

直击面试现场

为有源头活水来

——湖北省军区科学规范文职人员招考面试工作的探索与实践

■陈一琛 本报特约记者 何武涛 记者 赛宗宝



3月中旬,湖北省军区文职人员招考面试工作顺利收官。据相关部门负责人介绍,今年面试工作总体更加科学规范,更加精准高效,更加公开透明。

面试是文职人员招考工作的重要一环。近年来,湖北省军区多维度发力、多措并举,科学规范文职人员招考面试工作,从源头上提升招考质量,相关做法被中央军委国防动员部推广。

“上岸”与上进 把岗位留给怀揣着 强军梦想的人

采访中,十堰军分区领导告诉记者,去年底,某军武部一名文职人员在即将转正时,递交了辞职申请。

好不容易考取的岗位,为何放弃?原来,这名文职人员刚入职时信心十足,但一段时间后感到自身能力素质无法胜任岗位。在辞职申请中,这名文职人员写道:“本以为入了职就‘上了岸’,找到了‘铁饭碗’,没想到部队工作节奏快、任务重、要求严、标准高,完全出乎我的预料。”

该省军区深入调研发现,近年来社会就业压力增大,一些培训机构片面渲染考取文职人员后的一劳永逸。在这种错误思想引导下,个别求职者滋生了“考编之前拼命学,入编以后靠边站”的心态。

“文职人员岗位有限,竞争激烈,要通过层层筛选,把真正有志于服务部队的人才选拔出来,为支援保障打赢提供有力支撑。”该省军区政治工作局领导告诉记者,在今天的考务培训中,他们不仅引导每一名考官学政策、学文件、学规范、学流程,还设置了经验介绍、观摩演练、座谈交流等

环节,进一步提高考官透过现象看本质的能力,做到既听其言、更观其行,既察其表、更析其里,使面试工作更加精准高效。

3月上旬起,来自全国各地百余名入围考生,围绕湖北省军区文职人员招录岗位展开激烈角逐。考官根据考生的言语表达、行为表现等,重点对求职动机、适岗能力等测评要素进行评分,将竞争择优的选人用人机制贯穿面试工作的各方面、全过程。据了解,在岗位设置上,该省军区向军事素养过硬的优秀退役大学生士兵倾斜,在本次面试的入围考生中,有过部队服役经历的占比较高。

学历与能力 用人单位科学合理 设置招考条件

今年两会期间,一则关于破除对高校毕业生在就业过程中唯学校“出身论”的建议受到关注,引发广大网友对学历与能力话题的热烈讨论。

利川市人武部一名领导接触过不少高学历文职人员,但他们中有人表现却不尽如人意。“高学历文职人员让人充满期待,但也存在一定不确定性。”这名领导深有感触地说,本以为高学历人员才能够“即来即用”,但事实上并不是每个人都能迅速适应岗位。

在省军区休干系统,毕业于“双一流”建设高校的文职人员姚春汝、邓雨婷小有名气,不仅是因为她们自带“学历光环”,更是由于二人入职后进入状态快,展现出不俗的工作能力。与她们形成鲜明对照,也有一些名校毕业生入职后出现了水土不服、眼高手低等情况。

“无论是管理类、专业技术类文职

人员,还是专业技能类文职人员,都能在部队找到用武之地。”该省军区人力资源部门一名干事告诉记者,他们最大限度发挥文职人员潜能,综合考虑文职人员专业特长、工作经历,让专业的人干专业的事,防止出现学用不匹配等现象。

“如果将学历当成选人用人的唯一标准,就难免陷入唯学历的误区。”基于此,省军区今年深入纠治“唯学历论英雄”的做法——人力资源部门与具体用人单位、用人单位加强沟通,在客观分析职能任务、岗位职责和工作需要的基础上,科学合理设置学历学位、职业资格等招考条件,还邀请专家进行科学性评审,避免出现招考条件与岗位不符等现象。

记者了解到,今年湖北省军区立足从更大范围延揽优秀人才,报考条件较以往更加科学。一名毕业于普通本科高校的考生说:“今年终于迎来一次证明自己的机会,面试中我一定好好表现,呈现出最好的自己,希望能够如愿加入文职人员队伍。”

公正与公信 不辜负每一颗强军 胜战之心

今年湖北省军区招考文职人员岗位40余个,报名人数1000余人,有的岗位招录比达100:1。

如何确保面试工作公平公正,关乎每名考生的切身利益,关乎部队选拔人才的公信力。考生张登成第一次参加文职人员招考面试,这天早上,距离面试开始还有1个小时,他在考场引导员的引导下进入候考室报到,并抽签确定面试顺序。与此同时,考官在考务室同步进行抽签确定编组,并分配面试室。张登成回忆,从进入考场到开始面试,他与考官全程无接触,考题由电脑随机抽取。作答结束后,他在现场很快确认了成绩。

