

第72集团军某旅引导下连新兵合理设定期望值、科学确立新目标——

脚踏实地干事 立足岗位出彩

■本报特约记者 陈 凯 通讯员 李 妍

春风拂面，生机盎然。第72集团军某旅负责带下连新兵的指导员张树然，心里却疏朗不起来——“训练标兵”王磊下连这段时间，干工作积极性不是很高，这两天还因工作出差错被值班员点了名。

“新训期间，他可不是这个样子！”张树然说，在新兵营，王磊凭借扎实的体能基础和严格的自我要求，各项课目训练成绩名列前茅，结业考核成绩全营第一，“受领任务后更是铆足了劲干，是难得的‘好苗子’。”

众人期许的“好苗子”，怎么下连就变了样？经过一番了解后，张树然明白了其中原委——

新训阶段，新兵主要进行的是条令法规、军事体育等基础课目学习与训练。对于一向刻苦的王磊来说，此类课目都不在话下。下连后，训练重点从基础课目转向专业技能。王磊所在连队新装备较多、技术含量高，这让文化基础相对薄弱的他感到底气不足。凭着不服输的劲头，王磊硬是“啃”下了理论“硬骨头”，初步掌握了专业技能，但成绩却不像前期那样领先。为此，他心里有了落差，甚至有些丧失信心。

“此类心理问题的源头在于没有及时调整自我期望值。现在要做的工作是，引导他准确定位，循序渐进练强专业技能，一步一个脚印朝着目标扎实努力。”听了心理专家的建议和指导，张树然心里有了初步打算。一方面，她主动靠上去与王磊加强沟通交流，慢慢帮其解开“思想疙瘩”；另一方面，她针对王磊的具体情况，指定专业骨干开展结对帮扶，围绕弱项课目专门帮带，突出重点课目强化训练，逐步提升专业技能水平。

系列举措取得良好效果。没过多久，王磊又恢复了自信。他发挥体能特长帮战友提升成绩的同时，从岗位工作基础入手，一步一个脚印练专业、强技能，取得明显效果，在连队阶段性训练评比中被评为“进步之星”。

王磊的成长变化引起了该旅领导的关注。他们调研发现，像王磊这样的情况并非个例。尤其是近些年，新兵学历层级、知识结构、能力素质等较以往有很大提升，不少人入伍前是同龄人中的佼佼者，对军营生活充满向往，到部队后干劲十足，期待早日成才、干出成绩。而一旦遇到困难或挫折，目标一时难以达成，他们往往会出现情绪波动，认为“自己选错了方向”“不适合在部队干下去”。

“恰当地合理的期望值给人信心和希望，但若不能清晰定位自己，制订成长目标好高骛远、脱离实际、急于求成，效果会适得其反。”在调研的基础上，该旅组织下连新兵开展“健康成长、圆梦军营”讨论活动，引导大家在辨析交流中准确定位自己、规划成长路线图；开设“新兵大课堂”，围绕“正确对待困难与挫折”“正确看待梦想与奋斗”“正确看待付出与收获”等开展专题教育；依托专业力量组建心理服务小分队，常态开展心理服务，帮助下连新兵加强心理训练，适应军营快节奏



绘图：刘延源

工作与生活。

家里三代从军的新兵伍承禹，一直想考军校。然而，在下连后的几次考学摸底考试中，他的成绩始终处在中下游。眼看希望渺茫，伍承禹有些气馁，甚至产生放弃的想法。

“军营是个大舞台，只要有梦想、肯努力，每个岗位都能干出彩。”了解到伍承禹的想法，指导员庞钧铭结合《军士暂行条例》《军士职业发展管理暂行规定》等法规学习，向他介绍单位人才建设和需求情况，以及在部队成长成才的广阔前景等，坚定他立足岗位成才的信心。

后来，伍承禹与战友一起参观旅里的工程技术人才孵化中心。看到“兵专家”们围绕技术难点攻关的火热场面，他深受鼓舞：“我要加倍努力练强专业，力争早日在岗位上干出成绩来。”

“前不久，好消息传来，在营里组织的创纪录小比武中，伍承禹夺得单杠引体向上第一名。指导员趁热打铁，让他担任连队体能补差训练小教员。伍承禹信心满满地说，尽快帮带战友把体能成绩提高上去。”

