



法规制度的生命力在于执行

——深入贯彻依法治军战略系列谈⑤

■周双喜

法令必信，法在必行。法规制度的生命力在于执行，权威性也在于执行。再好的法规制度，若梗阻在落地生根的“最后一公里”，也是毫无意义的一纸空文。

“立法，有犯而必施；令出，唯行而不返。”依法治军不只是一个理论问题，更是一个实践问题。“天下之事，不难于立法，而难于法之必行。”法规制度执行力的强弱，直接关系到部队法治化建设水平。今天，我们的法规制度还有不健全的问题，但更有不坚守的问题。在抓好法规制度完善的同时，更要抓好贯彻执行。

“军无法不立，法无严不威。”无论是革命战争年代，还是和平建设时期，我军正是唱着“三大纪律、八项注意”，秉持“一靠理想、二靠纪律”，依法治军、依法治权，使广大官兵始终保持令

行禁止的作风和一往无前的士气，始终保持强大的凝聚力和向心力。进入新时代，我军法治建设进入“快车道”，法治信仰、法治思维日益深入人心，治军理念、治军方式发生深刻变化，全军上下厉行法治、严肃军纪，坚决纠治有法不依、执法不严、违法不究现象，法规制度权威性和执行力明显增强，依法治军实践取得重大进展，广大官兵法治意识不断夯实、法治素养不断提升，呈现工作循于法、秩序统于法、忙乱止于法的崭新气象。

律令如山，执法如山。立了规矩不执行，作了规定不动真格，法规制度就会成为“稻草人”“泥菩萨”。现实中，少数有法不依、执法不严、违法不究的现象依然不同程度存在。个别单位把法规当摆设，视制度为无物，有的重制度出台轻制度执行，有规定而无惩戒；有的把制度当成“变形金刚”，对自己有利的就执行，对自己不利的就不执行；有的对违反制度的人和事睁只眼闭只眼，处理起来不痛不痒；还有的把违纪违法当作“魄力”，我行我素，明知故犯。“破

窗效应”告诉我们，如果在执行环节留“暗门”、开“天窗”，法规制度就会被一次次突破，最终失去生命力。

强化法规制度执行力，应做好学习教育这个“规定动作”。各级党组织要把法治学习教育作为基础性、长期性任务，纳入团以上党委理论学习中心组学习和干部理论轮训，纳入部队经常性学习培训和政治教育，纳入军队院校学科建设和日常教学，教育引导官兵熟悉掌握法治的基本原则、基本要求和基本内容，做法规制度的忠实崇尚者、自觉遵守者、坚定捍卫者。广大官兵应牢固树立“法规制度最权威”“依法办事最科学”“敬畏法度最自由”等观念，养成办事依法、遇事找法、解决问题用法、化解矛盾靠法的良好习惯，时时处处事事以“法”为先、以“法”为师、以“法”为矩。

强化法规制度执行力，应擦亮监督问责这个“重要利器”。习主席强调：“要强化法规制度执行监督工作，明晰责任主体和评估标准，健全监督机制，严格责任追究，确保法规制度落地见效。”常言道，不带电的“高压线”形同虚

设。动员千遍，不如问责一次。对违反规章制度的人和事要严格追究问责，坚持谁碰了“高压线”、谁闯了“红灯”，谁就必须受到惩戒，让那些视法规制度为虚设、钻法规制度的漏洞、敷衍了事执行法规制度的人付出代价，确保问责有雷霆之威、追责有万钧之力，立起有法必依、执法必严、违法必究的制度规矩和鲜明导向。

强化法规制度执行力，应抓住领导干部这个“关键少数”。领导干部心中无法、以言代法、以权压法是法治建设的大敌。领导干部作为贯彻依法治军战略的组织者、推动者、实践者，应带头尊法学法守法用法，带头强化法治思维，带动转变治军方式，坚持用法规制度武装头脑，依法指导开展工作，坚决克服人治思维、长官意志、特权思想，切实履行依法治军、从严治军的主体责任，时时严格自律，处处以身作则，真正将“纸面上的法”落实为“行动中的法”，以依法治军、从严治军的实际成效加强部队建设，树立良好形象。

(作者单位：武警警官学院)

发挥「群蜂智慧」的最大值

让「三大民主」在新时代焕发新活力③

■郭斌

蜜蜂作为弱小的昆虫机体，却能在聚集成蜂的过程中，涌现群体智慧，建造出高度稳固和最大化利用空间的蜂巢。科学家把这种通过无数独立单元连接形成强大系统的行为称之为“群蜂智慧”。

