

特别推荐

带兵是一门大学问,需要琢磨,需要实践,还须经常总结提炼。本期我们推荐驻香港部队某部干部杨元超的“带兵人手记”,看看他对于“威信”的理解,希望能对广大基层带兵人有所启发。

——编者

靠「威」不能立「信」 凭「信」可以生「威」

驻香港部队某部干部 杨元超

少,但是装备还是那么多,怎么维护保养成了难题。由于连长不在位,我就想了一个办法,将人数多的班组匀出一部分战士,帮助人数少的班组,大家互相配合完成任务。

“是哪个班组的装备就按哪个班组维护,更何况各班组的装备不尽相同,否则很容易出问题……”与班排骨干商量时,班长老徐提出不同意见。

“就按我说的来!”当众被质疑,我脸上有些“挂不住”,便很生硬地“怼”了回去。我想当然地以为,老徐有意“欺负”我这个新任指导员不懂专业,而且存有私心,觉得他们班组人多,按我说的做会“吃亏”。

大家依令行事,展开装备维护保养,不但没有取得齐头并进、事半功倍的效果,反而出了状况:分配到其他班组的战士,由于不熟悉装备,与其他成员缺少默契,不仅插不上手、使不上劲,还不时误操作,险些酿成事故。

事后与老徐交流,我才知道他其实当时还有后半句话没说,大意是维护保养重装备,各班组的交叉,但是擦拭轻武器时,人数多的班组可以多承担一部分,这样整个工作进度才会保持一致。看来老徐是对的,而且完全出于公心。

当晚点名结束后,我召集干部骨干碰头,不仅当众承认了自己的错误,还就当前情况下如何抓好战备训练和教育管理,真心向大家请教。大家你一言、我一语集思广益,很快敲定了思路办法。由于连队在位的干部骨干都参与了讨论,无需再花时间统一思想,工作效率大大提升。

通过这件事,我意识到,作为主官,自己下意识地产生了“我的见识就是比你强”“我是主官就该听我的”“我的意见被反驳就是嫌我水平低”等思想偏差。我忽然间明白了,威信是自然而然形成的,凡事动不动搞“一言堂”,对带兵人的威信不是增强而是损害,虚怀若谷、从善如流才能赢得官兵信任。

后来,连队党支部开会研究奖励表彰事项,我和连长会前沟通时,都认为大学生士兵小邢平时表现突出,参加上级组织的演讲比赛名列前茅,还在连队文书外出培训期间接替完成相关工作,应予重点考虑。

但讨论发言时,一位排长支委和两位军士支委推荐的人选都是小张。有的说,小张勤奋好学,在同年兵里最早获得实际操作装备的资格;有的说,小张踏实肯干,无论转场宿营还是修整路面,都踊跃参加、出力最多……

听完3人的意见,我和连长相视一笑,互相点了点头。他接着表态:“我本来想推荐小邢,但听了大家发言,感觉还是要把练兵备战、注重实干的导向鲜明树起来,照此来看,小张更合适。”

“我一开始也倾向小邢,但大家平时和战友朝夕相处,更有发言权。我赞同大家的意见!”我接过连长的话头,肯定了几名支委的发言,随后还对充分发扬政治民主谈了感受。“连队就要营造说真话、重实绩、讲公平的浓厚氛围,不是谁职务高、资格老就一定听谁的!”

随着任职时间的增长,我明显感到,为连队建设建言献策的官兵越来越多,大家不再心存顾虑,反映问题不再遮遮掩掩。在此过程中,我也逐渐成为官兵们的知心人。直到现在离开指导员工作岗位,还有连队的战友愿意和我分享近况,让我出谋划策。这让我明白,靠“威”不能立“信”,凭“信”可以生“威”。

