

第72集团军某旅改进机关干部帮建基层作风——

“打起背包”蹲连 “脱鞋下田”解难

■张子庚 聂钰霏

“蹲得深入、帮得有力，这批蹲点干部的工作扎实有效，值得点赞！”日前，第72集团军某旅召开党委扩大会议，一名党委领导对近期机关干部蹲点帮建工作给予高度评价。

去年，该旅组织机关干部打起背包，深入基层连队蹲点帮建。在某连蹲点期间，作训科李参谋通过与战士广泛座谈、与班排一同训练、旁听连队各项会议等方式，收集整理出不少问题。

蹲连结束返回机关前，李参谋结合自己的观察和思考，给连队提出不少抓建基层的针对性建议：结合连队红色传统开展理论学习、添置辅助器材提升训练质效、科学规划训练课目避免工训矛盾……

李参谋原以为，自己的建议有依据、有措施，对连队建设会有帮助。没想到，该连刘连长听完却面露难色：“尽管问题梳理清楚、措施制订合理，但如果没机关帮助，整改落实难度不小。”

原来，李参谋提出的问题，连队早有察觉，曾尝试依靠自身力量解决，却面临不少难点、堵点。许多一开始以为得心应手的问题，解决起来却往往需要多个机关部门协调帮助。

“机关干部下连蹲点，往往习惯于查问题，却忽视了基层资源不足、能力有限的现实，加之蹲点时间有限，解决问题常常‘雨过地皮湿’，难以见到实效。”谈起那段蹲点经历，李参谋坦言，“事非经过不知难”。

那段时间，“蹲点干部该如何帮建基层”的话题，在该旅官兵中引起热议。有的机关干部认为，下连蹲点的重点是为连队想办法、指方向，要求蹲点干部解决问题有些强人所难。也有基层官兵认为，多数连队对造成问题的原因和解决问题的思路都很清晰，机关干部通过蹲点，对连队情况有了直观的认识和感受，为解决沟通不畅再合适不过。

“蹲点帮建，要帮在点子上、建到

急需处。蹲点机关干部应为连队打通解决‘疑难杂症’的最后一公里，以实际行动促进基层全面建设。”该旅党委一班人讨论认为，一些蹲点机关干部热衷于为连队提供解决问题的“大方向”，却拿不出真招实策，导致人一走又“涛声依旧”，这样的帮建模式必须改变。

为此，该旅依据《军队基层建设纲要》，科学制订蹲点帮建工作改进方案，要求蹲点干部下连期间，找准连队建设的薄弱环节、问题根源，列出解决问题的办法、依据和时限；全程参与连队各项工作，真正从普通一兵的视角为连队想办法、出实招，建立问题清单和台账，逐项推进完成，杜绝“烂尾”工程。

该旅明确要求，蹲点干部下连期间，能协助连队解决的问题，就依靠自身解决；需要分阶段或多部门协作解决的难题，蹲点干部反馈机关后，由旅里指定一名党委常委挂钩负责、全程跟进。

观念一变，新风扑面。前不久，该旅火力科王参谋到某连蹲点，发现官兵近期工作积极性不高、训练质效不明显，便结合实践经验建议该连胡连长创新组训方式，并协助连队制订小组轮训、模拟对抗等训练计划，全程跟进指导，有效提升了官兵训练成绩。

“蹲点干部不仅帮我们解决了当下面临的难题，还为连队未来发展作出长远谋划。”该旅某连徐连长欣喜地说，前不久，信息保障科王参谋在连队蹲点期间，针对优秀教练员短缺的情况，帮助他们沟通协调，与兄弟单位建立交叉组训机制，将优秀教练员“请进来”，推动连队训练水平显著提升，还带出一批教练员苗子。

“蹲点帮建要取得实效，不仅要指路定向，更要‘脱鞋下田’，与基层单位携手破解难题。”该旅领导介绍，下一步，他们将继续改进工作作风，探索建立机关基层常态沟通机制，不断推动基层建设全面过硬。



近日，空军某部开展实战化飞行训练。

黄荣开摄

强军论坛

中国新闻名专栏

充分解放和发展新质战斗力

■王艳光

习主席在十四届全国人大二次会议解放军和武警部队代表团全体会议上的重要讲话中，强调要“充分解放和发展新质战斗力”，为我们抢占军事斗争制高点、谋取竞争发展新优势指明了方向。对部队来说，就是要加快打造新质战斗力的增长极，把巩固拓展传统战斗力与创新发展新质战斗力有机结合，增强捍卫国家主权、安全、发展利益战略能力。

