

# 我和军报的故事

## 一位指导员的『编外指导员』

第八十集团军某旅旅政治指导员 慕佩洲

开栏的话

踏入军营，一位“新战友”总会如约而至、一路同行，在相识相交中，变成相知相伴的“老战友”。

从黑白文字到彩色图文，从展报阅读到“掌上”浏览，光阴流转间，《解放军报》已创刊68年。顺应时代，几番革新；新故相推，墨香不改。这张为军队服务、为军人服务的新闻纸，似一方成长沃土，如一座精神家园，厚植一代代革命军人强军兴军的光荣与梦想。

在这里，我们想把版面留给作者，留给与军报有故事的“你”，在“我和军报的故事”专栏中，娓娓道来军报与读者的“双向奔赴”，触摸一段青春，品味一缕情愫，收获一丝温暖，汲取一分力量。

撼，还给人以“凌风知劲节，负雪见贞心”的启示。

那一刻，我萌生了一个念头：近段时间训练压力较大，何不以此张图片为题，给官兵讲述“直面艰险挑战、成就精彩军旅”的道理？那堂教育课上，我展示了这张图片，让官兵谈想法、话见解。大家热烈讨论之际，我拿出那份报纸，点出这堂课的主题，教育引导官兵在当前练兵备战的火热氛围中不畏困难、敢打硬拼。

作为一名基层连队指导员，军报于我而言不仅是良师益友，更是并肩同行的“编外指导员”。读其真理、学其前瞻、悟其哲思、用其方法，我从军报上学习借鉴基层管理的先进做法，也将自己的带兵心得用心记录下来在军报上“分享”，与天南海北座座军营的基层带兵人相互“取经”。

2022年11月，军报“军营观察”版“我和我的连队”专栏《有线连的“无限墙”》一文，刊载了海军某部指导员雷彬在连队设置荣誉墙激励官兵奋进的故事。无独有偶，我在连队设置了一面官兵和家人的合影墙，并在2022年10月的“基层传真”版刊发文章《“官兵家人合影墙”是这样建成的》。

看到《有线连的“无限墙”》后，我受到启发，在连队增设了荣誉墙。“两面墙”相互呼应，战士们很受鼓舞，连队创先争优氛围变得更加浓厚。值得一提的是，我还通过编辑获得雷彬的联系方式，彼此成了没见过面的“笔友”，经常一起探讨带兵心得和新闻写作技巧。

我和很多扎根基层的新闻报道员一样，在“自学成才”中与新闻、与军报结下不解之缘，写下了《讲评工作别掺人情》《“个别同志”闹“乌龙”》等知兵情、贴兵心的文章。很多指导员找到我说，能不能把这些稿件整理一下，有些

类似情况他们连队也发生过，却没想到里面会有如此“文章”。一些营主官也与我交流，说这些文章给他们很多启发，可以梳理成一本“带兵手册”在营内推广。

军报让我获益匪浅，我也想把这份“获益”传递下去。这本“带兵手册”中，关于连队战士成长的文章有20余篇。考虑到文中一个个“主人公”因为自己的成长经历登上了军报而感到骄傲，我继续在“墙”上做文章，继“官兵家人合影墙”和荣誉墙之后，又设了一面名为“媒体上的我们”的文化墙，将在各类新闻媒体特别是军报上留下名字的“主人公”记录下来。

这3面“墙”，成为连队官兵都想登上“光荣榜”，特别是这面文化墙，凡是被我写进文章、登上军报的官兵，都会把当期军报收集起来，在文化墙前拍照留念，并把报纸和照片寄给家人，作为军旅生涯的特殊纪念。此外，我还组织连队官兵开展读报评报活动，从军报上“结识”平凡岗位的“不平凡一兵”，作为自己的“军报之星”，以“看军报、学典型”的形式激励他们奋发进取。

回望12年军旅岁月，军报作为“编外指导员”，“督促”我在基层一线观察了解连队官兵的一人一事、一言一行，创造性思考总结带兵方法。我常常设想，当我把在军报上发表过的文章收集起来，待十年甚至几十年后再品读时，我一定会感慨万千。那些入心、那些事、那些情，作为一段历史被军报“存档”，我庆幸自己已是见证者，也是记录者。

又是一个深夜，我查完铺后继续撰写军报编辑的一篇约稿。望着电脑屏幕上的文字，我期待它们伴着军报的墨香，浸润出军旅岁月的芬芳。

3月的一天，我正在为选择政治教育课的主题发愁时，连队文书邱建磊兴奋地拿着一份《解放军报》找到我：“指导员，你的稿子又见报了。”原来，我的一篇短文刊发在“军人修养”版的“影中哲思”专栏。短文描述的那张图片中，山顶青松被白雪覆盖，在恶劣环境下依然保持傲然挺立的姿态。这样的美景不仅令人心生震

### 军媒视窗

人民海军 4月17日

海军某护卫舰支队发挥军士作用加强骨干力量——

## 当兵就要过得硬 打仗就要打头阵

■ 邹兴羽 杨海帆



前不久，海军某护卫舰支队数艘舰艇组成编队展开实战化考核，雷达战位迅速捕捉并锁定目标，各舰主炮纷纷打出“开门红”。返港后，该支队主炮专业“首席军士”、某舰主炮班班长王超召集参训各舰主炮号手，围绕考核过程中存在的问题进行分析复盘。

