



武警鹤壁支队聚焦弱项课目精准施训

把短板补齐 把优长练强

武警鹤壁支队聚焦弱项课目精准施训

开门问计、向官兵求解破题招法，用好“金点子”，让该旅各级尝到了甜头。为此，该旅党委完善相关机制，推行重大事项、重大决策征求基层意见制度，尤其注重发挥军人委员会等基层群众组织的参谋和助手作用，按照制度规定进一步健全军人代表会议，逐步建立起问计基层的长效机制。

前不久，该旅在广泛开展“研新装、钻战法、破难题”活动的同时，安排军士教练员、专业骨干赴航空兵部队跟班见学。他们见学归来后，机关部门趁热打铁组织大家结合所学专业集思广益攻关，梳理汇总了10余条实用招法。

西部战区空军地导某旅运用官兵集体智慧指导工作实践——

筹划决策“问计于兵” 创新攻关“求解于兵”

■本报记者 张磊峰 特约记者 邓栋之 通讯员 谢越帆

基层官兵的力量有多大？他们集智革新的成果有多甜？仲春时节，记者到西部战区空军地导某旅采访，在这里找到了答案。

官兵结合训练梳理的3条“金点子”，被纳入旅战法技法库；专业骨干结合装备使用与保障总结的6条设备改进建议，以及相关革新成果通过实训检验，近日将在全旅推广……提及前段时间从机关部门陆续传来的好消息，某营一连连长郭森林一脸笑容。

无独有偶。前段时间，该旅许多连队也是捷报频传：加入“创客工作室”后，一级军士长肖俊针对某型雷达低空飞行小目标探测难题提出解决方案；某营官兵组成技术小组对天线设置进行调整组合，有效缩短了设备展开时间……

“训练中，只要善于发挥‘身在一、直面炮火’官兵的聪明才智，就能找到管用招法，为解决疑难问题提供思路。”该旅领导告诉记者，一直以来，他们坚持筹划工作、决策部署问计于兵，战法创新、训法改进求解于兵，把基层建议、官兵智慧融入党委决策，战建指导和人才建设中。从去年开展“大练兵、小创新”活动以来，该旅引导官兵围绕战法技法、组训管训、战时政治工作等方面建言献策，先后有多个“金点子”经过实践检验后被采用。

让士兵骨干参加或列席有关会议，是该旅各级一直的好传统。

第一次参加营党委议训会，二级上士王茂指出“营里骨干人才建设数量不足质量不高”的问题，并围绕“以专才化任教多渠培养骨干”提出具体建议，引发营党委一班人的热烈讨论。后来，经过遴选考核，王茂被任命为某型导弹车教练员，在上级组织的比武中带领战友取得两个课目第一的好成绩，他自己因任教成果突出被评为“金牌教练员”。

为夯实官兵军事体能技能基础，警勤连逐步增加训练强度，但官兵伤病率也在增加。为此，连队干部颇为苦恼。他们商量后，向全连发出“英雄帖”，广泛征集应对之策。大学生士兵徐健鹏有体育专长，接受过专门培训。他找到连队干部请缨担任军体教练员，利用所学知识、结合课目特点改进训练器材，制作的“单杠辅助器”“抽拉式防滑带”等有效减少了战友训练伤的发生。

“谁有好想法就大胆提出来，哪个点子好就用哪个，这种氛围让我们干工作、搞创新感到很有成就感。”徐健鹏说，如今，每次执行任务或参加比武考核，连队都会组织大家召开“诸葛亮会”，开设“讲武堂”，听取意见建议、收集“金点子”；任务完成后，还会召开反思会、复盘会，及时听取大家的体会感受，梳理经验教训，为改进工作提供参考。

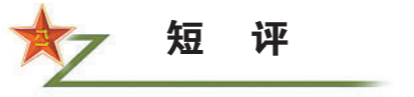
“实践证明，基层官兵中蕴藏着巨大智慧。各级干部能否‘谋’得更科

学，很重要的一个方面就是看能否通过开门问计，把蕴藏在基层这座‘富矿’中的官兵智慧开掘出来。”聊起工作体会，该旅一名领导感慨地说。据介绍，该旅机关在广泛调研的基础上，专门在业务科室和基层营连间搭建起信息反馈与共享平台，定期组织官兵就岗位工作中遇到的难题、梳理的经验等开展交流活动，并汇总相关成果。

一次，机关组织交流活动，几名基层单位代表汇报完工作亮点后，又结合阶段任务分享了自己在组训施训、新兵教育管理等方面的做法与体会。期间，指挥连对专业骨干开展量化积分考评

的做法，引起了某营黄营长的关注。后来，他专门到指挥连参观学习。在此基础上，该营结合实际改进相关做法，不但提升了军士队伍建设质量，而且发现培养了一批好“苗子”，为人才建设储备新生力量。

“提出的建议被采纳运用，对我自己也是很大的鼓励。”战士谭积松刚到部队时，体能基础相对较弱。他结合自身情况循序渐进训练，很快有了进步，并被评为“训练之星”。后来，他在单位组织的“诸葛亮会”上，分享了提高新兵体能训练成绩的几个“小妙招”，被采纳后在训练中运用到，效果明显。



短评

善于挖掘基层这座“富矿”

■邓栋之

蕴含巨大力量。实践证明，面对疑难问题，只要深入到基层官兵中去，就能找到好的解决办法或思路；有些百思不得其解的困惑，到基层官兵中问计，常常会发现解题新思路、打开新天地。因此，各级要多深入基层调研，融进官兵听心声、寻招法，不断挖掘基层这座“富矿”，为解难题注入源头活水。

