

习近平同加蓬过渡总统恩圭马就中加建交50周年互致贺电

新华社北京4月20日电 4月20日,国家主席习近平同加蓬过渡总统恩圭马互致贺电,庆祝两国建交50周年。习近平指出,中国同加蓬传统友好,两国友谊历久弥坚。半个世纪来,任凭国际形势风云变幻,中加始终平等相待、相互支持,双边关系不断提升,为两国人民带来实实在在的福祉。我高度重视中加关系发展,愿同恩圭马总统一道努力,以两国建交50周年为新起点,赓续中加传统友谊,深化双边务实合作,丰富中加全面战略合作伙伴关系内涵,携手构建高水平中非命运共同体。恩圭马表示,建交50年来,加中两国相互信任、真诚相待,双边关系稳定发展,经济、社会和军事等领域互利合作成果丰硕。加方坚定奉行一个中国原则,认为台湾是中国不可分割的一部分。加方愿同中方一道,推动加中全面战略合作伙伴关系不断巩固发展,造福两国人民。

国相互信任、真诚相待,双边关系稳定发展,经济、社会和军事等领域互利合作成果丰硕。加方坚定奉行一个中国原则,认为台湾是中国不可分割的一部分。加方愿同中方一道,推动加中全面战略合作伙伴关系不断巩固发展,造福两国人民。

国相互信任、真诚相待,双边关系稳定发展,经济、社会和军事等领域互利合作成果丰硕。加方坚定奉行一个中国原则,认为台湾是中国不可分割的一部分。加方愿同中方一道,推动加中全面战略合作伙伴关系不断巩固发展,造福两国人民。

注重刀刃向内 校准奋斗坐标

——三谈广泛开展“新时代奋斗观”大讨论

■本报评论员

查找问题是开展“新时代奋斗观”大讨论的重要一环。只有把问题找实、把根源挖深,才能实现思想上的看齐、精神上的洗礼、行动上的对标,不断提振奋斗奋进的精气神。

“君子检身,常若有过。”无论什么时候,问题总是客观存在的,怕就怕对问题熟视无睹、视而不见。直面自身问题、勇于自我革命,是我们党过滤杂质、清除毒素的法宝,是革弊鼎新、固本开新的利器。党的十八大以来,人民军队重整行装再出发,从肃清流毒影响到重振政治纲纪、从破除和平积弊到归正备战重心、从持之以恒恒治“四风”到新风正气不断上扬,守住了根和魂,走开了快速发展的步伐,赢得了迈向世界一流的主动,其中一条重要经验就是注重刀刃向内,真刀真枪解决问题。

直面问题、发现问题,重在刀刃向内,也难在刀刃向内。从现实情况看,如果不破除旁观者心态,不把自己真

正摆进去,往往就会以上级指出的问题代替自身查找的问题、以他人问题代替自身问题;如果不联系工作实际,不见人见事,往往就会大而化之、隔靴搔痒,避重就轻、避实就虚;如果不透过现象看本质,不触及根源症结,往往就会把思想上的问题当成一般业务问题、把旧问题当成新问题。这样就不是真找问题,更不可能找准真问题,大讨论就难以走深走实。

“辨方位而正则”。校准奋斗坐标,关键是参照系立得正、度量衡把握得严。如期实现建军一百年奋斗目标,是到点交卷、如期复命的军令状,广大官兵必须扣牢中心任务找差距、补短板。要对照强军胜战要求,查一查忧患意识、危机意识、打仗意识树得牢不牢,以战领建、抓建为战成效怎么样;要对照转型发展要求,查一查思维理念、视野格局、思路举措有没有跟上,识变应变、开创新局的能力怎么样;要对照整顿整改要求,查一查权力观、政

