

第72集团军某旅侦察营干部骨干带头制订“成长计划表”——

引领带动官兵积极刻苦训练

■杨茂生 刘 焯 肖雨轩

仲春时节，第72集团军某旅组织一场军体运动会，侦察营官兵取得佳绩。看着官兵写在脸上的兴奋和自豪，该营左营长感慨地说：“我们的胜利来之不易。”

左营长上任伊始，营队就接到参加上级考核的任务。他分析任务形势认为，官兵平时训练基础不错，应该能在考核中取得好成绩。然而，最终的考核结果却与预期相差甚远。

“时间紧、任务重，准备过于仓促”“部队任务频繁转换，导致大家状态不佳”……复盘检讨会上，左营长带着营连干部一起查原因、找不足，气氛一时有些紧张。

“我们连武装泅渡成绩靠前，是此次考核的一个亮点。回顾训练备考的经历，我认为关键在于干部坚持带头练。”某连吴指导员的发言，让大家精神为之一振。他介绍，备考之初，便带头加入强化训练组，每天与战士一起泡在泳池里，研究动作技巧，交流训练心得。连队官兵被他那种身先士卒的精神感染，训练中勤奋刻苦，成绩提升明显。

吴指导员的发言，让左营长陷入沉思。

没过几天，官兵突然发现，营部公示栏上贴出一张“成长计划表”，上面清晰列出了左营长各课目前期考核成绩、下一步训练计划和阶段目标，不少训练课目甚至精确标注了每天的完成量。这张“成长计划表”一贴出，在官兵

中引发议论，不少人为左营长的决心和勇气点赞，但也有人对营长会不会“三分钟热度”心存疑虑。

面对官兵的议论，左营长说：“行动是最好的回答。只有身先士卒干在前、真刀真枪练在先，才能带领大家把训练成绩提上来。”

那段时间，他白天在训练场上与官兵一起摸爬滚打，晚上在学习室里学习专业知识……随着“成长计划表”上一个个目标被“打勾销账”，曾经的质疑声逐渐消失。不久后，左营长在全旅营主官考核中获得三项个人第一，拿到总评第一的成绩。

“这是一次突破自我的成长，更是一个以实干赢得信任、靠行动凝聚兵心的过程。”经过一段时间的实践探索，左营长深刻认识到，个人训练成绩提升固然可喜，但激励兵心士气、推动共同进步才是最终目的。

此后，营党委一班人研究决定，大力弘扬“干部带头”的优良传统，发挥干部骨干的示范引领作用，带动全体官兵大抓军事训练，提升训练成绩。

在左营长的示范带动下，越来越多干部骨干晒出自己的“成长计划表”，促进营队整体训练成绩提升；装步专业毕业的副连长王介良，主动担任营狙击教

员，改进步枪立姿射击动作，有效提高了集训队训练成绩；武装三公里越野课目存在短板的排长唐广生，每天带领体能补差组加班加点训练，还为大家量身定制训练计划……

“身为一线带兵人，既要表态更要表率，既要带头更要带动。只有立身为旗，才能以‘关键少数’带动‘绝大多数’。”看着营部公示栏上的一张张“成长计划表”，左营长深有感触地说，干部骨干模范带头、冲锋在前，激发了官兵精武强能的热情动力，营造了比学赶超的浓厚氛围，带动官兵共同进步、共同提高。

短 评

带好兵先要带好头

■张 愈

习主席指出，领导干部在各个方面都要坚持以身作则、以上率下，这是一种有效的领导方法和工作方法。无论是革命战争年代，还是和平建设时期，无数干部骨干身先士卒、冲锋在前，以模范行动影响、带动官兵，为部队有效履行使命任务注入强劲动力，立起了带兵人的好样子、树立了“领头雁”的好形象。

部队工作千条万条，备战打仗第一条。领导干部作为指挥员，担负着平

时领导建设、战时领兵打仗的重大职责。对领导干部来说，任务中没有啃“硬骨头”的魄力，训练中缺乏“站排头”的勇气，生活中少了“我带头”的底气，不仅会影响自身威信形象，还会腐蚀部队战斗力根基，动摇全面建设的基石。

“凡举兵师，以将为命。”第72集团军某旅侦察营发挥干部骨干示范引领作用，一级带动一级，一级影响一级，把全体官兵拧成一股绳，带动

官兵共同进步、共同提高。这一探索实践启示我们，没有干部骨干训练场上的身先士卒，就不会有官兵战场上的生死相随。无论时代如何发展、环境如何变化，领导干部以身作则的优良传统不能丢，以上率下的示范作用不能弱。面对繁重的练兵备战任务，各级带兵人必须模范带头，用实际行动感召官兵，身体力行激励官兵，为强军兴军凝聚强大正能量。



