

## 修养视点

## 权力就是责任

——“以正确的权力观干净干事”系列谈之二

■姜凯峰

何为权力？习主席指出：“权力就是责任，责任就要担当。”有多大权力就要承担多大责任，尽多大责任才会有多大作为。权责对等、权责一体，是对马克思主义权力观的丰富发展，也是中国共产党人干事创业的原则方法。从管理学上讲，权力和责任不仅是相称对等的同体，还是一个动态平衡的过程。权力的本质是责任，责任是权力的正当性基础。权力与责任相互依存，相互制约，二者统一于强国强军事业之中。

权力是柄“双刃剑”，用好了，可以建功立业、实现抱负；用不好，就会伤及自身、贻害无穷。对党员干部特别是领导干部而言，权力不是一种荣耀，而是一副担子，意味着领导责任。作为世界观、人生观、价值观的重要体现，权力观直接影响党员干部立身处世的人生选择。在权力与责任的天平上，如果过分看重职位和权力，责任和义务就会无足轻重，就会只想得好处，不想尽义务，只想保住位子，不想解决问题。“有权必有责，有责要担当，失责必追究”，只有正确处理权力与责任的关系，在思想上固本培元，在政治上纠偏正向，在行动上担当作为，把履行责任贯穿行使权力全过程，确保权力在责任的规范下行使，才能真正为党和人民掌好权、履好职。

受权当明责。责任清则方向明。“共和国勋章”获得者张富清任来凤县

三胡区副区长时，正值三年自然灾害时期，当地非常贫穷，他下定决心：“党把我派到这里来，我一定尽到应尽的责任，想方设法把生产抓上去，给群众搞碗饭吃！”在他的带领下，老百姓生活一年比一年富裕，由于管理有方、不徇私情，机关商业经营也扭亏为盈。各级党员干部是部队建设的中坚力量，职权责任于一身，手中或多或少都有一些权力，比如，对日常工作的统筹安排权，经费物资的使用支配权，重要敏感事项的决策权，等等。必须认清，组织在赋予权力的同时，更传递了对应的责任。要自觉强化事业心责任感，进一步提升认识站位，深化对建党初心的认识、管党规律的理解、治党态势的把握，从而增强严以用权的内在自觉；进一步涵养基层情怀，多到一线摸爬滚打，多与官兵交流感情，真正把权力用在办打基础、利长远的事情上，用在解决部队实际问题上；进一步锤炼党性觉悟，发扬党的优良传统和作风，时刻不忘自己作为共产党员应有的义务和责任，用责任意识校准权力观念，以坚强党性扛起使命担当。

用权须尽责。任其职，尽其责；在其位，谋其政。用好手中的权力，为党分忧、为党尽责、为民造福，既是政治品格，也是从政本分。然而现实中，有的

干部握权不为，只想当官不想干事，只

想揽权不想担责，只想出彩不想出力，对职责范围内该办的事情推三阻四，对业务范围内该做的事情敷衍塞责。这种权力观不正、责任感缺失的思想和行为，严重影响了事业发展，损害了党的形象。职位是履职尽责的岗位，权力是履职尽责的工具。严以用权不代表不担当、不作为，只有拿出干事创业、攻坚克难的精气神，日常工作心中有责、重大任务敢于负责、出现过失主动担责，才能对得起组织的信任和重托。具体实践中，既要对上负责，看准了就抓紧干，能多干一些就多干一些，敢为善为、勇挑大梁；又要对下负责，积极关心、支持和帮助下级工作，以“关键少数”示范表率带动“绝大多数”履职尽责；既要敢抓敢管，在棘手问题面前坚持原则、动真碰硬，克服患得患失、畏首畏尾的消极心态；又要讲求策略，充分考虑用权可能产生的风险隐患，不盲目负责、不胡乱负责，切实做到知止而后定、谋定而后动。