前不久，某部为调动基层官兵的创新热情，广泛开展群众性创新活动，先后成立11个“士兵工作室”，充分利用“群蜂智慧”，孵化出一大批技术创新成果。“力不敌众，智不尽物”。强军兴军呼唤“群蜂智慧”，如何通过“三大民主”建设，让“群蜂智慧”聚沙成塔、集腋成裘，无疑是一个很有意义的时代课题。

朱德同志认为，部队的军事教育、政治工作、战术运用、实行奖励都要广泛征求部队官兵的意见，充分发挥每一位战士的积极作用。“积力之所举，则无不胜也；众智之所为，则无不成也。”广大基层官兵长期身处一线，无论是完成重大任务，还是破解训练难题；无论是创新战法训法，还是驾驭武器装备，他们最有发言权。千难万难，充分发动群众就不难。正如习主席所说：“群众的实践是最丰富最生动的实践，群众中蕴藏着巨大的智慧和力量。”发挥“群蜂智慧”的最大值，体现出对官兵主体地位和首创精神的尊重，体现出开展“三大民主”的重要价值和时代意义。

然而，有的单位民主渠道很畅通，“金点子”也征集不少，却鲜见落实的“下篇文章”。一则寓言讲得很有意味：奇闻国向臣民求计兴邦，一时间臣民踊跃，得计累万。于是以白绫裹之，黄绢包之，红条束之，悬于勤政殿，朝夕瞻仰，曰：“有奇计累万，邦可兴也。”如是求计数年，计愈多，而民之情愈冷、思愈竭，然国犹如是，民犹如是，计亦犹若是也。这就告诉我们，再高明的“金点子”，如果束之高阁，也难以结出“金果子”。

多些开门问计。毛泽东同志曾说：“群众是真正的英雄，而我们自己则往往是幼稚可笑的，不了解这一点，就不能得到起码的知识。”然而，个别领导干部自以为见多识广、业务精通，习惯于关起门来做决策，依靠材料出经验，结果搞出来的东西往往事与愿违，劳民伤财。开门问计办法多。领导干部应有“眼睛向下”的决心与“放下官架子、甘当小学生”的精神，坚持重大决策问计于官兵，战法训法求解于官兵，难题攻关集智于官兵，把“线下问计”与“网上问计”结合起来，创新“三大民主”实现形式，努力做到以真心换真话，以真情换真招，以虚心换智慧，以诚恳换办法。

多些铺路搭桥。客观地说，基层官兵的建议很多是零散的而不是系统的、是一时一地的而不是着眼全局的，基层官兵开展小革新、小创造、小发明往往会受到资料、经费、场地等方面的制约。这

些基层智慧就好比星星之火，有的需要进一步总结、提炼和升华，有的需要提供各种支持、保障和外贸。如果不给予必要的呵护和鼓励，就很难形成燎原之势。

领导和机关干部既要练就披沙拣金、慧眼识金的本领，又要善于压担子、当梯子，引导官兵聚焦现实问题，聚力展开攻关，形成人人皆为强军分忧、个个为打赢献计的良好局面。

多些制度支持。着力从制度上打通征集好建议好点子、推广好训法好经验的链路，让官兵智慧早日进入决策、进入工作。应完善建言献策反馈机制，对基层官兵的“金点子”，哪些立办、哪些暂缓、哪些需要继续论证以及进展和效果如何等，应加强反馈，接受监督。建立健全激励和容错机制，在评优评奖、晋职晋衔等方面向取得成果的官兵倾斜，同时宽容那些因缺乏经验、客观条件不成熟等因素导致的失误，充分调动官兵的积极性主动性创造性，全面提高部队建设质效和打赢能力。

(作者单位：91980部队)

谈谈带兵人的“情绪价值”

■高喜泉

画里有话

“情绪价值”一词，最初源于经济学和营销领域。如今人们常说的“情绪价值”，更多指的是一个人影响他人情绪的能力。同理，在基层建设中，带兵人也要注重提高情绪价值，进一步把密切官兵关系、加强内部团结突出出来，形成团结制胜的强大合力。

拿破仑曾说：“能控制好自己情绪的人，比能拿下一座城池的将军更伟大。”带兵人既是单位建设的“领头雁”，也是大家庭的“主心骨”。有经验的带兵人，往往善于提升自我情绪价值，当战友有困惑时能够主动开导，受委屈时能够聆听倾听，并悉心帮助他们解决好急难愁盼的问题，从而赢得了兵心，树立了威信。如果不善于控制自己的情绪，随心所欲、动辄生怒，势必会影响到相互之间的团结和友谊。