绩观、事业观有没有偏差,自我革命精神、检视问题能力怎么样;要对照担当任职要求,查一查知重负重、苦干实干、攻坚克难的劲头足不足,履职尽责、干事创业的实绩怎么样。

全军各级要强化问题意识、坚持问题导向,紧密联系思想和工作实际,从思想作风、价值追求、工作能力、精神状态等方面深查细挖,把查的环节抓扎实。突出高标准,对照团结奋斗、艰苦奋斗、顽强奋斗、不懈奋斗的要求,把革命先辈和先进典型的奋斗事迹作为一面镜子,勇于和自己过不去,全面检视不足。着力深下去,既要解决显性问题、共性问题,更要把问题背后的问题找到,举一反三,深入剖析根源症结所在。注重方法活,用好谈心交心、集体座谈、网络建言等方式,多听逆耳之言、警策之语,做到个人自查、群众互查、组织督查相结合,切实找准问题、明晰对错、立起导向。

永葆纯洁光荣 攻坚建军百年

海军某总站技术大队党委积极加强人才队伍建设——

明确培养路径 立起用人导向

■熊壮 本报特约记者 邓博宇

今年初,海军某总站技术大队战士张森杰捧回“四有”优秀士兵证书和奖章,这离他下连队还不到一年时间。

去年,张森杰所在单位党支部依照大队《人才建设高质量发展措施》,在大项任务密集、骨干力量不足的情况下,考察选拔一批年轻官兵作为特装车辆引导员重点培养。这批年轻骨干不负众望,很快取得岗位合格资质,张森杰更是在某次任务中及时发现并处置车辆险情,保障任务顺利完成。

“要想‘快出人才、出好人才’,离不开组织统筹规划。”该大队党委书记告诉记者,着力破解人才培养难题,是他们深化政治整训的一项重要举措。

以往,个别单位对人才培养关注不够、统筹不足,导致一些官兵对成长路径不明,成长周期和成才率同岗位需求存在差距。尤其是装备升级换代后,有时会出现重要任务顶不上等现象,一定程度上影响制约了大队的建设发展。

某技术队队长管理有思路、训练有方法,多次带队完成重大任务,所在单位也多次被表彰为“四铁”先进单位。但由于个人发展规划不清晰,在选拔任用时,他因缺少必要的岗位任职经历错失机

会,挫伤了工作积极性。

此类现象引起了该大队党委反思,他们扑下身子调研,发现了一些倾向性问题。比如,个别单位对年轻干部只立足眼前培养,忽视了后续长远发展;有的重用轻培养,任务来了只管压担子,不教方法要领;有的单位少数官兵存在“躺平”现象……

队伍带不好,表面看是人才培养缺少体系规划,根子在于党委抓建设统全局能力不足。对照梳理出的“抓关键岗位人才培养预见性、创新性不足”“机械照搬上级政策,结合实际不够、方法不多”“拴心留人氛围不够,导致人才流失”等问题,大队党委一班人反思认为,要从根本上破解人才培养难题,必须着力加强党的组织建设,深化政治整训,注重从问题上挖根除弊,从制度上纠偏补漏,以刚性措施促进长效整治整改。

经过充分研究论证,该大队党委立足人才队伍建设现状,破除以往骨干人才“等靠要”、选拔培养看资历等惯性做法,制订下发《人才建设高质量发展措施》,明确“号手会3个专业、通2个专业、精1个专业”的复合培养目标,建立教育骨干、高工科研专家2个人才库,

充分利用交流培训、执行任务等时机,淬炼人才、考验人才;逐步完善人才培养、骨干选拔、跟踪问效等机制,让年轻同志有方向、专业骨干有盼头、干事创业有保障。

随着人才培养举措落实落地,人才队伍建设面貌焕然一新。大队干事莫汉隆刚调入新单位,就独立负责某转运任务中的政治工作准备。在党委委员一对一指导帮助下,他通过细化清单、逐个销项的方法落实各项任务,个人能力也在完成任务中得到锻炼提升。“有了大队党委靠前指导帮带,再困难的任务我都能完成!”莫汉隆说。

