张本想反映这个问题，兰指导员却在事前提醒大家：“有什么矛盾问题，尽量立足连队自身解决，不要随便给上级添麻烦。”于是，小张只好在问卷“存在的问题及意见建议”一栏里写了“无”。此后，小张曾跟兰指导员再次提起这件事，但兰指导员认为退伙费不会不发，只是时间早晚问题，劝说小张耐心等待，便没了下文。

今年年初，该旅机关工作组到基层调研，他们一下车就拦住了路过的几名战士，直接展开座谈，其中恰好就有小张。这下，他可算找到了发声渠道，立刻把自己遇到的问题和盘托出。

在工作组过问下，小张很快收到了退伙费，但事情并未就此完结。该旅领导注意到，对问卷调查进行“事前交代”，认为“家丑不可外扬”的基层主官不在少数。有人认为机关是通过问卷调查的方式侧面考察单位建设水平，此时官兵只能“报喜不报忧”，否则只会招来问责；也有人觉得开展问卷调查不过是走走形式，一旦把问题反映上去，机关往往会把问题反馈给基层，让基层自行解决，如此这般，就免不了各种折腾。

“工作干得怎么样、连队建设得怎么样，官兵们看在眼里，心里都有一杆秤。不让他们如实反映，与掩耳盗铃、自欺欺人没有区别。”干部讲评大会上，该旅领导的话掷地有声，“问卷调查是发现问题、解决问题的重要渠道，也是帮建基层、及时纠偏的有效手段，如果大家对问题藏着掖着、坐视不管，兵心怎么凝聚、单位如何发展？”

会上，该旅党委要求机关和营连进一步畅通民主渠道，在原有基础上，制订问题清单，建立解难台账，加强过程管控和跟踪问效，确保事事有回音、件件有着落。与此同时，常态举行“吐槽大会”“机关基层恳谈会”“我为旅队献一计”等活动，广泛收集官兵意见建议，并将解难情况与评先评优工作挂钩。

官兵如实反映问题，机关基层“双向奔赴”。回到本文开头的问卷调查中，“存在的问题及意见建议”一栏不再是清一色的“无”。经过整理归类，机关人员将官兵们的呼声纳入了清单和台账。

连日来，陆军某团组织火力分队开展训练。图为车载火炮实弹射击。 杨 琪摄

有话想说，给我E-mail

投稿请登录强军网解放军报投稿平台