3月底，陆军某团组织驾驶训练。
尚路航摄

第83集团军某旅

党委机关积极务战练战

本报讯 刘震源、特约通讯员王越报道：近日，豫北某野外训练场，第83集团军某旅组织的一场集训结业考核拉开帷幕。只见参考的党委领导和机关干部沉着应对、冷静处置，圆满完成考核任务。

“党委机关只有坚持以上率下，积极务战练战，才能带出能打仗、打胜仗的过硬部队。”该旅领导介绍，他们按照“人员分组分层、课目训足训全”的原则，分批次组织此次集训，扎扎实实提升带兵打仗能力。

“训练严于部队，标准高于部队。”该旅一名领导介绍，此次集训展开前，他们先组织全员摸底考核，再根据考核成绩将参训人员分组分层，组织强化训练和专攻精练。集训中，他们坚持按照军事训练大纲标准，要求参训人员完成主要装备操作、参谋技能、指挥信息系统使用等课目的训练和考核，通过严训实练训练“中军帐”，立起能打仗、打胜仗的练兵备战“风向标”。

刀靠磨，钢靠锻，能打胜仗全靠练。

驾驶训练场上，面对考核组给出的特情，参训人员密切配合、以变应变；学习室内，大家围坐在一起，钻研战法运用、推演作战方案；野外陌生地域，参训人员围绕野战生存等多个实战化课目展开连贯作业……

“练兵备战时不我待，提升能力素质必须增强紧迫感。”集训队负责人介绍，此次集训，他们聚焦实战需求补短板、强弱项，有效提升了参训人员研战谋战能力。近期组织的考核结果显示，参训人员总体成绩稳步提升。

武警安徽总队马鞍山支队

领导干部带头参训研训

本报讯 陈乃玉、朱恒一报道：仲春时节，武警安徽总队马鞍山支队在射击训练场组织首长机关集训人员射击考核，领导干部带头打“第一枪”，立起以上率下带头参训研训的鲜明导向。

“领导干部带头训、带头考，充分发挥示范引领作用，才能更好地激励和引导官兵扎实训、刻苦练。”该支队领导介绍，他们按照“抓机关、带部队”的思路组织此次集训，明确要求领导干部带头参

训研训，锤炼指挥筹划能力和组训施教能力。

识图用图、手枪射击……翻开集训计划，笔者看到，训练考核内容都是基础实用的课目。该支队领导介绍，集训展开前，他们查找梳理出作战指挥、装备运用等方面存在的短板弱项，并科学制订集训计划。同时，他们按照“训练不落一课，考核不漏一人”的原则，要求人员全部参加训练考核，因故漏训漏考

人员及时组织补训补考，确保集训取得实效。

该支队领导介绍，除组织集训外，他们还围绕训练中的重难点问题，由支队领导带头开展课题攻关，以重点突破推动实战化训练不断深化。

下一步，该支队将结合考核情况，对此次集训成果进行全方位评估，并将参训人员考核成绩纳入年度军事训练考核成绩，促进整体训练质效提升。

强军论坛

中国新闻名专栏

善用小故事讲好大道理

■边靖泽

某部在开展思想政治教育时，充分利用一个个小故事，把担当强军重任的大道理讲得有声有色、深入人心，受到官兵好评。

不闻大论，则志不宏；不听至言，则心不固。毛泽东同志说：“事情有大道理，有小道理，一切小道理都归大道理管着。国人应从大道理上好生想一想，才好把自己的想法和做法安顿在恰当的位置。”大道理通常是与全局、根本、长远紧密相连的，把大道理弄清了、想通了，在大是大非的判断上就有了依据，在何去何从的抉择上就有了遵循，在干事创业的方法上就有了准头。

我军历来高度重视用党的理论武装部队、教育官兵。早在古田会议时，就确立了红军思想政治工作的理论指导和实践方法，并创造性地提出“十大教授法”。其中，“启发式”“由近及远”“由浅入深”等方法就要求寓理于事、析事明理。古人枚乘的散文《七发》中，叙述一位吴客给楚太子治病，不用药石针剂，而是以“要言妙道”相告，效果很好。党的创新理论成果就是“要言妙道”，需要反复讲、重复学，不断学深悟透。然而，实际工作中，有的教育者不愿讲大道理，有的受教育者则是张口就说“别跟我讲大道理”，认为“大道理都知道”。之所以会出现这种情况，究其原因还是在于有的教育者不会讲大道理，不问时间、不分地点、不讲条件，一味输出空泛的概念理念，把大道理讲空了、讲浅了、讲虚了，讲得高高在上、脱离实际，自然不能入脑入心、撬动心灵，难以发挥应有的作用。

