

南部战区海军某支队探索建立年轻干部轮岗锻炼机制——

# 跨部门轮岗加速年轻军官成长

■本报记者 陈典宏 通讯员 朱雄滔 杨云翔

“部门长‘受伤’，由你接替指挥！”日前，南部战区海军某支队组织一场实战化训练，“临危受命”的少尉军官任怡至沉着冷静，迅速承担起航海部门战斗指挥员重任，指挥官兵处置各种特情。

该支队领导告诉记者，任怡至去年刚从军校毕业，几个月前才交流到航海部门轮岗锻炼。首次参加实弹射击训练就走上重要岗位、全程参与各类训练方案拟制，这名年轻军官的成长速度，令人刮目相看。

训练结束，任怡至坦言：“不同部门轮岗锻炼，使我拓宽了眼界，增强了练就打赢本领的信心。”

年轻军官快速成长，是该支队瞄准实战需求，探索建立干部轮岗锻炼机制，加速构建年轻干部全方位培养体系的成果体现。

该支队党委一班人形成共识：培养造就适应未来战场需求的高素质新型军事人才，必须着眼部队战斗力建设的长远发展，牢固树立融合培养理念，走开跨专业、跨部门、跨领域联合培养路子。前期，该支队领导分头深入各舰调研掌

握各类人才需求，梳理总结近年来在人才培养方面积累的经验后研究决定，组织年轻干部跨部门轮岗锻炼，助推他们加速成长成才。

该支队结合每名年轻干部的专业特长、性格特点、成长经历等，为其量身定制跨部门轮岗锻炼方案，并采取问卷调查、座谈交流等方式，认真倾听年轻干部对自身发展规划的意见，提高方案制订的针对性、有效性。他们还通过走访基层官兵，及时掌握轮岗干部工作情况和思想动态。

与任怡至一同分配到该支队的年轻干部韦云鹏，起初被作为技术干部重点培养。一次座谈中，机关发现韦云鹏对开展思想政治工作很有见解，便将他纳入政治工作干部储备人才库。

“轮岗锻炼期间，我们会定期分析年轻干部的成长情况，动态制订补差方案，精准优化成长路径，将年轻干部放到任务一线加钢淬火。”该支队政治工作部一名领导告诉记者，如今，支队有40多名年轻干部在一线岗位交流锻炼。

一名优秀的基层指挥军官，不仅要

专业能力过硬，还要具备全面的综合素质。该支队某舰艇主机舱内，跨岗交流过来的少尉军官段奥成，正有条不紊地部署检修任务。官兵听令而行，井然有序地开展各项作业。检修结束后，段奥成的表现得到上级领导肯定。

该舰领导告诉记者，各部门对轮岗锻炼的年轻干部给予充分信任，在各项任务中大胆放手使用；所在部门还会为他们配备经验丰富的干部骨干，手把手进行传帮带；通过定期开展“微课堂”“恳谈会”等方式，不断为年轻干部成长

成才夯实基础。随着年轻干部能力素质持续增强，该支队战斗力建设水平水涨船高。近期，该支队组织编队协同训练，多名年轻干部全程参与，在任务中冷静思考、果断决策，展现出合格指挥员的过硬素质。

## 短评

习主席在中央军委党的建设会议上强调，要把培养干部、培养人才摆在更加突出的位置，着力锻造忠诚干净担当的高素质干部队伍，着力集聚矢志强国打赢的各方面优秀人才。

决胜于未战，决胜于人才。军事人才的成长进步，需要经过阶梯式、递进式的培养锻炼，高素质新型军事人才培养更是一项长期复杂的系统工程。南部战区海军某支队探索建立年轻干部轮岗锻炼机制，让年轻干部在不同岗位

