



3月中旬,陆军某旅组织直升机编队开展多课目训练。

林铭鑫摄

第七十八集团军某旅与空军某部探索建立训练协作机制

联合训练贯穿年度训练全程

■ 本报记者 宋子渝 特约通讯员 张光轩 通讯员 陶李

全面加强练兵备战

20余项联合课目训练,贯穿年度训练全过程;空地混合编组共同作业,每半月至少组织一次联合训练、每月都有对抗训练……仲春时节,记者走进第78集团军某旅采访,翻阅他们的年度军事训练计划,高频次、高质量的联合训练内容让人眼前一亮。

该旅领导告诉记者,这是他们与空军某部探索建立训练协作机制的一个缩影。得益于该机制,协作双方联合作战能力得到持续提升。去年一次训练中,空地双方携手练兵,实时共享目标信息,航弹爆炸后,地面突击群立刻呼啸而至,空地作战力量同频共振,作战效能大幅提升。

“只有平时联在一起训,战时才能协同一致打。”该旅领导坦言,以往仅在专项任务、实兵演习等时机,才能展开联合训练,联合作战能力提升缓慢。之前的一次训练,该旅某营担任空军某型战机的侦察引导打击任务。他们发现了目标,却没能及时将信息共享给空中战机,差点导致任务失败。

这次经历,让该旅党委一班人深刻认识到:部队联合作战能力的生成和提高,联合训练中深层次矛盾问题的破解,都需要靠常态化联演联训来实现。

为此,该旅主动协调空军某部建立更深层次的训练协作机制。他们共

同研究制定联合训练计划,精准安排联合训、融合练的具体内容,让联合训练贯穿年度训练全过程,从组织和计划层面确保训练“我中有你、你中有我”。同时,依据年度演训任务、大项工作筹划,常态化开展联合训练、对抗训练,将理论探索与训战实践、装备挖潜与运用创新、研究性研练与实战化检验、链路打通与引导打击方式方法验证等相结合,聚焦指控编组、协同规则、空地通联等方面深入研究实践,进一步打通空地火力协同情报链、指控链、火力链。

“1次联训找到问题,2次联训弥补短板,3次联训检验成效,多次联训形成战法……”该旅某营干部曾祥武感慨地说,高密度高频次的联合训练,为破解训练中难点堵点问题提供了有力支撑。去年他们携手空军某部,针对某联合训练难点问题聚力攻关,形成一套行之有效的空地火力协同引导打击战法,作战效能进一步提升。

问题在密切协同中解决,能力在携手练兵中生成。该旅领导告诉记者,随着近年来联合训练不断深入,他们创新空地战法训法10余项。下一步,他们将紧盯联合作战前沿问题,加强重难点课目训练,不断推动联合训练走深走实。

以战领训 以联为纲

■ 康子湛

短评

习主席强调,要强化联合训练,坚持以联为纲,发展我军特色联合训练体系,加速提升一体化联合作战能力。以战领训、以联为纲,不仅是顶层的设计和运转,各部队更应主动作为,以“联”为牵引,找到战斗力共生发展的新途径、新抓手。

联合训练,没有联合就没有融入,没有融入就没有磨合,没有磨合就没有

默契,没有默契战训就不能“合千万人如一人”。只有平时把诸军兵种多放在一起磨合、捆在一起训练,上了战场才能真正联成一体,充分发挥体系效能。

各部队要创新组训模式,深化实践探索,真正把联合训练嵌入军事训练全过程,把联合流程落实到末端一线,把联合标准立在营连排班,把“联”的要求贯通一兵一卒。要让联合训练成为常态化、刚性标准,循序渐进提升体系合力、凝聚力,不断推动联战联训向纵深发展。

第74集团军某旅 多课目融在一起考

本报讯 李润杰、罗彬报道:“救护过程中未寻找合理救护地点,敌情意识不强。”春日,第74集团军某旅组织多课目考核,训练标兵、下士陈志山在救护课目考核中,被判“不合格”。这是该旅训练考核坚持实战标准的一个缩影。

“打仗需要什么样的能力,考核就要立起什么样的标准。”该旅领导介绍,他们前期调研发现,部分单位的考核标准与实战对表不精准,一定程度上制约了部队战斗力提升。为

切实考出官兵真实训练水平、摸清部队战斗力底数,该旅以新大纲为依据,区分不同专业科目特点,探索推出多课目融在一起考的组考模式。他们设难考核背景、设严考核标准、灵活实施考核,倒逼官兵练强练硬备战打仗的每个环节,不断提升综合作战能力。

训练场上,一场跨昼夜实弹射击考核紧张展开。驾驶员快速机动接近

目标,炮长邓炼立即搜索瞄准并自主选择弹种实施射击,最终精准命中目标。走下战车,邓炼说:“如今,多课目融在一起考,对我们在实战环境下的战场应变能力、精确打击能力和车组协同作战能力提出了更高要求。”

