用好『左膀右臂』 打造『一块整钢』

——第七十三集团军某旅基层党群组织联建联创形成抓建合力

■张 曼 石芝鹏 本报记者 向黎鸣

4个项目第一名、2个项目第二名……春暖花开时节，第73集团军某旅捷报频传。该旅官兵参加上级组织的直升机机务保障暨战伤抢修集训比武，取得综合排名第一的好成绩。

“比武中，官兵精神饱满、士气高昂，与旅队重视发挥‘三大组织’凝心聚气作用分不开。”看着领奖台上耀眼的奖牌奖状，带队参加比武的该旅干部杨程宏感慨地说。随后，他向记者说起去年的一次比武经历——

那次，为备战集团军组织的比武竞赛，一些官兵主动自我加压训练，却未能取得理想成绩，有的同志因此情绪低落。了解这一情况后，旅党委区分旅、营、连、排、班等五级自下而上召开剖析会，发动官兵聚焦存在的问题畅所欲言。

“党支部筹划群团活动考虑官兵实际不够”“群众组织团结群众、发动群众的作用发挥不充分”“‘三大组织’融合抓的招法大多停留在文件里、口头上，工作统筹缺少融在一起的具体举措”……剖析会后，机关部门梳理发现，大家反映的问题集中在“三大组织”作用发挥上。此事引起该旅党委一班人深思：日常工作中，突出抓基层党组织建设的同时，还要加强联建联创，发挥好团支部、军人委员会作用，防止群团组织功能软化、作用弱化等情况。

“就像拳击手打比赛一样，无论左膀右臂练得多么强壮，若不能同向发力，就很难形成痛击对手的合力。”旅党委会上，一名旅领导的话形象而深刻。此后，他们一方面指导基层运用系统思维、优化运行模式，将“三大组织”的权责、职能、制度衔接融合好；一方面引导基层突出党支部主导作用，通过把方向、理思路、抓督导，对群众组织搞好经常性帮带帮教，提高其组织自建、活动自谋、难题自解能力。

实践中，该旅通过党团会议联开、党课团课联备、组织工作联评、制度落实联查等“四联工作法”，建立和落实联席会议、形势分析、联合筹划等制度，确保“三大组织”既各司其职，又形成合力，构建上下衔接、横向通畅的工作链路。

前不久，该旅以上级组织战备训练为预设背景，组织基层党组织书记、团支部书记、军人委员会主任开展工作观摩会。观摩会现场，各基层党支部受领任务后，在机关部门指导下召开支委会分析形势、部署任务，指导军人委员会召开“诸葛亮会”，引导官兵围绕训练任务建言献策；各党小组和团支部积极发动官兵，结合任务成立党员先锋队和团员突击队。

“组织观摩会，旨在进一步帮助基层明晰工作思路、掌握工作招法，不断提升联建联创质量。”该旅领导介绍说，他们还将结合实践总结，以基层党组织书记培训为契机，将两个群众组织骨干纳入帮带范围，通过模拟操练示范等方式解决工作中容易出现的角色“串位”、职能弱化等问题，扎扎实实把基层组织搞过硬，把“三大组织”打造成“一块整钢”。

记者在训练场看到，面对“直升机旋翼受损”特情，团员突击队迅速出动，按照平时总结的“野战直升机旋翼修理五步法”，沉着冷静、高效作业，圆满完成任务。据了解，该旅还将进一步细化完善“党支部书记带团支部书记、军人委员会主任，党员带团员、群众”结对帮带机制，推动“三大组织”融合共进，聚力做好铸魂育人工作，提升练兵备战质效。

同向发力 形成合力

■郑亚鹏

短 评

联建联创是统筹加强基层“三大组织”建设、提升基层发展层次的重要理念和工作方法。工作中，各级非常关注基层党支部这个“火车头”，有时却忽略了团支部和军人委员会作用的发挥，甚至出现群众组织虚化缺位的现象。对此，各级应高度重视。

