

第76集团军某旅鼓励发扬军事民主畅通创新路径——

基层提报需求 机关组织攻关

■本报记者 张磊峰 特约记者 马振 通讯员 孙晨

4月上旬,第76集团军某旅在雪域高原组织实弹射击训练。射击在即,某型火炮突发故障,维修技师侯昆使用革新后的修理组件快速排障,确保训练顺利进行。

“这款修理组件的成功研发,离不开机关部门的大力支持。”听到记者询问这款修理组件的情况,走下训练场的侯昆说。

记者采访了解到,侯昆在前期训练中发现,该型火炮炮管出现故障时,需两个人配合操作才能排除,流程复杂、耗时费力。为解决这一问题,该旅装备维修科专门从修理连抽调骨干力量,以侯昆为牵头人组成攻关小组。经过一段时间摸索,攻关小组决定对修理组件进行大胆革新,经多次尝试终获成功,通过实践检验后在全旅推广。

“官兵中蕴含着智慧和力量,党委机关要善于因势利导、铺路搭桥,不断聚集官兵智慧、激发创新活力,形成合力攻坚克难。”谈起这款修理组件的革新经历,该旅领导感慨地说。据介绍,他们在前期调研中发现,这几年,随着部队武器装备升级换代和实战化训练深入推进,官兵遇到的装备使用难题随之增多。可喜的是,他们往往不等不靠,而是主动作为尝试解决新问题,尤其是一些大学生士兵积极发挥专长,在这方面积累了不少经验。

鉴于此,该旅机关趁热打铁,在常态化开展“小发明、小创造、小革新”

群众性创新活动的基础上,定期围绕战备训练、装备保障等方面遇到的难题召开“诸葛亮会”,收集官兵“金点子”;设立革新创意研创室,为官兵提供技术研讨与交流平台,并邀请专家教授、技术骨干等提供专业指导;制订激励措施,对革新取得成果的官兵及时给予表彰奖励,鼓励大家结合实践大胆尝试,勇于提出革新新思路、解题好办法。

在去年底的一次训练中,三营工程师周默涵发现某型火炮射击结束后,炮膛内残留的火药残渣难以彻底清除。为解决这一问题,他计划制作一款能实时传输炮膛内画面的新型窥膛器,但因缺少经费、设备和人手未能实施。

后来,在旅里组织的群众性创新活动中,周默涵将自己的想法形成专题报告逐级呈报,受到旅领导高度重视。机关部门组织可行性论证后,旅党委划拨专项经费用于支持设备采购、技术升级,并专门从火炮生产厂家邀请技术人员前来指导。经过一段时间的潜心攻关,一款能精准定位炮膛内火药残渣的新型窥膛器被制作出来,有效解决了保养难题。

革新成果在实践中运用推广,给部队战斗力建设注入了活力和动力。为此,该旅党委机关在总结经验的基础上,聚焦官兵革新需求制订完善系列举措,建立“机关—基层—官兵”信息沟通与协调机制,及时掌握官兵革新设

想与需求,帮助协调办理具体事宜;成立由技术骨干牵头、训练尖子和大学生士兵参与的“创客工作室”,围绕官兵设想创意尝试开展革新创造;与相关科研院所、装备厂家建立合作关系,帮带培养技术骨干和有革新潜力的官兵,并对相关成果进行专业评估……系列务实举措进一步激发了官兵积极性,一项项聚焦训练需要、操作性强的革新设想相继呈报机关部门。

基层提报需求,机关组织攻关。一次训练中,该旅炮兵分队和无人机分队数据传输链路突然中断。训练结束后,参与组训的机关同志与参训官兵一起

复盘训练过程,在梳理问题的基础上集智献策,进一步精简数据传输流程,不仅打通了传输链路,还围绕无人机引导火炮精确打击总结了新方法。

前不久,该旅某连担负新大纲课目训练先行示范任务,机关干部同连队官兵一起攻关,解决了占领转移慢、协同配合慢、火力打击慢等多个在单炮快反射击中发现的问题。

“革新取得成果固然可喜,更让人有成就感的是,自己的成果在一线得到推广运用。”周默涵说,旅队不但采取务实举措激励官兵开展创新活动,而且注重在成果的推广运用上下功

夫,不断推动革新成果在练兵备战一线落地见效。

基层干部王杰基于“人员不闲、场地不闲、器材不闲”理念提出“一主多辅”组训法,作训科严格论证后,将其推广运用到多个课目训练中;侦察科干部葛昊京在基层蹲点期间,把官兵在装备效能试验中取得的成果,大胆运用到某型无人机夜间飞行中,有效提升了训练水平;作训科根据基层训练需求,把官兵升级完善后的模拟系统运用到高海拔环境仿真训练中,有效采集多类数据,为开展新装备训练提供了参考……

