



拿出更多非对称策略和有效战法

——充分解放和发展新质战斗力③

■钟林 宋鲁欣

好战法胜过千军万马。新型作战力量能否成为战争规则的改变者、制胜强敌的“撒手锏”，不仅取决于武器装备，而且取决于各级指挥员能否指挥得当、科学运用。

习主席在十四届全国人大二次会议解放军和武警部队代表团全体会议上的重要讲话中，强调要更新思想观念，大胆创新探索新型作战力量建设和运用模式，充分解放和发展新质战斗力。新型作战力量蕴含着新的制胜机理、新的作战方式、新的作战效能，为新质战斗力建设提供了平台和支持。从世界近几场局部战争和武装冲突看，大量高新技术武器用于实战，智能技术、无人装备、数据信息等成为战斗力新的重要增长点，跨域联合、分布杀伤、无人自主等成为新的作战趋向，“众筹式”情报收集、“派单式”目标打击等非对称策略和新战法登上战争舞台，不断刷新人们对战争的既有认知。

恩格斯在《反杜林论》中说，“一旦技术上的进步可以用于军事目的并且已经用于军事目的，它们便立刻几乎强

制地，而且往往是违反指挥官的意志而引起作战方式上的改变甚至变革”。新质战斗力建设关系国家安全和军事斗争主动，影响和决定着军队的发展和成败。谁能在新质战斗力建设上领先一步，谁就能赢得制胜先机。近年来，随着深化国防和军队改革持续推进，一大批新型作战力量得到快速发展，和有效加强，这为我们打赢现代战争提供了物质基础。这些新型作战力量技术含量高、作战机理特殊、作战效能独特，迫切需要在战法创新和体系运用上加大探索力度。

兵法云：“凡战者，以正合，以奇胜。”“正”指的是常规手段，“奇”则为超常手段、非对称手段。我军历史上，对非对称策略的运用堪称炉火纯青。有人这样总结我军从胜利走向胜利的历史：土地革命战争时期是“你打你的正规战、我打我的游击战”，抗日战争时期是“你打你的速决战、我打我的持久战”，解放战争时期是“你打你的阵地战、我打我的运动战”，抗美援朝战争时期是“你大打钢铁战，我零敲牛皮糖”……一次次以弱胜强，以劣胜优战

争奇迹的背后，非对称策略和有效战法发挥了至关重要的作用，这也是我军在长期战争实践中克敌制胜、所向披靡的重要法宝。

用兵在智，胜在术。现代战争信息化程度不断提高，智能化特征日益显现，战争制胜观念、制胜要素、制胜方式发生重大变化。比如，在战斗编组上，由“以人为主”向“以机为主”转变；在作战方式上，由“人在回路中”向“人在回路外”转变，等等。这些前所未有的新变化新特征，要求广大官兵特别是各级指挥员透过现象看本质，掌握好现代战争制胜机理，把“打什么仗、和谁打仗、在哪里打仗”研究透，在洞悉敌情我情的基础上，细化作战构想，创造更多管用的打法战法，真正做到“知己知彼、百战不殆”。

现代战争是打出来的，更是设计出来的。有军事专家曾形象地说过，一流军队设计战争，二流军队应对战争，三流军队尾随战争。“胜兵先胜而后求战，败兵先战而后求胜。”各级指挥员应让战争设计成为战争准备的重头戏，坚持立足当前联合作战体系、立

足实际力量编成、立足现实装备条件，研究出适应武器装备精确化、智能化、隐身化、无人化发展的新战法。勇于改变战争的“游戏规则”，使作战按照己方的想法进行，实现战争从临机应变到超前制变、从被动参与到管理控制转变。

战法用在战时，谋在平时。列宁说过：“没有不用军事计谋的战争。”要想拿出更多非对称策略和有效战法，必须瞄准强敌对手，坚持科技驱动，发扬我军机动灵活的战略战术，创新和设计作战指导、力量部署、作战行动等，使其适应新的作战方式、制胜机理，加快构建具有我军特色的战法体系，为部队怎么练、战争怎么打提供理论指引和行动指南。充分尊重官兵主体地位和首创精神，“让听得见炮声的人来呼唤炮火”。采用数据分析、模拟实验、兵棋推演等方法，与时俱进地创新战法、检验战法和修正战法，拿出更多“致人而不致于人”“以能击不能”的好策略、好战法，牢牢掌握打赢未来战争的主动权 and 入场券。

(作者单位：63781部队)