一件工作的部署、一项任务的完成、一茬士兵的成长,需要方方面面、各种因素共同发力。其中,带兵人的威信至关重要。

什么是威信?有人说,“说一不二”“我总能说服别人”就是威信,我曾深以为然。然而,任指导员第一年的经历,却让我对威信有了不一样的理解。

当时正值年终岁尾,连队官兵有的外出执行任务,有的脱产参加专业集训,有的休假回家,实际在位人数偏



我们连的照片墙

军营暖 新兵笑

瞬间

3月中旬,2024年度春季入伍新兵陆续入营。火箭军某部用隆重的仪式、喜庆的氛围、周到的服务,迎接新战友的到来。

上图:新训骨干王赫(左一)与新兵王臻促膝而坐,嘘寒问暖、答疑解惑,帮助他尽快融入军营大家庭。

左图:入营当天,新兵阿依谢姆·阿卜杜喀迪尔和张馨(右一)对军营充满好奇,班长(左一)热情迎接,耐心讲解。 特约摄影:火箭军某部干部 陈世锋 一级上士 郑义

点睛

老兵走时,战友们依依不舍;新兵来时,官兵们笑脸相迎。部队就是这样——老兵刚刚含泪离开,新兵已经笑着入营。

如果说“老兵泪”让我们不忘过往,那么“新兵笑”则让我们对明天充满希望。

人事有代谢,往来成古今。正是有了一茬茬新兵与老兵的青春接力,我们的强军事业才会蒸蒸日上、越来越好。(张良)



中部战区空军某团双胞胎战士桂响鹏、桂响腾——你追我赶勇争先

■向 鹏 马汲著

小咖秀

3月上旬,某机场战机轰鸣,一场多课目、多要素飞行训练正在进行。中部战区空军某团战士桂响鹏、桂响腾分工协作,表现出色,一时传为佳话。

这两名战士是一对双胞胎兄弟。2022年3月,桂响鹏、桂响腾大学毕业,一起参军入伍。巧合的是,兄弟俩分到了同一个新兵连。他俩的比拼就此开始。

新训第一次体能考核前,桂响鹏想找弟弟挑战:“看谁先拿到‘优秀’!”

当时,战术动作是桂响鹏的弱项,他就请班长用摄像机拍下训练过程,休息时通过视频回放查找问题,逐个研究改进。短短1个月,桂响鹏磨破两双鞋,体重掉了5公斤。考核如期而至,桂响鹏拿下两个单项第一。

“哥哥好样的,我也不能差!”桂响腾不甘示弱。虽然训练场上暂时不如哥哥,但在连队内务评比中,桂响腾多次被评为先进个人。

兄弟俩不光有比拼,还有互助。一次连队评比,桂响鹏当选为训练之星,桂响腾却因为单杠成绩不够好而榜上无名。

“我带你加练!”从那以后,操场上

经常能看到哥哥手把手带教弟弟的场景。而桂响腾也发挥自己的优势,一有时间就主动帮带哥哥叠被子、整内务。很快,哥哥的内务水平得到了显著提升。就这样,新兵连期间,兄弟俩你追我赶,表现突出,名气大涨,被大家亲切地称为“双响”兄弟。

下连后,兄弟俩又一起分到中部战区空军某团某中队。哥哥桂响鹏成了飞参员,弟弟桂响腾当上了电子员。虽然岗位不同,却同处战训一线,两个人的干劲更足了。

那年冬天,中队受领一项任务,还处于带教阶段的桂响腾主动请缨,跟着机组进场保障飞行。当天夜里,气温骤

降,进行垂尾通道检查时,由于检修口狭小,只能容纳一个人进去,桂响腾每次都抢在前面,爬进爬出几十次,直到定检结束……

弟弟这么拼,哥哥当然不可能示弱。为准确判读飞参,哥哥桂响鹏学理论、练实操,每天都要背记大量数据。遇到不懂的地方,他就缠着班长骨干请教,笔记本记了厚厚一摞。

去年上半年,在机务大队专业理论考核中,弟弟登上了“龙虎榜”,哥哥却因失误没能进入前10名。看着失落的哥哥,桂响腾心里不是滋味。所以一有时间,他就拉着哥哥往业务学习室跑,别人学一小时,他们就学两小时;别人练一次,他们就练三四次。经过一段时间的努力,哥哥专业成绩突飞猛进。

