

南部战区海军某旅多措并举并举密切官兵关系

心通情深 爱融气聚

■陈子原 陈得天 陈宇能

3月南海,春暖花开。南部战区海军某旅一场实战化训练如火如荼展开。

装备方舱内,任务官兵针对目标空域展开侦察搜索,键盘敲击声、电台嘀嗒声此起彼伏。

该旅某连上等兵、操作号手刘毅林第一次担任主号手,感到有些紧张。“深呼吸,保持专注。”一旁负责指导的副班长陈国斌不时提醒。在他的耐心帮助下,刘毅林顺利完成任务。

“新时代官兵关系的呈现方式趋于多样化,既是战友,也可能是‘球友’‘网友’……”该旅领导介绍,以共同的兴趣爱好为纽带,官兵之间更容易拉近关系、密切关系,陈国斌与刘毅林这对训练场上的“搭档”,便是从军营慕课评论区的“网友”发展而来的。

前段时间,刘毅林通过军营慕课学习专业理论时,感到不少内容晦涩难懂,便抱着试一试的想法,在评论区提出自己的疑问。很快,一个署名“猛虎”的网友跟帖作出了详细的解答,让刘毅林豁然开朗。

此后,刘毅林多次在军营慕课评论区提出问题,“猛虎”总能给出令他眼前一亮的回答。就这样,两人渐渐成了评论区里的“好友”。

一个偶然的契机,刘毅林发现,“猛虎”的真实身份,竟是自己的副班长陈国斌。意外之余,刘毅林对平时不苟言笑的副班长多了几分亲近感,不仅积极向他请教专业理论学习秘诀,还经常一起探讨工作训练中遇到的各种难题。

面对勤奋好学的刘毅林,陈国斌也乐于将自身所学倾囊相授。经过一段时间努力,刘毅林的专业理论成绩取得明显进步。

“比起带有强制性的指令,新时代官兵更乐于倾听来自战友的意见建议。”该旅领导介绍,为更好地融洽官兵关系,他们积极打造“砺电”品牌文化矩阵,建立“砺电之声”广播站、“深蓝书吧”、军营唱吧等文化娱乐场所,组建电声乐队等兴趣小组……丰富多彩的文化活动平台,吸引更多官兵同关注、同参与、同交流、同奋斗。不知不觉中,许多干部骨干成了战士们们的“书友”“球友”“队友”,开展思想政治教育更加得心应手。

密切官兵关系,不仅要让官兵玩到一起、聚在一块,更重要的是把官兵的心融在一起。为此,该旅除开展丰富多彩的文化活动外,还积极组织

军体活动,充分发扬集体感召力,增强团队荣誉感,在潜移默化中培育官兵团结互助精神。

为备战一场军体运动会,原本性格内向的上等兵吴昊在指导员的鼓励下,报名参加了“五人圆木”项目比赛。

赛前合练时,吴昊所在团队表现并不出众。训练结束后,吴昊感觉自己肢体力量较弱,担心会拖团队的后腿。

看出吴昊的顾虑,团队成员、一级上士冯蒙鼓励他:“‘五人圆木’项目比的不是单纯的力量和速度,而是成员之间的默契配合。只要我们心往一处靠,劲往一处使,就有赢得胜利的希望。”

那段时间,5名团队成员利用每一次练习的机会,一点一点提升默契度,训练成绩稳步提升。

决赛那天,听着震天的加油声,吴昊与队友默契配合,圆木在均匀的节奏中一起一落。哨声响过,裁判宣布,吴昊所在团队打破该项目纪录。一瞬间,吴昊热泪盈眶,与战友的心贴得更近了。

该旅一名连队干部深有感触地说,过去有的干部骨干感觉“兵难带”,与大家朝夕相处久了才发现,带兵人不仅跟着他们变“潮”了,与战士之间的共同话题也明显多了起来。

“带兵,就是一个‘融’的过程。”该旅一位领导说,一个凝聚力强的连队,走出来的官兵都带着这个集体的精气神。

的确,刘毅林与陈国斌互帮互助、携手共进,不仅专业理论成绩突飞猛进,在管理、指挥方面也崭露头角;性格内向的吴昊逐渐对战友敞开心扉,越来越愿意融入这个家……



以精准思维抓落实

■杜柏松 马春雨



干工作贵在精准、重在精准;抓落实难在精准、成在精准。正如习主席所强调的:“要强化精准思维,做到谋划时统揽大局、操作中细致精当,以绣花功夫把工作做扎实、做到位。”

精准思维是思维活动、工作方法和行为方式的有机统一,是一种化繁为简、化抽象为具体的思维方式和工作方法,有利于抓住事物的关键和要害,有助于保障工作开展的针对性、准确性和有效性。“困难于其易,为大于其细。”对国防和军队建设来说,越是现代化越要精准化。“在信息化战争中,你可能拥有

100:1的优势,但是,这种优势可能因为一根保险丝而全面改变。”不论是练兵备战还是日常管理,不论是深化改革还是落实规划,不论是后勤保障还是正风肃纪,都要聚焦“精准”二字,下足“绣花”功夫,少些“概略瞄准”,多积“尺寸之功”。

