

本期关注 基层减负

# 荣誉连队也应“轻装前进”

写在前面

荣誉作为一支部队精神的承载,有助于增强官兵使命感和责任感,激励其成长进步。部队各级普遍重视荣誉连队建设,通过有效抓建,形成良好示范带动作用。然而实践中,也有个别单位机关不注重工作统筹,给荣誉连队过多过满安排工作任务,或是随意抬高对荣誉连队的标准要求。久而久之,“荣

誉”反而成为这些单位的“包袱”,给基层带来不少负担。各级要严格落实依法抓建各项规定,坚持以纲为导,加强工作统筹,完善分工协作,坚持务实指导,不断改进工作作风,通过科学有效抓建,助力荣誉连队轻装前进,持续高质量发展,推动战斗力建设不断迈上新台阶。

## 第71集团军某旅纠治扎堆为荣誉连队安排任务现象——

# “一枝独秀”变成“百花齐放”

■本报特约记者 高峻峰 特约通讯员 华瑞

前不久,第71集团军某旅某荣誉连队在上级组织的抽考中取得优异成绩,全连官兵士气高涨。“平时没有过多负担,大家才能把精力集中到练兵场上,在抽考中获得佳绩。”官兵们高兴地说。

此前有段时间,该连忙于应付上级安排的各项任务,军事训练成绩出现下滑,在一次军事训练比武考核中意外落榜,令连队官兵陷入深思。

“有些上级安排的工作时间紧任务重,要占用大量时间精力准备,我们本不想承担,但是又不好意思辜负上级的信任。”剖析原因时,有官兵坦言,就在考核前,连队连接到上级部署的几项任务,比如要负责筹备一次重要工作现场会,向与会人员展示营房标准化、规范化建设成果。没多久,旅队刺杀操骨干集训进入筹划阶段,该连再次受命要成立集训演示分队……

为了按时完成各项任务,官兵只能加班加点赶进度。最终,任务虽然完成了,但那段时间连队经常出现偏训漏训问题,训练质效受到影响,导致考核成绩不佳。

这个荣誉连队的烦心事,引起了旅该旅党委的重视。结合前期蹲连调研的成果,他们研究感到,一向过硬的荣誉连队落选,表面看是组训出了问题,其根源却是党委机关依法开展工作的能力意识不强,部署工作没有考虑基层实际,没能做到合理统筹,结果导致多项任务“撞车”,让基层忙于应付、顾此失彼。

一名旅领导告诉大家,上级机关信任青睐荣誉连队无可厚非,但要注重加强统筹,适当给荣誉连队做“减法”,给他们留出自建空间,引导他们搞好自主

抓建。同时,要注重给其他连队做“加法”,让他们结合执行任务提振精气神,增强本领历练。通过科学合理的指导抓建,让基层走出“能者过劳”的怪圈,迸发活力斗志。

随后,该旅党委按照“相辅相成、齐抓并进、统筹协调”的思路改进工作方式,抓好机关整改。他们要求机关各部门摒弃惯性思维,将重要任务调整为全旅遴选、综合衡量,让大项任务不仅成为荣誉连队的“磨刀石”,更是各单位展示能力形象的舞台,以此调动全体官兵工作积极性。

在安排工作前,机关精确掌握基层

单位任务量底数,做好统筹协调、合理分工,防止出现能者过劳现象,让荣誉单位不再事务缠身,确保大项任务实施和部队全面抓建两者有机统一。

“只要能力过硬,就有亮相的机会!”最近一次旅讲评会上,某连因高标准完成轻武器教案试点任务受到表扬。前期,机关在筹划这项任务时,没有直接指派具体单位,而是鼓励各单位积极参与。某连主动报名承担任务,不仅达到预期标准,还提前一周完成。在旅队新的工作导向下,越来越多的连队勇于打头阵、争头功,敢于担当各项任务。

## 第82集团军某旅纠治给荣誉连队盲目制订高标准现象——

# 稳扎稳打才能稳步提高

■任天乐 本报特约通讯员 闫麒兆

近期,第82集团军某旅军事体育运动会上,某荣誉连队官兵勇夺佳绩,摘得多枚金牌。“只有稳扎稳打固基础,训练成绩才能稳步提升。即便是基础较好的荣誉连队,也必须按纲施训,不要随意过度拔高。”该旅作训科科长深有感触。