该大队党委还把人才队伍建设情况纳入年度“双争”评比,在压实各级党组织主体责任的同时,鼓励各单位结合单位实际用好活用好政策,切实发挥创先争优的正向激励作用,激发广大官兵奋勇争先、建功立业的热情;岗位选拔突出政治标准、工作实绩和群众公认,表彰奖励向战训一线倾斜。

完善一套制度,解决一类问题,建强一支队伍。去年,该大队取得科研课题攻关突破,成功申报3项专利,30余人在旅级以上单位的群众性练兵比武活动中斩获名次。

空军航空兵某旅

多机型协同锤炼打仗本领

本报讯 张灵雷、刘德政报道:春日,西北某机场战机列阵,空军航空兵某旅一场实战背景下的多机型协同训练拉开帷幕。

“计时起飞!”随着指挥员一声令下,启动、滑跑、升空……数架战机呼啸升空,按照侦察预警、空中突击等不同编组迅速集结,向目标空域飞去。

“01,左翼发现‘敌’机!”该旅飞行员驾机升空不久便遭遇对手。在僚机伴随掩护下,长机飞行员灵活运用大载荷机动等手段,成功躲过“敌”拦截锁定,迅速

下降高度扑向“敌”地面目标。

与此同时,多型战机在空中织出一张作战网络。从高空侦察到低空突防,从单机作战到多机协同,多型战机密切配合,不断变换阵型。训练过程中,各型战机充分发挥自身优势,在密切协同中完成精准打击、空中突击等任务。

“多机型协同优势互补,是提升部队整体作战能力的重要手段。”该旅领导介绍,近年来,他们常态化加强多机型协同训练,注重发挥不同战机型性能优势,制订多套协同作战方案,不断锤炼飞行员体

系作战能力。

多机型协同出击,锤炼打仗本领。训练结束后,飞行员们迅速走进战术研讨室,围绕战术动作、对抗战术运用等内容展开复盘总结。该旅领导表示,针对训练中暴露出的不足,他们将组织官兵加强重难点课目专项训练,不断提升部队打赢能力。

系作战能力。

多机型协同出击,锤炼打仗本领。训练结束后,飞行员们迅速走进战术研讨室,围绕战术动作、对抗战术运用等内容展开复盘总结。该旅领导表示,针对训练中暴露出的不足,他们将组织官兵加强重难点课目专项训练,不断提升部队打赢能力。



『流动战斗堡垒』聚合胜战力量

■本报特约记者 刘会宾 记者 孙兴维

编者按 习主席强调,要高度重视加强基层党组织建设,把每个基层党组织都锻造成坚强战斗堡垒,推动基层建设全面进步、全面过硬。当前,部队执行多样化军事任务越来越多,联合训练、联合行动、联合保障等加速向纵深推进,模块抽组、动态分散成为常态。面对新情况新任务,郑州联勤保障中心某保障旅采取有力措施加强临时党组织建设,严格落实组织生活制度,把党的政治优势和组织优势转化为制胜优势,有效提升了部队战斗力。他们的做法值得借鉴。

仲春时节,郑州联勤保障中心某仓库一级上士钱社峰接到命令,被抽组到该中心某保障旅执行某项重大任务。对此,他信心满满地表示:“有临时党组织的坚强领导,我一定能完成好任务,进一步提升自身能力素质。”

去年,钱社峰曾被抽调到该旅,与来自10余个兄弟单位的战友一起赴雪域高原执行跨区训练任务。其间,虽然遇到高寒缺氧、任务艰巨等困难,但在临时党组织的带领下,大家团结一心、密切协作,顽强拼搏,圆满完成了任务。钱社峰因表现突出荣立三等功。