提升领导干部法治素养

深入贯彻依法治军战略系列谈⑨

■胡晨曦 王珂

近日，某部组织开展法治军营建设考评，将领导干部法治素养作为考核评价的重要方面，旨在立起提升法治素养的鲜明导向，引导领导干部自觉做尊法守法用法模范。

衡量一个领导干部法治素养的标准，主要包括法治意识、法治精神、法治思维、法治观念和法治能力等方面。“人不率则不从，身不先则不信。”领导干部既是依法治军、从严治军的领导者和组织者，又是依法治军、从严治军的执行者和实践者，其信念、决心、行动，对深入贯彻依法治军战略具有十分重要的意义。实践一再证明，领导干部法治观念强、法治素养高，部队纪律就严、风气就好；反之，就会人心涣散、弊病丛生。领导干部只有站好排头、立好标杆、作好示范，才能带动官兵尊崇法律、学习法律、遵守法律、运用法律，使法治理念深入人心、遵言入行、遵岗入责。

“月映万川，万川映月”。近年来，全军法治建设取得长足进步，部队领导干部依法行使权力、履行职责的能力普遍提高，法治观念不断增强，法治素养不断提升。军队越是现代化，越是信息化，越是要法治化。站在国防和军队建设新的历史起点，依法治军、从严治军在国防和军队建设全局中的地位更加突出，作用更加重大。领导干部作为“关键少数”，其一言一行、一举一动，都会形成一种风气、倡导一种追求、产生广泛影响，必须切实提升自身法治素养，做习近平法治思想的坚定信仰者、积极传播者、模范实践者。如果领导干部将自己置身于法规之外、法律之上，把依法治军当“以罚治兵”，把分管工作当“自留地”，把“土政策”当“铁规矩”，那么“下之所以为，惟上是视”，必然会产生“破窗效应”，影响部队战斗力提高。

“为官之义在于明法。”领导干部的法治素养，从“兵之初”“官之初”就要开始抓，扣好法治的“第一粒扣子”。要做尊法的模范，带头尊崇法治、敬畏法律；做学法的模范，带头学法律、掌握法律；做守法的模范，带头遵纪守法、捍卫法治；做用法的模范，带头厉行法治、依法办事。尤其弄明白法律规定怎么用权，什么事能干、什么事不能干，心中高悬法律的明镜，手中紧握法律的戒尺，知晓为官做事的尺度。职位越高越要崇尚法治，权力越大越要敬畏法律。领导干部要把对法治的尊崇、对法律的敬畏转化成思维方式和行为方式，做到在法治之下、而不是法治之外、更不是法治之上想问题、作决策、办事情，带头营造办事依法、遇事找法、解决问题用法、化解矛盾靠法的法治环境。

用人导向最重要、最根本，也最管用。法治素养是干部德才的重要内容，要重视法治素养和法治能力的用人导向，把好领导干部选拔的第一关口，从源头上提高干部队伍的法治素养水平。应设置领导干部法治素养“门槛”，把遵守法律、依法办事情况作为考察干部的重要内容，优先提拔使用法治素养好、依法办事能力强的干部，进一步筑法治之基、行法治之力、积法治之势，努力以领导干部的模范行动引导广大官兵崇尚法治、建设法治、厉行法治，不断提高国防和军队建设法治化水平。

(作者单位：武警第二机动总队)

用得“顺手”还要舍得“放手”

■杨芸丞

画里有话

近日，某部在拟定部队干部交流、送学、培训计划时，着眼打赢需要和干部长远发展，推荐了一批批科室骨干、业务能手、技术大拿参加岗位交流、培训深造，深受官兵好评。这种舍得让优秀干部加钢淬火的眼光和境界，值得我们学习。

一个岗位就是一所学校，一次经历就是一个老师。高素质、复合型军事人才的成长，往往需要多个岗位锻炼、多次院校培训、多个军兵种历练，单靠某一个岗位、一个单位、一所院校很难胜任。枫不经霜叶不红。“经历单一”对于干部来说是一个短板，尤其是对处于联合素养要求较高岗位的干部。随着国防和军队改革的深入推进，各级党委对干部的任职、培训、执行重大演训任务等经历普遍重视，干部本人也普遍渴望多一些丰富阅历、开阔视野、拓展锻炼的机会。

然而，个别单位领导会因为一些干部能力出色，用起来“顺手”，而舍不得放这些“得力干将”脱离岗位去交流、培训或锻炼。这种心情可以理解，但眼光未免短浅。《战国策》名篇《触龙

