捧出真心、献上真情，几句掏心窝的话，就能成为化解矛盾的“润滑剂”、增进情谊的“催化剂”——

一场“致谢会”，体现战友情

■本报特约记者 李佳豪 通讯员 张建平

“上次考核，我的成绩从合格提升到优秀，这让我欣喜不已。在这里，我要感谢班长王梦杰，没有他的帮助，就没有我的成长进步。同时，我还要向他说声对不起，他在训练上对我严格要求，我起初却误认为他在给我‘穿小鞋’……”

3月下旬，第77集团军某旅举办一场“致谢会”，某连列兵林晨健对班长王梦杰说出心里话，并深情地送上一个拥抱。感人的场景，令台下官兵深受触动。

“部队工作训练节奏快，部分官兵容易出现急躁焦虑情绪，与战友发生摩擦。如果不及时在思想上进行疏通和引导，可能会影响下一步工作训练的积极性。”该连指导员告诉记者，为增进官兵感情、密切内部关系，他们精心组织“致谢会”，让官兵敞开心扉、直抒胸臆，在彼此倾诉中解开心结。

“致谢会”结束后，王梦杰向记者道出他和林晨健的故事：林晨健训练基础相对薄弱，考核成绩一直不理想，且找不到有效的提高办法，慢慢对训练产生了抵触情绪，陷入“越自卑越不想训练，越不想训练越自卑”的困境。

王梦杰看在眼里，急在心里。为帮助林晨健重拾信心，王梦杰主动靠上前去，陪他一起进行专项补差训练，手把手教授动作要领，“一遍学不会，就再学一遍，慢慢学一定能学会的。”

高强度的补差训练，让林晨健产生了误会，认为这是班长对他训练成绩拖后腿的惩罚，逐渐心生嫌隙，甚至几次与班长顶撞。

为让林晨健理解班长的用心，连队指导员决定安排与他有相似经历的上等兵李伟江现身说法。

“我最想感谢的人是班长马永福。为帮助我尽快掌握专业技能，他牺牲自己的休息时间，加班加点为我辅导。后来我才得知，那段时间他的旧伤复发，经常需要吃止痛药才能入眠。”在随后的一场“致谢会”上，李伟江真诚地表达了自己的感激之情，“是马班长的不离不弃、帮带培养，使我成长为如今的训练标兵。”

李伟江发言完毕，马永福走上讲台：“我这人性子急，训练中没少对李伟江发火。今后带兵，我要尽量控制好自己的情绪。利用这个机会，也向被我批评过的其他战友道歉。”

一番推心置腹的发言，让坐在台下的林晨健深受触动：“原来班长是因为关心我，没有放弃我，才会对我如此上心。”

一场“致谢会”，成为林晨健与班长王梦杰关系“破冰”的契机。从那以后，两人并肩训练的身影，成为训练场上的一道风景。

“‘致谢会’为矛盾化解注入了‘润滑剂’，给促进感情增加了‘催化剂’。”连队指导员告诉记者，前不久，一名排长在夜间查哨时，发现哨兵小闫工作不认真，随即严厉批评了他。

在不久后组织的“致谢会”上，这名排长没有在战友面前谈及小闫的过错，而是对自己的教育方式进行了反思。小闫感激地说：“是我有错在先，事后还耍小性子。排长不仅没有对我另眼相看，还更加关心我、包容我。今后我一定注意自己的言行，努力做到最好。”

会后，小闫第一时间找到排长谈心，并主动向连队递交检查，坦承自己的错误。

“锅碗瓢盆放在一起都难免磕磕碰碰，更何况人与人之间相处？”谈及此事，连队指导员深有感触地说，“只要人人都能捧出一颗真心、献上一份真情，就没有化解不了的矛盾，我们的集体一定会更团结、更有战斗力。”

