

解放军报

2024年4月7日 星期日 中国军网 http://www.81.cn 第24194号 解放军报社出版
甲辰年二月廿九 今日8版 国内统一连续出版物号: CN 81-0001/(J) 邮发代号1-26

编者按 习主席强调,要狠抓经常性基础性工作,满腔热忱为官兵办实事、解难事,把广大官兵积极性、主动性、创造性充分调动起来。当前,打好实现建军一百年奋斗目标攻坚战,对建设“三个过硬”基层提出了更高要求。一些基层急难愁盼问题,涉及多地区、多行业、多领域,靠一个单位、一个部门无法独立解决。只有创新模式机制,聚集一股劲、下好一盘棋,才能画出为兵服务的“同心圆”。火箭军某部优化完善“跨区协调、属地办理”机制,积极为基层官兵排忧解难,取得了良好效果,做法值得借鉴。

火箭军某部创新探索为基层官兵排忧解难模式机制

跨区难题「属地办」 区域协作成效好

本报讯 特约记者李永飞、李兵峰报道:近日,火箭军某部负责解难帮困的几名干部,对照该部“需跨区协调解决事项台账”,细化要跟踪问效的属地办理事项:了解掌握驻地政府给予火箭军工程大学一名学员家庭的救助款发放是否到位,跟进督导某大队后勤处一名助理员家中遇到的产权纠纷问题是否得到公正解决……

“这些难题都是兄弟单位提报的,虽然涉及的官兵在外地服役,但他们的家在我部驻地,我们要担起属地办理的职责。”该部政治工作部一名干部介绍,以往在解决官兵急难愁盼问题时,需要异地解决的诉求不少,受建制壁垒等因素影响,依靠本单位力量很难妥善解决。为此,火箭军机关统一搭建“跨区协调、属地办理”解难新机制,构建“一站受理、一网统筹、一线贯通”工作链路,该部和许多单位一样,成为跨区解难体系平台上的重要一环。

机关牵线搭台,部队互助解难。该部结合自身实际优化完善“跨区协调、属地办理”机制,采取定期梳理、分类提报、专人办理、跟踪问效等方式,不断提高属地办理工作质效。同时,他们与部队驻地相关业务主管部门、提报跨区解难需求的官兵所在单位建立沟通对接相关办法,统筹军地力量资源,“一需一策”开展情况会商、区域协作、联动解难。

某军校学员小彭是跨区解难机制的受益者。小彭的父亲借给他人钱款遭遇“老赖”,虽有法院判决,但迟迟未能执行到位。按照属地办理机制,该部指定专人负责,及时协调提供法律咨询,运用法律手段帮助小彭妥善解决了这一难题。

某部军士小武的父亲贷款买车,借车公司收到车款后不久宣布破产。

小武的父亲不仅没提到车,还因贷款逾期未还被银行起诉。这一难题,被作为跨区协调解决事项提报到该部后,该部会同地方武装部,协助小武家人依法维权。

“根据办理情况滚动更新台账,我们定期进行研究,全程督导办理,及时挂账销号。”该部负责解难帮困工作的机关干部,拿出一本“需跨区协调解决事项台账”,上面记录着“本部提报需跨区解难事项”和“兄弟单位提报需本部解难事项”两类需求,每一个事项都详细标注了困难类型、涉及地域、具体情形及相关诉求、适用政策规定、牵头单位、解难进展、完成时限等。为了更好地提高解难效率,该部还与驻地退役军人事务部门、国防动员部门等建立“双清单”制度,每季度盘点台账进展、更新进度,共商共研解难新思路新办法。

记者了解到,该部通过属地办理为兄弟单位官兵解难帮困的同时,也收获“我为人人、人人为我”的“红利”,一批官兵提报的需跨区协调办理的难题得到妥善解决。该部一名工程师家中遭遇涉法问题,驻地在其家乡的某旅协调当地政府列入涉军优先解决事项,多部门联合依法就地解难;该部军士小周家中遭遇拆迁纠纷,他提出解难需求后,驻地在其家乡的某单位派出专人协助解决,取得阶段性进展。

