

第80集团军某旅用信任激励增强部队凝聚力——

组织搭建舞台 助力官兵成长

■何其亮 马开元

“我能取得优异成绩，离不开组织的关心帮助。”前不久，第80集团军某旅坦克二连战士张耀斌以全优的成绩通过坦克驾驶考核。走下考核场，谈及自己的成长经历，张耀斌感激之情溢于言表。

下连之初，张耀斌便告诉班长杨云强，自己打算在部队长期服役。果然，杨云强很快发现，张耀斌在日常工作训练中积极性不高，休息时喜欢找老乡交流，与身边战友关系不远不近。

一次，张耀斌因站岗执勤不符合要求被上级通报。事后，杨云强找他谈心，却被他以“过两年就退伍”给呛了回去。

“张耀斌之所以抱着‘混’的态度，是因为他没有找到自身定位，更没有认识到组织对个人成长进步的作用。”听了杨云强的反映，该连指导员分析认为，要让官兵信任组织、依靠组织，组织先要尊重官兵、相信官兵。

为帮助张耀斌打开“心门”，尽快融入部队、融入集体，该连指导员通过多

种渠道了解其个人情况。得知张耀斌从小喜欢汽车，入伍前已取得驾照，指导员便鼓励他参加上级组织的坦克驾驶员集训。

坐进坦克驾驶舱，张耀斌像换了一个人，学习训练十分刻苦，专业技能快速提升。通过坦克驾驶考核后，张耀斌成为连队最年轻的坦克驾驶员，对未来发展有了更高的追求。

“激励催生战斗力，信任提升凝聚力。每名战士都有自己的长处，要积极为他们搭建舞台、提供平台。”该旅领导介绍，为营造相互尊重、相互信任、相互帮助的和諧内部环境，他们在官兵中广泛开展以“组织尊重官兵相信官兵、官兵依靠组织信任组织”为主题的活动，进一步增强部队凝聚力、战斗力。

该旅修理一连中士郭昱辰参加专业比武的一段经历，是活动成效的生动体现。

以往，该连遴选官兵参加大项活动和比武竞赛时，总是优先推荐专业能力突出、比武经验丰富的老兵。那次专业

比武前，经验相对不足的郭昱辰报名参赛时，并不被大家看好。

“太年轻、没经验”“拿不到名次会给连队拖后腿”……面对质疑声，原本自信满满的郭昱辰显得有些底气不足，甚至觉得自己报名参赛有些“冒失”。

“年轻战士渴望参加比武是追求进步的表现，应当为他们提供平台和机会，给予他们充分的鼓励和支持。”党支部研究确定参赛人员名单时，该连苏指导员提出，“只有充分尊重官兵、相信官兵，敢于交任务、压担子，才能促进官兵成长进步，推动连队建设全面过硬。”

为鼓励郭昱辰重拾信心、全力备战，苏指导员不仅帮助他制订针对性训练计划，还指定专业能力过硬的老班长对他进行“一对一”帮带。

功夫不负有心人。经过一段时间的专攻精练，郭昱辰从多名预选对象中脱颖而出，作为“种子选手”代表连队参加比武。最终，郭昱辰凭借扎实的过硬的专业技能，取得专业比武第二名的好成绩。

该旅领导介绍，为确保活动取得扎实成效，他们要求干部骨干建立知兵档案、撰写兵情日记，认真研究新时代基层官兵思想特点，摸清官兵能力底数，为他们量身制订培养计划；坚持训练问计于兵、解难问效于兵、服务问需于兵，鼓励大家“有意见向组织反映、有困难找组织解决”，立起尊重官兵、信任官兵、依靠官兵的鲜明导向。

某连大学生士兵黄剑锋性格直爽，但做事有些毛躁，在日常工作训练中时常“冒泡”。去年底，服役期将满的他渴望留队，便向班长袒露心迹：想要申请参加预选军士培训。班长考虑到他以往的工作表现，有些犹豫不决。

得知情况后，该连赵指导员分别找到两人谈心，一方面给班长讲清“人非圣贤，孰能无过”的道理，建议他多看战士的长处，给战士创造改正错误的机会；另一方面明确告诉黄剑锋，只有把追求进步的愿望转化为努力工作、刻苦训练的实际行动，才能赢得组织的信任和战友的支持。

黄剑锋体能素质突出，赵指导员鼓励他报名参加旅里组织的军体运动会。指导员的肯定，让黄剑锋在感激之余，更增强了干出一番成绩的信心决心。

备战军体运动会期间，黄剑锋加班加点苦练体能，不仅训练成绩提升明显，心浮气躁的缺点也逐渐克服。他的转变，让班长和身边战友刮目相看。最终，连队党支部经过认真研究，同意推荐他参加预选军士培训。如今，他已越级晋升中士，打算在部队长期服役。

“组织的鼓励和支持，让官兵努力有方向、成长有目标，练兵备战动力更足。”该旅领导介绍，随着活动的深入开展，营造出和谐融洽的内部关系，催生了官兵成长成才的强大动力。

一名二级军士长入选“陆军工匠”培养对象；榴炮二连连续多年受到集团军以上表彰……在该旅营区主干道两侧荣誉展板上，一大批优秀官兵代表奋勇拼搏、精武强能的先进事迹，激励着更多官兵扎根军营、建功军旅。