“心与心近了，天涯也会变成咫尺。”今天，战争形态向信息化智能化加速发展，敌我双方攻心夺志的较量更加激烈，对官兵情绪心理的稳定性、抗压力和应变能力提出了更高要求。再加上新时代青年官兵普遍视野开阔、思想活跃、富有主见、渴望认同，更加重视自己的心理需求、情感需求、社交需求。一线带兵人与

青年官兵朝夕相处，更应注重提供高情绪价值，真正走进官兵的工作生活，尊重他们的主体地位，激发他们的积极性、主动性、创造性。

“没有真知深知，谈何爱兵带兵？”身为带兵人，提高情绪价值，先要找准窗口。既要清楚每名官兵的籍贯、年龄、学历、性格等情况，对其特长爱好、婚恋情况、家庭背景等熟记于心；也要跟进他们学习、训练、工作情况，对其思想状况、情绪变化等及时掌握。当然，身处网络时代，带兵人不仅要与官兵“面对面”，还要“线连线”。除了“吃饭看饭量、睡觉看安稳、走路看姿态、娱乐看情绪、工作看劲头”外，还应突出网络上的交流互动，更好地知兵情、懂兵心。

“穿着看气候，打铁看火候。”身为带兵人，提高情绪价值，还要注意方法。要和颜悦色地交流，自然地愉快地互动，着力消除“说不到一起，坐不到一块，打不成一片”的鸿沟。要防止打官腔、摆官架，多聊接地气的“真心话”，拨动心弦的“实在话”和喜闻乐见的“家常话”。要用信任的眼光、欣赏的眼光、发展的眼光看待每一名官兵，多竖大拇指少伸食指，多露笑脸少皱眉，做到真情关爱不歧视、主动亲近不疏远，营造更加团结、友爱、和谐、纯洁的内部关系。

(作者单位：丹东军分区)



作者：周洁

我们却是最富有、最快乐的一群。最能说明我们心境的，要算是回荡在延河边的嘹亮歌声了。除了睡觉、上课、吃饭，学员们随时随地都在唱歌。“梅花香自苦寒来”是常识，但在乐观主义者看来，“梅花欢喜漫天雪”则是另一种境界。在强军兴军的征途上，我们应做负重前行的实干者，笑对挫折，迎难而上，在奋斗中成就人生的精彩，找到快乐的体验。

干就要干个千钧至强。一个人生活上可以“将就”，工作上必须“讲究”；生活上可以向低标准看齐，工作上必须向高标准看齐。当年，延安连解决温饱问题都困难，更不要说搞科研攻关了。1938年6月，延安通信材料厂成立时，没有图纸，没有精密的加工设备，甚至没有生产材料，几乎是在白纸上开始工作的。“那时前方打下一架敌机，飞机的铝皮就成了我们制造通信器材最宝贵的材料；搞到一点胶木板，就用来做绝缘材料；机器的面板、刻度盘都是用木板制作的。”即使如此，他们还是相继制造出可变电容器、可变电阻、电键等多种元器件，甚至研制出了技术领先于苏联和国统区的波段开关。自古战场无亚军。今天，我们应把优秀养成一种习惯，把卓越当成一种标准，多问“差多少”、少讲“差不多”，主动追求“做得更好”、不能满足“已经很好”，努力把“手中活”练得更精、把“必杀技”练得更强。

(作者单位：陕西省军区)

新时代当兵蹲连大家谈

摒弃“座上宾”心态

■李桂增

近期，不少部队党委机关陆续深入开展当兵蹲连活动，旨在让“宅在办公室”的机关干部了解基层实情、掌握第一手资料。笔者注意到，有一部分机关干部“身入心未入”，到基层当起了“座上宾”，此种现象值得引起注意。

领导和机关干部以普通一兵的身份蹲连值班，缩短的不仅仅是和基层官兵的距离，也是和部队实际的距离，更是主观世界和客观世界的距离。如果当“宾”不当“兵”，吃“招待餐”，住“招待间”，当兵不真当，蹲连不真蹲，听不到战士心声、闻不到战士汗味，就无法深入了解官兵的真想法、掌握一

线的真情况、找到解决问题的真办法。开国上将邓华曾化名名为“丁华”当兵蹲连，和战士们一起睡大通铺、一起上山砍柴、一起下地劳动，直到离开连队前，战士们才知道“老丁”原来是司令员。离兵近一寸，感情深一层。机关干部当兵蹲连，是一次学习，也是一次历练。应从思想上转变认识，在身份上转换角色，不论年龄多大、职务多高，都要牢记“我是一个兵”，坚持睡战士的床、端战士的碗、扛战士的枪，与战士们铺炕铺睡觉、勺勺勺吃饭、肩并肩训练，方能真正走近官兵、融入官兵。

(作者单位：69236部队)

