

长城瞭望

中国新闻名专栏

抓住领导干部这个“关键少数”

——深入贯彻依法治军战略系列谈④

■夏锦之

军无法不立，法无严不威。“整肃军纪，重在将也。”

习主席在出席十三届全国人大五次会议解放军和武警部队代表团全体会议时，强调贯彻依法治军战略必须做到“八个坚持”，其中一条就是“坚持抓住领导干部这个‘关键少数’”。这一重要论述，充分体现出我党我军对依法治军建设规律认识的不断深化，进一步表明了打铁必须自身硬的鲜明态度和责任担当。

“上有所率，下有所进；上有所行，下有所仿。”依法治军、从严治军，主要是通过各级领导干部的具体行动和工作来体现、来实现的，他们的信念、决心、行动，对深入贯彻依法治军战略具有十分重要的意义。抓住领导干部这个“关键少数”，就抓住了深入贯彻依法治军战略的牛鼻子，就能带动“绝大多数”。必须从党和军队事业出发，坚持以严的标准要求领导干部，以严的措施管理领导干部，以严的纪律约束领导干部，使领导干部这个“关键少数”担负关键责任、发挥关键作用。

常言道，领导干部在上面要求人，在后面推动人，都不如在前面带人管用。领导干部既是从从严治军的领导者和组织者，又是从严治军的执行者和实践者，领导干部怎么做，部队官兵都看着。1949年10月，华东军政大学校长陈毅听说一些学员不愿遵守“男学员必须剃光头”的规定后，自己先剃了个光头。两天后的开学典礼上，陈毅对同学们讲，一切都要从“头”学起，从“头”做起。讲到激动处，他摘下军帽，露出闪亮的光头，幽默地说：“我跟同学们一样，从‘头’做起！”全场立刻沸腾了。随后，男学员们都自觉剃了光头。将欲治人，必先治己。只有职位越高越崇尚法治，权力越大越敬畏法律，自觉在法治建设中发挥关键性、示范性、引领性作用，才能在尊法守法用法上干在实处，走在前列，从而带头深入贯彻依法治军战略。

“法令之堤固于严而溃于散。”所谓“严”，首先是对领导干部严。如果领导干部身处法规之外、法律之上，执法犯法、违法乱纪，那么“下之所以为，惟上

是视”，甚至“上有毫发之意，则下有丘山之取”，必然会出现“上令既废，以居则乱，以战则败”的局面。

西谚有云：“一切法律之中最重要的法律，既不是刻在大理石上，也不是刻在铜表上，而是刻在公民的内心里。”领导干部深入贯彻依法治军战略，解决好尊法问题是重要前提。不尊法，没有法治思维，就没有资格当干部。要脑中“有法”，牢固树立法治信仰，培育法治精神，从内心深处认同法、信仰法、坚守法。要心中有“戒”，把讲规矩、守纪律视为安身立命之本，自觉把对法治的尊崇转化成思维方式和行为方式。要胸中有“规”，对法律法规已明确规定的，率先垂范、带头落实，坚决做到人按职责干、事按制度办，不越雷池，不闯禁区。

“腐败的本质是权力滥用。”依法治军，关键是依法治官、依法治权。领导干部手中都有一定权力。各级党委要抓住制定政策、作决策、审批监管等关键环节，聚焦重点领域深化体制机制改革，加快新兴领域治理机制建设，完善权力配置和运行制约机制，进一步堵塞制度漏洞，

规范自由裁量权，减少设租寻租机会。各级领导干部要牢记手中的权力是党和人民赋予的，是用来为国防和军队建设服务的，正确用权、谨慎用权、干净用权。要敬畏权力，做到心有所畏、言有所戒、行有所止，严格按原则、按政策、按规矩、按程序办事，把权力关进制度的笼子，确保权力在法治轨道上运行。

权力必须有制约和监督，绝对权力导致绝对腐败，这是古今中外都证明了一个道理。监督是防范也是关心，是爱护也是保护。我军是党绝对领导下的人民军队，在强化对权力运行的制约和监督上要有更高的要求。要健全党统一领导、全面覆盖、权威高效的监督体系，加大对掌握政策、作决策、审批监管等拥有关键权力的领导干部的监督。各级纪委要履行好监督责任，全面履行党章赋予的职责，推进监督具体化、精准化、常态化。领导干部要将接受监督作为一种本分、本能，真诚欢迎监督、真心接受监督、真切对待监督，习惯在受监督和约束的环境中工作生活。（作者单位：94106部队）