善于问计基层，还要在顺畅工作机制上下功夫。各级党委机关不但要用信任、欣赏的眼光看待基层官兵的探索，激发大家建言献策的积极性，还应畅通相关渠道，建立行之有效的制度机制。要围绕官兵“金点子”的收集、总结、推广等形成工作闭环，确保官兵真知灼见落地见效，更好地调动基层官兵为练兵备战贡献智慧的热情。



本报讯 李虎彪、李盛达报道：观察“敌”情、搜索前行、一招制“敌”……3月22日，豫北某训练场，武警鹤壁支队组织官兵开展战术考核。面对考核组下达的指令，大家沉着冷静，按照分工展开作业，有效处置特情。据了解，该支队结合官兵实际精准施训，取得初步成效。

“我们在实践中聚焦弱项课目精准施训，有效提升了训练质效。”该支队作训股干部刘晋说，他们平时注重采集官兵各课目训练数据，并结合阶段考核情况为大家建立训考档案，明晰基本成绩、岗位要求、存在不足、强训重点等内容，确保每名同志对自己的优点专长、短板弱项等做到心中有数。在此基础上，他们结合单位整体训练水平和训练大纲要求，精准划分训练组别，细化强训补差内容，并针对性安排教员专职组训，确保把短板补齐、把优长练强。

同时，该支队按照“精准定位、过关升级、强化补差”的思路，对官兵训练考核成绩进行数据分析，并结合评估结果编配训练小组、开展补差训练。此外，他们定期对重难点课目训练进行复盘总结，对存在的不足拉单列表，为精准施训提供依据。

“考核完毕，成绩优秀。”手榴弹投掷课目考核结束，上等兵郭雨涵有些激动。之前，因这一课目成绩不理想，他未能获评“全优士兵”。教练员刘孝福查询他的训考档案，对比日常训练数据发现，郭雨涵该课目成绩上不去主要是因为没掌握投掷技巧，投掷作业时发力位置不对。后来的训练中，刘孝福专门针对他的情况制订训练计划，指导其结合优势突出核心力量训练的同时，利用辅助器材锁定发力位置，逐步帮他掌握了投掷技巧。

“目前，已有数十名官兵通过精准补差提升了弱项课目成绩。”该支队领导介绍，他们将在总结经验的基础上优化施训方案，围绕训练资源分配、经验成果共享等优化组训模式，进一步增强训练的针对性和有效性。



3月中旬，陆军航空兵学院某旅开展飞行训练。 李劲松摄

西藏军区某旅瞄准任务需要打基础强技能

平时精练招法 用时出手从容

本报讯 李松原报道：刹车、减速、换挡……近日，西藏军区某旅组织驾驶员集训考核，学员何增贵收到“前方急转弯路”的情况通报后，迅速应对，平稳通过该路段。据了解，日常训练中，该旅瞄准任务需要引导官兵精练应急战技能，为应对突发情况打好基础。

“只有平时苦学精练，战时才能应对自如。”该旅领导介绍，为弥补传统组训考核模式存在的不足，他们在训练中按

照实战要求转变思路，通过优化统筹将零散专业集成为大模块，统一规划训练时间、场地和集训内容，有效提升施训组训效率。实践中，他们还借助不良气象条件、戈壁荒漠复杂地形地貌等，开展高原山地复杂道路驾驶、特种车辆驾驶等训练，通过临机设置多种特情增加训练难度强度，锤炼检验驾驶员综合能力。

同时，该旅还开展险难课目试点训练，并抽派骨干力量跟踪指导，总结试

点经验后再开展普训，循序渐进提高高风险课目训练质量。“平时就把可能出现的情况困难想充分，把处置招法练到位，关键时刻才能做到心中有数。”走下考核场，学员何增贵说。

“我们结合考核中发现的不足梳理形成补差清单，并开展强化训练。”该旅领导介绍，下一步，他们将在训练中穿插自救互救、野战生存等课目，引导官兵持续提升应急作战本领。



近日，第七十二集团军某旅开展驾驶专业技能训练。

黄保传摄

攻关小组聚力破解保障难题

本报讯 田林怀、特约记者傅凌艳报道：3月下旬，在解放军总医院第七医学中心组织的群众性学习讨论活动中，多个攻关小组围绕专业人才培养、疑难课题研究、大项工作落实等进行讨论交流，围绕遇到的具体问题积极建言献策，提出破解方法。之前，该中心抽调骨干力量组成多个攻关小组，聚焦难题开展研究，取得初步成效。

据介绍，按照解放军总医院确定的阶段发展规划，该中心结合单位工作特点和人才队伍实际，在调研论证的基础上先后成立了7个专项攻关小组，并着眼学科建设建立完善研讨交流机制，制订任务完成与验收考核细则，不断探索聚力攻坚解难的有效办法。

“我们借助信息化手段优化规范相关业务流程，有效提升了技术保障水平。”据某小组负责人介绍，作为负责技术设备保障的攻关小组，他们结合新型设备投入使用、技术保障难度增大的实际创新工作思路，依据现有技术平台探索新的保障方法，目前已做到设备故障随时跟进、高效排除。

此外，该中心还注重引导各攻关小组聚焦学科前沿提升能力素质，按计划、分步骤开展业务培训；安排骨干力量和新入职人员结成帮带对子，助力年轻同志快速成长；借助大项工作锻炼培养人才，安排攻关小组成员嵌入各类演训活动，锤炼保障能力，为遂行重大任务发现和培养后备力量。