抓好联建联创，“联”是破题点。各级应着重强化“联”的思维，从资源配置、制度落实、人才建设等方面入手，坚持基层“三大组织”统筹发展，以党建带动群建，以共建推动自建，形成上下贯通、执行有力的严密组织体系；科学选拔配备骨干，优化联建联创的内容和方式，拓宽民主渠道，发动官兵广泛参与组织活动，为单位建设出谋划策；完善机构联调、活动联办、形势联析等工作机制，实现组织设置同步规范、工作开展统筹布局。

当然，各级还要坚持依法抓建、按纲抓建，以法规为依据明确职责分工和着力重点，做到机关帮建不放手、基层自建不袖手、上下抓建齐动手，以党支部过硬引领带强两个群众组织，切实为锻造“三个过硬”基层汇聚强大合力。

强军论坛 中国新闻名专栏

“雪压难摧涧底松”

——怎样正确对待职业压力

■庞 熙

一家就业网站曾发布一份全球职业压力排行榜，从生活、发展、竞争、环境等11个指标，对200多个职业进行评估，现役军人排名第一。军人是个高风险、高强度的职业，必然要承受着特殊的职业压力。

人的一生总会遇到难以应对的事情，各种压力与我们如影随形、相生相伴，可以说，压力是一道人生必答题。铁人王进喜曾经形象地说：“井无压力不出油，人无压力轻飘飘。”自然界最软的矿物质石墨，如果没有几万个大气压的作用，就变不成硬度最强的金刚石。有这样一个故事，一艘卸货后返航的货轮在海上遭遇风暴，有经验的船长命令往船舱里灌水，随着水位升高，货轮渐渐平稳了。船长告诉水手们：船在负重的时候是最安全的，空船时则是最危险的。可见，一个人如果没有一点压力，就像没有负重的“空船”，很容易被风浪打翻。

家国安危事，青年肩上责。军人的使命与国家和民族命运紧密相连，军人的肩上扛着民族兴亡、国家安危的重担。新时代新征程，能不能顶住各种压力，担起时代责任，铸就强国之盾，对每名军人来说都是现实考验。快节奏、高强度、严要求是军旅生活的常态，穿上军装就意味着与艰苦相伴、与挑战同行。不经破茧之痛，何来羽化之美？既然选择了军营，就不惧风吹雨打。还要看到，青年官兵正处于事业爬坡期、人生负重期，“后院”“后代”“后路”的问题显得更为突出；特别是深化国防和军队改革后，个别官兵明显表现出思想观念跟不上趟、行为习惯接不上轨、能力素质胜任不了岗位。这些都会给官兵带来思想上的压力、心理上的焦虑。

寒冷的冬季，常见的是“万花纷谢一时稀”，迥然不同的是“梅花欢喜漫天雪”。压力，可能成为人生的绊脚石，也可能成为成长的垫脚石，关键看如何对待。每名官兵因为个人经历、性格特点、文化水平、期望目标不同，对压力的感受也不尽相同。就像把胡萝卜、鸡蛋和咖啡豆同样放在沸水中煮，结果，胡萝卜变软了，鸡蛋变坚韧了，咖啡豆不仅香了，还改变了水的颜色。一名心理学家曾说：“压力如同一把刀，它可以为我们所用，也可以把我们割伤。关键是看你握住的是刀刃还是刀柄。”

“雪压难摧涧底松，风吹不动天边月。”海燕战胜了风浪的压力，所以飞得更高；青松顶住了风雪的压力，所以长得更茂。作为新时代革命军人，我们应积极面对压力，善于舒缓压力，勇于战胜压力，在压力面前始终保持“红军不怕远征难，万水千山只等闲”的乐观主义精神，发扬“大雪压青松，青松挺且直”的英雄主义气概，把压力当作推动自己进步的“螺旋桨”，当作帮助自己成长成才的“动力源”，学会与压力共舞、和压力做朋友，努力在驾驭压力中不断前行。

