

武警青海总队机动二支队机关组织基层官兵恳谈会——

拆除“隔心墙” 架起“连心桥”

■本报记者 张磊峰 特约记者 郭紫阳 通讯员 牟文舰

“自从机关把办事流程、对口部门及负责人等信息在强军网公开后，基层官兵办事方便多了，机关好评率有了明显提升……”4月2日晚饭后，记者与武警青海总队机动二支队几名同志一起到操场散步，机关干部蒲伟聊起近期工作生活的细节之变，感到十分欣慰。

听了蒲伟的讲述，临时到机关帮助整理官兵反馈情况的机动一中队上等兵佐浩，讲述起之前的一件事。

去年，该支队机关组织基层官兵恳谈会，佐浩作为新兵代表参加。人常说，初生牛犊不怕虎。会上，他结合战友反馈，围绕被装发放、节假日外出、新营房配套设施建设等方面工作，将大家反映较多的问题和盘托出。佐浩的这一举动犹如石投静湖，带动起参会官兵的热情，大家踊跃举手“频频”开炮，令相关部门同志如坐针毡。

会后，该支队政治工作处一名同志找到佐浩所在中队干部，一方面向他说明那天开会的情况，对佐浩敢提问题、积极建言的行为提出表扬；另一方面希望佐浩讲问题、提意见多从大局着眼，毕竟他刚到部队，对一些情况了解还不全面，同时希望他注意反映问题的方式方法，以免影响团结。

孰料，此事不胫而走。此后，机关再次组织基层官兵恳谈会，很多单位为防止类似情况发生，不约而同地对参会官兵发言内容提前“把关”。如此一来，

恳谈会上提意见的少了、讲好话的多了，反映问题的少了、表扬成绩的多了，现场变得“一团和气”，恳谈会效果大打折扣，机关与基层的距离也越拉越大。“虽然同在一个大院工作生活，但机关和基层之间似乎多了一道无形的‘隔心墙’。”谈起往事，佐浩遗憾地说。

“只有打破机关干部和基层官兵之间的心理壁垒、实现双向奔赴，才能上下齐心、形成抓建设谋发展合力。”一次调研中，该支队一名领导从回收的调查问卷中发现了问题，在“机关和基层间沟通反馈渠道是否通畅”一栏，87%的同志选择了“否”。为此，他们在深入调研的基础上，结合官兵反馈大力纠改恳谈会发言内容事先“把关”等不妥做法，鼓励大家抛开顾虑、畅所欲言。

然而，情况并未明显好转。二级上士蔡小伟坦言，参加恳谈会时，往往很多想说的话、想反映的问题刚到嘴边又咽了回去，“归根结底在于，基层官兵与机关干部之间心里的距离感没有完全消除”。

“恳谈会恳谈会，关键要在‘恳’字上下功夫，机关同志只有端正态度、放下架子，和基层官兵打成一片，秉持一颗‘真诚的心’与他们交朋友，才能听到真心话、抓住真问题、找到解决好办法。”在机关组织的专题研究会上，该支队领导一针见血地说。为此，他们以召开基层官兵恳谈会为抓手，教育引导机关同志切实转变作风、改进方法；定期

组织下连当兵、跟学跟训等活动，让机关基层增进了解、拉近关系；拓展恳谈会组织形式，要求机关同志主动深入班排，在零距离接触中了解基层官兵的急难愁盼，并结合大家意见建议制订解难帮困措施。

机关同志到基层检查，主动了解官兵家庭情况、困难解决进度等；大操场，机关同志和基层官兵一起遛弯、跑步；篮球联谊赛场，双方互为队友加油鼓劲，有的机关同志跑前跑后为大家提供后勤保障……工作中是亲密战友，生活

中亲如兄弟，恳谈会“搬”出了会议室，愈发浓厚的情谊涌进了官兵心头。随着机关同志作风越来越扎实，基层与机关的良性互动越来越频繁，该支队民主和谐氛围越来越浓厚，官兵心声及时传到党委机关，机关服务基层更加精准高效。

前不久，该支队机关干部张浪到驻地跟训，一场捕歼战斗训练结束后，他和几名官兵围坐休息。战士刘江沮丧地说：“刚才若不是作战靴出了问题，我肯定能表现得更好。”一看自己的鞋号和刘江的一样，张浪随即取来自己的

新作战靴递给他。穿上新作战靴的刘江斗志愈发昂扬，在接下来的训练中表现更加出色。

训练间隙，官兵围坐在前来调研的作训参谋身边，围绕训练场地建设积极建言献策；周末时间，连队官兵主动邀请机关同志参加“书香军营”群众性读书活动……如今，该支队官兵参与单位建设的积极性越来越高，仅今年以来，基层官兵就围绕部队战备训练、教育管理、装备建设、营区规划等工作提出多条合理建议，助推部队全面建设稳步提升。