据统计,该部近半年来为兄弟单位多名官兵解难办实事,对他们提报的10余项解难需求依法依规办理,一些已得到妥善解决,其余正稳步推进。部队官兵反映,组织把我们的急难愁盼放在心上,主动排忧解难,让大家能够心无旁骛谋发展,基层练兵备战的氛围越来越浓厚。

以基层为镜检视作风

■刘元旦

八一锐评

近段时间,很多单位机关干部沉到一线、当兵蹲连,不仅摸清了实情、理清了思路,更找到了不足、改进了作风,对加强机关自身作风建设起到了促进作用。

基层是机关的镜子,官兵是最好的老师。机关作风不实,基层官兵看得最清楚。安排机关干部当兵蹲

连,很重要的一个目的,就是让机关干部转换视角、审视自身,从而改进工作作风和指导方式。机关干部只有用好基层这面镜子,常照哪里做得不到位,才能摆正自身位置,找准问题症结,提高帮建质效。如果总是浮在上面,搞自我循环,久而久之就容易脱离群众,导致作风浮躁、决策盲目。

经常以基层为镜检视作风,也是自我监督、自我完善的过程。如果发现基层负担重,就应该反思是不是工作指导上缺乏统筹;基层人才

缺乏,就应该反思是不是人才培养力度不够;官兵满意度不高,就应该反思在为兵服务上还有哪些工作做得不到位。对机关而言,只有凡事多从基层出发思考问题,才能不断修正偏差、改进作风,更好地发挥指导帮建作用。

机关干部坚持以基层为镜检视作风,经常深入基层、融入官兵,及时查找自身不足,做到扬长补短、固强补弱,才能更好地为官兵解难、为战斗力服务,真正以作风改进推动基层建设发展。

全面加强练兵备战

空军地导某师

梯次编组加快能力生成

本报讯 孟晓雅、记者朱妍报道:春日,空军地导某师训练场警报响起,一场抗击训练随即打响。方舱内,毕业不满2年的排长崔进与战友密切协同,精准时机成功击中目标,成绩获评“优秀”。

像崔进这样在较短时间内取得明显进步的官兵,在该师还有很多,这是他们探索梯次编组训练模式带来的喜人成果。

“过去开展协同训练多是指挥员凭经验分组,主观性较大,有时会造成训练效率低等问题。”该师领导介绍,

近年来,他们全面梳理官兵单兵训练成绩和协同课目考核成绩,建立训练数据库。依托该数据库,他们根据任务需要对官兵进行梯次编组,有效提升了部队协同训练水平。

实践过程中,该师机关动态跟踪官兵阶段性考核成绩,持续更新训练数据库。他们区分课目内容、人员素质、训练阶段等优化编组;利用挂钩帮带、考评交流等时机,收集基层官兵意见建议,进一步完善编组方案与评估指标。

前不久,该师某部一次协同训练

按计划展开。记者了解到,带教骨干、参加过相关集训和刚接触该课目的官兵,被区分类别进行了科学编组。这个经验水平呈梯次分布的小组装备操作流畅,取得优异成绩。训练结束后,编组方案与效果评估数据经整理回传机关,为后续编组调整提供参考。

“推行梯次编组训练以来,官兵能力生成速度明显加快。”该师领导告诉记者,下一步他们将继续深化编组规律研究,加强实践检验,持续推动练兵备战质效提升。



海军某潜艇支队

模块轮训强化作战效能

本报讯 曹东南报道:3月下旬,海军某潜艇支队组织全科目实战化考核。某艇员队副航海长准确研判“敌”我双方及目标海域态势,顺利完成战术想定作业,得到考核组一致好评。从受领任务到完成想定作业,参加此次考核的指挥员较往年用时更短、成绩更好,这得益于该支队推行的多种模块轮训强能新模式。

