

人才强军进行时·聚焦军士队伍建设

春日,火箭军某旅训练场,高高的发射架下,一场训练正在紧张进行。一级上士刘振红穿梭于数个号位之间,异常忙碌。虽然“落选”高级军士的事情已经过去一段时间了,但那段经历他依然历历在目。

去年,刘振红参加完预选高级军士培训,刚回到连队不久,连长就告诉他一个消息,由于受到编制限制的原因,他无法如愿晋升高级军士。

这个消息让刘振红挺意外,作为连

里的专业骨干,从入伍起,刘振红就立下了长期扎根部队、建功军营的志向。多年来,他严格要求自己,不管是专业学习,还是实操操作,都始终干在前、冲在先,被官兵们誉为“多面手”。当了10年班长,一次次圆满完成各项任务。他还是旅里导弹专业技术比武竞赛的“常胜将军”……

按照往年情况,能够参加高级军士预选培训,相当于一只脚踏进了“兵王”方阵。不能晋升的这个意外情况,让他

一时有点拐不过弯。

虽说干起工作来没有受到多大影响,但是只要一空下来,这名老兵都会有些失落。身边熟悉的战友,听到这个消息,也都替他感到惋惜。

无论如何,现实终究还是要面对,刘振红站在了选择的岔路口——要么选择脱下军装离开部队,要么按照军士延期服役政策规定,向上级申请延期服役。

“没事,实在不行我就退役回家吧……”和战友聊天时,刘振红嘴上

“号手”再次“就位”

■本报特约记者 李兵峰 通讯员 李丽雅

这样说,心里却万分不舍,常常在训练间隙,盯着心爱的导弹车出神。

“导弹专业号手成长周期比较长,营里现在正处在爬坡阶段,需要像你这样的骨干。”眼见这名优秀士兵萌生了退役的想法,营连领导都有些着急,接连来找刘振红谈心,想让他延期留下来。

那段时间,刘振红有些彷徨不定。他给远在老家、曾经是军人的父亲打电话,说起这个事。父亲鼓励他申请延期服役,继续为部队建设发光发热,也为追

寻自己梦想而努力。

心怀对导弹事业的挚爱,再想想部队对自己的培养,刘振红不再犹豫,写下了留队申请书,上交到连队党支部。

“只有拼尽全力,才不辜负大家对我的关注和期望。”刘振红振奋精神,再次出发。在上级组织的延期服役考核中,他的军事训练课目考核全“优”,民主评议也被评为优秀,最终顺利延期留队。

“赶上了好政策,让我再次拥有了广

阔舞台。我要加倍珍惜和努力,书写延期服役的合格答卷。”刘振红说。

“号手就位!”随着一声号令响起,战车轰鸣、长缨翘首,深山之中的演训场展开一幅生动练兵画卷,刘振红和战友们一起奔波在岗位上,向着新目标奋勇前行。

新闻样本

延期服役,在军旅“延长线”上冲锋

■本报特约记者 李兵峰 通讯员 黎平 李丽雅

记者调查

留队多了“新选项”,延期服役站上新的起跑线

“作为中高级军士延期服役政策的受益者,我要用实际行动续写军旅人生的精彩。”春暖花开日,练兵正当时。某深山演训场,刚刚完成火力突击任务,火箭军某基地所属某旅三级军士长陈文建吐露心声。

对他来说,自己延期服役申请获得上级批准,连队宣布命令的那一刻,就如同10多年前自己第一次走上战斗号位时,终生难忘。陈文建懂得,这也意味着自己站在了新的起跑线上。

在身边战友的眼里,陈文建是连队的技术能手。10多年来,他凭借勤奋努力,从一名“门外汉”成长为“导弹通”,熟练掌握多个号位的操作技能,完成了10余项演训任务,还参与编写操作规程和各类授课教案近百份,为部队带出数十名专业技术骨干。

2021年,因为所在专业岗位的高级军士编制已满,即将服役期满的他,不得面临“转身”。然而,就在陈文建准备为自己军旅生涯画上句号时,中高级军士延期服役的有关规定出台,让他重燃希望。

“只要部队需要,我愿意留下贡献力量。”陈文建第一时间向组织表达了自己的意愿。

“以往,我们每年都眼睁睁地看着一些骨干离队,既不舍也无奈。延期服役政策,让这个问题有了解决的新渠道。”该旅一些营连干部说,一系列配套法规文件的出台,为军士队伍的遴选补充、培养使用、教育管理、选拔晋升、待遇保障和退役安置等,提供了重要遵循和制度支持。

“军士延期服役政策出台,解决了骨干‘非晋即退’造成流失的问题。军士‘进’可以保留晋升的机会,‘退’时可增加服役年限,提高安置待遇。”一些基层分队主官谈到,“这对部队建设和发展对军士来说,都是一个好消息。”