短评

姿态低了 心更近了

■徐正勇

恳谈会是机关服务基层、增强部队凝聚力的一项举措，基层官兵是恳谈会的主角。只有让他们抛开顾虑、畅所欲言，有什么意见直接说、有什么问题直接问、有什么困难直接讲、有什么需求直接提，才能确保恳谈会开得民主、取得成效。

姿态低了，心才能更近。机关同志唯有真正放低姿态，扎实深入基层、走近官兵，主动和大家唠家常、聊心事、交朋友，一起干工作、共同扛困难，才能消除彼

此间的心理隔阂，走进他们的内心、赢得他们的信任。然而，有的单位仍然存在机关门槛高、官兵距离远，机关同志面对官兵放不下架子、拉不下面子、改不了官腔等现象，让基层官兵“敬而远之”。如此一来，恳谈会上愿意道真情、讲实话的必然会少很多。只有拆除机关与基层间的“隔心墙”，架起双向奔赴的“连心桥”，才能在有效沟通中拉近彼此距离、听到官兵心声，找到改进工作的实招良策。

官兵中蕴藏巨大智慧。各级党委机关必须始终坚持基层至上、士兵第一，着力强化服务基层理念，带着对官兵的深厚感情做工作；坚决克服形式主义、官僚主义，对大家反映强烈的突出问题，主动靠上去，想办法解决，从而真正把官兵热情激发出来、力量凝聚起来，形成人人建言献策、参与部队建设的生动局面，不断激发部队建设活力、形成发展合力。

强军论坛

中国新闻名专栏

抗日民族英雄吉鸿昌，不满18岁便参军入伍，在西北军冯玉祥部当兵。1920年5月，身为营长的他回乡探望病重的父亲。父亲嘱咐他：“吾儿正直勇敢，为父放心，不过我有一句话要向你说明，当官要清白廉政，多为天下穷人着想，作官即不许发财。”父亲去世后，为牢记父训，吉鸿昌亲书“作官即不许发财”7个大字，将其烧制在细瓷碗上，并请陶器厂仿制了一批瓷碗发给全营官兵。吉鸿昌后来一直牢记并践行这一“碗铭”，直至39岁壮烈牺牲。

像吉鸿昌一样，很多革命先辈的故事今天读来，仍给人诸多启示。

「作官即不许发财」

怎样正确对待手中权力

■王威

公权力姓公，也必须为公。领导干部手中的权力是党和人民赋予的，是为党和人民做事的，只能“忠实地为他们办事”，而不能以权谋私、损公肥私。清代史学家赵翼总结历代贿赂现象后得出一个结论，叫“贿随权集”。权力是最大的腐蚀性。领导干部手中都掌握有一定的权力，“各种诱惑、算计都冲着你来，各种讨好、捧杀都对着你去，往往会成为‘围猎’的对象”。如果不注意加强修身自律，随时都可能陷入“人见利而不避害，鱼见食而不见钩”的陷阱。

清廉是福，贪欲是祸。习主席曾多次告诫党员干部：“当官发财两条道，当官就不要发财，发财就不要当官。”领导干部如果让手中的权力与金钱联姻，在用权上就会变质、变味、变样。俗话说：“无病不消瘦，当官莫嫌贫。”一个人追求更高待遇、更好生活无可厚非，但如果选择了从政或从军，就必须彻底打消发财的念想。对军人来说，进军营，就别再做发财的梦；想发财，就别进军营的门。这是我军的性质宗旨决定的，也是军人应有的职业道德。

打铁必须自身硬。领导干部自身硬首先要自身廉。“吏不畏吾严而畏吾廉，民不服吾能而服吾公。”作为一名领导干部，拿一分钱，就降低一分威信；破一次规矩，就留下一个污点；谋一次私利，就失去一片人心。领导干部应牢记“作官即不许发财”的训诫，多想权力进笼之策，别谋权力破笼之术，自觉压缩权力行使的任性空间，坚持秉公用权、依法用权、谨慎用权、廉洁用权。

“心不可乱，则利至而必知，害至而必察。”一个人能否廉洁自律，最大的诱惑是自己，最难战胜的敌人也是自己。领导干部守住“作官即不许发财”这道防线，最紧要的是守住内心。应有“与人不求备，检身若不及”的精神，时刻自重自省自警自励，努力做到“心不动于微利之诱，目不眩于五色之惑”。应树立正确的权力观、地位观、利益观，带头遵守廉洁自律各项规定，做到严于律己、严负其责、严管所辖。应守住守好思想防线、用权底线、法纪红线、家风界线，习惯在受监督和约束的环境中工作生活，清清白白当官，踏踏实实干事，堂堂正正做人。

