

特别推荐

面对新型战机保障和教学需要,入伍满30年的第74集团军某旅一级军士长张仁勇选择延迟退休继续服役——

一名陆航老兵的「奋斗时速」

本报记者 陈典宏 通讯员 许浩杰 张应

交出了一份亮眼的答卷:先后转改3种机型,精通多机型维护保障,参与演习演训活动30余次。因工作表现突出,2次荣立三等功,被上级表彰为“装备保障先进个人”……

但张仁勇没有对自己的过去过多留恋,他早已开始思考:开启军旅生涯的“下半程”,再交出一张什么样的“答卷”?那天,打开一个全新的笔记本,张仁勇郑重写下3个心愿。

第一个心愿,是加强装备研究。随着某新型战机列装参训,其维护和保障,即使是一名在机务领域深耕30年的老兵,也有很多不懂不会的地方。延迟退休后,他希望抓紧时间多研读一些理论书籍,多跟厂家技术人员展开交流合作,参与到更多的战训保障课题研究攻关中去。

第二个心愿,是培养专业人才。机务专业技术要求高,人才培养周期长,虽说经过传帮带和大项任务历练,机务专业骨干的数量越来越多,但质量和规模还无法满足日益增长的实战化训练需求。他想拿出更多的时间和精力带教骨干,力争为旅队培养一批堪当重任的专业尖子。

第三个心愿,是见证建军百年。如今,距离实现建军一百年奋斗目标,只有3年。他在笔记上写下这样一段话:“从一名普通士兵成长为一级军士长,离不开部队30年的精心培养,自己有责任、有义务努力为强军事业添砖加瓦!”

“使命不等人,任务不等人,目标不等人。”这天上午,张仁勇一直铆在战训一线忙前忙后,屁股都没沾凳子。他说:“延迟退休后,总觉得时间不够用,一想到自己还有很多事情要做,还有很多心愿没有完成,整个人就不敢停下来。”

一年之计在于春。为了完成这3个心愿,新年度训练展开后,张仁勇始终保持“满格”的精神状态,以“小时”为单位规划每日行程,上演“奋斗时速”——

一个跨昼夜飞行训练日,张仁勇带领机组成员零差错地完成了一场长达7小时的飞行训练保障。离开机场,回到连队,他征尘未洗,直接钻进学习室,伏案总结保障经验,整理排除故障的典型事例。

某新型设备出现故障,整个上午,张仁勇与厂家技术人员进行了数个小时的检查、测试、验证。查明故障原因后,他又在当天利用一个小时的业务学习时间,为战友进行了细致的复盘教学。

得知野外驻训计划获得批准后,张仁勇主动请缨参加,并利用休息时间主动了解驻训期间相关战训任务和保障要求,梳理设备故障案例,清点排除故障所需工具器材,带领机务骨干提前做好相关准备工作……

心愿未成,步履不停。延迟退休以来,张仁勇还把一部分时间和精力用在钻研技术和带教骨干上,机舱内、讲台上、学习室里,经常能看到他忙碌的身影。短短几个月时间,张仁勇带领机组人员高标准完成数十场次飞行保障任务,形成10多份装备故障研究处置技术汇编,精心组织20余场专业授课,撰写了30多页机务工作心得体会。

“张仁勇延迟退休后的工作状态,体现了一名陆航老兵的使命担当,也彰显了全旅官兵的奋斗观。”该旅领导介绍,在张仁勇先进事迹的感召和带动下,官兵们干事创业的热情越发高涨,一些打算在今年3月服役期满就退伍的战士纷纷申请留队,加入到旅队转型建设的行列。

朝阳初升,春日的某山麓,一派万物竞发的景象。随着铁翼盘旋卷起阵阵尘土,第74集团军某旅一级军士长张仁勇带领机组保障战鹰顺利升空。来不及及休整,他又径直向机库快步走去,抓住保障间隙为机务骨干进行教学示范。

在过去的数个小时里,张仁勇像一个上紧发条的陀螺高速运转,马不停蹄地与时间赛跑,只因现在的每一天,他都倍加珍惜。

去年12月,张仁勇服役期满30年,按照规定可以退休。在旅机关对满服役期的老兵进行摸底时,张仁勇的选择让不少人意外——申请延迟退休,继续服役。考虑到自己负责维护的某型战机列装部队不久,还有大量的保障和教学任务需要经验丰富的骨干领衔完成,所以在面对进退留时,张仁勇心底有了一个清晰的答案:“使命未竟,征衣不解!”