短 评

“让听得见炮声的人来呼唤炮火”

■张磊峰

习主席强调,要尊重官兵主体地位,发扬军事民主,鼓励创新创造,把广大官兵练兵热情激发出来,练兵智慧凝聚起来。激发练兵热情、凝聚练兵智慧,很重要的一条就是,各级党委机关要充分发挥组织优势,统筹协调力量资源,上下合力开展创新攻关,并确保革新成果落地见效、开花结果。

知战者在在任。基层官兵身处练兵备战一线,掌握第一手资料,对武器装

备的性能最为了解,对各项战法打法的短板弱项最有发言权,提出的建议更有针对性,无疑是创新攻关的主力军。但受时间、知识储备、精力能力等客观因素限制,不少创新设想、革新建议一时难以付诸实施。

发扬军事民主,鼓励创新创造,就要“让听得见炮声的人来呼唤炮火”,努力激发每一名官兵的创造力。为此,各级在推进武器装备革新、战法训法创新

之前,应广开言路充分征求基层意见,让攻关项目精准对接基层需求,解决练兵备战最急需、最迫切的问题;整合多方资源合力攻关,建立健全激励机制、容错机制,最大限度激发官兵创新活力。同时,还要做好群众性创新活动“下篇文章”,为基层官兵提供必要的人力、物力、财力、智力支持,确保“金点子”结出“金果子”,不断把汇聚起来的基层智慧转化为部队打赢胜势。

「不畏人知畏己知」

怎样正确对待监督约束

■刘芳辉

马克思和恩格斯在总结巴黎公社经验时指出,公社的官吏必须处于公社的监督之下,防止“公仆”蜕变为“主人”。有权必有责,用权受监督,是现代政党权力运行的普遍法则,也是我们党加强干部队伍建设、保持党的先进性和纯洁性的法宝。习主席强调:“我们党有严密的组织性和纪律性,党的根本宗旨是全心全意为人民服务,接受组织和人民监督天经地义。”党内监督没有禁区、没有例外。作为党员干部、革命军人,无论身在什么岗位,无论资历多高、贡献多大,都有接受监督和约束的义务,没有拒绝监督和约束的权利。

领导干部责任重大、岗位重要,更加需要敬畏、存戒惧、守底线,习惯在受监督和约束的环境中工作生活。“头顶三尺有神明,不畏人知畏己知。”能否正确对待监督、真诚欢迎监督、诚恳接受监督,是衡量领导干部党性修养水平的一个重要尺度。实践证明,领导干部接受监督是政治生涯的“安全阀”,是防错纠错的“校正器”,是拒腐防变的“警戒线”。个别领导干部之所以从“好干部”沦为“阶下囚”,一个重要原因是日常管理监督不力。

“拒谏者塞,专己者孤。”个别领导干部不愿意、不习惯接受监督约束,有的甚至千方百计逃避监督、拒绝监督,总认为这是为自己、不信任自己。其实,信任和监督是辩证统一的,信任不能代替监督,关心不能忘了严管。监督和约束不是跟谁过不去,也不是对谁不信任,而是对干部的负责和爱护,目的就是抓早抓小、防微杜渐。平时上下级之间、同级之间,多一些咬耳扯袖,有时也许会让干部难堪,但从长远来看是对干部最大的爱护。说到底,“红红脸”总比“撞红线”强,“出汗”总比“出了事”强,“知不足而后改之”总比“一失足成千古恨”强。

“木受绳则直,人受谏则圣。”各级领导干部应从政治上认识领导职责中包含的监督职责,增强监督意识,履行监督责任,坚决纠正“上级监督太远,同级监督太软,下级监督太难”的顽症。充分认清严是爱、松是害,正确对待监督约束,主动接受监督约束,把监督和约束看成是“政治医生”,常做“政治体检”,常打“政治疫苗”,影响带动更多党员干部真诚欢迎监督、真心接受监督、真切对待监督。

(作者单位:武警广西总队)