长城论坛

中国新闻名专栏

搭建民主建设的“连心桥”

——让“三大民主”在新时代焕发新活力②

■周志俊 张汉锋

老农种植葡萄、豆角等作物，都会搭架引蔓使其长得更好。同理，让“三大民主”在新时代焕发新活力，各级领导也应有“搭架引蔓理念”，多为基层官兵搭建民主建设的“连心桥”，促其“金点子”结出“金果子”。

当年，邓小平同志谈到人才培养和使用工作时指出：“多给机会和平台，给创造条件，这才叫培养。”从某种意义上说，想不想、会不会、能不能给基层官兵提供平台、创造条件，检验领导机关是不是真正走群众路线，是不是心里真正装着战斗力建设。

我们常说，集智者胜。有“智”是前提，求“胜”是目的，会“集”是桥梁。对基层官兵的“智”，能不能合理有效地“集”，关乎能不能“胜”。会“集”，则“汇星火以成炬，聚小智以大成”；不“集”，则“金粒没于滩，便与沙同价”。

由此可见，领导机关能否搭建民主建设的“连心桥”，事关军心士气、事关部队打赢。熟悉基层官兵的性格特点、掌握基层官兵的爱好特长，真心实意尊重他们，内心深处相信他们，既“指路子”，也“搭梯子”，基层官兵就会积极主动给部队建设献计献策。

可惜的是，一些部队在搭建民主建设的“连心桥”方面做得还不够。有的渠道旧，不适应新时代官兵的思想特点；有的渠道堵，对提出的建议，要么置之不理，要么推三阻四；有的渠道虚，嘴上说“多提宝贵意见”，心里却把征求意见当走过场。这样的渠道，怎能收到真知灼见？

尤其要看到，今天的基层官兵，来自高校的多，带技术入伍的多，特长明显的多，你给他平台，他就会还你惊喜。正因为如此，新修订的《军人委员会工作规定》明确要求，“坚持改革创新，适应形势任务发展变化，拓展丰富基层民主活动的实现途径和方法手段，不断增强凝聚力、组织力、号召力”。

“蝶蝶纷纷偷去，却疑春色在邻家。”党支部、团支部和军人委员会，是基层的“三大组织”。对如何发扬民主，这三大组织的规章制度都有明确规定，不需要到“邻家”去找，关键是已有的平台真正用起来。比如，党支部要通过军人大会、党小组会和议训议训会，了解和反映官兵关于军事民主的意见建议。军人委员会就要利用板报墙报、军营广播、新闻

简报等渠道，发挥好参谋作用、监督作用、桥梁作用。三大组织只要把规定落地落实，就一定能收集采纳到官兵提出的好建议、好点子、好经验，为全面锻造“三个过硬”基层凝聚更多“群蜂智慧”。

“谁会用网络，谁就拥有了最好的智囊团。”今天的军营，公众号、微信群等把官兵“链”在一起，也让发扬民主变得更加快捷。应进一步把网络信息技术运用起来，通过开设论坛、挂栏意见箱、打造服务站等，激发官兵参与民主活动的积极性主动性。应健全制度机制，推动网上事务公开、网络民意表达、网情分析研判，实现组织运行常态、民主生活活跃、权利保障有力，汇聚起网上同频、网下同心的磅礴力量。

基层观澜

教育善用“起步效应”

■李宇鹏

人到新环境，接受的教育、遇到的事情，常常会留下深刻印象，并对今后的工作、学习产生重要影响，心理学称之为“起步效应”。新兵初入营，作为他们的“第一领路人”，新训干部骨干在教育中应善用“起步效应”。

军人出身的作家毕淑敏曾说，部队真实的样子，在新兵连班长的嘴里。最近火爆网络的微视频《什么是班长》，里面有这样一句话：“新兵连班长，是一生的影响，一生的记忆。”由此可见，新训干部骨干对新兵说什么、做什么，对新

兵军旅以后的每一步，都会产生很大的影响力。

“起初示以正面乐观，一生都会正面乐观”，这是《先发影响力》里的一句名言。锐始者必图其终，成功者先计于始。新训干部骨干时刻以“我是什么样子，带出来的兵就是什么样子”的思想认识看待自己，思想积极、信念坚定，严于律己、作风优良，言传身教当老师、沟通引导当兄长、善于倾听当朋友，方能帮助新兵和好后军旅人生的“第一粒扣子”。