“当‘首席’就要担首责，想在前、冲在前。”今年年初，该支队“首席军士”任命大会上，王超作为新当选的支队主炮专业“首席军士”，昂首挺胸走上主席台，从支队领导手中郑重接过任命书，台下响起热烈掌声。回想当时场景，王超表示，接过的不仅是荣誉，更是沉甸甸的责任。

“选拔‘首席军士’，要实现自我认知、角色认同、群众认可。”该支队人力资源科干事陈易介绍，评选“首席军士”以来，他们聚焦重要岗位、主战专业，通过基层推荐、机关考核、党委研究、公开公示等环节，经过层层选拔，将从事本专业6年以上、列入军士人才库的专业“领头雁”选为“首席军士”。

翻开该支队“首席军士”名册，笔者发现其中不仅有王超这样的中级军士，更有任雪松、李长增等高级军士。“不论资历辈，靠实打实的成绩说话。”某舰声抗区区长任雪松曾多次当选声抗专业“首席军士”。在他眼中，

评选“首席军士”就是一场各领域各专业的“擂台赛”。“要想稳坐‘首席军士’的位置，必须不断钻研学习。只有专业过得硬，才能承受住‘后起之秀’的轮番‘打擂’。”任雪松坦言，他在参评“首席军士”时，有几名战友与自己水平不相上下。正因为如此，更要靠过硬本领让大家心服口服。

一次，任雪松随舰执行战备任务。侦听到疑似某装备噪声后，他立即上报指挥所，凭借扎实的基本功和过硬的能力素质，多次在目标即将消失时正确判断下一步动态。任务结束后，他将收集的信息进行整编分析，为上级研判该型装备提供可靠的数据支撑。在支队声抗专业集中训练时，任雪松复盘任务场景，参训人员纷纷竖起大拇指。

“首席军士”能力如何，不仅要看他是否有过硬的专业技能，还要看他能否发挥“酵母作用”。据了解，该支队深化挂钩帮带，要求每名“首席军士”每年培养3至4名本专业领域的军士骨干，挂钩帮带一至两个专业班（分队），以班（分队）完成任务、日常管理、训练水平等整体考核情况作为“首席军士”考核的重要指标。

“徒弟成绩好，‘师傅’受奖励；徒弟成绩差，‘师傅’被‘问责’。”该支队作训科负责人介绍，该支队某专业“首席军士”、某舰一级军士李长增

曾两次参加亚丁湾护航，执行重大演习演练任务60余次，完成多型装备故障分析与排除资料汇编，是名副其实的“兵专家”。

“如果教不出好徒弟，‘师傅’本领再高也算不上称职。”李长增将大量精力放在培养年轻骨干上，结合帮带对象完成任务、培训经历、职业等级等能力底数，将培养目标与作战能力生成的指标进行细化，规划年轻骨干成长成才的“路线图”。

名师育高徒。李长增先后培养出20余名班长、技师、区队长。如今，这些技术骨干已经成为独当一面的专业军士人才。

在该支队，像任雪松、李长增这样优秀的“大师傅”还有很多。他们运用“首席军士”机制，让各专业技能拔尖的军士人才“站排头”，搞好传帮带，实现人才接续成长——

一级军士长、雷达班班长王爱国作为海军唯一一名当选党的二十大代表的军士，登舰艇、进战位，进行理论巡回宣讲，带领官兵深度学习党的创新理论；

二级军士长、轮机班班长左国庆排除故障百余次，保障舰艇动力系统平稳运行数万小时，连续8年被所在单位评为“装备管理先进个人”，带教出10余名骨干；

三级军士长、报务班班长付成多次参加护航、海上阅兵等重大任务，确保通信畅通，多次斩获专业比武第一名……

“知人善任，量才而用。在争当‘首席军士’中兴起争先创优热潮，引导‘首席军士’将他们的精湛技艺、丰富经验传承下去，打造一支高素质的军士队伍。”该支队政治工作部领导表示，他们坚持树立“当兵就要过得硬、打仗就要打头阵”的导向，不断创新军士人才培养模式，以建强“首席军士”队伍激活练兵场“一池春水”，助力部队战斗力建设向更高层次迈进。

左上图：海军某护卫舰支队某舰主炮班班长孟维明（右二）给战友讲解装备操作技巧。 吴广广摄

空军报 4月16日

空军航空兵某旅跨专业培养人才提升保障质效——

## 从一人一岗到一专多能

■ 饶华清 张鹤

仲春的一个傍晚，飞行保障任务刚结束，空军航空兵某旅旅员黄佳兴来到连队学习室，参加消防专业知识培训。黄佳兴告诉笔者，培训结束后，旅里会组织跨专业职业技能鉴定。通过鉴定的官兵，将纳入复合型人才库。