擅权必问责。动员千遍不如问责一次。没有督责，工作就抓不下去；没有追责，责任就落不下去。新修订的《中国共产党纪律处分条例》明确规定，党组织在纪律审查中发现党员有贪污贿赂、滥用职权、玩忽职守等违反法律涉嫌犯罪行为的，应当给予相应纪律处分。正所谓，大道至简，有权不

可任性。任何组织或个人被赋予的权力，都是上下左右有界受控的，必须在授权范围内活动，决不能随心所欲、为所欲为。党员干部应始终保持对权力的敬畏之心、戒惧之意，坚决克服私心、私欲，不谋私利，自觉在党规党纪的约束下用权，决不能随意扩大自由裁量空间，更不能搞“自我授权”、特权行为，切实做到法无授权不可为、法定职责必须为。各级党组织要优化“权力清单”和“责任清单”，健全权力监督和追责追究机制，把“出了界”“越了位”的权力坚决收回来，对权力主体、责任主体依法依规严肃追责，是哪一级责任就追究到哪一级，把板子打到具体人身上。通过加强监管和完善追责制度，管到权力触角、管好权力运行、管住权力主体，立起失责必问、问责必严的标尺，倒逼党员干部如履薄冰慎使用权、恪尽职守有担当。

目标催人奋进，使命重于泰山。当前，强国强军事业进入爬坡过坎攻坚的关键时刻，军队党员干部应牢记“入党为什么、当官干什么、身后留什么”，把正确的权力观内化为强烈的事业心，把“时时放心不下”的责任感转化为“事事心中有底”的行动力，坚决打好实现建军一百年奋斗目标攻坚战，努力干出属于我们这一代革命军人的光辉业绩。

## 知行论坛

●不惧风吹浪打、勇于担当为力，不畏艰难险阻、敢于迎难而上，才能跑好历史的接力棒，跑出不负时代、不负使命、不负人民的好成绩

## 以拼搏进取姿态跑出好成绩

■周燕虎

张成名

年轻干部是党和国家事业发展的生力军，是中国特色社会主义事业的接班人。习主席在2024年春季学期中央党校（国家行政学院）中青年干部培训班开班之际作出重要指示，勉励年轻干部牢记初心使命、顽强拼搏进取，奋力跑好历史的接力棒。新征程上，广大年轻干部要时刻牢记习主席的厚望重托，把时代重任放在心上、扛在肩上，始终以拼搏进取的姿态奋力前行，努力在强国强军新征程上跑出好成绩。

党的事业薪火相传，时代大潮奔涌不息。以中国式现代化全面推进强国建设、民族复兴伟业，是一场接力赛，必须人人挺膺担当、一棒接着一棒跑。年轻干部生逢其时，舞台无比广阔、前景无比光明，但前进的道路不可能一马平川，美好的蓝图不可能一蹴而就。越是向着美好的未来进发，越需要付出艰辛的努力。年轻干部只有坚定当好行动派、实干家，始终保持拼搏进取的昂扬姿态，不惧风吹浪打、勇于担当作为，不畏艰难险阻、敢于迎难而上，才能跑好历史的接力棒，跑出不负时代、不负使命、不负人民的好成绩。

初心如磐方能信念坚定不懈怠。不忘初心，方得始终。党的初心使命是党的性质宗旨、理想信念、奋斗目标的集中体现，是激励中国共产党人不断前进的根本动力。从瞿秋白“为大家辟一条光明的路”，到王进喜“宁可少活20年，拼命也要拿下大油田”；从雷锋“把有限的生命投入到无限的为人民服务之中去”，到黄大年“呼啸加入献身者的滚滚洪流”……走过千山万水，正是由于无数共产党人始终坚守初心使命，实实在在为人民谋幸福，我们的事业才能生机勃勃、活力无限。年轻干部要把不忘初心、牢记使命作为终身课题，坚持用党的创新理论滋养初心，常学常新、真学真信，坚定理想信念；深入学习党的一百多年奋斗史，体悟初心，不断修炼自我；自觉在严肃党内政治生活中锤炼初心，始终严于律己，不断自我净化，自我革新。同时，还要常态化进行思想政治体检，去杂质、除病毒、防污染，确保初心如磐、纯洁纯粹，坚定不懈奋斗的信念和跑好历史接力棒的信心。