明辨官兵身边是非问题系列谈⑩

近日，空军航空兵某旅开展实战化训练。 刘德政摄

陆军某团鼓励官兵聚焦练兵备战积极建言——

官兵有话直说 机关乐纳良策

■本报记者 徐亚军 通讯员 师恩泽

春日的喀喇昆仑山，依然白雪皑皑、寒气逼人。专业训练场上，正借助辅助器材组织训练的陆军某团中士兰清伟，心里却暖意融融。前不久，团里围绕提升训练水平组织研讨会，他就训练辅助器材的配发与使用提出建议，受到机关重视。相关部门研究论证后，很快为基层采购配发了一批器材。

这是该团充分发扬军事民主、尊重官兵首创精神，助推训练质效提升的一个缩影。

“提升练兵备战质效，必须充分尊重官兵的主体地位和首创精神，广泛调动官兵参与军事民主的积极性创造性。”该团领导说，基层官兵身处战斗力建设一线，对训练中存在的问题最有发言权。只有积极营造官兵“有话敢说、有话直说”的民主氛围，才能集众智、纳良策破解训练难题，进一步提升军事训练效益。

前不久，中士谢云锋参加团里组织的训练研讨会，结合自己的组训经历，指出某型装备训练存在的问题，并提出改进建议。他的发言引起很多战友共鸣，现场气氛热烈。

“研发训练辅助器材，切实提高专业训练效率”“邀请装备厂家技术人员帮助培训专业骨干，提升教练员队伍能力水平”“采取错峰训练的办法，为各专业岗位官兵提供充裕的训练时间和场地保障”……大家聚焦专业训练、装备保障等畅所欲言、出谋划策。会后，该团领导就官兵指出的问题、提出的建议，组织机关部门开会研究，并针对工作落实形成一套可行方案。

据了解，该团机关还定期组织经验交流、骨干座谈等军事民主活动，从训练筹划到组织实施，从训练评估到复盘总结，充分吸纳官兵意见建议，聚焦遇到的疑难问题剖析交流，制订改进措施。

前段时间，他们围绕某型迫击炮实弹射击训练召开座谈会，并把与会人员提出的相关建议融入训练计划，有效提升了训练质效。官兵参加上级组织的考核，成绩较往年同期明显提升。

前不久，新疆军区某团组织官兵开展火炮实弹射击训练。 毛喜舟摄

海军后勤部某保障大队

瞄准快速响应练技能强队伍

本报讯 **于波盛**报道：“前方物资紧缺，命你部迅速提供保障……”近日，京郊某训练场，海军后勤部某保障大队装载分队、运输分队梯次出动，按照导调指令展开后勤支援保障训练。面对“道路被毁”等特情，官兵快速反应、稳妥处置。这是该大队紧盯任务需要磨砺官兵技能、提升保障水平取得的成效。

前期，该大队领导针对在重大任务保障中遇到的具体问题，深入基层开展调查研究，梳理汇总制约保障能力提升的短板弱项，并结合官兵意见建议制订改进措施；邀请院校专家教授来营授课，围绕后勤支援保障的组织与实施等重点课题开展辅导；选派人员随一线部队出海跟训，结合切身体验更新理念、改进方法，不断提升保障效能。

与此同时，他们还聚焦保障任务需求建强骨干队伍，利用技能训练、临时抢修、遂行任务等时机组织专攻精练；指定实操经验丰富的工程师、干部骨干等帮带培养年轻同志，通过实装操作、送学培训等方式培养业务尖子，为单位人才队伍建设储备力量。

前不久，某勤务保障室主任到部队跟训。其间，他深入了解掌握一线练兵情况，结合岗位工作收集数据、汇总资料，返回单位后将跟训所得融入课题研究，有效提升了油料装备维修效率。“下一步，我们将结合经验总结，根据任务需要逐步探索改进保障模式，着力解决制约保障力生成的重难点问题，不断提升快速响应、精准保障水平。”该大队领导说。