“培养复合型人才，有助于提升飞行保障力。”该旅领导介绍，随着训练任务不断增加，飞行保障中时常出现骨干“供不应求”的现象，一人一专业、一岗一技能已不适应实战需求。对此，他们对照年度战训任务，全面摸清保障工作底数和官兵跨专业学习需

求，按照人岗相适、人尽其才的原则，制订针对多个紧缺岗位的培训计划，鼓励官兵在练精本专业技能的基础上跨专业学习深造。

针对该旅师资队伍授课经验缺乏等短板，他们积极邀请军队院校、行业领域专家辅导授课，并制订带有实战背景的强化计划，让训练对接战场。

笔者在外场看到，3名拟转岗通信专业的官兵正在进行维修作业。突然，对讲机里传来指令：“塔台遭‘敌特’骚扰，通信中断，迅速排除故障。”在专家骨干的带领下，他们迅速

到达故障位置，一边做好隐蔽防护，一边抢修通信线路……在近似实战的训练中，大家的专业能力、战场意识得到强化。

为避免出现“贪多嚼不烂”“考核门槛低”等现象，该旅严把“入门”和“考核”两个关口，明确原专业评定未达到优秀的官兵，不能提报跨专业培训需求。对培训考核成绩不理想的官兵，全面查找问题原因，通过延长学时、小课教学、专人带教等方法强化辅导，2次考核不达标者，暂时停止从事跨专业保障工作，确保培养出的骨干一专多能、全面过硬。

空降兵某旅科学规划助力新选晋军士队伍快速成长——

## 从按部就班到精准培养

■ 张朋倍

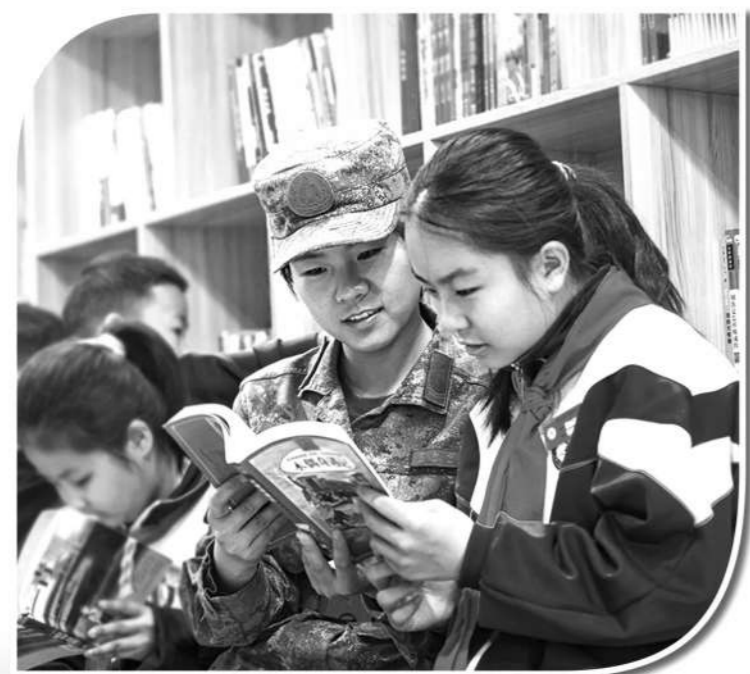
“核心肌群好似发动机，只有它足够强健，跑步时才能不断发力。”前不久，在空降兵某旅训练场上，刚选晋为军士的赵浩拿下连队3000米跑第一名后，作为连队军体教练员为大家讲解核心肌群强化训练技巧。与此同时，还有其他几名专业素质过硬、能力突出的新选晋军士，在训练考核中脱颖而出，被纳入基层“小教员”队伍。

“新选晋军士是军队队伍的新鲜血液，培养使用好他们，能够给部队

建设注入强大动力。”该旅领导介绍，为帮助新选晋军士快速蓄能，他们按照“扶上马”更要“送一程”的思路，制订了“重基础提升、多渠道培养、靠实践提高”的培养计划，助其适应角色转变、胜任本职岗位。他们区分不同专业，结合个人经历、现实表现、岗位需要等为新选晋军士建立成长档案，科学制订个人成长路线图，并通过定期考核评比动态掌握能力底数，适时调整训练计划；按照“送出去学、请进来教、岗位上练”的方式，开展院校厂

家送学、专业技能培训、资深骨干一对一帮带等针对性培养，促进新选晋军士队伍实现从按部就班成长到精准规划培养的转变。此外，他们还注重通过任务牵引培养新选晋军士，在实战化训练中摔打磨砺、淬火加钢、增长才干，缩短成长成才周期。

连日来，该旅训练场上，一大批新选晋军士作用发挥明显，在演训任务中挑大梁、扛重担，多项考核纪录被刷新，多个战法训法研究课题取得新成果。



### 军营内外书香浓

左图：在世界读书日到来之际，新疆阿克苏军分区某部官兵来到阿克苏市第四小学开展“读书进校园”活动。 朱峻志摄

下图：近日，武警甘肃总队平凉支队开展“书香军营”读书活动，引导官兵养成良好阅读习惯。 王治国摄 制图：鹿 硕