素质过硬方能担当重任有作为。俗话说，软肩膀挑不起硬担子。担当时代重任，不仅需要担当的宽肩膀，还需要成事的真本领。当前，党和国家事业蓬勃向前，对党员干部的能力要求越来越高。年轻干部干事创业热情高、冲劲足，但也存在阅历不广、经验不足等短板，在实际工作中难免会遇到困难、遭受挫折。能力不会一蹴而就，要想不断“增益其所不能”，离不开“苦其心志，劳其筋骨，饿其体肤，空乏其身”。广大年轻干部既要增强学习新知识、掌握新本领的自觉性和紧迫感，不断掌握新技能、熟悉新领域、开拓新视野；还要起而行之、勇挑重担，把实践作为砥砺本领的磨刀石、检验素质的试金石，扎根基层“墩苗”，多到一线“淬火”，立足本职岗位埋头苦干、艰苦奋斗，在自我苦吃中强筋壮骨，在冲锋陷阵中摔打磨练，在担当作为中增长才干，如此才能更好

地担当大任、成就事业。

敢打敢拼方能排除万难夺胜利。前进的道路从来不会一帆风顺，往往荆棘丛生、坎坷遍布。真正的强者，总是挺起胸膛、挺起脊梁，毫不畏惧战胜艰难险阻，把困难踩在脚下。面对漫天风沙，焦裕禄坚持“拼上老命，大干一场”，一改兰考贫瘠面貌；面对绝壁悬崖，黄大发誓言“水过不去，拿命来铺”……无数优秀共产党员的生动事迹启示我们：顽强拼搏才能闯关夺隘、迎来柳暗花明，锐意进取才能超越自我、攀上事业高峰。当前，打好实现建军一百年奋斗目标攻坚战，我们面临着滚石上山、爬坡过坎的巨大考验，“胜利不会向我们自动走来，我们必须自己走向胜利”。广大年轻干部要充分激发初生牛犊不怕虎的昂扬锐气、敢与天公试比高的冲天豪气、越是艰险越向前的无畏勇气，紧紧扭住备战打仗的瓶颈问题，制约转型建设的深层问题、阻碍发展的顽症问题，在披荆斩棘中开拓前进，在攻坚克难中创造佳绩，在劈波斩浪中推动强军事业扬帆远航。

## 生活寄语

## 传承是最好的缅怀

■李曙光

●把对革命先烈的追思转化为拼搏奋进的动力，传承红色基因，担当强军重任，走好属于我们这代人的长征路

梨花风起正清明，缅怀先烈寄哀思。在这个刚刚过去的清明节，许多单位自发组织官兵来到烈士陵园，祭奠先烈、追思先烈，在铭记历史中汲取前进的力量。“每一次对英雄模范的缅怀，都是一次唤醒初心使命的自我点名；每一次对英雄精神的仰望，都是一次砥砺责任担当的庄重宣誓。”作为新时代革命军人，就要把对革命先烈的追思转化为拼搏奋进的动力，传承红色基因，担当强军重任，走好属于我们这代人的长征路。

中华民族自古以来就是英雄辈出的民族。从“匈奴未灭，何以家为”的霍去病，到精忠报国的岳飞；从“人生自古谁无死，留取丹心照汗青”的文天祥，到“苟利国家生死以，岂因祸福避趋之”的林则徐……一位位自强不息、舍生取义的英雄，用他们的英雄事迹，激励着一代代中华儿女在危难之时挺身而出、为国效力。近代以来，为了民族独立、人民解放、国家富强，2000多万名英烈不惜抛头颅、洒热血，甘愿牺牲自己的一切。据统计，在二万五千里长征路上，平均每走1公里就有4名红军战士倒下；在抗美援朝战场上，志愿军将士忍饥受冻绝不退缩，冒着敌人的炮火英勇战斗，以血肉之躯筑成牢固的钢铁长城；在和平建设时期，从抗洪抢险到抗震救灾，从打响脱贫攻坚战，到取得全面建成小康社会伟大胜利……千千万万普通人挺身而出、勇毅前行，成就了“甘洒热血写春秋”的壮丽篇章。