训练多用“分段效应”

■楚琴超 齐文浩

一名马拉松高手谈到自己的训练和比赛经验时说，我就是把长距离的马拉松分成一段一段跑。这种训练方法，体育界称之为“分段效应”。组织新兵训练，不妨多借鉴这种方法。

让新兵尽快从“铁”变成“钢”，离不开刻苦训练。但欲速则不达，急于求成，用力过猛，用冲刺跑的劲头跑马拉松，非但会造成训练伤，还容易挫伤自信心

和积极性。实践证明，越是组训科学，越是尊重规律，转变得才越快。

用好“分段效应”，需因人而异。有的新兵身体素质良好，训练基础扎实，有的新兵基础弱、上路慢。面对这些差异，只有多用“分段效应”，注重根据个人实际分解目标，既定阶段目标，也定近期指标，才能使新兵一步步实现转变。

管理巧用“标签效应”

■邵天然 刘含钰

某部新兵连指导员在对新兵的个人品质进行分析后，罗列其优点，并适当添加需要增强的优秀品质，生成“个人标签”贴在室内训练场的“标签墙”，以此给新兵积极心理暗示。

“标签效应”认为，当人们长期接受他人给予的正面评价时，行为就会不由自主地向评价的方向靠近。新兵训练期是提升军事技能的关键期，也是新兵思想波动的高峰期。“肯定，能促坚定。”新训干部骨干在管理中巧用“标签效应”，多用欣赏的眼光看新兵，必将增强新兵

信心，激发新兵活力。

需要指出的是，多肯定并不代表不能批评。恰恰相反，善意、准确、公道、及时的批评，既是对新兵成长进步的负责，也是对下一次肯定的期待。正如古人所说：“雷霆与雨露，一例是春风。”这样的批评，相信有梦想的新兵，一定会闻过则喜、知过不讳、改过不悛。同时，巧用“标签效应”也不意味着给新兵乱贴、滥贴“标签”，切忌主观地给新兵归类定性。毕竟，新兵初入军营，最需要的是塑造，而不是评判。

画里有话

知己，贵在真知深知

■王桂华

“作战对手当然要继续研究，但自身情况也必须重视起来。”近日，某部启动常态化研究知己活动，要求官兵知彼也知己，在认识自己中提高打赢胜算。

知己很重要，是因为“知彼是关键，而知己是前提”；是因为一些官兵要么对知己有偏见，认为知己才显水平，要么“只缘身在此山中”，对“己情”因熟悉而陌生；也是因为知己与知彼高度关联，只有把二者同步考察，“研究双方的对比和相互的关系”，才能客观真实地知己，深入透彻地知彼，在恰当时机采取合理行动。

对于我军的战略战术，毛泽东同志多次谈到“并没有什么神秘”，就是“你打你的，我打我的”。战争年代，我军许多指挥员何以用兵如神？原因之一就是熟悉“我的”。哪支部队能攻，哪支部队善守；哪支部队惯于近战，哪支部队擅长夜战；哪个兵有啥绝活，哪个兵有啥短板，等等，都了然于胸，因而指挥得当，赢得一次次胜利。

在古文中，“知”有时与“智”是通假字，暗含的意思是，有“知”才有

“智”，“知”深才“智”多。尤其应看到，我军新装备越来越多、战法更新越来越快，要求知己必须跟上编制体制、武器装备、作战理论和作战方式的变化。另外，未来战争是联合作战，所要知的“己”，不仅是“自己”，还需是“己方”。面对不断延伸的知己半径，掌握了各军兵种的作战特点、协同要求，对自己的优缺点、所属的“车马炮”，队友的水平和习惯等了如指掌，在作战中才能有效周密协同配合。

“存亡安危，勿求于外，务在自知。”知己，贵在真知、深知，重在知新、知用。必须到实践中去“知”，走进训练场，在摸爬滚打中了解装备的战术性能，掌握作战运用的实际本领，让武器装备真正成为制胜利器；必须在比较中去“知”，通过与过去比，与作战对象比，在赢得比较优势中找到“最优解”；必须用新方法去“知”，熟练运用各种先进的科学方法和手段，对自身的各个方面和构成作战能力的诸要素精确分析，从系统和整体的角度上作出判断，确保作战数据及时更新、动态精确。