精准领会政策精神。毛泽东同志曾深刻指出:“政策和策略是党的生命,各级领导同志务必充分注意,万万不可粗心大意。”任务越是艰巨繁重,工作越是千头万绪,越要求各级领导干部完整、准确、全面领会政策意图,真正吃透政策的精神实质、理解政策的核心意图、把握政策的规定要求,善于把工作放在党和国家事业大局中考量和推进,努力把政策的“含金量”转化为发展的高质量。如果对事关部队建设的方向性、政策性、关键性问题心

中无数,工作就可能事倍功半,甚至发生偏差。

精准把握问题症结。问题是政策的落点和工作的着力点,明确的问题意识是扎实推进工作、提高工作实效的关键,也是应用精准思维改进和推动工作的重要一环。对症下药,才能药到病除;有的放矢,才能事半功倍。要想使工作中多些“精准滴灌”,少些“大水漫灌”;多些“恰如其分”,少些“过犹不及”,就必须在精准把握问题症结上下功夫,把情况摸清、把问题找准、把对策提实。

精准施策推进工作。运用精准思维最终是为了有效解决问题,精准施策是贯彻应用精准思维的“最后一公里”。一些工作落实不到位,不是因为思路办法不对,不是因为人力财力不够,而是在执行上走形变形。不论

落实上级的决策部署,还是推进一项重大工作、完成一项重大任务,都应注重增强政策的针对性、方案的具体性、措施的可操作性,严格规范工作标准、完成时限、运行流程,建立全过程、高效率、可核实的责任落实机制。

精准是方法,是能力,是作风,也是担当。精准的背后,是落实“国之大事”的坚定坚决,是心系打赢的落细落小,是防范风险的专业敬业,是不计名利的无私忘我。当年,周恩来同志对待工作一丝不苟,尤其是对数字的准确性要求格外严格,不允许工作人员用“估计”“大概”“差不多”等字眼回答问题,对一些重要数据还要亲自核对。今天,我们也应树牢精准意识,强化精准思维,养成在工作中精准谋划、精准施策、精准推进、精准检查、精准评价的好习惯。



上图:3月上旬,空军航空兵某旅组织飞行训练。

虞达显摄

下图:近日,海军某支队开展实战化训练。

张东杰摄



陆军工程大学

培养过硬文职教员队伍

本报讯 景红伟、潘炜报道:日前,陆军工程大学文职教员李南轩结束一线部队当兵锻炼返校后,第一时间梳理来自演训一线的典型案例,将其融入课程教学,受到学员欢迎。

带着课题下部队,收集案例回课堂。近年来,该校注重将教学实践与部队战斗力建设紧密相连,坚持教学活动向打仗聚焦、课题研讨向战场靠近,着力培养一支素质过硬的文职教员队伍。

针对文职教员群体学历高、思想多元等实际,他们根据文职教员身份定位、岗位需求、职责任务等,从强化职业精神和“姓军为战”思想品质入手,组织文职教员赴一线部队当兵锻炼,培养文职教员强军兴军的使命情怀和献身国防的精神追求;以竞赛培训为牵引,着力提升新

入职文职教员教学能力和军事训练水平,锤炼文职教员综合业务能力;结合课程特点,找准专业知识与部队需求结合点,优化完善教学设计和课程内容,在教战研战中不断提升“军味”“战味”。

三尺讲台“战味浓”。文职教员高黎在英语教学中聚焦国际维和任务中的对外交流,强化学员的战略思维和世界眼光;文职教员翟文茜将边塞诗引入教学设计,在增强文化意蕴的同时,激发学员报国之心……

文职教员队伍加速成长,助力夯实为战育人根基。近年来,该校文职教员指导学员参加各类学科竞赛,获国家级奖励上百项,培养了一大批职业技能、创新能力和综合素质过硬的打仗型军事人才投身强军实践。

第82集团军某旅

分层组训为基础训练赋能

本报讯 特约通讯员姚欣彤、通讯员梁超报道:初春时节,第82集团军某旅组织分层集约化组训,战士刘家鹏在实弹射击比武中取得第一名的好成绩。走下训练场,刘家鹏高兴地说:“旅里探索实施的分层集约化组训模式,帮助我补齐了多项技能短板。这次考核,我的成绩有了明显提升。”

“分层编组、精细补差,才能更好地夯实官兵训练根基。”该旅领导介绍,他们根据人员实际需求改进组训施教方式,打破以往按建制人员一起组训的传统模式,将全旅同专业官兵区分不同能力水平,分层级制订训练计划,把技能水平相当的官兵统一编组,实施差异化、精细化训练,大幅提升训练质效。

“按照新的组训模式,成绩靠后的官兵能更好地补齐短板、查漏补缺;基础过硬、成绩优异的人员则可以往‘深、精、全’方向强化训练。”同步展开分层集约化组训的该旅某侦察分队领导介绍,通过这样的组训方式,分队全员考核成绩均达到优良以上。

考核结束后,某无人机分队战士郭亚澳感慨地说,在教练员的精准指导帮助下,他逐个课目攻克难关,如愿取得优异成绩。

分层组训施教,提升训练质效。该旅领导介绍,精细化分层组训有利于最大限度挖掘资源潜力,有效避免有的“吃不饱”、有的“跟不上”的问题。下一步,他们将优化分层组训施教的方法和流程,不断提升基础训练水平。