一分耕耘,一分收获。兄弟俩约定,他们会一直比下去,在军营这片热土上绘出属于自己的青春画卷。

一句话颁奖辞:“双响”兄弟,逐梦军营。比拼互助,不负青春。

有话想说,给我E-mail

投稿请登录强军网解放军报投稿平台

让“责任心”蓬勃跳动

■刘 军

基层之声

“凡事之成也,必在敬之;其败也,必在慢之。”荀子《议兵》中告诫我们,百事之成在于敬业。这个“敬”字,可以理解为“责任心”。

“肩扛千斤谓之责,背负万石谓之任。”责任,意味着必须干而且要干好。无论艰难险阻,还是压力如山,既然在其位,就要尽其责,敢于担当、迎难而上。具体到军人,就是对岗位负责,对单位建设负责,对能打赢仗负责。

常言说:不患无策,只怕无心。责任心是干好一切工作的原动力。在部队,每名官兵都有自己的岗位和职责,这是属于个人的“责任田”,耕种得好不好,是一个人的精神状态、担当品质和专业能力的综合体现。走上岗位就承担了责任,有了职务便被赋予了责任,这是分内之事,责无旁贷,必须全力以赴地干好。

当前,个别官兵责任心不是很强,有的工作中缺乏预见性和主动性,有的只做表面工作而惰于细研深做,还有的守着“责任田”却不愿干事、不敢干事……这些都是断不可取的。岗位职责有限,履职尽责担当。只有保

持昂扬进取的精神状态,养成勤于学、敏于思、笃于行的习惯,把岗位当战位看,把工作当事业干,充分发挥主观能动性,埋头苦干、创新实干,才能完成好各项工作任务。

让“责任心”在岗位上蓬勃跳动,这是一种不因环境变化而起伏的工作状态,不被生活平淡而磨灭的斗志激情。奋进强军征程,广大官兵务必保持“时时放心不下”的责任感,自觉把练兵备战各项任务时时放在心上、抓在手上、扛在肩上,全部精力向打仗聚焦,全部工作向打仗用力,努力做到不负使命、不负时代、不负青春,书写出党和人民满意的优秀答卷。

这堵“墙”拆得好

■陈 垟

新闻前哨

“噢,那堵墙怎么不见了?”不久前的一天中午,走进机关饭堂,东部战区陆军某训练基地一名外出参加集训刚刚归队的机关干部疑惑地问道。

原来,该基地在几年前调整组建时,直接搬进了某部的旧营房。在设置机关饭堂时,基地保障处助理员发现,饭堂大厅立了一堵墙,把饭堂分成了一大一小的两个房间。考虑到人数上的差别,助理员就把小房间分给了基地党委常委使用,大房间留给了机关

干部。因为都是一样的饭菜,不算搞特殊,所以常委和机关干部就一直这样分开就餐。

今年春节期间,由于要组织文化活动,机关饭堂时,基地保障处助理员到了饭点就安排他们在机关饭堂就餐。由于不了解具体情况,看到中间隔了一堵墙,一些基层官兵误以为常委们在小房间里“吃小灶”。

此事很快传到基地纪委书记耳朵里,他当即提议召集其他常委开个“碰头会”。一开始,有人建议,可以考虑在春节后利用交班会向大家作出说明;还有人建议,把常委就餐区的菜单进行公示。

“这些办法只能管一时,不知内情的人还会产生疑问。明明大家同吃一锅菜,为何要被一堵墙隔出距离、隔出猜疑?是不是把墙拆掉更好?”讨论中,纪委书记抛出了心中想法。

“说得对!墙拆了还会更宽敞些!”其他常委纷纷赞同。

党委班子统一思想后,很快安排营房助理员联系施工单位。春节后一上班,施工单位准时进场,拆除了这堵墙。从此,基地党委常委和机关人员的就餐区全面打通,大家一起吃饭也更透明更宽敞了。

拆掉“隔离墙”,连通官兵心。官兵纷纷感叹:“这堵‘墙’拆得好!”