“在帮助新战友调整好心态、找准自身定位的同时，我们还注重做好新兵成长规划，引导其立足岗位夯实根基、扎实强能。”该旅领导告诉记者，他们在引导新兵合理设定期望值的同时，还根据每名同志情况建立训练档案，根据其教育背景、成长经历、爱好特长等制订能力进阶计划，针对专业短板安排骨干帮带，结合阶段性训练情况组织群众性练兵、专业比武等活动，为大家成长成才搭建平台、创造条件。

期间，对于有潜力的战士，该旅还及时组织针对性强训，根据岗位需要组织送学深造或带教培训；对于有特长的战士，机关牵头成立兴趣小组，引导他们结合训练开展小革新、小创造等，不断激发新战士干劲活力。

“我今年的目标，就是把5000米跑练好，争取成绩有大的进步。”训练场上，刚走出大学校门的新兵林董超从作

业包里拿出一张卡片向记者展示，卡片上详细记录着他的训练进度和需改进的内容。

“班长帮我绘制的这个训练轴线，我的训练量、进度、效果、目标等信息一目了然。到年底，我有把握完成预定目标。”林董超满怀信心地说，自己扎扎实实打好专业基础，一定能在火热军营成长成才。

知兵带兵贵在用心

■李金朝

短 评

新时代士兵学历高、见识广，入伍前对军营生活充满期待，成才需求迫切，定下了奋斗目标，期望在军营争得荣誉、立功受奖。有期待、有目标就有了努力方向，这本来是好事情。但现实中，很多新兵制订目标好高骛远、不切实际，对实现目标过程中可能遇到的困难估计不足，往往会因愿望一时落空而自我否定、举步不前。

知兵带兵，贵在用心。面对新兵教育管理中出现的一些倾向性问题，带兵人一定要做到心底有数、心中有光，主动靠上去用真心真情去解决。对于新兵不切实际的想法和愿望应及时给予引导，教育其结合

自身情况设置一些“跳一跳，够得着”的小目标，帮助他们以阳光健康的心态轻装上阵，奋斗拼搏。对于一时愿望落空的同志，要当好贴心人，带着真心、融入真情倾听他们的想法，用欣赏的眼光、鼓励的话语帮其化解“思想疙瘩”、消除心头顾虑，找准成长成才方向，激励新战友振奋精神、岗位建功。

带兵一阵子，育人一辈子。作为一线带兵人，应当着眼新战士的长远发展，善于做新战士人生路上的“指路人”，正视新战士的成才愿望和求知需求，帮其制订切实可行的成长规划，通过日常帮带助其提升、取得进步；充分发挥部队“大学校”“大熔炉”的优势，多为新战士成长成才搭建平台、提供机会；注重实践磨练排打，敢于交任务、压担子，激励他们在军营历练成长。

强军论坛

中国新闻名专栏

加强新兴领域军事布局

■张玉君

新兴领域是国家战略能力的增长极，不仅可以催生新质生产力，而且可以有效供给新质战斗力。习主席在十四届全国人大二次会议解放军和武警部队代表团全体会议的重要讲话中，对提升新兴领域战略能力作出全面布局，明确要求强化使命担当、深化改革创新，全面提升新兴领域战略能力。我们要认真学习贯彻习主席重要讲话精神，加强新兴领域军事布局，打造新质战斗力的增长极。

新兴领域是一个相对的概念，内涵随着技术发展而不断发生变化，主要包括新近兴起的领域、客观存在而新涉足的空间、传统空间领域的新发展。与传统领域相比，新兴领域具有高技术含量、高附加值、资源集约等特点，成长潜力大，综合效益好。恩格斯指出：“人类以什么样的方式生产，就以什么样的方式作战。”在新兴领域，国防经济和社会经济的融合度越来越深。有些技术一旦取得突破，影响将是颠覆性的，甚至可能从根本上改变战争形态和作战方式，从根本上改变传统的战争攻防格局。

察势者明，趋势者智。党的二十大报告强调，增加新域新质作战力量比重。从世界近几场局部战争和武装冲突看，大量高新技术武器用于实战，智能技术、无人装备、数据分析等成为战斗力新的重要增长点，跨域联合、分布杀伤、无人自主等成为新的作战趋向。一些国家加快升级战略威慑力量，加强新兴领域军事布局，加紧构建智能化军事体系。面对日益激烈的军事竞争态势，我们只有站在战争前沿、科技前沿，加快发展新域新质作战力量，才能抢占军事竞争战略制高点。

