

## 中办印发《通知》

# 在全党开展党纪学习教育

新华社北京4月7日电 近日,中共中央办公厅印发了《关于在全党开展党纪学习教育的通知》(以下简称《通知》)。  
《通知》指出,为深入学习贯彻修订后的《中国共产党纪律处分条例》(以下简称《条例》),经党中央同意,自2024年4月至7月,在全党开展党纪学习教育。  
《通知》明确,要坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,聚焦解决一些党员、干部对党规党纪不上心、不了解、不掌握等问题,组织党员特别是党员领导干部认真学习《条例》,做到学纪、知纪、明纪、守纪,搞清楚党的纪律规矩是什么,弄明白能干什么、不能干什么,把遵规守纪刻印在心,内化为言行准则,进一步强化纪律意识、加强自我约束、提高免疫力,增强政治定力、纪律定力、道德定力、抵腐定力,始终做到忠诚干净担当。  
《通知》强调,党纪学习教育要注重融入日常、抓在经常。要原原本本学,坚持个人自学与集中学习相结合,紧扣党的政治纪律、组织纪律、廉洁纪律、群众纪律、工作纪律、生活纪律进行研讨,推动《条例》入脑入心。要加强警示教育,深刻剖析违纪违法典型案例,注重用身边事教育身边人,让党员、干部受警醒、明底线、知敬畏。要加强解读和培训,深化《条例》理解运用。2024年度县处级以上领导班子民主生活会和基层党组织组织生活会,要把学习贯彻《条例》情况作为对照检查的重要内容。  
《通知》要求,各级党委(党组)要把开展党纪学习教育作为重要政治任务,精心组织实施,加强督促落实。要做好宣传引导工作,坚决反对形式主义,防止“低级红”、“高级黑”。

## 北部战区陆军提升基层党组织书记抓建能力——

# 聚力解难锻造过硬“领头雁”

■许博 迟博

“议战议训怎样更加科学高效”“解难帮困如何更好发挥暖兵心作用”“‘双争’活动如何更有效激发官兵训练动力”……近日,北部战区陆军某部礼堂内,150余名基层党组织书记围绕前期调研梳理的基层党建难题展开研讨,总结出一批实在管用的招法。这是北部战区陆军坚持问题导向组织专题培训,提升基层党组织书记抓建能力的一个场景。  
“提升基层自主抓建水平,基层党组织书记能力素质是关键。”该战区陆军领导介绍,他们总结前期调研情况感到,各级基层党组织书记存在经常性工作抓不紧、遇到难题办法少等问题。为此,他们以专题培训为具体抓手,帮助基层党组织书记在研讨破解抓建难题的过程中学习方法、增强本领。

聚力解难锻造过硬“领头雁”。北部战区陆军抽组战区陆军、集团军、旅团、营连等多个层级的业务骨干与基层党组织书记,针对抓建基层的具体问题联动攻关,从不同层面查找薄弱环节、分析具体原因、探求破解之道,梳理制订党建、战备、日常管理等方面70余项基层党建工作流程、百余条具体落实规范,编纂形成《基层经常性重点工作落实手册》和《基层组织工作导图》,成为基层党组织书记抓建的业务指南。  
“多项工作交叉推进时,如何统筹兼顾?”一次交流活动中,第78集团军某旅一名新任党支部书记向战友道出了自己的困惑。此前,面对老兵退伍、新兵下连、评功评奖等工作交叉推进,他因工作头绪多而出现手忙脚乱、顾此失彼等现象。

这名党支部书记的经历,不少参训人员也遇到过。了解相关情况,该战区陆军依据相关条例法规,区分职务岗位,以“日、周、月、季”为时间轴,系统梳理基层经常性主要工作,形成《基层经常性重点工作落实清单》,为工作落实制订时间表、流程图,有效解决了经常性工作种类多、交叉推进落实难等问题。“如今,日常工作按照这个清单落实就能有条不紊。”这名党支部书记说。  
为打通落实政策法规和基层抓建的“最后一公里”,该战区陆军还出台“五个落实”机制,进一步明确统合时间“集约落实”、对应职级“自己落实”、统分结合“分工落实”、上下联动“督导落实”、精准推进“对照落实”等要求,帮助基层党组织书记进一步提高依法依规抓建能力。

