

认真学习贯彻《中国共产党军队委员会(支部)工作规定》

第71集团军某旅聚焦主责主业加强党风廉政建设——

在清风正气中增强干劲力量

■唐 田 薛维高 本报记者 胡云艳

前不久,第71集团军某旅组织副食品视频招标会。基层风气监督员、中士黄华昇在检查标书时发现,5家公司中有2家委托代理人同属一个地方,且标书上出现同样的错误点。考虑到存在串标嫌疑,他果断叫停了招标会。

战士叫停一场招标会,底气在哪里?该旅纪检监察科科长向记者介绍,这得益于他们有一支具备监督事项专业知识、清晰权力运行流程、熟悉相关法规制度的基层风气监督员队伍。

“来自不同岗位的基层风气监督员队伍,不仅活跃在涉及经费开支、招标采购等大项敏感事务中,还肩负起基层违规违纪问题苗头的预防与排查任务。”记者了解到,坚持岗位践廉,在清风正气中增强干劲力量,是该旅狠抓党委主体责任、纪委监督责任、行业部门廉政主管责任落实,探索形成的“学习铸廉、教育崇廉、岗位践廉、制度固廉、文化育廉、家庭助廉”做法之一。

关口前移,拉起风险“警戒线”

近两年,该旅营区整体配套工程建设全面启动。面对接连展开的工程招标,旅党委认识清醒,态度坚决,制定出常委个人不得授意、亲戚子女不得介入等12条硬性规定。

一次,旅机关一名业务科长对旅某库房建设工程投标公司进行实地考察,他当排长时的老班长带人找过来,直接表明有意为亲戚承揽工程,还当场表达了“心意”。

这名科长将塞来的信封还给老班长,态度坚决地说:“老班长,如果您合法合规进行投标,我热烈欢迎。但认为通过关照就可以承揽工程,那就大错特错了。”

“行一次特权,就失一分威信;破一次规矩,就留一个污点;乱一次制度,就失一片兵心。”为确保工程建设廉洁优质,旅党委制定《工程管理手册》,严格落实工程建设论证、立项、设计、审批、招标、监管、验收、审计、结算“九步法”。该旅还针对考核比武、立功受奖、军士选晋等23项容易出现廉洁问题的行业领域和官兵关心关切的敏感事项,专门研究规范操作流程,分析廉政风险点,制定监督要点,形成一整套廉政风险防控措施。

去年10月,根据上级作战值班要求,该旅对值班室和作战室进行改造。当时时间紧迫,如果走正常流程报批,可能会影响建设工期。有人建议把值班室改造工程分为门窗安装、室内装修和线路改造等多个项目,这样就可以直接由旅里组织招投标。还有的认为,只要没有违反相关规定原则,旅里可以根据实际情况特事特办。

旅党委没有选择走这些“捷径”,项目申报虽然总造价不变,而且不用向上级申报审批,但这样违反了工程招标的有关规定。大家感到,不能为了图进度就逾越程序,打“擦边球”。

近年来,该旅先后实施大小工程40



第71集团军某旅注重基层风气监督员队伍建设,通过授课辅导、警示教育、案例剖析、体会交流、参观见学等方式,进一步提升他们岗位履职的使命感、责任感。

多项,实现了零违规、零投诉、零举报。

扎紧笼子,权力运行“阳光下”

党委阳光决策、机关阳光操作、基层阳光运行、个人阳光发展,为官兵成长进步撑起一片明亮广阔的天空。

大学生士兵提干是基层官兵普遍关注的热点敏感事项。为此,该旅探索推行“三个三”模式:即在个人申请的基础上,坚持连营旅三级推荐,连队党支部不上报营党委不得推荐,营党委不上报旅党委不得推荐;组织军事课目考核时,机关干部、营连干部、风气监督员三级共同监考,考核成绩当场公布、当场排名;组织民主测评时,机关干部、营连士官、连队战士三级共同组织实施,现场监督、现场唱票、现场公布测评结果,有效确保了选拔推荐工作的公开公平公正。

去年,该旅对符合大学生士兵提干条件的32人进行公开选拔,基层风气监督员全程参与,最终4人脱颖而出,落选的28人都心服口服。

在干部调整使用上,该旅不仅公开空缺岗位、标准条件、预选对象、考评结果,还把考评程序、名额确定、接替人选等各个环节都“晒”出来。

一次干部调整,有个营党委推荐在该营任连长的组织科孙干事调回科室任职,并建议提前提升使用。

孙干事原是组织科业务骨干,两年调整到某连任连长。这个连队是体制

编制调整后新组建的,人员成分相对复杂,全面建设基础较差。在他带领下,连队各项建设进步明显,还被评为基层建设先进连队。

“基层干部任职年限有明确规定,凡不满年限的,不得推荐其调整岗位。”机关研究后做出明确答复。后来直到符合条件,孙干事才调回机关,并被推荐至集团军机关任职。

旅党委坚持让权力在制度规矩的轨道上运行,还规范形成“重实绩、重公论、重平时”“基层党组织不推荐不研究、军事素质考核不合格不研究、民主测评不过关不研究、政治机关不拿意见不研究”等制度,以及报批用、钱账物、供管审“三分离”的经费管理办法等4大类型17项权力运用流程图,确保了用权程序清楚、制度规范、过程扎实。