周恩来同志曾说：“一想到我们死去的那些烈士，我们亲密的战友们，就有使不完的劲，要加倍地努力工作，全心全意地为人们服务。”今天，我们缅怀先烈，就要懂得幸福生活的来之不易。我们享受着社会主义现代化国家蓬勃发展所带来的福祉，这一切都是先烈先辈们用牺牲奉献换来的。我们应当倍加珍惜今天的和平幸福生活，感党恩、听党话、跟党走。就要深知所肩负的历史责任和使命。当前，国防和军队建设正处于新的历史起点上，有许多新的“娄山关”“腊子口”需要去攻克。我们应当继承革命先辈遗志，厚植爱国情怀，砥砺强军志向，时刻把使命扛在肩上、把责任刻在心头，像革命先烈那样不畏艰苦、不计得失、无私奉献，做到平常时候看得出来、关键时刻站得出、危难关头豁得出来，勇做强军兴军征程上的冲锋者，努力创造无愧于时代、历史和人民的新业绩。



## 影中哲思

春日午后，一只小鸟在树枝上栖息。树枝并不结实，随时都有折断的可能，但小鸟似乎并不在意，以优雅从容的姿态，尽情享受休憩时光。

小鸟之所以如此淡定，是因为它长出了一双丰满的翅膀，即便突发意外情况，也能振翅而起，迅速离开枝头。每个人要应对各种艰难险阻，也需要让自己克服困难的“羽翼”变得丰满起来。有了丰满的“羽翼”，就不会依赖看似稳固的“树枝”，面对可能出现的风险挑

## 鸟栖枝头——

## 从容源自羽翼丰

■孔繁鑫/摄影 陆国炜/撰文

战，就有充分的底气和自信去从容应对。丰满的“羽翼”从何而来？来自勤奋不辍的学习，来自日常工作的积累，

也来自大项任务的锤炼。自身能力素质过硬，当风险挑战来临时，才能轻车驾驭、化险为夷。

## 给自己画一个“圈”

■沉着

## 谈心录

●党员干部也需要给自己画一个“圈”，这个“圈”，就是给自己定的规矩，是对自身的严格要求

《西游记》里，孙悟空去化斋前，用金箍棒给唐僧画了一个圈，圈虽小，但起到了保护作用，让妖魔鬼怪近不了身、下不了手。由此想到，党员干部也需要给自己画一个“圈”，这个“圈”，就是给自己定的规矩，是对自身的严格要求。给自己画这样的“圈”，不仅是对自己的约束，更是对自己的保护。

在交友方面画一个“圈”。古语云，取友唯德。从“折花逢驿使，寄与陇头人”到“鹅毛赠千里，所重以其人”，中华民族向来推崇“君子之交淡如水”。对于党员干部来说，更要把交友放在讲政治的高度，追求清清爽

爽的同志关系。明朝苏浚在《鸡鸣偶记》中，把朋友分为四类：道义相砥，过失相规，畏友也；缓急可共，死生可托，密友也；甘言如饴，游戏征逐，昵友也；和则相攘，患则相倾，贼友也。现实中，有真诚相待、真心帮扶的好友，也有不怀好意的贼友、不相为谋的损友。人不可能脱离社会而存在，党员干部不是不能交朋友，而是应当给交友画个“圈”，多交志同道合、肝胆相照的朋友，把那些贼友、损友阻挡在“圈”外，既要打开开心门与益友坦诚相待，又要擦亮眼睛防止交友不慎。

在原则方面画一个“圈”。坚持原则是共产党人的重要品格，是衡量一名干部是否称职的重要标准。生活中，如果踩着纪律规矩的边缘走，往往很容易触线碰圈。使自己不触底线、不越红线的最好办法，就是加强自律，画一个比现实要求更小一点、更紧一点、更严一点的“圈”，把那些不符合原则的事情阻挡在“圈”外。谷文昌大半