据了解,为最大限度减少人为干扰因素,该省军区优先从近几年接收的交流干部和外省籍干部中遴选考官,每场面试考官都需要重新抽签,考场全程实行视频监控和电子屏蔽。在每个面试室派出监督员的基础上,省军区纪委还指派专人全程参与考务工作,紧盯关键环节和重点岗位,对面试纪律、流程等进行全过程无死角监督。

“严谨规范的面试流程,让我很安心。”一名考生告诉记者,“参加文职人员招考面试虽然紧张,但感触最深的,还是部队公正透明的考场气氛。”

左上图:2024年湖北省军区文职人员招考面试现场,考务人员宣读面试规则。

白宗强摄

快速成长 跑步入列

——郑州联勤保障中心某储备资产管理局助力文职人员度过岗位适应期纪事

■本报特约记者 刘会宾 通讯员 刘子玉 张明皓

队伍抓建

前不久,郑州联勤保障中心某储备资产管理局传来喜讯:入职刚一年的文职人员刘洋,在上级组织的文职人员比武中取得优异成绩。消息传来,很多新入职文职人员表示,要更好更快融入部队,充分激发内生动力和工作积极性,争取早日建功军营。

“在给文职人员压担子的同时,也要重视与之配套的帮带指导、解难帮困等工作,助力‘孔雀蓝’在强军征程上跑出属于自己的精彩。”该局领导介绍,近年来,针对部分新入职文职人员归属感不强、认同感不强、荣誉感不强等问题,他们通过结对帮带、任务历练、人文关怀等举措,帮助新入职文职人员快速成长、跑步入列,提高胜任岗位能力。

手把手教业务 心贴心帮思想

“部队是人才成长的沃土,我要在这里扎根,履行好职责使命。”看着工作笔记本上“问题台账”越来越少,该局文职人员曹宏洋感慨地说,入职不到一年时间,他渐渐适应了部队的工作环境,成长进步显著,这得益于组织手把手教业务,心贴心帮思想。

去年,曹宏洋考入该局郑州管理站,穿上了梦寐以求的“孔雀蓝”。一开始,他自认为具备深厚的理论功底,胜任岗位不在话下,可在一次专业技能考核中,他排名倒数。巨大的心理落差,让他一度怀疑自己的选择。

“感谢师傅们帮带,让我重新找回自信。”曹宏洋的第一位师傅叫齐少莹,是该站的业务骨干,也是和曹宏洋结对帮带的组长。那段时间,齐少莹按照上级为文职人员制订的人才培养路径,手把手帮曹宏洋拟制方案、下发通知,组织会议,他的工作慢慢有了起色。

正当一切有条不紊进行时,齐少莹

被选调到机关,这让曹宏洋产生了一些心理波动。为确保帮带工作无缝衔接,很快,上级安排职工唐文海和曹宏洋结成帮带对子。

唐文海曾被上级表彰为“出彩联勤人”,业务素质过硬。那几个月,唐文海带领曹宏洋走访驻地政府有关部门,协调解决历史遗留问题,曹宏洋直言收获颇丰。前不久,曹宏洋总结梳理的相关意见建议,被上级采纳。

“这样的帮带对子,在我们局还有很多。”该局领导介绍,他们常态开展帮带活动,为新入职文职人员量身制订成长路线图,采取以老带新、示范带动等方式,教方法、帮技能、给任务、带思想,有效缩短了他们的岗位适应期。

有为者才有位 实干者得实惠

“只要干得好,文职人员也能走上领导岗位。”“文职人员发展前景好,施展才干的舞台无比广阔”……文职人员李洋被任命为该局天津管理站副站长,像给新入职文职人员打了一针强心剂。

“干好干坏不一样,干多干少不一样,要真正立起凭实绩进步、靠能力立身的鲜明导向。”当时,该局进行综合考察发现,符合副站长条件的对象有不少,他们采取个别谈话、民主测评、综合评价等方式进行考核。最终,总评第一名的李洋被列为推荐对象。

翻开李洋的履历,记者发现,她既有法律、计算机信息管理等多个专业学习培训的经历,又精通资产配置、评估利用等业务,曾圆满完成多项重大任务,荣立三等功。

“工作实绩是最好的通行证。”该局文职人员赵世阳入职不到两年,先后完成了某重点工程建设、10余个单位“三送一训”任务、200余个农副业项目使用许可证审核等工作,被评为“机关服务基层先进个人”。

有为者才有位,实干者得实惠。该局领导介绍,他们在岗位调整等方

面,不看身份看实绩,不看资历看能力,让文职人员看到成长前景、提高任职信心。去年,该局2名文职人员代理机关副处长,4名文职人员调整任用处级正职领导岗位,5名文职人员成为部门负责人。