突出发展重点。新兴领域涉及海洋、太空、网络空间、生物、新能源、人工智能等领域，范围广、内容多。我们必须着眼使命任务，认清提升新兴领域战略能力的重要意义、着力重点和现实要求，准确把握科技竞争规律、战争制胜规律，既要加强顶层设计和总体规划，又要抓住主要矛盾，突出发展重点，集智攻关、聚力攻坚，统筹用好军地力量资源，以重点领域和关键环节为突破口，从而带动新兴领域战略能力建设整体推进、全面发展。

加强改革创新。新兴领域发展从根本上说源于对科技的创新和应

用。增强创新自信，要坚持以我为主，从实际出发，大力推进自主创新、原始创新，加快战略性、前沿性、颠覆性技术发展，推动形成多点突破、群体迸发的生动局面。做好任务链、力量链、资源链、跨部门、跨领域、跨领域协作，构建同新兴领域发展相适应的创新链、产业链、价值链。积极发挥党的领导优势、举国体制优势，巩固提高一体化国家战略体系和能力。优化军事力量结构编成，加快先进战斗力有效供给，务求在提升新兴领域战略能力上取得新的更大突破。

（作者单位：沈阳联动保障中心政治工作部）

陆军某旅组织军官多课目连贯训练

严考实训淬炼干部队伍

本报讯 高鹏、杨茂生报道：春日暖阳，随着战斗警报响起，陆军某旅军官迅速集结，一场带作战背景的多课目连贯训练随即展开。“我们采取临机导调情况、多课目交叉融合的方式组织训练，构设复杂环境条件，全程融入战术背景，旨在检验锤炼军官综合能力。”该旅旅长说。

训练中，该旅严把训练考评“刻度尺”，派出考评组随队考评查验，结合参训人员战术运用、应急指挥等情况进行综合打分评定，引导大家在训练中查漏补缺、明确改进方向。

“前方发现‘残敌’。”特情突至，两名参训人员迅速前出，借助掩体对“敌”攻

击。随着两枚手榴弹抛出，“残敌”被歼。训练继续进行，导调组随后又给出特情：“前方有人员中弹，腿部出血。”参训人员一边观察情况，一边向“伤员”靠近，并实施急救。

“只有平时练就过硬本领，战时才能真正拉得出、上得去、打得赢。”走出训练场，该旅作训科一名负责组织训练的参谋说，此次训练中，他们不仅发现了军官队伍能力素质方面存在的不足，而且看到了平时施训组训中的短板弱项。下一步，他们将结合训练情况组织复盘，梳理汇总发现的短板弱项，并针对存在的问题制订强化训练计划，不断提升各级军官能力素质。

新疆军区某红军团

「移动服务站」上门服务官兵

本报讯 左政、余世杰报道：“机关靠前服务方便快捷，为大家省了不少事。”3月21日，在“移动服务站”办理完家属来队相关手续后，新疆军区某红军团一级上士陈德锋开心地说。据了解，该团在征求官兵意见建议基础上设立“移动服务站”，有效提升了服务基层质效。

此前，该团领导在基层蹲点了解到，因营区相对分散，官兵到机关办事不便，有时办一件事需要跑多个部门，耗时费力。为此，他们结合官兵需求对手续办理、票务报销、工作对接等12类事项做出具体明确，优化服务流程，并印制服务指南下发基层。在此基础上，该团抽调机关各部门骨干力量开设“移动服务站”，深入基层为官兵提供上门服务，现场答疑解惑、办理相关业务。

为切实提升服务质量，该团要求“移动服务站”相关同志办理业务时明确责任人和完成时限，对于一次不能办理完毕的事项及时向官兵做出反馈。“有了‘移动服务站’，我们咨询问题、办理业务不出营门，方便多了。”中士李晓鹏说。“移动服务站”来到连队上门服务，准备休假的他咨询了军士休假相关政策规定，机关同志给予了详细解答。

“‘移动服务站’将服务触角延伸前移到营连，有效提升了工作质效。”该团领导说，最近，机关还专门对家属来队住房、干部公寓房等进行了重新修缮，并添置了饮水机、洗衣机等生活设备。下一步，他们将陆续采取多项措施解决基层面临的现实难题，激发官兵干事创业热情。



近日，海军某登陆舰大队组织舰艇编队开展多科目实战化训练。图为靠离漂泊舰训练。

刘金宇摄