## 换岗强能 换羽奋飞

■陈典宏

练就多样本领，在不同领域练就综合素质，以务实举措打造高素质新型军事人才方阵。他们的经验值得借鉴。

新时代人民军队面临的使命任务，对军事人才培养提出了新的更高要求。各级既要加强同领域、同部门间的交流合作，更要强化不同领域、不同部门间的互补融合，不断加大融合式、互补式人才培养力度，走开交叉换岗培训的培养路子。要大胆打破专业界限，力争让大多数年轻干部达到“本职工作

精、相关专业通、其他专业懂”的要求，真正做到联合培养、全程培养、全要素培养，锻造出一支素质全面、能力过硬的年轻干部队伍，为如期实现建军一百年奋斗目标汇聚磅礴力量。

换岗锻炼的年轻干部也要对自己的能力和需求有清晰认识。只有把握换岗锻炼机会精武强能，在经风雨中见世面、长才干，尽快实现能力换挡、素质升级、知识重塑，才能更好适应部队未来发展需求，在强军兴军新征程上换羽奋飞。

## 强军论坛

中国新闻名专栏

如何尽快缩短从实战化到实战的“一字之距”、缩小从练为战到练即战的“一字之差”？加强实战化针对性训练是个好办法。正如习主席在给“猎鹰突击队”全体队员的回信中所强调：“加强实战化针对性训练，发扬一不怕苦、二不怕死战斗精神，努力锻造世界一流反恐特战劲旅，时刻准备为党和人民再立新功。”

实战化是军事训练的根本属性和本质要求。克劳塞维茨说过：“战争不是消遣，不是一种追求冒险和赌输赢的纯粹的娱乐，也不是灵机一动的产物，而是为了达到严肃的目的而采取的严肃的手段。”加强实战化针对性训练，体现了以战领训、战训一致的普遍规律，反映了实战化军事训练的内在要求。提高新时代练兵备战水平，就要真正研透作战对手、作战任务、作战环境，坚持仗怎么打兵就怎么练，部队最缺什么就专攻精练什么，加强实战化针对性训练，最大限度缩小训练与实战的差距。

## 加强实战化针对性训练

■康英杰 朱世伟



## 沙场影像

近日，空军航空兵某旅开展飞行训练。

赵雨桐摄

## 第72集团军某旅

# 比武考核提升教育授课质效

本报讯 赵文彦、曹百忻报道：“如何激发干部骨干‘排头兵’意识”“新兵产生畏难情绪如何化解”……日前，第72集团军某旅组织一场政治教员比武考核，参赛选手现场随机抽题、限时作答，紧贴基层官兵实际的考题让大家直呼“不容易”。

“三尺讲台无硝烟，却是思想教育的‘主阵地’、政治教员的‘主战场’。”该旅领导介绍，他们着眼建强政治教员队伍，采取集中培训与考核评比相结合的方式，集中组织政治教员交流

研讨知兵方法、谈心技巧、授课经验，帮助大家不断提升开展工作的能力。

此次比武考核，该旅着重围绕思想政治教育中面临的难点堵点设计考题，引导参赛选手采取案例剖析讲评、情景模拟演示等方式，全方位展示开展思想政治工作的能力。此外，他们还邀请一批“优秀政治教员”担任评委，通过剖析问题症结帮助大家找准差距不足，实打实提升教育授课水平。

“激发官兵内生动力，关键是引

导他们找准奋斗目标……”比武考核现场，政治教员向树华通过典型事例剖析，深刻阐明“躺平不可行，躺赢不可能”的道理，官兵反响热烈。最终，因综合得分排名靠前，向树华被评为“优秀政治教员”。考核结束后，他深有感触地说：“只有精准把握年轻官兵的思想脉搏，才能让教育入脑入心、走深走实。”