作者：周洁

玉渊潭

珍惜时间 用好时间

■刘维蛟

春分已过，清明将至。在日子缓缓又匆匆的流动中，时间生产着一切，也证明着一切。

两会结束后，全国人大代表、火箭军某旅二级军士长侯长岭跟网友分享工作体会时说：“我相信天赋的力量，但我更坚信，星光不负赶路人，功夫不负有心人。强国强军，成长成才，我们都要用好时间。”

古人云：“圣人贵尺璧而重寸之阴，时难得而易失也。”的确，时间珍贵，理应珍惜。它是公平的，不会给任何人多一分，也不会给任何人少一秒。而时间也是有偏向的，把它“种”在了不同的地方，结出的“果实”也不同。

钱七虎院士把时间“种”在了国防防护工程建设上，“奋斗一甲子，铸盾六十年，了却家国天下事，一头白发终不悔”。他认为这是本分，没感动自己，却“感动中国”；“绿化将军”张连印，把退

休时间几乎全部“种”在了绿染山丘上，晨光里刻下他挥锹铲土的身姿，晚霞里印着他扶苗浇水的背影，留下了千顷澄碧、万顷苍翠……

而有些人，却“把时间散种在了盐碱地上”，结果收获的自然是终身之悔。电影《遗愿清单》里有这样一个情节：夕阳下，当年迈的主人公颤巍巍写下“珍惜时间”4个字时，便泣不成声。平复情绪后，主人公叹道：“岁月不依不饶，毫不留情在我心上刻下悔恨，我却无能为力。”

时间的来去，由不得你；时间的价值，却全在你。达尔文说：“完成工作的最好方法是爱惜每一分钟。”寸阴可惜，焉敢从容？谁对时间吝啬，时间对谁慷慨。所谓“勤能补拙”，并不是说勤勉之人能在人生中额外多一些时间，而是说只要珍惜点滴时间，把这些时间用在有意义的地方，就能让时间更加充实。

于是，当别人犹豫不前的时候，勤勉之人已在行动；当别人还在睡觉的时候，勤勉之人已在充电；当别人选择放弃的时候，勤勉之人依然在坚持。惜时如金者，得到的是时间的奖励；虚掷光阴者，最终只会徒留怅然。面对恒定流动的时间，不同的选择会被赋予不同的人生意义。

人们常说，时间自有智慧，时间自有答案。从种子到果实，非一日之功，需持之以恒。哪怕一件微不足道的小事，乘以时间的长度，也能成就人生的厚度。就像写作，难在“浅出”前的“深入”；就像做事，难在“生巧”前的“熟练”；就像学问，难在“薄发”前的“厚积”。

时间有价值，但时间本身无法增值，关键在于对待时间的态度和做法，正如恩格斯所说，“利用时间是一个极其高级的规律”。在这方面，叶剑英元帅

的做法是：抓紧时间工作，挤出时间学习，偷点时间休息。

现实中，有的人看似忙忙碌碌，到头来却一事无成，就是因为没有掌握如何利用这个“极其高级的规律”，没能让时间成为成功的“加持”。殊不知，这“极其高级的规律”是很重要的。比如，“睡眠和休息丧失了时间，却积蓄了明天工作的精力”，说明合理配置时间才能实现效果最优。“日事日毕，日清日高”，说明目标管理、敲钟问响方能积小胜为大胜。再比如，“不违农时，谷不可胜食也”，尊重规律、少走弯路也是善用时间。

一个人的时间观，反映其眼光、气度和格局；一支军队的时间观，关乎其目标、胸怀和成败。对于军队来说，时间就是纪律，时间关乎胜利，赢得时间就是赢得主动。

当年，邓小平同志提醒部队抓紧时间学习知识，他说：“当个连长，不是过去的连长，当个团长，不是过去的团长，要有知识，天上、地下、陆上、水下，包括通信联络都要懂得。”

今天，实现建军一百年奋斗目标，未来几年我军建设的中心任务。能否“如期”，关键看用什么量词计算时间，“用‘分’来计算时间的人，比用‘时’来计算时间的人，时间多59倍。”

仰观天宇，时间长河悠长深邃；俯身耕耘，时间自会不负汗水。只争朝夕、不负韶华，是对未来最好的宣示。把时间“种”在强军征程上，珍惜、善用时间资源，不懈奋斗、砥砺前行，“生命的种子”必将梦想花开，硕果累累。