去年一次夜间休息时,该旅部队管理科科长到某营开展随机检查,发现某荣誉连队空无一人,询问得知,全连官兵此时正在训练场进行强化训练。

“日常训练强度已经很大了,为何还要占用休息时间加练?”面对科长询问,该连连长说,连队是全营的“金字招牌”,不久后旅队要组织一次比武竞赛,为了能取得好成绩,营里给连队提出了更高的指标,大家只能加班加点进行强化训练。

进一步调研得知,该营在基础训练计划之上,对这支荣誉连队额外进行了要求,还帮助该连拟了一份“超纲”训练计划。那段时间,该连

正组织官兵瞄准更高标准开展强化训练。

“超纲”训练一定能取得好成绩吗?该连干部坦言,当前部分训练科目内容、标准均发生较大变化,官兵仍处于学习掌握阶段,并不具备“超纲”训练基础,实施起来明显跟不上训练节奏。“不仅如此,由于官兵休息时间得不到很好保证,精力分配不合理,训练伤也明显增加,影响了士气斗志。”

“你们连队虽然基础较好,但开展工作一样要遵循规律,坚持依法治训、

按纲施训、科学组训,不能盲目追求一些不切实际的标准。”这名科长立即对这种做法叫了停。

该旅党委了解情况后,对此高度重视。在一次议战议训会上,大家研究明确,各单位必须严格按照条令条例和大纲要求有计划地开展训练,不得搞“超纲”训练层层加码,不得搞“超时间”训练打疲劳战,必须按纲施训,确保训练人员、时间、内容、质量“四落实”。

该旅组织各单位分析梳理训练中暴露出的问题,在摸清训练规律、改进

组训模式上狠下功夫,推出“苦练+巧练”组训模式,根据训练水平分层施训,合理规划训练路径,区分状态调整、备战应考、补差强训3个阶段,有针对性地组织专攻精练;按照“高低搭配”的原则,为训练成绩较弱的官兵选配训练尖子指导帮带。

严格按纲施训,一步一个脚印。某荣誉连队列兵小李在一次3公里武装越野课目中,实现了从“跟跑”到“领跑”的喜人进步。走下考核场,小李说:“现在训练强度刚刚好,稳扎稳打自然稳步提高。”

# 莫让“担子”成为“包袱”

■王冬冬

## 军营话“法”

珍视荣誉是人民军队的优良传统,也是催生战斗力的精神养分和内在动力。以荣誉为激励适当“压担子”,以任务为牵引酌情“给压力”,可以激发荣誉单位积极性,促进其向好向快发展。但凡事过犹不及,一旦“担子”成为“包袱”,就会增加官兵负担、扰乱基层秩序。

现实中,个别单位对荣誉连队过于“高看”,片面抬高要求,盲目制订训练目标,过度指导训练实施,不顾科学训练规律,影响了部队正常训练秩序;有的长期把荣誉连队确定为迎检示范单位,影响了练兵备战。科学适当“压担

子”能有效传导压力,激发内生动力,但过度要求只会给荣誉单位增添负担压力,让官兵感到吃不消、没精力,甚至会阻碍荣誉单位的发展速度。

相关规定明确要求,党委机关应当把依法治军作为基层建设的基本方式确立起来,贯彻条令条例,坚持按纲抓建,形成党委依法决策、机关依法指导、部队依法行动、官兵依法履职的良好局面。由此可见,依法治训、按纲抓建才是促进荣誉单位不断发展的真正良方。各级党委机关要在依法依规的基础上支妙招、添动力、给指导,始终以提升战斗力为根本标准,让荣誉单位在法治轨道上科学发展、行稳致远。

删繁就简三秋树,领异标新二月花。各级党委机关要从自身做起,科学统筹安排各项工作,不搞搞苗助

长、不搞层层加码,要以法规制度为依据,破除惯性思维,坚持依法依规提质增效的抓建正途。依法指导抓建工作实践中,要学会“留白式”帮带,做到给任务“知其行”、做计划“量其力”、提要求“思其时”,通过适度“压担子”激发荣誉单位积极性和自建活力,引导他们百尺竿头更进一步,更好成为部队依法抓建的示范标杆。

“感谢你们帮助维权,我已经收到了赔偿款。”近日,某部干部小舒向单位法律服务队律师表达了感谢。此前,他购买的商品房遭遇逾期交付问题,与开发商协商未果。后来,在律师帮助下双方达成调解协议,小舒成功收到开发商赔偿的逾期交房违约金。

“战区空军从破解官兵现实矛盾入手,组建法律服务队,常态帮困解难,消除官兵后顾之忧,助力部队稳定发展。”东部战区空军政治工作部某室主任介绍,他们依托军地协作法律服务体系,邀请军队律师和地方法律专家组成法律服务队,深入辖区部队开展送法活动。