短 评

让官兵敞开心扉

■高 坤

人际关系中的矛盾，有不少源于误会。在部队大家庭中，干部骨干对战士的鞭策，尽管出发点是好的，但常因方式方法欠妥引起战士的抵触，让战友情谊产生裂痕。

古谚有云，“说破无毒”，意思是只要把话说开了，一些矛盾便能“愈合”。但想要“说破”并不容易，很多官兵不善于表达情感、不愿意敞开心扉。第77集团军某旅活用载体手段，通过举办“致谢会”为官兵提供能说、想说、敢说的平台，引导官兵在彼此倾诉中敞开心扉，在沟通交流中消除误会，为各级带兵人提供了思路借鉴。

良言一句三冬暖。只要官兵都能坦诚相待，就一定能实现双向奔赴，让好心换来好意，真情得到回应，不断巩固和发展团结、友爱、和谐、纯洁的内部关系，熔铸牢不可破、坚不可摧的战友深情。

强军论坛 中国新闻名专栏

『君子之交淡如水』

——怎样正确对待人际交往

■张方军

前段时间播出的电视专题片《持续发力 纵深推进》披露，某国企的“一把手”靠煤吃煤，利用国有资源谋取私利。在众多行贿者中，有一个是他的大学舍友。正是靠着这层关系，这位舍友煤炭购销生意做得风生水起，他也收取了舍友赠送的房子和车子。曾经的同窗之谊，沦为了利益之交，交往变味为交易，这为我们敲响了警钟。

每个人都不是生活在真空中，人际交往不可避免。然而，“一生之成败，皆关乎朋友之贤否，不可不慎也。”人的生活离不开友谊，但要得到真正的友谊并不容易。因为朋友中，固然有“道义相砥，过失相规”的“畏友”，“缓急可共，死生可托”的“密友”，但也有“甘言如饴，游戏征逐”的“昵友”，甚至有“利则相攘，患则相倾”的“贼友”。交上一个好友，就等于多了一面镜子、多了一个参谋；交上一个“损友”，则如同雪入墨池，虽融为水，其色愈污。

“君子之交淡如水，小人之交甘若醴；君子淡以亲，小人甘以绝。”同志之间、战友之间真诚相待、真心交往，“同声自相应，同心自相知”，不需要那么多庸俗客套，也用不着巴结逢迎。过于殷勤反而使双方感情显得生分，利益输送必然坏了规矩，也玷污了同志之情、战友之谊。“江天一色无纤尘，皎皎空中孤月轮。”我党我军历来倡导清清爽爽的同志关系、规规矩矩的上下级关系，“朱毛不分家”“刘邓之间没有逗号”“陈离不开粟，粟离不开陈”等，充分体现了纯洁的同志关系。

交往有原则、有界限、有规矩，交往见党性、见品行、见形象。尤其对于领导干部来说，手中的权力一旦被别有用心之人盯上，就容易发生以权谋私、权钱交易等问题。领导干部能否正确对待交往，不仅是涉及个人修养的事情，更是关系到能否廉洁从政的问题。领导干部应自觉净化社交圈、生活圈、朋友圈，多交“诤友”，善交“益友”，不交“损友”，做到纯洁交往、健康交往、文明交往，构建清爽干净的人际关系。

钱钟书先生最推崇的交往之道是“素交”，他曾说：“在我一知半解的几国语言里，没有比中国古语所谓‘素交’更能表出友谊的骨髓。一个‘素’字把纯洁真朴的交情的本体，形容尽致……”“素交”，也就是我们常说的“君子之交淡如水”。水虽淡，久而味长；醴虽浓，久而怨起。每名官兵特别是领导干部，应坚持有境界的交往，反对低俗、媚俗、庸俗之交；坚持有底线的交往，反对违规、违纪、违法之交；坚持有品位的交往，反对功利、势利、唯利之交。主动给自己装上“防火墙”“过滤网”，管好自己的嘴，不该吃的饭不吃；管好自己的手，不该拿的东西不拿；管好自己的腿，不该去的地方不去，做到心境澄明、心力茁壮，让人迎面就能感受到清澈和纯粹。