战斗力是一个由人、武器以及人与武器结合构成的复合体。与传统战斗力相比，新质战斗力全要素植入了信息化基因、融进了网络化通道，使军事新体系呈现出谋略智能、信息赋能、网络聚能、技术强能、体系释能的新优势。列宁说，不理解时代，就不能理解战争。从世界近几场局部战争和武装冲突看，大量高新技术武器用于实战，智能技术、无人装备、数据信息等成为战斗力新的重要增长点。谁能在新质战斗力建设上领先一步，谁就能赢得制胜先机。

解放和发展新质战斗力，首先要更新观念。“新的领域，脑袋总是比脚先要到达。”新质战斗力的威力大小，不仅取决于武器装备，更取决于官兵能否深刻理解并运用好。我们应认清提升新兴领域战略能力的重要意义、着力重点和实践要求，打破陈旧思想的禁锢、固有模式的束缚、传统路径的依赖，深刻领悟新质生产力同新质战斗力融合发展的理论新概括、运筹新设计、实践新路径，树立起与新兴领域发展、新质战斗力生成相适应的思维理念。

解放和发展新质战斗力，必须坚持改革创新。各级应强化知重负重的责任担当，对“硬骨头”迎难而上，对“结合部”协同用力，对“空白点”敢闯敢试，切实把改革既定部署抓到位、落到底。要突出新型作战力量建设这个重点，优化军事力量结构编成，优化武器装备规模结构，为发展新质作战力量为主体的军事力量体系。大力推进自主创新、原始创新，加快发展战略性新兴产业、前沿性、颠覆性技术，加快实施国防科技和武器装备重大工程，积极推动新质生产力同新质战斗力高效融合、双向拉动。

解放和发展新质战斗力，必须深化练兵备战。新质战斗力与传统战斗力相比，作战平台较为复杂，能量释放机理较为特殊，战场行动涉及的调控关系较多，对部队组训提出了更高要求。应坚持以战领训，深化战争

和作战问题研究，创新作战概念和战法训法。坚持科技赋能、科技强训，抓好高新技术作战训练运用，广泛推开“科技+”“网络+”等训练方法路子。加强实战化对抗性训练，突出抓好重点课题专攻精练，加快推进新型作战力量以“主力”“主角”身份融入作战体系，推动我军力量体系和作战能力整体提升。

(作者单位：92132部队)

打破建制编组 按需精准施策

武警濮阳支队探索组训施教新模式

本报讯 梁耀曦、记者安普忠报道：日前，武警河南总队濮阳支队中士张家辉在上级组织的比武竞赛中勇夺武装5公里越野第一名。张家辉兴奋地告诉记者：“支队推行的分层组训模式，帮助我不断突破训练瓶颈，训练成绩明显提升。”

“分层组训模式好比‘小班教学’，通过分众定位、精准施教，提升训练质效。”该支队领导介绍，他们打破过去按建制编组，人员“一锅煮”、方法“一刀切”的传统组训模式，区分官兵能力水平，分层分类实施差异化、精细化训练，将训练基础相近的官兵统一编组，并为每个小组配备一名优秀教练员，通过科学组训破解训练“堵点”，提高训练效率。

记者在该支队训练场看到，下士刘锦在射击教练员精心指导下，一边调整射击姿势、控制呼吸节奏，一边学习掌握动作要领。与刘锦一同入伍的同班战友齐增成，则在军体教练员带领下开展军事体能训练。

打破建制编组，按需精准施策。该支队领导介绍，分层组训模式，遵照新大纲训练标准，以专业技能等级评定和基础训练考核成绩为依据，按照“分级分类、因人施训”原则，分组建制官兵训练计划，梯次设置训练内容，不仅可为同一训练层次官兵研究制订更加科学的训练计划和目标，合理安排训练时间、训练内容，还能精选专长教练员精准施教，并通过同类人员之间比学赶超，有效激发大家的练兵热情。刘锦和齐增成虽是同年兵，但因训练成绩差异被分别编组，根据各自实际针对性补齐短板弱项。