把准需求脉搏 温暖送至心坎

“是组织的关怀,给了我母亲第二次生命!”该局文职人员李耀华没想到,自己的家事竟牵动了战友的心。

前不久,李耀华的母亲突发脑溢血,在老家县医院做了开颅手术。由于当地医疗条件有限,老人术后恢复不理想,医院下达了病危通知书。危急时刻,该局协调相关专家积极诊疗。经过医护人员精心救治,老人转危为安。

“把准文职人员需求脉搏,真正把温暖送到他们心坎上。”该局领导介绍,这几年,他们充分发挥各级党组织作用,通过挂钩帮建、一线调研、谈心交心等活动,主动靠上去摸情况、想办法、解难题,有效解决了不少文职人员个人和家庭的困难。

看到孩子背着书包开心走进幼儿园,该局文职人员唐月强感到心里暖暖的。此前,由于驻地军队幼儿园学位有限,眼看孩子就到入托年龄,唐月强很是着急。

那段时间,唐月强正在外执行重要任务,几次想请假回去协调孩子入托事宜,却怎么也张不开嘴。回想当时,唐月强坦言:“孩子上学是家里的大事,但任务更是部队的大事,心里确实很矛盾。”得知唐月强家里的情况,该局几次与驻地教育部门沟通协调,顺利为孩子解决了入托问题。

“军队人员的家事关系着部队战斗力,积极帮助文职人员解决实际困难,解除后顾之忧,才能让他们心无旁骛投身强军事业。”该局领导介绍,这几年,他们为文职人员办理了子女入托、困难救济等20余件实事,文职人员奋勇冲锋的信念和脚步愈加坚定。



文职影像

◇3月下旬,辽宁省军区锦州第一离职干部休养所组织医护人员开展新老互学,提高能力素质。图为该所文职人员为战友讲解心肺复苏操作注意事项。
姜玉坤摄

◇3月下旬,武警部队后勤部直属保障大队某综合仓库保管技师指导文职人员学习立体仓库日常管理和维护保养技能。
张宇翔摄

小身板蕴藏大能量

——无锡联勤保障中心第910医院文职人员周洁速写

■苏婷慧 本报特约通讯员 巴涛

一线孔雀蓝

“对我来说,参加比武竞赛的意义不仅是获得奖状,还有通过淬火历练提升能力素质。”3月中旬,在无锡联勤保障中心第910医院组织开展的成长分享会上,文职人员周洁讲述了自己的感悟。

3000米越野跑,成绩从16分50秒提高到12分50秒;微光动态输液,练就“一针见血”的技能;体重不足45公斤,却能扛起60公斤重的“伤员”奋力奔跑……细数自己在比武竞赛中取得的成绩,周洁眼神中满是斗志。

前不久,得知上级组织护理人员比武竞赛,有过多次野外驻训经历的周洁主动报名。这次比武竞赛对参赛人员智能、技能、体能、心理素质等多方面进行考核,面对随时可能被淘汰出局的压力,周洁不敢有丝毫懈怠。为了取得好

成绩,她开启了魔鬼训练模式。

起初,周洁3000米越野跑成绩并不理想,她就挑最难的路、跑最陡的坡,每次坚持跑完5000米。一次训练时,她脚尖不慎碰到一块石头,当时并没有在意。训练结束后,她脱下鞋子一看,袜子被血染红,有个趾甲已脱落。包扎处置后,第二天她又投入到训练中。

微光动态输液,一直是周洁的拿手技能。无论是在微光环境下,还是在摇晃车厢里,她都能准确找到血管位置果断穿刺。日常工作中,有战友遇到不易找到血管的患者,还会向周洁求助。

然而,在比武竞赛训练中,周洁却遭遇了“滑铁卢”。一开始,周洁训练步骤很流畅,但全套救治流程耗时较多。负责培训选拔的教官对周洁的动作进行调整优化,周洁一时间有些不适应,一度想改回原来的方式。

“多耽误一分钟,在战场上就可能让伤员失去最佳救治时间。”教官的话触动

了周洁。为了全面掌握新动作要领,她进行了强化练习,经常加练到深夜。通过不懈努力,她的成绩大幅提高。

比武竞赛既是能力素质的检验,也是斗志毅力的淬火。经过数月锤炼,身材娇小的周洁又瘦了一圈。她一路披荆斩棘进入决赛,并取得了优异成绩。“小身板蕴藏大能量,她有股不服输、不放弃的劲头。”一名战友动情地说。

载誉归来的周洁没有松口气、歇歇脚的想法,而是将自己掌握的战救技能悉心分享给战友。在该院开展的群众性大练兵活动中,周洁参与对280余名勤务人员进行“拉网式”规范化训练。她如同上紧的发条,白天当考官、晚上当教员,始终保持着弓满弦张的状态。

“一人过硬不是硬,人人过硬才更强。我愿做强军征程的一块铺路石,只要能帮助战友提高战救技能,再苦再累都值得。”周洁坚定的话语,道出了责任担当。