谨防“指挥者”意识

■韩炜 杨佳旺

作为领导机关抓建基层的重要手段之一，当兵蹲连有助于全面细致掌握基层情况，了解基层现实矛盾问题，也是向基层取经的好机会。但现实中也有少数机关干部认识摆位有偏差，把体验基层当成了指导基层。

基层有基层的义务，机关有关机关的职责。各司其职、各尽其责，部队建设才能有有条不紊、有序推进。如果机关干部“越俎代庖”，搞不清谁是“先生”、谁是“学生”，人人都想指挥、个个抢着指导，逐渐走了样变了味，就会打乱基层自主建设的步伐，压缩基层自主建设的空间。如果上面说啥我干

啥、上面啥我抓啥，基层只能疲于应付，自然难以创造性开展工作。

“指挥者”心态，表面看是工作方法问题，实质是思想作风问题。机关干部要充分尊重基层的工作安排权，自觉做到站在兵的位置、借助兵的视角，反思党委机关的责任，切实通过基层的“苦累”反思机关的“初衷”，从基层的“偏向”反思机关的“导向”。各级党委机关要明确当兵蹲连的工作重点和要求，督导机关干部向基层学习、拜官兵为师，从中学教育、找差距、明责任，做到带着问题下去、带着答案回来。

时代不负实干者

■唐书海

玉渊潭

恩格斯曾说：“在崇高的土地上，必然成长起来许多崇高的精神。”延安是中国革命的圣地、新中国的摇篮，延安精神是中国共产党人精神谱系的重要组成部分，是我们党的宝贵财富。

凤凰山、枣园、杨家岭、王家坪……这里的每一寸土地都留下了深刻的历史印记，任时光荏苒，仍以独特的方式，默默讲述着为什么当年“延安作风”能够打破“西安作风”，无声地启迪着为什么今天要弘扬延安精神。

延安时期，面对日寇的疯狂扫荡和国民党顽固派的严密封锁，边区政府财政和边区军民生活面临严重困难。延安军民积极响应毛泽东同志发出的“自己动手、丰衣足食”号召，开展了热火朝天的生产运动，有力支援了抗日前线。359旅无疑是生产运动中最具代表性的一面旗帜。1941年3月，359旅在王震、王恩茂的率领下，浩浩荡荡开

进南泥湾。那时的南泥湾，正如歌谣中形容的那样，“方圆百里山连山，只见榆林不见天。狼狗黄羊满山窜，一片荒凉少人烟”。官兵们克服极大的困难，披荆斩棘，战天斗地。短短3年时间，昔日的“烂泥湾”变成了“米粮川”。贺敬之作词、马可谱曲的《南泥湾》民歌也因此诞生，并传唱至今、家喻户晓。

历史是最丰富的营养剂，历史是最生动的教科书。今天，我们将踏上强国建设、民族复兴的新征程。与昨天相比，我们的物质条件、综合国力等有了天翻地覆的变化，但我们现在所处的是一个船到中流浪更急、人到半山路更陡的时候，是一个愈进愈难、愈进愈险而又不进则退、不进不可的时候。星光不负赶路人，时代不负实干者。我们靠实干创造了辉煌的过去，还要靠实干开创更加美好的未来。打好实现建军一百年奋斗目标攻坚战，要求每名官兵必须胸怀“国之大者”，牢记军之大事，紧张快干、埋头苦干，踔厉奋发、笃行不怠。

干就要干个激情澎湃。黑格尔说，没有激情，世界上任何伟大的事业都不

会成功。一个人对工作有激情，就会发出无穷的干劲和动力，就能充分调动自己的积极性、创造性。当年，中国人民抗日红军大学进驻保安时，条件十分艰苦，但大家自己动手建起了世界上独一无二之“窑洞大学”。毛泽东同志来讲课时戏称：“你们是过着石器时代的生活，学习当代最先进的科学——马克思列宁主义。”学员们也常开玩笑说：“同学们，不同洞，将来革命成功以后，千万不要忘记保安的石洞，这是锻炼我们的熔炉啊！”阔步新征程，我们应保持昂扬奋进、激情满怀的精神状态，越是任务艰巨，越要不等不靠；越是挑战严峻，越要激情满怀。

干就要干个心花怒放。在工作中收获快乐和充实，是一种心态、精神和境界。《西行漫记》作者斯诺当年被延安的乐观深深触动：“千千万万年轻人经久不衰的热情、始终如一希望、令人惊异的革命乐观情绪，像一把烈焰，贯穿着一切……”新中国第一位驻外女大使、曾任延安女大校友会会长的丁雪松回忆说：“物质生活艰苦，但在精神上，