训练效率高不高，教练员队伍很重要。他们从支队范围内遴选专业技术过硬、具备相关专业组训任教能力的官兵，利用分批轮训等时机，集中开展教练员培训。训练实践中，他们采取定点专修与专长任教相结合的方式，积极发挥教练员辐射带动作用，有效提升全体官兵训练水平。训练转型升级，成绩快速提升。去年底统计数据显示，该支队官兵基础训练考核成绩优良率较以往明显提高，支队年度军事训练综合成绩为优秀，训练水平迈上新台阶。

昼夜砺剑海天间

——南部战区海军某支队开展实战化训练见闻

■本报记者 陈典宏 通讯员 杨云翔



大海扬波，战艇犁浪。初春时节，南部战区海军某支队数艘战艇挺进深蓝，开展跨昼夜实战化训练。

“发现不明空中目标！”航渡途中，编队某舰突遇临机特情。警报响起，官兵闻令而动，迅速奔赴战位。

此次编队训练，他们按照“训练不设脚本、敌情不按套路、难度不断加大”原则构建战场环境，在真打实抗中提高官兵敌情意识，锤炼特情处置能力。

“立即实施干扰。”确认目标后，该舰加速机动，占领有利阵位。一时间，数枚干扰弹呼啸而出，舰艇瞬间“隐身”大海。

“必须时刻保持箭在弦上的戒备状态。”该舰领导告诉记者，新年度训练

展开以来，他们抓紧抓实练兵备战，广泛开展实战背景下的综合训练，围绕多个重难点课目组织专攻精练。

空中特情处置完毕，编队舰艇继续前进，无预案条件下的损管训练在各舰接连展开。“动力机舱起火报警！”指挥所给出临机特情，损管队迅速出击。切断电源，启动备用系统……动力分队长高效指挥，队员紧张有序处置“火情”。

“面对特情，处置速度快一秒，战

姜鹏摄

场胜算就多一分。我们要时刻保持最佳临战状态，确保随时能战。”动力分队长告诉记者。

“接上级通报，某海域发现可疑目标。”夜幕降临，刺耳的警报声再次响起。瞭望更打开夜视仪，密切关注海面情况。作战指挥室内，键盘声此起彼伏，各操作手沉着冷静，快速处理来自各战位的情报数据。电子显示屏上，一张天空立体打击网迅速织就。

态势研判、目标解算、通信联调、火力预案，各部位密切协同，工作有条不紊。雷达屏幕上，目标光点向编队舰艇持续靠近。“对‘敌’实施导弹攻击。”指令下达，编队迅速转换攻击阵型……

东方渐白，战艇迎着朝霞继续劈波斩浪，在海面犁出道道航迹。

“练兵没有间歇期，训练必须实打实。”编队领导介绍，此次实战化训练，他们通过连贯特情检验，进一步提升了官兵实战意识。训练结束，参训官兵认真梳理训练中暴露出的短板弱项，制订针对性整改措施，为下一步改进训练提供依据。

图为舰艇展开训练。



陆军某红军团 探索构建按级讲评激励机制

本报讯 张文铨、特约记者高群报道：“火力营综合得分最高……”近日，陆军某红军团通报上个月分层抓建评比活动开展情况，全面建设进步明显的火力营拔得头筹。该团探索构建“团评营、营评连、连评官兵”讲评激励机制，有效提升了抓建基层质效。

“分层抓建、按级讲评，是为了赋能放权，充分激活基层自主抓建内生动力。”该团领导介绍，以往，他们抓建基层有时大包大揽，导致抓问题不够精准、定措施不够具体，还容易顾此失彼。

为此，他们围绕军事训练、思想政治工作、日常管理等方面，制订完善“团评营、营评连、连评官兵”具体评分细则，按照团每月综合讲评营、营每周讲评连、连每日讲评官兵的方式实施，让上级打分评定有数据支撑、基层解决问题有参考依据，基层单位之间也能更准确地找到差距，有助于针对性制订整改措施。

讲评一结束，该团合成二营立即召开党委，查摆本单位上个月暴露的问题，分析对比兄弟单位加减分情况，进一步细化本月抓建举措。该营教导员说：“我们要结合评比结果，认真剖析存在的问题，争取保持好加分项，并通过集思广益整改问题。”

分层抓建激活自建动力。前不久，该团五连负责为全营规范新式轻武器操作使用流程、讲解实弹射击动作要领。他们探索的经验做法，在全团范围内得到推广，在“营评连”量化评比中得到加分，有效激发了官兵的进取精神，营造了比学赶超的浓厚氛围。