较真碰硬,执纪坚持“铁手腕”

军规严如铁,党纪硬如钢。旅党委一班人视规矩为通电的“高压线”,自觉做到规矩面前人人平等,遵守规矩没有特权,执行纪律没有例外。

前不久,旅纪委接到举报,一名一级上士违规处理了几块废旧电瓶。线索核实后,有人却犯了难:这名战士是连队的标兵,也是旅里下步打算重点培养的典型,如果硬起手腕处理,可能会对其个人成长进步产生影响。

“纪律面前人人平等,执纪问责没有

例外。”最终,这名战士受到纪律处分。

领导敢唱黑脸,官兵才会严守规矩。旅党委本着这一思想,始终坚持“铁手腕”,即便对即将转业、退伍的官兵,也不搞网开一面。

几年前,旅里一名受过处分的干部,担心转业后安置受影响,多次找几名旅领导,想把处分从档案中拿掉。旅党委态度坚定明确:如果在这个问题上开了口子,就是执纪违纪,不但纪律成了摆设,党委也必然失掉威信。后来,旅领导对这名干部跟进做好思想工作,积极与地方相关部门沟通协调,最终让他得到妥善安置。

无独有偶。去年底老兵退伍之际,个别连队出现了战士凑钱给班长购买纪念品的情况。旅纪委得知后,立刻以此为戒,在部队开展“分析一次风气建设形势,进行一次机关基层双向承诺,组织一次敏感问题专项检查”活动,严肃查处发生在士兵身边的腐败和不正当之风。

好风气增强凝聚力,催生战斗力。该旅着力构建军事训练监察全方位覆盖、全过程介入、全员额落实的责任链,旅党委一班人以身作则,带头叫响“打赢先打假、治训先治虚、求胜先求实”的口号。近年来,该旅多次奔赴驻地地域组织实战化训练,战斗力建设水平稳步提升,先后被战区、陆军评为“备战打仗先进单位”“军事训练先进单位”“纪检监察工作先进单位”。2017年和2022年,该旅纪委监委被中共中央纪委机关、国家监察委员会和人力资源社会保障部联合表彰为“全国纪检监察系统先进集体”。

延伸阅读

精选案例通报典型问题、数据对比指明差距不足、对整改滞后单位亮起红灯……今年以来,郑州联动保障中心纪委监委连续下发《廉政警情》,通过常态预警与精准指导相结合,督导整改与自觉查纠相贯通,帮助基层举一反三查纠问题、堵塞漏洞,切实把监督执纪势能转化为体系治理效能。

该中心纪委领导介绍,在问题查办整改过程中,他们针对一些类似问题在不同单位反复发生,个别单位就问题整改问题、治标不治本等现象认真复盘检讨,感到原因主要是个别单位系统理念树得不牢,不善于用他人教训检视提高自己,对已暴露的问题整改落实较好,但对风险隐患预见不够、防范不力。为此,该中心从改进机关指导入手,将平时检查发现的典型性、倾向性、易发多发问题分类梳理,采取专题、专项形式定期进行通报,引导基层主动对照检视整改,让反复出现的老问题逐渐减少,让新出现的问题难以蔓延。

记者看到,《廉政警情》累计通报的70余个案例中,既有学风文风、训风考风、公务接待等共性问题,也有招标采购、疗养医疗、住房分配等重点行业领域问题,每个案例均清晰写明当事人违规违纪情形和追责问责情况,有的情节轻微受到相应处理,还有管理不规范、落实折扣打等一般性、苗头性问题被责令整改。

“军事训练计划时长不达标,考核项目缺少本人和监督人员签字,研究表彰对象参会人数和表决票数不符合规定,这些问题稍有不慎就容易发生,一定要引起重视,认真对照检查。”近日,该中心某供储基地纪委书记和纪委委员、基层风气监督员们一起,围绕《廉政警情》中通报的训风考风不正、表彰奖励议事不规范等案例展开讨论,结合单位实际研究防范措施。纪委委员结合案例指出的问题,从群众提名、民主推荐、基层研究、机关考察等方面系统讲解了实施奖励的工作流程和监督要点,拉直了部分监督员心中的问号。