据介绍,该旅将着眼推进训练转型升级,继续探索完善多课目融在一起考的组考模式,紧贴实战设置考核内容,从难从严立起考核标准,真正使官兵考一次、进一步。

北京卫戍区某师 小专业紧贴实战训

本报讯 毛晨昭、汤承焯报道:“前方发现不明物体,迅速指挥排爆机器人,前出处置!”3月下旬,北京卫戍区某师训练场上,一场实战背景下小专业训练紧张进行。

“我们重点围绕爆炸物排除、防化侦察、化学检验等课目组织集中训练,将实战背景嵌入其中,聚力提升官兵应急响应能力。”该师领导介绍,他们采取专长任教、集中组训、分批考核的集约化组训方式,通过邀请院校专家授课、组织训

评比竞赛等方法,着力解决“小、特、新”专业训练装备器材不足、专业教练员缺乏等问题,不断提升训练质效。

“考核开始!”在某训练考核现场,随着考核组下达命令,一场实战背景下模拟仿真未爆弹处置考核展开。只见官兵利用便携式排爆设备,结合给定实战背景认真参加考核。该师二级上士吴乐按照相关作业流程,从容处置、动作娴熟。随着爆炸声响起,未爆弹被成功引爆,吴乐顺利通过考核。

“以前受训练条件限制,接触这些装备不多,这次集中训练让我的专业素质得到不小提升,收获满满!”走下考场,吴乐欣喜地说。

据了解,这次集中训练还借助多种模拟仿真器材,设置多维模拟城市场景,重点检验官兵对新装备的使用掌握情况和协同配合能力。下一步,该师将结合阶段性训练内容,将前期训练成果应用于新装备训练实践,确保练出高质量。



3月中旬,第71集团军某旅组织官兵开展房间突入训练。

劳洪超摄

陆军某基地组织一线技术骨干集训

推广管用经验做法 集智攻关矛盾问题

本报讯 龙海明、记者钱晓虎报道:“集训课程紧贴试验鉴定需求,不仅结合具体任务组织实操,还在思路上授人以渔……”前不久,陆军某基地组织试验主持人集训,50余名一线技术骨干齐聚一堂加钢淬火。丰富的学习内容、灵活的授课形式,让大家收获颇丰。

“训强试验鉴定‘领头雁’,打造一支会试验、能指挥、懂作战、熟装备的试验主持人队伍,是提升武器装备试验鉴定质效、有效履行职能使命的关键。”该基地领导介绍,随着部队职能使命不断拓展,部分试验主持人在试验课程设计、试验组织指挥等方面暴露出短板弱项。为此,他们

组织开展这次集训,聚力学习试验鉴定领域新的法规要求,总结推广管用的经验做法、集智攻关制约战斗力生成的矛盾问题,从源头提升试验鉴定质效。

“‘领头雁’能力弱在哪,集训的点就打在哪;备战打仗缺什么,就重点训什么。”该基地机关结合前期调研成果,聚焦破解边界性能验证、体系训练设计评估等重点难点问题,科学设置性能试验、作战试验等多个模块20余门课程,采取授课辅导、交流研讨、考核评价等方式组织实施,助力“领头雁”开眼界、练技能、长本领。

来自试验鉴定一线的专家组成的教

练员队伍,结合典型装备训战实例,逐项剖析讲解,手把手教学示范、面对面答疑解惑,让学员一听就懂、一教就会。研讨环节,学员重点围绕实战化考核、新型试验设计等专题,群策群力、集智创新,一个个制约试验鉴定质效提升的卡点、堵点被疏通。

“疑难杂症找到了破解的好方法,工作中的难点、痛点问题也迎刃而解,为后续完成试验鉴定任务奠定了坚实基础。”学员们纷纷表示,要把集训成果带回单位、用到岗位、建功立业,辐射带动部队整体能力跃升,更好履行为战砺剑职能使命。

八一锐评

打好安全治理主动仗

■ 汤 轶

安全工作,重在抓前端、治未病。前段时间,某部坚持预防为主、关口前移、抓早抓小,注重抓教育固根本、抓到治除隐患,部队安全发展基础不断巩固。

推进部队高水平备战、高效益斗争、高质量发展,离不开安全稳定的内部环境。及时消除安全隐患、守住安全底线,需对风险早发现、早预警、早

处置。只有多用“大概率思维”应对小概率事件,多做“晴天修屋顶”的工作,通过主动预防及时斩断风险源,才能掌握安全工作主动权、打好安全治理主动仗。

实际工作中,有的单位或将安全工作看淡了,感觉长期不出事就不会出事,思想麻痹、心存侥幸;或把安全预防看轻了,开展工作消极应付,未能

落实好各项规章制度。这些做法,都可能给安全工作埋下隐患。

实践证明,发生事故的根本原因是工作不主动、治理不到位。带兵人只有树牢底线思维,本着对部队事业负责、对官兵生命负责的态度,时刻保持警惕,坚持防微杜渐,压紧压实责任,用务实细致的举措杜绝隐患滋生,安全工作才能真正做到有序可控、托底保底。



解放军报 客户端



解放军报 法人微博



解放军报 微信公众号

版面编辑 彭亮 李力迪