该旅领导介绍，下一步，他们将遴选优质讲稿教案汇编成册，纳入政治教育“资源库”，供全旅官兵共同学习。

加强实战化针对性训练，必须针对作战对手练兵。用兵之要，必先察敌情；常胜之家，必先悉敌情。瞄准强敌练兵、应对强敌备战，不仅是一种有效的训练形式，也是我军现实任务和迫切需要。“知己知彼，百战不殆”，针对作战对手练兵，就要立足最困难最复杂的情况，加大训练强度、提高训练难度，在各种危局、难局、险局中磨砺打赢硬功。同时，又要善于找准强敌对手的强中之弱、优中之劣，盯住其软肋研练战法，真正做到“知敌、像敌、超敌、胜敌”。

加强实战化针对性训练，必须针对作战任务练兵。未来作战，不同军兵种、不同战略方向、不同类型部队，担负着不同的作战任务。各部队应根据可能遂行的作战任务，使用的作战手段和手中的武器装备，有针对性地进行训练，努力使训练内容与作战任务相一致，训练标准与作战要求相一致。抗美援朝战争中，志愿军116师仅用11分钟就攻破了敌人号称“铜墙铁壁、不可逾越”的临津江防线，正是因为战前开展的针对性训练，让官兵对各种困难都做到了充分估计、有效掌控。

加强实战化针对性训练，必须针对作战环境练兵。1950年解放海南岛战役发起前，40军军长韩先楚发现绝大多数官兵是“旱鸭子”，刚开始海训时，约80%的官兵在船上呕吐头晕，出海归来就像大病一场。通过走浪桥、转连螺等艰苦的针对性训练，官兵逐渐适应了海战环境，最终创造了以木帆船为主成功进行大规模渡海登陆作战的范例，将胜利的红旗插到了“天涯海角”。各单位应根据作战需求，把部队拉到与预定作战任务相应的环境中开展适应性训练，也可借助技术手段把环境设置、情况设置、特情设置，让官兵在近似实战环境中练技术、练战术、练谋略、练指挥。

4月上旬，陆军某旅组织实战化训练。

刘文梁摄

## 机关楼设置『一站式服务』窗口

第八十集团军某旅避免基层官兵办事反复跑、多头跑

本报讯 李兵、记者孙兴维报道：“得益于机关推出的‘一站式服务’，差旅费报销快捷高效，点赞！”日前，第80集团军某旅一级上士王骥出差归来，将报销材料送到旅机关“一站式服务”窗口后，便全身心投入训练。王骥告诉记者，随着机关服务基层质效明显提升，官兵再也不用为琐碎小事牵扯精力了。

此前，该旅组织机关基层双向讲评会，有基层代表反映，大部分官兵对机关业务办理流程不熟悉，办理事项常常需要往返多次，不仅浪费时间精力，还影响正常工作训练。

该旅党委深入调研后决定，在机关设立“一站式服务”窗口，集中为基层官兵办理各项业务，避免基层官兵办事反复跑、多头跑。“‘一站式服务’大大提高了机关办事效率，便利了基层官兵。”该旅领导介绍，他们在机关楼专门设置服务窗口，由各科室干部轮流值班，并配备公勤人员协助工作，帮助基层官兵集中办理各项业务。“一站式服务”窗口区分咨询、报送和请领3种业务，涵盖基层官兵个人事项、医疗保障、家属来队等内容。值班员负责对官兵提出的各类问题进行解答，将符合办理条件的材料集中转交相关科室，并及时将办理结果反馈申办人员。

前不久，某连干部马成龙申请为孩子办理转学事项。他将个人申请和相关材料提交给“一站式服务”窗口值班员后，机关迅速联系驻地退役军人事务局协助办理，很快得到解决。马成龙告诉记者，以往，该业务需本人联系驻地教育行政主管部门和学校，并利用工作日请假外出办理。机关推出“一站式服务”后，申请办理省心省力多了。

针对办理难度大、周期长、流程复杂的事项，该旅还建立跟踪问效机制和首办负责制，明确要求值班干部及时跟踪掌握业务办理情况，确保事件有着落、事事有回音。

机关服务升级，练兵热情高涨。日前，该旅集中组织共同课目训练考核，官兵个个奋勇争先，考核优秀率明显提升。