明辨官兵身边是非问题系列谈③

新疆军区某团

紧贴实战锤炼驾驶员技能

本报讯 李哲、晏子祎报道：“注意，前方道路急转弯！”春日，天山脚下，新疆军区某团组织驾驶员开展模拟高原道路驾驶技能考核。刹车、减速、换挡……考核现场，驾驶员杨吉军收到指令后沉着冷静、快速反应，安全通过障碍路段。此次考核，该团严卡要求标准，从难设置条件，全面检验评估驾驶员技能水平。

“高原地区天气多变、路况复杂，只有平时严格按新大纲标准要求施训，把功底练扎实，才能在遂行任务时有信心有底气。”该团领导介绍，针对官兵遂行高原运输任务时可能遇到的情况，考核组专门增加了复杂天气行车、达坂路驾驶、战地抢修等内容，并结合现地条件临机导调多种情况，不但检验了平时训练成效，而且锤炼了驾驶员应急应变能力。

考核严卡标准，训练下苦功夫。据介绍，日常训练中，该团在引导驾驶员练好基本功的同时，还注重借助驻地复杂地形地貌、冬季极寒天气等环境条件，开展适应性和检验性训练；围绕车辆冰雪路行驶易打滑、低温环境启动难等情况总结应对办法，针对多类路况梳理驾驶操作技巧，为在高原雪地等环境遂行运输保障任务打下坚实基础。

检查、排故、调试……考核中，参考人员面对突发特情，沉着细心、从容处置，以出色表现赢得考核组肯定。据该团领导介绍，他们还将结合考核中暴露的问题组织官兵开展剖析研讨，在深入征求意见建议的基础上，进一步完善下一阶段训练方案，不断提升驾驶员技能水平。



3月下旬，空军西安飞行学院某旅组织地靶实弹射击训练。图为飞行学员驾驶战机攻击地面目标。

本报特约记者 崔保亮摄

火箭军某旅紧贴实战要求组织官兵开展实兵对抗训练——

星夜出击淬剑锋

■本报记者 张科进 特约记者 潘一烽



深入推进实战化军事训练

夜色如墨，战车轰鸣。仲春时节，随着急促的哨声划破夜空，火箭军某旅一场暗夜条件下实兵对抗训练骤然打响。

“命你部执行火力突击任务！”接到作战指令，某发射营官兵迅速集结、快速登车，驾驶导弹战车向预定发射阵地疾驰。

此次训练，该旅紧贴实战要求，构建逼真战场环境，临机导调多类特情，组织官兵完成连续部署转换、导弹测

试、单元发射、主战单元和备份班组协同等任务，在难局、险局、危局中锤炼官兵夜间遂行任务能力。

“敌”卫星过顶！”转进途中，特情突至。指挥员紧盯车内屏幕，快速研判现场态势，指挥车辆严格实行灯火管制，并借助地形地貌展开伪装。不一会儿，导弹战车梯队完成伪装搭设和隐蔽疏散，成功规避“敌”卫星侦察。

一路疾驰，一路激战。记者在训

练现场看到，操作号手“负伤”，卫勤编组紧急救治“伤员”并转移后送，指挥员迅速进行号位重组；装备车辆受损，作战单元一边快速抢修，一边启用备份车辆；发射阵地遭“敌”火力打击，指挥员组织装备快速撤收并向备份阵地转进……多种特情轮番上阵，对抗训练充满浓浓的硝烟味。

“打仗不分白天黑夜，战场也没有主战和备份之分。”该旅领导介绍，“考题”难上加难，旨在强化官兵战场意识、实战思维，全方位锤炼部队突发情况处置和应急作战能力。

子夜，车队几经周折后抵达备份发射阵地。眼看时针逼近发射零时，一名操作号手突然报告：“操控面板上一处

信号灯显示异常！”

是继续进行战斗发射，还是启用备份单元？发射架操作号手陷入两难。紧要关头，发射架长迅速查看数据并作出研判：“可以进行战斗发射。”

液压取力、诸元计算，起竖导弹……操作号手操作娴熟，有条不紊地按照战斗发射流程推进。

“点火！”随着指挥员一声令下，导弹“呼啸而出”，精确“命中”目标。

首轮对抗结束，天边泛起鱼肚白。官兵顾不上休整，随即展开训练复盘，多个问题被逐一梳理出来。随后，大家分组细研深究，并制订针对性训练计划，为下一步开展实战化训练提供有力支撑。