## 第71集团军某旅机关干部下沉一线蹲点解难

# 一连一策 精准帮建

本报讯 薛维高、记者危乔巧报道:改进组训方式,提升专业训练成绩;成立互助小组,帮助新兵快速成长;丰富图书种类,满足官兵文化需求……3月底,在第71集团军某旅蹲点情况反馈会上,机关干部下沉一线察兵情解兵难、精准帮建基层的务实举措,赢得官兵点赞。  
“把发现和解决基层自建堵点问题、官兵矛盾焦点问题,作为我们开展蹲点工作的出发点和落脚点,才能‘蹲’出成果、帮出实效。”该旅领导告诉记者,前期调研中,他们发现,部分蹲点干部虽然在连队,心却没有与基层官兵融在一起,指导帮建浮于表面;有的虽然带着官兵反馈的问题和诉求回到机关,却迟迟没

有“下篇文章”;还有的帮建基层时抓不住重点、拿不出实招,导致蹲点工作质效不高。  
为此,该旅开展以“脱鞋下田察兵情、对症开方解兵难”为主题的蹲点帮建活动,并研究制订具体实施意见。他们要求每名蹲点干部定期汇报基层单位存在的矛盾问题和官兵提出的意见建议,制订针对性解决措施,形成一连一策精准帮建方案;根据基层单位实际建立“问题台账”,采取挂单销账、跟踪问效、公开监督的方式,对帮建工作进展进行公示。对于能在蹲点期间解决的问题,他们要求立即解决;一时解决不了的,则明确责任人,及时公开进度,确保帮建不拖

沓、解难见实效。  
为进一步压实蹲点干部工作责任,他们将帮建基层质效与立功受奖、评优评先、提拔使用等挂钩,利用蹲点情况反馈会、机关基层双向讲评会等时机,让基层官兵为蹲点干部打分,倒逼蹲点干部增强事业心、责任感。  
帮建精准高效,基层活力倍增。该旅作训参谋刘德栋在蹲点期间发现,某营存在专业训练“各自为战”问题。他多次与专业骨干、机关干部交流探讨,为该营提供了“共享优良做法、共享优质资源、共用优秀骨干”新思路,帮助他们统筹训练资源,组织训练骨干、岗位能手开展专长化任教,推动了训练质效提升。

## 全面加强练兵备战

### 海军航空兵某团组织新飞行员改装课目训练

# 雏鹰砺翅练硬功

本报讯 卜令彬、白邵秋报道:春日,某机场战机轰鸣,海军航空兵某团组织多名新飞行员开展改装课目训练。“机翼结冰,快速处理!”战机升空不久,特情突至。飞行员周茂磊沉着应对,按照操作程序迅速排除特情。随后,根据塔台通报的海空态势变化,周茂磊及时调整战机航向,占据有利阵位,对模拟目标展开侦察。  
“发现可疑目标!”上级指令传来,周茂磊果断操纵战机下降高度,协同

后舱机组成员展开掠海侦察。目标很快被锁定,机组综合研判后请示攻击。收到塔台指挥员下达的攻击命令后,周茂磊与战友密切配合,成功对海上目标实施打击。  
训练中,针对季节性侧风强、海上能见度低等特点,该团指派飞行教官进行指导帮带,突出在训中学、学中练,帮助改装新员加速能力生成。  
“只有坚持真难严实训练,依托复杂环境条件练兵,才能让改装新员缩

短成长周期,不断提升部队战训耦合水平。”该团领导介绍,训练中,改装新员在复杂水文气象条件下连续开展不同课目训练,快速反应和特情处置能力得到有效锤炼。  
夜幕降临,战鹰归巢。走下战机,改装新员随即来到塔台,结合飞参数据和录像回放开展复盘总结。飞行教官针对训练中暴露的短板弱项展开讲评,帮助改装新员找准下一步训练的重点方向。

### 陆军某旅展开复杂气象条件下实战化训练

# 穿云破雾向战飞

本报讯 特约记者童祖静、通讯员程敬尧报道:“起飞!”仲春时节,随着飞行指挥员一声令下,陆军某旅多架战鹰升空,奔赴目标空域,一场复杂气象条件下实战化飞行训练拉开帷幕。  
“发现‘敌’雷达探测!”双机编队刚抵达目标空域,就接到塔台通报。面对特情,长机飞行员刘程果断指挥编队疏散队形,借助云雾隐蔽突防,成功规避“敌”雷达搜索。