“要想把导弹送上天,需要系统训练和长期培养。”某连连长说,走上导弹号位,对官兵体能、技能、智能等各方面要求都很高,往往要在专业岗位深耕多年,才能成为连队战斗力建设的中坚力量。延期服役政策出台,为那些愿意在部队长期服役,正处军旅生涯黄金期的军士提供了“新选项”。

某旅机关干部介绍,延期服役政策实施这几年,成为不少中高级军士的选择,旅里军士留队申请比例连年上升。

留队“选项”虽然多了,可是考核要求更加严格。“延期服役的考核,可谓是竞争激烈、优中选优。怎么选、如何留,都要用战斗力这个标准来衡量。”某旅一名高级工程师曾担任现场考官,他深有感触地说,专业理论知识考试、武器装备实际操作……除了一系列的考核外,还要进行面试答辩,可谓“过五关斩六将”。

在延期服役军士遴选过程中,该基地严控对象的条件和标准,严格按照基层推荐、机关摸底、资格审查、考核遴选等程序开展工作,真正把优秀的岗位急需人才选出来、留下来,确保延期服役的军士“过得硬、能服众”,形成延期一个、激励一片的辐射效应,最大限度激发军士队伍的动力活力。

正是在这种严苛考核中,陈文建以优异成绩排名全旅第一,成为所在旅第



火箭军某部延期服役军士为官兵开展场景教育。

芷 馨 摄

一批延期服役的中高级军士。当命令宣布后,他激动地表示:“我一定当好‘新兵’,突破自我,在本职岗位上干出更好的成绩。”

站上新起点,展现新面貌。虽然一级上士的军衔没变,身上的军装也没变,但走进熟悉的导弹操作大厅,听着铿锵的操作号令,陈文建向着新目标发起冲锋。

延期服役的一年时间里,陈文建瞄准短板弱项,进一步升级能力本领,淬炼大国剑法的步履迈越越坚实。一年后,因为在练兵备战中表现突出,他荣立三等功并如愿晋升为三级军士长。

从该基地组织的一项跟踪调查结果发现,延期服役军士群体奋战在各专业各领域一线,只争朝夕强本领,急难险重砺担当,圆满完成一系列战备和演训任务,先后有13名军士延期服役后获得晋升。

培养使用“两手抓”,军士队伍能力素质实现新的跃升

见到某旅一级上士刘永祥时,他正趴在桌子上,一字一句写下自己对所在专业建设的一些思考建议。

“前段时间不小心崴了脚,不方便参加集体学习训练。刚好趁这个空档,我想把平时思考的一些东西写下来。”刘永祥对记者说。

“刘班长延期服役后训练更刻苦,干工作更拼,是我们学习的榜样。”谈起刘永祥的平常表现,连队官兵们都对这名技术骨干赞不绝口。

延期留队以来,为了更好地履行职责,刘永祥一有空就抱着教材学,围着装备钻研,整理出来的训练心得资料,成为身边战友学习操作的辅导教材。

“旅里选择延期服役的中高级军士,兵龄最长的26年。他们政治素质强、专业技术好、实践经验足、工作标准高。”翻看全旅延期服役军士的花名册,某旅领导介绍,“把这些优秀军士留下来只是开始,如何把这个群体培养好、使用好,更是我们应该下大力思考和推进的”。

二级军士长董芳琳延期服役后,所在旅根据他善于总结、善于教学的个人专长,让他担任基础课目集训负责人。他创新提升班组操作能力方法,探索走开新路。3名新战士刚下连时,面对晦涩难懂的专业名词和复杂的电路图,一度产生畏难情绪。董芳琳主动靠上去,手把手教方法,面对面解困惑,仅用半年时间,帮助他们成为同年兵中首批独立上岗的号手。

在董芳琳的不懈努力下,分队基础训练课目成绩不断攀升,为战斗力提升打下了良好的基础。去年底,他凭借过硬专业技能和突出工作成绩,戴上了金灿灿的三等功奖章。

“延期服役政策红利的深度释放,进一步激发了广大军士人才队伍的活力,完善的培养使用和奖励机制,既让延期服役的军士尝到了甜头,也让即将满服役期的军士有了更多盼头。”该基地人力资源部门负责人介绍,他们注重培养使用好董芳琳这样的专业技术骨干,发挥示范带头作用,带领大家形成比、学、赶、帮、超的良好氛围。

既要用人,也要育才。“现在想进一步晋升,尤其是从中级军士到高级军士,既需要满足岗位编制,也需要在岗位能力、任职培训、技能等级等方面符合要求。”某旅机关一名科长说,只有经历全方位锻造淬炼,才能满足晋升的条件。