辈子与林业管理打交道，却从不占公家一寸木材的便宜。高标准的背后是高觉悟，党员干部如果追求的是“为大公、守大义、求大我”的境界格局，那么对自己的严格要求，不仅不会成为自我束缚的枷锁，反倒会成为自我锤炼、自我完善的途径。

在生活情趣方面画一个“圈”。“视其所好，可以知其人。”情趣反映品行、体现修养，生活情趣如同一面镜子，能够折射出党员干部的作风形象。人人皆有生活情趣，但情趣有雅俗之分，高下之别。现实中，一些党员干部滑向违法犯罪的深渊，都是从沾染不良情趣开始的。不良情趣好比一剂毒药，会让人精神空虚、意志消沉、思想颓废、败坏形象、毁了前途。党员干部应当对生活情趣方面给自己画一个“圈”，注重培养健康情趣爱好，把低级趣味阻挡在“圈”外，任何时候任何情况下都不随波逐流、不盲目跟风，注重修身养性，洁身自好，守护好共产党人的精神高地和心灵家园。

## 表扬的艺术

■上官毅 张佳豪

## 方法谈

●表扬需要及时，表扬还要具体，转变更要表扬

表扬是肯定人、激励人的重要方法，恰当的表扬可以帮助官兵建立自信、增加动力，从而进一步增强部队的凝聚力、战斗力。新战友初入军营，对军营生活有一个熟悉适应的过程，需要带兵人对他们多鼓励、多肯定，使他们在鼓励中找到自信、在表扬中获得尊重、在欣赏中增进认同。那么，什么样的表扬才更容易达到鼓舞人心、激励士气的目的呢？方式大抵有三。

表扬需要及时。古语云：“赏不逾时，欲民速得为善之利也。”新战士满怀憧憬来到军营，在取得一定成绩时，有着渴望“被肯定”、期望“被认同”的心理需要。但是，随着时间的推移，这种心理需要会逐渐衰减。因此，带兵人要认识到表扬时机的重要性，做到在他们取得成绩时、主动请缨时、模范带头时，用及时有效的表扬对表现出色的新兵给予肯定，让新兵在受到表扬中激发荣誉感、成就感，在得到肯定中增强价值感、归属感。

表扬还要具体。事实证明，表扬得越具体，越能达到鼓舞人心的目的。然

而现实中，有些带兵人常采取笼统的“粗放式”表扬，对部属的表扬大而化之，缺乏针对性，难以达到让被表扬者走心入心、让身边人跟学跟做的目的。如何让被表扬者“对号入座”，让身边人能够参照学习？重点在“具体”二字，就是要见人见事，讲实讲透，最好是有细节支撑、数据加持，而非“概略瞄准”，更不是千篇一律。针对当事人“量身打造”的表扬，自然会有说服力，即便只有短短几分钟、寥寥几句话，也能让当事人感到“你的努力我看得见”，同时也能让身边人更加清楚地认识到学习的方向，达到表扬一个人、激励一群人的效果。

转变更要表扬。新兵初到部队，正处于人生的“心理断乳期”、角色的“成长转换期”，他们有的因为对条令法规不熟悉、不能适应部队管理方式导致“冒泡”甚至犯错；有的在训练场上因为动作要领掌握得不好，身体素质不强等原因而一度落后。对此，带兵人应给予关心帮助和正确引导，及时给他们点拨鼓励，以信任的眼光、欣赏的眼光、发展的眼光看待新战士，对于那些暂时落后的战士，绝不戴“有色眼镜”看待，不轻率给他们贴上“特殊标签”。此外，还要对他们的点滴进步及时给予肯定和鼓励，促使他们向先进看齐，等他们有了明显进步、取得较大成绩时，更要适时进行表扬，激发他们“我能行”的信心和拼搏奋进的力量。