说赵太后》中，触龙用“爱子则为之计深远”的道理说服赵太后，让她的幼子到齐国做人质以换取救兵、解除国家危难。这启示我们，爱护干部关心干部也要为干部“计深远”，为他们的长远发展着想。

俗话说，磨刀不误砍柴工。从眼前看，把用得比较“顺手”的干部送学或交流，对日常工作的开展确会有些影响。但从长远看，这些干部经过一番学习和锤炼，眼界、思路和才干有了新的提升，“砍柴”的效率自然会更高，用起来也会更“顺手”。相反，如果对他们只使用不培养，只重眼前“顺手”而不为他们长远发展着想，不仅会耽误这些干部的成长进步，而且会导致人才队伍断层，这对部队的长远建设无疑是一种损失。

风物长宜放眼量。各级党委和领导干部要牢固树立用人先育人、强能靠培育的理念，严格落实干部交流、送学、培训等制度，舍得把用得“顺手”的干部送到院校加强学习，放到重大任务中摔打锻炼，促使他们实现能力素质转型升级。要以育才的匠心和长远眼光，科学设计好干部的发展路径，坚持“先训后用、训用一致”等原则，积极创造条件，让那些用得“顺手”的干部增长才干、积累经验、提高能力，努力实现组织需要和干部成长成才的有机融合。



玉渊潭

改过宜勇 迁善宜速

■方震

南北朝时期傅昭《处世慧镜·止之》中有云：“改过宜勇，迁善宜速；途途知返，得道不远。”意思是说，改正自己的过错要勇敢，纠错向善应尽快；在错误的道路上能及时醒悟回到正途，那么离通晓真理也就不远了。这一古训对于我们坚持浴旧日新生、自我完善、提升素质颇具启示意义。

人非圣贤，孰能无过。然而，君子和小人的分水岭，正在于如何对待过错上。“思古之圣贤，与我同为丈夫，彼何以百世可师？我何以一身瓦裂？耽染尘情，私行不义，谓人不知，傲然无愧，将日沦于禽兽而不自知矣。”正因如此，古代先贤特别注重时内省、知非改过。“知耻近乎勇”“过则勿惮改”“过而能改，善莫大焉”“不贵于无过，而贵于能改过”……智者无一不是敢于承认过错和失误，坚决改正过错和失误，以求

“不贰过”。

知过非难，改过为难。改过，既是一种自身审视，也是一种自我否定，非得拿出一番勇气和决心不可。明代思想家王阳明原先是一个喜欢说笑的人，在拜谒了当时的名儒娄谅后，深信“圣人必可学而至”，并深刻反思“吾昔放逸，今知过矣”，从此变得神态端庄，潜心修学。曾国藩终生奉行写日记，“每日一念一事，皆写之于册，以便触目克治”。在日记里，他批评自己的好利之心，直言“何以卑鄙若此”；认识到自己用于社交的时间太多，责备自己“宴起”“无恒”“太爱出门”……正是靠着这种近乎苛刻的自律和无情割舍的勇气，使得这位年轻时也曾“满背恶习，举止轻浮”的人，终成一代名臣。

“人患不知其过，既知之，不能改，是无勇也。”有的人明明认识到了自己的过

失，却不能及时改正，欠缺的正是“勇”。殊不知，对于过错，越回避越会受限于它；越不愿面子、敢“刮骨疗毒”，越能实现改进。“能改则取可瑜，瓦砾可成珠玉。”开诚布公地直面自身的缺点不足，有勇无畏，祛除“私”念，方为应有态度。正如陈云同志所说：“有的时候你愈要面子，将来就愈要丢脸。只有你不怕丢脸，撕破了面子，诚心诚意地改正错误，那时候也许还有些面子。”

勇于认错、知错就改，是中华民族的传统美德，也是中国共产党人的优良作风。毛泽东同志说“犯了错误则要求改正，改正得越迅速，越彻底，越好”；周恩来同志曾订7条“修养要则”，规定要与自己的、他人的一切不正确的思想意识作原则上的坚决斗争，纠正自己的短处，永远不与群众隔离；邓小平同志讲要善于“把错误变成肥料”；彭德怀同志要求自