“以往抓问题预防,有时找不准方向,搞不清重点,存在被动应对甚至坐

『廉政警情』精准立起整改靶标

郑州联动保障中心着力深化以案促改以案促治——

■马万里 李伟 本报记者 郭晨

等上级查出问题再整改的问题。”该基地基层风气监督员、中士朱佳宝深有感触地说,通过《廉政警情》提示引导,自己紧盯关键点、防在关键时、管在要害处的理解更清晰了,开展监督更有针对性、底气更足了。

为进一步深化以案促改、以案促治,该中心还编印典型案例《危崖》,对各单位历年问题整改情况进行“回头看”,制发纪检监察建议,督促健全重点行业制度17项,着力把一个个具体问题的整改成效转化为整体治理成效。

不摸锅底手不黑

■周燕虎 方兴

党建论坛

农村有句俗语:“不摸锅底手不黑,不拿油瓶手不腻”。意思是说,如果不摸锅底,手就不会粘上锅底的黑灰;如果不拿拿装油的瓶子,手就不会粘上油瓶外边的油腻。

无论是“不摸锅底”,还是“不拿油瓶”,重在一个“不”字,就是要自觉实现自我控制、自我约束。从这个意义上说,“不摸锅底”,体现的是一种防范在先的强烈忧患,一种如履薄冰的高度敬畏,一种识祸于前的清醒认知。

“天下之难持者莫如心,天下之易染者莫如欲。”一些因违法违纪而身陷囹圄的党员干部,其实并非从政之初便怀有贪腐之心。之所以“一失足成千古恨”,恰恰就在于心神不定、心思飘忽,自我感觉“摸一摸锅底”无伤大雅,“拿一拿油瓶”不足为虑。最终,心灵因侥幸而布满尘埃,灵魂因

贪欲而油渍斑斑。

选择严格自律、守心克己,就选择了与高尚相伴;选择随波逐流、利欲熏心,也就选择了与祸患同行。党员干部只有保持一颗勤于反省、防患未然、涵德养性的“心”,做到“一念之非即遏之,一动之妄即改之”,才能更好地杜绝污染源、远离污浊之地。

陈毅同志在《手莫伸》一诗中写道:第一想到不忘本,来自人民莫作恶。第二想到党培养,无党岂能有所作?第三想到衣食住,若无人民岂能活?第四想到虽有功,岂无过失应惭作。质朴的语言,充分体现了一名共产党员崇高的思想境界。这既是陈毅同志的自警,也是对广大党员干部的忠告。面对各种诱惑和考验时,党员干部都要时刻牢记“手莫伸,伸手必被捉”。

心中有尺、警钟长鸣,才能行止有度。广大党员干部要把遵规守纪烙印在心,内化为言行准则,加强自我约束,提高免疫力,常用党性修养这把剪刀,剪除失志之念、失德之欲、失格之为,始终做到忠诚干净担当。

党建视野

空军某部组织党员干部理论轮训——

把课堂搬进革命圣地

■张银升 本报记者 李建文 宋子洵

“在这里,毛泽东同志写下了《中国的红色政权为什么能够存在?》《井冈山的斗争》。两篇光辉著作成为马克思主义中国化的伟大开篇,闪耀着‘坚定执着追理想,实事求是闯新路、艰苦奋斗攻难关、依靠群众夺胜利’的井冈山精神之光。”

井冈山茅坪八角楼内,讲解员生动的讲述,让空军某部近日参加现地教学的党员干部仿佛置身于90多年前的漫漫长征,看见了那道穿透黑暗的红色之光。

该部领导说,他们采取圣地寻根的方式开展理论轮训,目的是引导党

员干部在历史与现实深度呼应、角色与场景融为一体的情景式、沉浸式、体验式教学中,深刻感悟井冈山精神,不断加深对“中国共产党为什么能、马克思主义为什么行、中国特色社会主义为什么好”等真理的理解把握,进一步弄清楚其中的历史逻辑、理论逻辑、实践逻辑。

邀请井冈山干部学院专家全面阐释井冈山精神丰富内涵和时代价值;在三湾改编旧址深刻感悟“党对军队的绝对领导”“支部建在连上”的实践伟力;开展品读红色家书、教唱经典红色歌曲、邀请老红军后代讲述先辈战斗故

事……参加理论轮训的党员干部普遍感到:“实景感受,拉近了历史与现实的距离;抵近聆听,能触到波澜壮阔的历史脉动。”

“力量对比如此悬殊,红军为什么能够赢得黄洋界保卫战?答案就在于党和红军始终与人民群众同甘共苦,筑成了一道不可战胜的铜墙铁壁。”在黄洋界保卫战胜利纪念碑前讨论交流时,党员干部纷纷表示,一次触摸历史的现地教学就是一堂活泼生动的红色教育课,伟大建党精神跨越时空历久弥新,是激励我们牢记使命、奋勇前行的不竭动力。



4月上旬,武警合肥支队在渡江战役纪念馆组织现地党日活动,引导党员骨干弘扬革命传统,牢记初心使命,立足岗位建功立业。

徐伟摄