“连日来气象多变,穿云飞行可能面临多种险情。但打仗不择天气,部队必须具备全天候作战能力。”该旅领导介绍,近年来,他们梳理总结各种空域气象特点,动态完善空中特情处置预案,合理调配机组人员,结合实战需求构建训练内容,围绕重难点课目展开专攻精练,全面锤炼飞行员复杂气象条件下的作战能力。  
“发现‘敌’目标!”突防成功后,长

僚机密切配合,顺利锁定目标。随后,刘程迅速下达指令,对“敌”多个装甲目标实施模拟攻击,成功完成此次训练任务。  
训练结束,复盘随即展开。参训人员针对复杂气象条件下编队飞行、对地攻击、海上飞行等重点课目展开讨论研究。  
下图:仲春时节,第81集团军某旅组织飞行训练。 陈凯摄



### 武警某部引导机关干部做好调研“下篇文章”

# 作风一变 新风扑面

本报讯 记者安普忠、通讯员江泽红报道:“营区健身房建得又好又快”“基层官兵管装爱装意识越来越强”……不久前,武警某部机关干部双向讲评会上,基层对机关服务满意度不断提高,得益于该部引导机关干部转变作风,全力做好调研“下篇文章”。  
此前,该部一名领导带队组织科梁干事赴某中队蹲点调研。他们不打招呼直奔哨位、班排、库房等点位检查,发现了不少问题:哨兵下哨后取暖难,晾农场的门没有锁……蹲点调研结束前,梁干事按惯例将发现的问题整理成调研报告,及时反馈给了中队,但对问题整改落实情况却没有进一步跟踪问效。发现这一

现象后,这名领导将问题摆到常委会上。该部党委一班人在讨论中意识到,机关干部到基层调研后“无下文”的情况并不鲜见,“只批评不帮带”“只点问题不教方法”等现象较为普遍。  
“到基层调研,不仅要形成‘问题清单’,更要做好调研的‘下篇文章’,将‘问题清单’转化为‘成效清单’,真正帮带基层建设全面进步。”该部党委研究明确,机关干部要转变作风,蹲点调研必须做到“了解情况到一线、解决问题到一线、检查督促到一线、服务保障到一线”,既要精准发现问题,更要及时解决。  
为跟踪检查问题整改情况,梁干事

再次来到上次蹲点的中队回访。他找战士们座谈得知,由于天气寒冷,下哨战士缺少取暖设备。得知情况后,梁干事当即就将这一问题反映至机关相关科室,并积极协调购置取暖保温用品,解决战士下哨后的保障问题。  
作风一变,新风扑面。协调帮助某中队改造升级文化活动室,解决官兵参与文化活动积极性不高的问题;组织各单位为备战军考的战士安排学习场所,提供辅导帮助……该部机关干部积极转变服务作风和工作方法,做好调研“下篇文章”,一批基层急难愁盼问题得到有效解决,促进了基层全面建设水平提升。

## 及时回应基层呼声

■鹿荣奇



前不久,某部通过单位局域网,集中公布了一批当兵蹲连机关干部对基层官兵意见建议的反馈。这种善听基层呼声并及时回应的做法,受到官兵欢迎。  
机关干部当兵蹲连,根本目的是发现问题、解决问题,而问题往往就在官兵的呼声里。想让官兵袒露心声,机关干部就要赢得官兵信任,让他们相信机关干部能把问题反映上去,并能得到及时解决。对此,机关干部应

虚心听取基层呼声,积极协调解决问题,并及时予以回应。  
事实上,当兵蹲连的一个具体成效,就是看机关干部听到了多少呼声,解决了多少问题。倘若只听呼声并口头答应解决,回到机关却没了下文,这不仅会伤害官兵感情,还会影响机关干部威信。  
回应基层呼声,体现服务态度,更彰显机关作风。当兵蹲连结束后,机关干部对官兵反映的问题,应在第一时间认真梳理,形成任务清单、责任清单,对已经解决的问题及时向官兵公布,对一时难以解决的要及时说明并一抓到底。如此,才能不辜负基层官兵信任,形成上下同欲、团结一心的抓建合力。



近日,海军某大队开展实战化训练。

刘学博摄