明辨官兵身边是非问题系列谈④

沙场影像

上图：3月下旬，空军航空兵某旅开展飞行训练。 杜 军摄

下图：近日，陆军某团组织实战化训练。 崔俊浩摄

第74集团军某旅“攻坚英雄连”运用红色资源铸魂育人

传承英雄精神 砥砺血性胆气

本报讯 **王旭磊**报道：“战斗中，机枪手吴章不幸中弹。牺牲时，他的手仍紧紧扣住扳机……”日前，第74集团军某旅“攻坚英雄连”邀请连队老兵、一等功臣黄锦成回到连队，为官兵深情讲述战斗故事，赢得官兵热烈掌声。

该连指导员刘鸿钦介绍，黄锦成曾任连队指导员，因在战斗中表现英勇荣立一等战功。邀请老英雄回部队讲红色故事、话优良传统，是连队运用红色资源铸魂育人的一项务实举措。

为引导官兵深入学习党史军史，该连积极开展“讲连史、话连魂”活动，采取视频连线、座谈交流等方式，将战斗英雄请到官兵身边，在近距离对话中学习英雄事迹、感悟英雄精神；组织连史知识竞赛、红色故事演讲赛、“士兵讲堂”等活动，鼓励思想骨干讲故事、训练尖子谈收获、官兵代表话感悟，引导官兵在参与中加深理解体会。同时，他们还组织“红色故事讲解员”专题培训，为学习英雄事迹、发扬优良传统打好人才基础。

在连队近期组织的“士兵讲堂”活动中，下士李广德深情讲述自己多次失败但依然奋勇冲锋，最终斩获荣誉的难忘经历。“连队在革命战争年代铸就的‘勇于攻坚、拼死攻坚、连续攻坚’的战斗精神，激励我敢打敢拼、永不言弃。”谈及这段经历，李广德感慨地说。

传承英雄精神，砥砺血性胆气。近年来，在英雄精神的感召激励下，连队官兵训练热情高涨，圆满完成上级赋予的多项重大任务。

东部战区陆军某旅从难从严组织实战化训练

官兵互为对手互设难题

本报讯 **刘波**、特约通讯员**李政**报道：春日，东部战区陆军某旅野外训练场硝烟弥漫，一场实兵对抗训练拉开战幕。

“遭‘敌’炮火覆盖，立即转移阵地！”战斗一打响，红方分队就遭到猛烈攻击，被打了个措手不及。红方指挥员临危不乱，根据战场态势改变战术，指挥官兵对蓝方阵地发起反冲锋。

“官兵互为对手、互设难题，可以在训练中找准差距、补齐短板，提升战场快速反应和应急处置能力。”该旅领导介绍，他们积极探索对抗训练模式，着力构建真打实抗的练兵环境，让红蓝双方自主完成方案制订和指挥协同，在贴近实战的对抗中探索制胜招式、创新战法训法。同时，该旅还专门组建两个导调组，为红蓝双方临机设置多种特情，并现场进行打分。

训练现场，激战正酣。红方某分队在步战车、坦克等掩护下，准备对蓝方阵地发起冲击，特情突至：“装甲车履带断裂！”驾驶员庹欢迅速下车检查，却因暴露位置引来蓝方新一轮火力打击。

“以前参加对抗训练，我只要完成驾驶任务就行。此次训练，没想到自己成了作战链条上的薄弱环节。”训练结束，官兵就地展开复盘，庹欢感慨地说，“每名官兵都是作战链条上的重要一环，脑袋里要始终装着敌情，眼睛要始终紧盯着战场。”

战场硬碰硬，训练实打实。“只有从难从严从实战出发，在危局难局险局中摔打磨砺，才能练就过硬本领，确保关键时刻拉得出、上得去、打得赢。”该旅领导介绍，他们将围绕训练中暴露出的问题及时制订整改措施，为下一步开展针对性训练找准方向。