“面对力量临时抽组、组织临时搭建、任务临时转换等常态化要求,如何把官兵拧成一股绳,促进战斗力建设高质量发展,一直是旅党委思考的一个重点问题。”该旅领导告诉记者,作为改革调整中新组建单位,不同于传统作战旅,他们担负着联勤机动支援保障任务,领导机关是联勤保障中心派出的指挥机构,预编分队常态化分散配置。“以往,部队抽组后,由于官兵来自不同单位,相互间不熟悉,常常出现各自为战、配合不够等问题。甚至个别官兵存在‘临时思想’,工作不尽心尽力,影响了部队战斗力提升。”

为有效解决这些问题,该旅党委一班人深入调研后决定,采取有力措施加强临时党组织建设,发挥好临时党组织功能作用,凝聚起官兵团结奋斗的意志力量,完成肩负的使命任务。

“火车跑得快,全靠车头带。把临时党组织建成坚强战斗堡垒,选准配强班子成员是关键。”该旅领导告诉记者,每次抽组部队时,旅党委坚持做到边健全各级临时党组织,边考核拟任班子成员。他们通过与原单位党组织沟通、进行面对面谈话等方式,对拟任班子成员,特别是拟任正副书记人选的党性原则、工作能力、担当精神、廉洁自律等方面进行严格考核,真正把政治过硬、德才兼备、堪当重任的选出来、用起来。

既要“扶上马”,还要“送全程”。该旅结合任务实际,建立完善党委机关挂钩帮带制度,提高临时党组织自主抓建能力。不久前,该旅一名党委常委与某营临时党委建立挂钩帮带关系后,利用蹲点调研、检查指导等时机,面对面为该营党委成员讲解相关制度规定,手把手传授工作方法,还与他们一起结合营队

特点和任务实际,探索出“按照专业建、依托建制配、结合任务抓”的临时党组织抓建模式,使该营临时党组织战斗力明显增强。

“任务再繁重,党务工作不放松;时间再紧迫,组织生活不落空;部队再分散,党员管理不断线。”该旅党委书记告诉记者,他们经过认真调研,针对任务期间组织生活落实难、党员教育管理难等问题,研究制订了《加强临时党组织建设实施意见》,明确要求各临时党组织把落实组织生活制度作为铁规矩、硬任务,坚决做到该开的会必须开、该上的课必须上、该组织的活动必须组织。

去年,该旅先后组织跨区千里机动、跨海编组航渡、跨域高原驻训。其间,各临时党组织结合任务实际,动中抓好党建工作,通过车厢支委会、帐篷党课等形式开展组织生活;采取任务间隙听取党员思想汇报、开展党员评议、组织专题教育活动等方法,引导党员发挥先锋模范作用,使党组织的作用得到有效发挥,确保了各项任务顺利完成。

“临时党组织虽然是‘临时的’,但党员干部绝不能有‘临时思想’!”该旅领导介绍,为增强党员干部的责任意识、担当意识,他们积极探索建立分散条件下党员干部考评机制,对党员干部在任务中的表现跟踪考评,并定期进行讲评。任务结束后,将考评情况通报原单位,纳入年度考核成绩。

谈起去年下半年被抽组到该旅某分队参加实战化训练任务的经历,下士党员王威杰感慨不已。当时,王威杰刚到分队报到,临时党支部成员就找他谈心,向他介绍相关情况,鼓励他发挥好带头作用。任务间隙,分队临时党支部组织开展“合编合心、团结奋斗”专题教育,引导官兵凝心聚力完成好任务。遇到困难时,党员干部带头冲锋,为官兵树立好榜样。“人心齐,泰山移。”王威杰说,在临时党组织的带领下,大家心往一处想、劲往一处使,在训练中取得优异成绩。

建强“流动战斗堡垒”,凝聚官兵智慧力量。该旅领导告诉记者,各级临时党组织充分发挥组织功能,使官兵团结奋斗的热情不断高涨,部队战斗力明显提升,圆满完成上级赋予的各项任务。前不久,该旅参加联勤保障部队组织的联勤保障旅比武考核,夺得第一名。



4月中旬,第78集团军某旅组织坦克分队战斗射击考核。

张居俊摄