一个好故事胜过一打生硬的道理。我们常说，文以载道，好故事中蕴含着启人心智的“道”。借事说理，能够通过循循善诱的方式让人知“道”、明“道”、悟“道”。习主席曾用“半条棉被”的故事，告诫全党要把人民放在心中最高位置；感慨于“滴水穿石”的自然景观，引导广大党员干部要树立“功成不必在我”的精神境界和“功成必定有我”的历史担当……让有意义的内容有意思，让有深度的理论有温度，方能事半功倍，把党的创新理论以“润物细无声”的方式浇灌于受教育者心中。

“深刻道理要通过讲故事来打动人、说服人。”心理学研究表明，当事物符合人的心理需要时，人会产生肯定的内心感受，持接纳态度；反之，就易产生否定的内心感受，持排斥态度。青年官兵有着鲜明的时代特征、思想特点和行为个性，这就要求教育者要学会俯下身来，准确把握官兵思想特点，聚焦官兵普遍关心的理论和现实问题，针对性选取故事来阐释道理，主动回应官兵现实需求，做到灌输性和启发性相统一，不断提升官兵发现问题、分析问题、解决问题的能力。

(作者单位：忻州军分区)

新疆军区某团着力破解工学矛盾提升部队战斗力——

“八大员”考核场上显身手

■本报记者 王沥慷 通讯员 崔雅庆 范全利

3月北疆，寒风凛冽，新疆军区某团一场阶段性军事训练考核火热展开。炊事员王家龙全速冲刺，奋力冲过终点，夺得三公里跑课目第一名。

此次考核，该团“八大员”成绩全部合格，有的在部分课目中摘得桂冠。王家龙告诉记者，自己能取得超出预期的成绩，得益于团里前期开展的轮岗强训、针对性补差练兵活动。

“过去，炊事员、驾驶员、通信员等‘八大员’因岗位特殊、工学矛盾突出，参加军事训练时间难集中、效果难保证，有的训练成绩不理想。”该团领导介绍，为有效破解工学矛盾，提升整体训练质效，他们结合基层单位实际，针对不同岗位、区分人员类别，为“八大员”量身定制精准高效的训练计划。驾驶员、炊事员等人数较多的岗位，每两人组成同岗轮换小组，确保每次训练至少有一人参训；通信员、车械员等人数较

少的岗位，遴选具备该岗位工作经验的战士组成替换小组，建立岗位替补轮换机制，保证训练时间。

入伍之初，王家龙曾是连队体能尖子。成为炊事员后，王家龙长期与灶台打交道，体能训练时间减少，导致成绩下滑。该团开展轮岗强训、针对性补差练兵活动后，王家龙与另一名炊事员通过轮岗参训的方式，紧跟连队训练节奏，体能成绩稳步提升。

此外，他们根据“八大员”的军事训练考核成绩，逐人分析短板弱项，建立“训练台账”，指派优秀教学骨干利用轮岗等时机组织他们开展强化训练；设立目标榜、光荣榜，鼓励“八大员”与其他训练尖子同台竞技，激发训练动力。

一级上士韩勃是名驾驶员，因驾驶技术过硬、执行任务频繁，参加军事训练的时间有限。一次，该团组织阶段性军事训练考核，韩勃因电台操作超时，被判

不及格；自救互救课目考核，他又因突发情况处置不当，成绩不够理想。

轮岗强训、针对性补差练兵活动开展后，韩勃与驾驶员张志澳组成同岗轮换小组，一个执行驾驶任务，一个跟随教练员进行专攻精练。经过一段时间的针对性补差训练，两人的军事训练成绩均得到明显提升。

通信员王星星单杠成绩由“及格”提升至“良好”，驾驶员安文龙在实弹射击考核中打出“满堂彩”，给养员崔明君在电台操作考核中刷新连队纪录……该团领导告诉记者，如今“八大员”的训练成绩明显提升，推动部队整体训练水平水涨船高。

“军事训练没有‘局外人’，战斗力建设更不能有‘死角’和‘盲区’。”该团领导说，下一步，他们将持续加强基础训练，抓好群众性练兵比武，扎扎实实提升部队战斗力。



3月下旬，海军某支队开展实战化训练。

本报特约通讯员 王泽洲摄