己“不管工作怎样忙，每月总要抽出半天时间把自己做过的认真地检讨一番，看哪些做对了，哪些做错了，以便少犯错误或不犯严重错误”。

改过迁善还应注重一个“速”字。“人有过，多于过上用功，就是补阙，其流必归于文过。”如果在过错上过多用功，就此灰心丧气、一蹶不振，或是只停留在反思层面而没有具体的改过行动，就好比是补瓦罐一样，最后就会演变成文过饰非，只会断送修正错误、提升自己的良机，在错误的道路上越走越远。陈毅同志一生胸怀坦荡，无私无畏，对于所犯错误从不藏着掖着。战斗失利后，他反思仗未打好，“不是部队不好，不是师旅团不行，不是野战军参谋处不行，主要是我这个统帅犯两个错误”，进而分析当下形势，部署下步行动。

“天下无尽善尽美之事，世上无十全十美之人。”讳疾忌医，只会养痍遗患。平时不溜须，关键时刻才能少掉链子。错误同真理的关系，就像睡梦同清醒的关系一样。一个人从错误中醒来，就会以新的力量走向真理。改过迁善是一个长期、动态的过程，是一个自我净化、自我完善、自我革新、自我提高的过程。广大官兵应常清灵魂鬼，勤掸思想之尘，坚持自省自警，即知即改、大查大改、小改不改、改就改好，不断去杂质、除病毒、防污染，提高思想境界，校正人生坐标。

(作者单位：32238部队)

八一时评

学纪知纪明纪守纪

■孙捷

经党中央同意，今年4月至7月在全党开展党纪学习教育。这是加强党的纪律建设、推动全面从严治党向纵深发展的重要举措。近日，中共中央办公厅印发《关于在全党开展党纪学习教育的通知》，中央党的建设工作领导小组召开会议研究部署党纪学习教育工作。党员干部应深刻认识这次党纪学习教育的目标要求和重大意义，主动在学纪、知纪、明纪、守纪上下功夫，始终做到忠诚干净担当。

“明制度于前，重威刑于后。”我们党是靠革命理想和铁的纪律组织起来的马克思主义政党，纪律严明是党的光荣传统和独特优势。这次党纪学习教育，就是要着力解决个别党员干部对党规党纪不上心、不了解、不掌握等问题，引导党员干部进一步牢固树立纪律观念、强化纪律敬畏、严格纪律约束、加强纪律养成。其中，学纪、知纪、明纪、守纪，是每名党员的必备素质，也是全面从严治党的客观要求。这四者相互衔接、有机贯通，体现了内因与外因、自律与他律、治标与治本的辩证关系。只有四者同向发力、综合发力，才能推动党纪学习教育走深走实，引导党员干部做到知行止、令行禁止。

“不教而诛，则刑繁而不胜”。从学习党纪党规入手，培养遵规守纪的思想自觉、行动自觉，是纪律教育的普遍规律和成功经验。在这次党纪学习教育中，应以学习贯彻《中国共产党纪律处分条例》为重点，坚持逐条逐条学、联系实际学，抓好以案促学、以训助学，教育引导党员干部准确把握其主旨要义和规定要求，进一步明确日常言行的衡量标尺，用党规党纪校正思想和行动，真正使学习党纪的过

程成为增强纪律意识、提高党性修养的过程。

准确知纪守底线。“纪律是个圈，自由在里面。”纪律是管党治党的“戒尺”，也是党员干部约束自身行为的标准和遵循。只有全面准确知晓并掌握纪律的边界，才有可能做到知敬畏、存戒惧、守底线。“言无二贵，法不两适。”党员干部应通过这次党纪学习教育，知晓应该干什么、不该干什么、能做什么、不能做什么，违反了有什么危害、会受到什么惩罚，主动在思想上划出红线、在行为上明确界限，把遵规守纪刻印在心，内化为言行准则。

心中明纪强定力。“这个军队之所以有力量，是因为所有参加这个军队的人，都具有自觉的纪律”。党员干部应正确处理治身和治心、信任和监督、原则和感情、高标准和守底线等方面的关系，守住公与私的“警戒线”、是与非的“高压线”、情与纪的“分界线”，不以“小节无碍”放松自我，不以“下不为例”开脱自我，不以“无人知晓”放纵自我，增强政治定力、纪律定力、道德定力、抵腐定力。

遵规守纪作表率。党员干部应经常对照党纪军规，看看手中戒尺握紧了没有，始终做到思想锤炼从严、工作标准从严、作风养成从严、自我约束从严，使铁的纪律成为日常习惯和自觉遵循，争做党纪军规的自觉尊崇者、坚定执行者、忠实捍卫者。坚决维护纪律的权威性严肃性，让铁纪“长牙”，让铁规“带电”，切实做到有令不行、有禁不止的各种违纪行为，努力把全面从严治党、全面从严治军落到实处。

(作者单位：解放军总医院第四医学中心)