“以往,组织专业训练存在训练资源调配不够合理等问题,一定程度制约了训练质效提升。”该支队领导介绍,近

年来,他们在官兵掌握共同科目的基础上,将不同岗位、不同专业人员组成不同模块开展轮训,由机关科学调配训练资源,合理安排出海航次。结合当前多样化训练任务实际,他们动态调配岗位人员,及时更新考核课题,强化艇员队官兵自主协同能力。

前不久,一次反潜训练中,该支队某艇员队由于指控部门官兵对雷达性能参数不熟悉,导致与水面编队的通信不顺畅。得知情况后,机关迅速改进施训重点、调整模块编组,并开展论

证推演。

“未来海战是体系对抗,对官兵的能力素质提出了更高要求。模块轮训有效增强了官兵的联合思维、体系意识和协同观念,艇员队的整体作战效能明显提升。”该支队领导介绍,下一步他们将继续优化完善艇员队模块轮训模式,通过模拟训练、课题研究、方案验证等方式,不断补齐能力短板,练强打仗本领。

上图:近日,第76集团军某旅开展实战化训练。 胡富淋摄

雪域巡逻

近日,西藏军区某边防连官兵执行巡逻任务。

陈长宏摄



陆军某旅强化基层党组织正副书记抓建责任 述职考评立起抓建「硬杠杠」

■杨振璋 本报特约记者 陈凯

“问题看似出在个人身上,根源还是党支部作用发挥不够,我作为书记没能尽好责……”前不久,陆军某旅对基层党组织正副书记履职尽责情况进行考评,一名党支部书记在述职中结合问题主动亮家丑、找差距、明责任。该旅领导介绍,组织述职考评,是旅队强化基层党组织正副书记抓建责任的有力抓手。

为何要开展这项考评?该旅组织科科长讲起此前调研的一段经历。某连党员小王是连队训练标兵,但有时会以训练任务重等为由缺席党小组会。进一步调查发现,该连个别党员骨干对组织生活重要性认识不够,开展批评和自我批评“一团和气”,连队党支部书记却没有及时做好教育引导,存在当“老好人”现象。

“支部强不强,要看‘领头羊’。基层党组织正副书记能否认真履职尽责、积极担当作为,对基层部队全面建设有着重要影响。”该旅领导介绍,全旅党的建设会议召开后,旅党委把学习贯彻会议精神同政治整训、岗位练兵结合起来,着力解决基层党组织正副书记担当意识弱化、履职能力不强等问题。

前段时间,针对调研发现的会议程序不够规范、棘手难题解决缺少办法等问题,该旅组织专项集训,把党章党规党纪、条令条例等内容分门别类、拉单列表,形成《按纲抓建党支部落实办法》,制作《党务工作思路导图手册》,帮助基层党组织正副书记增强履职尽责能力。

在此基础上,该旅建立完善基层党组织正副书记考核评价体系,结合年终总结、干部调整等时机开展考评,引导正副书记查找不足、剖析原因,不断提高能力素质。同时,旅机关组织考核评估,提出改进意见,达到督促基层党组织正副书记积极履职尽责、勇于担当的目的。

述职红脸出汗,考评从严从实。“支部讨论决定重大事项,正副书记意见不一致时应如何处理”“老党员工作动力不足,如何激励发挥模范作用”……考评中,面对考评组围绕党课教育、组织建设等方面提出的问题,某连党支部书记结合岗位任职经历认真作答,精彩的表现获得考评组好评。

“述职考评就是要立起抓建‘硬杠杠’,让基层党组织正副书记把抓建的责任扛在肩上,落到实处。”带队考评的该旅政治工作部领导说,考评能够帮助旅党委更加深入地考察基层干部,从根本上解决“干与不干、干多干少、干好干坏一个样”等问题。

此前考评中,考评组了解到,该旅一名党支部书记开展党课教育时,简单罗列网上素材,缺少鲜活案例和深入分析,于是给出了“党课教育质效差”的评价。这名党支部书记认识到自己的问题后,积极进行整改。如今每次授课前,他都会针对课题开展座谈调研,主动了解官兵需求、收集生动事例,讲好身边人身边事,走心的党课受到欢迎。