## 法治影像



近日,各部队依据法规要求组织装备维护保养,确保装备保持良好状态。

△武警第一机动总队某支队官兵进行车辆检修保养。

周静摄

△新疆巴音郭楞军分区结合季节特点开展装备维护保养。

高子洪摄



## 海军某扫雷舰大队提高法治教育质效——

# 流动夜校随舰出航

■杨浩 本报特约通讯员 王垣簇

## 一线探访

“当发生海上冲突时,该如何做好取证工作?”3月的一个晚上,北部战区海军某扫雷舰大队某舰学习室内灯火通明,官兵们在新一期的“先锋夜校”展开学习研讨。随后,随舰出航的一名干部为大家详细讲解了相关法规政策。“通过学习,我对海上维权取证工作的思路更加清晰,今后遇到类似问题,开展工作就能更有底气。”该舰一名战士在课后说。

该大队领导告诉笔者,去年,他们结合开展“先锋夜校”,邀请相关专家进行法规制度讲解辅导及重大政策阐释。可一段时间后,由于海上训练任务重、人员难集中等问题,导致教育质效得不到保证。

大队党委调研分析感到,海上训练虽繁忙,但应合理运用训练间隙时间,确保教育开展落地落实。他们着眼海上训练灵活机动的特点,将“先锋夜校”改为流动形式,将教育课程计划融入出海计划,明确梳理教育资源,拟制教育方案,抓好组教施教,推进成果共享等6个步骤,有效破解动散条件下教育时间难统一、进度难同步、效果难保证等问题。

一次海上训练,舰艇航行至临海基

线附近时,岗位上的官兵向一名干部提出《联合国海洋法公约》中的相关疑问。这名干部随即结合相关法规为大家展开详细解读,并将相关问题进行整理,纳入教育提纲,一场法治教育随即展开。“以前总觉得法规制度内容多,学习不知从何下手。‘先锋夜校’设置的这些课程,能为我们深入浅出进行法规解读,帮大家准确理解掌握相关内容。”一名战士告诉笔者。

“学习掌握法规制度只是第一步,更重要的在于贯彻落实、灵活运用。”该大队领导介绍,今年以来,他们以新政策、新法规为主要内容,组织党委班子成员、基层党组织书记等干部集训,组织带兵骨干轮训,取得较好成效。

前不久,该大队成立法规政策宣讲团,跟随舰艇出航展开巡回宣讲、面对面答疑;系统录制法规制度教学视频,便于官兵观看学习、深入领会;利用视频会议系统,举办强化培训班;依托强军网开设相关专栏,及时回应各项政策落实中面临的新情况新问题,持续推进各项军事法规制度落地落实。

随着流动式“先锋夜校”活动的深入开展,该大队把法治教育贯穿到训练的各个环节、各个领域,“处处是课堂,时时受教育”的学法用法氛围愈发浓厚。

## 东部战区空军法律服务队——

# 把法治服务送到官兵身边

■耿翠连 本报记者 胡立轩

某部干部小李的租房纠纷,也在法律服务队的帮助下得到了妥善解决。去年初,小李出租的房屋因租客私自改动水管导致漏水,造成了损失,中介和租客事后拒不承担责任。驻地律师为小李理清责任划分,协调中介与租客进行了相关赔偿,并指导小李修改租赁合同,建议在合同中明确约定不得对房屋结构和水电线路等做出改变,以保护自身权益。

把法治服务送到官兵身边,把法治种子播进官兵心田。每到一地,法律服务队都会设置咨询点,现场解答并处理官兵涉法问题。“要让尊法学法守法用法

成为官兵的自觉行动。”活动中,“军地共享法庭”特邀调解员重点为官兵介绍军人军属申请法律援助的程序和优待政策,剖析婚姻家庭、财产保护等方面的法律问题并给出建议。活动期间,法律服务队共解答宅基地使用权、民间借贷、侵权赔偿等涉军法律纠纷50余件。

下一步,东部战区空军法律服务队将持续深化日常值班答疑、常态研究攻关、定期下沉送法、动态帮困解难等工作模式,综合运用军地法律资源推动法律服务“走出去”,力求实现官兵身边就有课堂、身边就有律师,有力推动基层涉法问题得到高效解决。



行保障。

近日,陆军某旅组织多种轻武器实弹射击考核,安全员依规跟进

邢晨怡摄