从延迟退休申请获批的那一天起,张仁勇将自己的军旅生涯重新定义:过去的30年是“上半程”,已经画上句号;今后的日子是“下半程”,需要重新出发,奋力奔跑。

谁也不会轻易和过去说再见。毕竟,过去30年,凭借勤奋努力,张仁勇

活学活练 常练常新

■刘佳奇 王超 李奇

常练常新。他们通过开设“科技工作站”“战法专修室”等方式,鼓励官兵发挥聪明才智,激发基层创新动力。曾在1964年全军大比武中勇创佳绩、光荣授称的“徐国栋班”,是其中表现较为突出的一个分队。

训练变“活”,对教练员提出更高的要求。去年年底,该旅组织“金牌教练员”评定,考官随机抽取不同衔级战士集训,让“徐国栋班”班长黎梓君负责组训。黎梓君在摸清人员能力底数后,进行合理编组,训练中灵活设置多变情况,训练效果赢得在场考官的一致好评。

前不久,“徐国栋班”担负“直升机降突人行动”课目示范任务,面临缺

经验、缺器材、缺场地等诸多困难,他们充分发挥军事民主,模拟构建贴近实战环境,组织适应性训练。经过不断努力,全班探索出2种登机、5种离机训练方法,制作的示范视频被选入《军事职业教育》优质课程供全军官兵学习。

活学活练,常练常新。走进该旅训练场,一幕幕火热练兵场景跃然眼前:教练员郭康依托信息化平台组织复盘分析,以动画、图表的方式进行复杂的战斗推演;集团军“金牌教练员”胡跃斌灵活运用案例式、情景式教学方法,借助自主研发的沙盘模型演示“班抗击敌直升机行动”流程,官兵们聚精会神观看,踊跃提问发言,现场气氛热烈。



战士的脸——沧桑与灿烂

瞬间

图①:驻守在海拔5000多米执勤点的新疆军区红其拉甫边防连战士练士超巡逻归来。

特约摄影:一级上士姬文志

图②:4月上旬,在海拔4300米的喀喇昆仑深处某地,新疆军区某团某连组织官兵开展按图行进训练。成功登顶、找到目标点后,二级上士、某雷达站站长宋琛振回眸一笑,露出胜利的喜悦。

特约摄影:中士许娟娟

点睛

战士练士超的脸,一开始我是不忍细看的——这张本该青春光洁的面庞,却像高原的土地一样沧桑。紧接着看到战士宋琛振这张笑脸,忽然意识到,战士笑起来一定也是这么灿烂。

于是我想,战士的脸庞也许就是这样的——沧桑,灿烂。军人的苦和乐,就藏在这两个词里。

(张良)

我们连的照片墙



智慧想说,给我E-mail

投稿请登录强军网
解放军报投稿平台

火箭军某团探索构建经验共享机制提升基层建设质效——

“云端”共享共建 “近邻”互帮互学

■吴乐 本报特约记者 张新凯

观见学。

“以先进连队为镜,可以照己不足、启发思路、促进提高。”该团领导介绍,该团除建制分队外,非建制单位占比较大。所属20余个党组织中有14名书记任职不满2年,基层组织力量相对薄弱,个别连队连续多年与先进无缘。为此,该团拓宽自主抓建路子,在梳理各连特色和短板的基础上,开展经验互学、训练互教、难题互帮活动,组织各连交流学习、相互借鉴成熟经验,推动基层建设全面发展、创新发展。

与此同时,该团党委成员还结合挂钩帮建、工作检查等时机,将基层建设好经验好做法梳理出来,在全团分享推广,促进各单位在“比学赶超”中提升自建水平;定期组织需求提报,分专业进行对口帮带,以平台共用、资源共享、党建共抓、成果共享等方式,依托强军网和视频

经过一段时间的努力,全团逐渐形成了“云端”共享共建、“近邻”互帮互学的生动局面。

该团某营经历多次营区搬迁,面对驻扎偏远、点位分散等实际,为充分调动官兵积极性,营党委研究出台规定和措施,将复杂任务清单化、日常工作规范化,把责任任务明确到具体人,营队全面建设面貌一新。前不久的一次“云端”交流会上,该营教导员将营队抓建的思路举措和盘托出,让其他分队主官深受启发。

某连指导员全建介绍,他所在连队地处深山,信息相对闭塞,在互学共建过程中,他多次借鉴兄弟单位传承光荣历史和优良传统的经验做法,用图片、视频、文字等方式记录官兵的奋斗历程和精神风貌,有效增强了连队的向心力、凝聚力、战斗力。去年底,该连被上级表彰为“四铁”先进单位。

新闻前哨

“充分发挥党员先锋模范作用,按照‘党员带、结对帮、双促进’培养模式,组织开展‘一带一、师带徒’活动。”前不久,在火箭军某团组织的先进连队建设学习观摩活动中,该团某连指导员王有成结合连队取得的荣誉,向观摩人员毫无保留地分享基层抓建经验。该团领导介绍,这是他们探索推进经验共享机制,提升基层建设质效的有益尝试。

记者了解到,王有成所在连官兵专业素质过硬、工作成绩斐然——连队5年内2次荣立集体二等功,多次被上级表彰为“四铁”先进单位,去年还荣获“火箭军运输送先进单位”殊荣。为此,该团多次组织所属其他分队主官到该连参

营连日志

“从无人机回放录像来看,这类地形有利于规避小型无人机的可见光侦察……”近日,第81集团军某旅“徐国栋班”正围绕“防无人机袭扰”展开战场防护课目训练。训练结束后的复盘讨论中,中士谢尔文提出了自己的建议。经过共同研讨,“徐国栋班”把针对不同类型无人机的隐蔽防护方案做了进一步改进。

“刀要利,石上磨。抓训练,贵在活。”该旅领导告诉笔者,兵无常势,水无常形,千万不能把兵练僵了,一定要