该旅在跟踪培养中发现,近年来延期服役的15名军士中,有近半数军士未能符合晋升条件。如何搭好平台让他们施展才华,全面提升素质,满足晋升下一街级的要求,也成了该旅各级思考推动解决的难题。

为此,他们将优秀延期服役军士,纳入旅队“专业技术人才库”“高级军士预选苗子库”,推行“预选高级军士成长计划”,对照高级军士培养目标,“因材施

教”“因需施教”,缺什么就补什么,哪里弱就训哪里,助推他们在学历升级、技能鉴定、晋升培训等方面,不断实现新跃升。

某旅一级上士徐林林出色完成10余项演训任务,2次荣立三等功,延期服役后因工作需要,转隶到了其他单位。新单位、新岗位,让他面临新挑战。

为了帮助他快速成长,该旅机关和营连合力,细致了解他的经历能力、特长特点等,为他规划成长路线图,并指定技术尖子与他结对帮带。有了这些扎实基础工作铺垫,徐林林很快打开局面,不仅胜任岗位任职,还当上了班长和连队教练员。

营连两级继续给任务、压担子,徐林林负重前行,带领战友们铆在一线,完成多项攻坚任务,受到各级的肯定和好评。去年底,他所带的班荣立集体三等功,自己也被遴选进入旅队“高级军士预选苗子库”。

带动人才建设“滚雪球”,助推战斗力建设迈上新的台阶

戴上眼罩,双手平放,某旅比武场

气氛异常紧张,“无光枪分解结合”课目比拼箭在弦上。参赛的二级上士梁宏伟脸上写满平静,当听到“开始”的口令后,他立即像上弦的“发条”快速运转起来,双手在一支自动步枪上快速操作。

很快,比武结果出炉。“梁宏伟,第一名!”随着考官的语音落下,梁宏伟又一次蝉联“无光枪分解结合”的冠军。

走下比武场,梁宏伟立即跑到一级上士王瑞刚身边,感谢这些年他对自己的培养帮带。王瑞刚看着自己带出来的徒弟,由衷地露出了笑容。

梁宏伟告诉记者,王瑞刚虽然没能晋升高级军士,但延期服役后,一直继续担任专业组长,工作标准、训练标准始终不降,所带班组的考核成绩也一直稳居全旅前列,是大家公认的榜样。

军士人才“拔节成长”,部队建设“水涨船高”。越来越多的延期服役军士,上装能操作、上阵能指挥,影响带动广大官兵,成为托举长剑飞天的骨干力量。

“用好延期服役军士队伍,助推单位战斗力再上新台阶。”该基地政治工作部领导介绍,他们注重发挥军士拔尖人才的示范引领、孵化带教作用,把“一专多能”军士培养融入基层一线,通过以老带新、以战促训、以岗练兵等方式,带出更多的“升级版”“复合型”军士人才。

这些延期服役的老兵,像一颗颗火种,在部队燃起一团团火焰,带领大家共同进步。

某旅一级上士陈则军,精通多个导弹专业。2022年,他刚刚延期服役,一个兄弟单位缺少专业骨干,陈文建征求他的意见,是否愿意抽调过去撑起“大梁”,承担起培养骨干人才的任务。

“革命军人是块砖,哪里需要哪里搬。一切都听从组织安排。”陈则军二话没说答应下来。打起背包来到新单位,他才发现自己要面对的是一个以义务兵为主的班组,基本上属于专业“小白”。

“再硬的骨头,我也要把它啃下来。”陈则军暗下决心,给每名号手制订一套进阶式强训计划,带领大家结合装备学原理、聚焦训练练特情,一步步助推能力加速生成。

拿上等兵柳宇来说,新兵一下连,就被分到陈则军所在的专业班组。回忆那段“脱胎换骨”的经历,他说:“光是一个学原理图的阶段,就让我‘脱了一层皮’”。

陈则军把一张张专业原理大图,分解成很多个图,让柳宇把整张图“复原”。然后,拿着每张图对应相关仪器设备,了解弄通相关工作原理,直到熟记掌握才行。

把专业原理图“攻克”后,陈则军又带着柳宇跨过实操操作这个“坎”。他把一个个操作流程,分解成一个个性化指标,每天、每周和每月进行“挂账核销”。就在这种严格训练下,所在班组的号手2年之内全部实现换羽新生,成为具备全岗操作能力的全能号手。不仅在各种任务中崭露头角,还培养出2名专业班组指挥员。

去年底,陈则军荣立三等功,柳宇也获得了嘉奖。召开表彰会那天,师徒两人同获荣誉、同上奖台,成为一段佳话。

走进该基地座座军营,延期服役军士活跃在练兵备战一线,有效激发广大官兵立足岗位、精武强能的练兵热情,为部队战斗力跃升作出重要贡献。

第1537期