近日，陆军某旅组织实弹射击考核。

贾立龙摄

北部战区海军航空兵某部组织实战化对抗训练—— 体系支撑协同砺剑

■孙柱柱 本报记者 张东盼

跃升、滚转、咬尾……仲春时节，北部战区海军航空兵某部一场实战化对抗训练刚刚拉开帷幕，战况就陷入胶着。

“发现目标！”红方预警机凭借信息优势，对目标空域展开侦测，率先发现蓝方兵力。判明对方作战企图后，指挥员果断下达作战指令。

接到指令，红方僚机飞行员操纵战机进行佯攻，长机飞行员利用预警机提供的战场态势信息，迅即锁定“敌”目标，并将其成功“击落”。

“与预警机密切协同，才能精准掌握战场态势。”训练结束，长机飞行员走下战机。谈及此次训练的体会，他给记者讲起此前的一段经历——

一次实战化训练中，他和战友驾驶战机升空，到达指定空域后与预警机快速组网建链。

不料，关键时刻，蓝方飞行员抓住有利战机，将红方战机逼至空战区域最高处。最终，行动以失败告终。

看着显示屏上的空中态势，红方指

挥员陷入沉思：有预警机的指挥引导，空中态势更加清晰，理论上应处于优势，最后为何会失利？

训练复盘时，大家各抒己见：“兵力组成人员分属不同单位，平时协同训练较少，在战术战法运用和战场信息互通上缺乏默契”“我方对‘敌’态势判断时间过长，错失攻击窗口”……

“现代战争是体系与体系的对抗，系统与系统的较量，不仅要具备过硬的单兵作战能力，更离不开体系支撑。”该

部领导介绍，优势情况下失利的原因在于，飞行员受以往“各自为战”的惯性思维束缚，协同意识不强。

为此，该部探索创新训练模式，主动与兄弟单位建立协同训练机制，每次训练结束后都联合组织复盘总结，针对训练中暴露的短板不足，逐条逐项查找原因，探寻对策，对亟待解决的问题，特别是融入体系不够的问题，由技术骨干成立课题攻关小组，研究制订改进方案，为提升协同作战能力打牢基础。

“平时训练从难从严，战时才有打赢底气。”该部领导告诉记者，为深化体系练兵、提升协同效能，他们将多机种协同作战、复杂电磁环境下实兵对抗训练等列入专项计划，常态化组织合练、对抗，围绕“如何融、怎么联”展开专攻精练。

通过连续多日的对抗训练，该部飞行员协同作战能力得到提高。

陆军炮兵防空兵学院南京校区 教学面向战场 科研服务部队

本报讯 陈良坤、特约记者廉鑫报道：近日，陆军炮兵防空兵学院南京校区收到某训练场寄来的一张“教员服务部队回执卡”，对该校区作战指挥系教授尤新生为官兵进行战训法创新指导给予肯定，并对学校服务部队的相关工作提出意见建议。

“我们牢固树立‘教学面向战场，科研服务部队’理念，坚持打仗需要什么就教什么、部队需要什么就研究什么。”该校领导介绍，他们坚持教学科研课题立项紧贴部队建设发展实际，将部队需求嵌入人才培养链、决策咨询链、作战指挥链、战斗力生成链，努力提高科研成果转化率。

他们要求教员在教学中快速响应部队需求，积极开展“清单式”服务，及时把精品课、好教材、新技术送到部队。在科研成果推广使用中，及时跟进解决制约战斗力提升的瓶颈问题，再利用这一过程中积累的实践经验反哺教学科研，实现教研成果服务备战打仗和促进教学“双赢”。

前不久，该校某教研室主任张忠传赴某部指导雷达分队科学使用新装备，帮助官兵解决演训任务中遇到的技术难题。返校后，张忠传第一时间将这一案例纳入课堂教学。

近年来，该校区多次组织教员深入基层部队调研指导，一批教研成果在部队得到检验运用，助力部队训练质效提升。

3月底，空军航空兵某团组织跨昼夜飞行训练。

本报特约通讯员 徐晨桐摄



从来玩物多丧志

——怎样正确对待情趣爱好

■石爽

革命军人是在先进思想文化引领下成长的，应该有更高的境界和追求，即便在个人爱好的选择上，也应有利于陶冶情操、涵养品格、砥砺斗志。沙场秋点兵，横戈马上行。爱好因人而异、千差万别，但军人的爱好，应该主动向备战打仗靠拢。军人眼中的“风花雪月”应该是这样的：风是“铁马秋风”，花是“战地黄花”，雪是“楼船夜雪”，月是“边关冷月”。

一些别有用心的人声称：“不怕领导讲原则，就怕领导没爱好。”领导干部的爱好和情趣，在这些人眼里就会变成“投其所好、谋己所需”的“门径”。清人汪辉祖曾说：“近利以利害，近色以色至，事投其性之所近，因循其柄。后虽悔悟，已受牵持。”郑培民有集邮的爱好，却从不示人，不给送礼者以丝毫机会，因而两袖清风、令人敬佩。领导干部只有给自己的爱好“上把锁”，才能做到防患于未然，让那些“不怕领导讲原则，就怕领导没爱好”的潜规则彻底失灵。

“从来玩物多丧志，不是人迷是自迷。”军人是要准备打仗的。每名官兵都应牢记自己肩负的职责使命，选择培养那些与军人身份相符、与职责使命密切相关的爱好，远离各种不良嗜好和低级趣味，在身心愉悦中塑造“大写的人”，培养“健康的心”。注重理性把握个人爱好的尺度，做到“爱”而有度、“好”而有道、“玩”而有品、“乐”而不痴。领导干部应谨小慎微、洁身自好，不能让个人爱好成为“致命弱点”，坚决不给那些居心叵测者乘虚而入的机会，真正做一个高尚的人，一个纯粹的人，一个有道德的人，一个脱离了低级趣味的人，一个有益于人民的人。”

(作者单位：人民海军报社)

明辨官兵身边是非问题系列谈⑤