深入推进实战化军事训练

严考找差距 实训补短板

■王培霖 任和

春日塞北,暖风和煦。第81集团军某旅二级上士周杨康刚完成35公里拉练,就按照考核组指令来到射击训练场,准备完成下一课目训练。让这位公认的“神枪手”感到意外的是,射击训练场上原有的出发线、靶台等不见了,取而代之的是纵横的堑壕和时隐时现的靶标。

观察“敌”情、屈身跃进、隐蔽接“敌”……时间紧迫,周杨康来不及多想便展开行动。行进中,靶标突然出现,他迅速扣动扳机。一阵枪声后,考核员宣布成绩:“5发3中!”“机关事先预设作战情景,连贯组织系列课目考核,逼着参考人员在全力应对中展现真实水平,也让我们找准下一步训练着力点。”专业尖子表现欠佳,周杨康所在营干部郝利飞反应冷静。他告诉笔者,年初以来,旅里秉持模块化、集约化、实战化原则,坚持多课目融合开展阶段性训练考核,引导基层扎实按照作战要求把官兵技能练过硬。

谈及这一变化,郝利飞向笔者讲述了之前的一次经历。去年该旅赴塞外开展实战化训练,一些平时表现优秀的官兵,到了险难环境中却频频出现失误。后来,他结合大家意见建议在旅党委议战议训会上提出:实施规模保障、连贯考核、综合评定,把训练中存在的短板找准摸清;从战斗体能、专业技能抓起,结合不同课目、区分不同层次,差异化编组、精细化补差,通过扎实训练把短板补齐。

这一提议得到与会人员认可,该旅很快拿出一套针对性训练方案,经过一段时间实践取得初步成效。漫步该旅营区,处处可见火热的训练场景:装甲步兵分队射击专修训练场上,某合成营多名射手区分队动作难易程度,采取“先分组讨论、后集中施训”的方式

开展训练;单兵战术训练场上,组训人员按照方案进行课目示范和细节提示后,一名战士全副武装跑完400米障碍,紧接着投掷手雷,并利用地形开展定点射击……

“训练质效到底如何?关键要把住考核关口。”该旅领导说,训练考核是检验训练水平、衡量训练效果的有效手段,也是提高打赢能力的有力杠杆。下一步,他们将结合前期经验,按照方案明确的要求,结合阶段性训练任务严抓考核,并对考核成绩逐一登记建档,为不断改进组训方法、提高训练水平提供参考。



近日,海军某支队组织多科目实战化训练。

乔晨曦摄

空军某部抓好动散条件下党建工作

“流动战斗堡垒”显威任务一线

本报讯 蒋涛、姚十全报道:近日,正在野外驻训的空军某部任务分队召开临时党委会,就专业训练、安全管理等方面存在的问题展开分析,并研究制订解决措施。这是该部着眼部队动态分散实际发挥临时党组织作用的一个场景。

“任务点位分散,关键要靠组织凝心聚力。”该部领导介绍说,年初以来,上级赋予该部多项重大任务,各任务分队高频率转场、营区分散多地,教育管理难度加大。为此,他们以发挥好任务分队临时党组织功能为抓手,秉持组织

跟着任务建、工作紧贴任务抓原则,坚持部队转场到哪里组织建设就跟进到哪里,让“流动战斗堡垒”显威任务一线。

实践中,该部结合动散条件下党建工作要求,为任务分队下发《组织业务工作规范》《基层党支部议事规范》,明确党务工作要点及支部例会规范,使党组织建设有抓手、工作有参照、规范有标准。在此基础上,他们以嵌入式方式设立“流动党课课堂”,召开“帐篷党小组会”,在任务中组建党员突击队、开展创先争优活动,不断激发官兵练兵备战热情。

前不久,某任务分队组织实兵训练。训练前,他们要求配属人员就近挂靠党支部,遂行临时任务必须成立党小组,班组行动必须有党员参加。训练中,面对班长“受伤”的紧急情况,党员骨干周俊辉迅速补位、接替指挥,带领班组成员一举摧毁“敌”火力点。

“党员骨干作用发挥明显,是这次训练中的一个亮点。”该分队临时党支部书记叶进城在复盘总结会上感慨地说,优化基层党组织在战斗编组中的配置,保证了组织决策直达每名官兵,这是他们圆满完成训练任务的一条重要经验。



四月上旬,陆军某旅组织实弹射击训练。

聂旺沙摄

明辨官兵身边是非问题系列谈⑧