

特别关注

在2023年11月29日的报道中,我们刊发了海军某部做好教练员培养跟踪问效的经验。结合后续的工作实践,他们又反思改变了以往的一些观念和做法。本期,我们分享的就是该部某连的新思考、新探索。

——编者

别只为“名次”挑选集训教练员

■丛榕基 王子杰 唐瑞杰

这几天,海军某部某连连长焦任方很开心,因为刚刚完成教练员集训的2名初级军士和1名义务兵回到连队后,运用学到的本领,引入3D建模等手段,在组训任教中大放异彩,令人眼睛一亮。

“事实证明,当初选派他们参加教练员集训的决定是正确的。”话匣子打开,焦任方的关注点由这3名年轻同志转到教练员集训上。

“一段时间以来,在很多基层官兵眼里,参加教练员集训就是参加比武。各单位选派人员时,往往看重的是能不能在结业考核中拿到名次、争得荣誉。出于这种考量,大家总是心照不宣地选择经验丰富的‘老将’出马。”

紧接着,焦任方话锋一转,道出了内心的忧虑:“时间一长,班长骨干成了集训专业户,虽然荣誉拿了不少,但连队教练员队伍青黄不接,出现了断层现象。”

连队训练形势分析会上,这种忧虑转化为与会人员的共识:参加教练员集

训,最重要的是培养人才,而不是夺得名次,要把这个导向牢固树立起来!

会上,有人反映的新情况可以作为佐证:“我们排的李班长当了5年的教练员,多次在集训考核中夺得第一名,但在最近的训练检查中,他却被机关指出教学死板,不能充分调动官兵积极性……”

这不难理解,当一名战士参加教练员集训,把获得个人荣誉放在第一位时,就不会把主要心思和精力花在学习提高教学本领上。经过研究讨论,该连决定从改进送学培训人员结构入手,推荐更多有发展潜力的年轻同志参加集训,同时跟进做好培养帮带。

又一年的教练员集训来临。这一次,很多“新面孔”进入了该连的推荐名单,下士小潘就是其中之一。在连长眼里,他思维活跃琢磨,经常与战友探讨总结训练窍门,是滑降专业教练员的好苗子。

然而集训考核时,由于年龄短、经验少,小潘出现了紧张情绪,没有拿到

好成绩。返回连队的路上,他的心情十分忐忑。

没有载誉而归,但迎接他的依然是连主官的笑脸。焦任方鼓励他结合连队实际,梳理消化学到的知识技能,为承担教学任务做好准备。

不久后,小潘被正式任命为滑降专业教练员。在首次教学中,他用自创的“实景模拟训练法”,向官兵们展示地面准备、人员预备、机上实操等滑降训练各个阶段的动作要领。

伴随着背景音中的直升机轰鸣声,官兵们如临其境,观看教学格外认真。“第一次看到这种演示视角,直观形象,好像自己正在滑降”“这样的组训示范真有意思,再也不会觉得无聊了”……听着大家的议论,焦任方在心里为小潘点赞。

“像小潘这样的新教练员,可能一时的表现不如老教练员,但只要给他们创造更大的成长空间,对他们多些包容和鼓励,他们很快就会成熟起来,独当一

面。”焦任方介绍,他们还探索走开“先集训后考核”的模式,抓好跟踪问效,针对集训归来后教练员的现实表现,进行定期考评,动态制订能力提升计划。

教练员教得好不好、水平怎么样,官兵们最有发言权。“别看这3名同志上岗不久,却已经赢得战友们不错的口碑。”焦任方说,新教练员慢慢脱颖而出,很多老教练员感到了空前的压力,开始学习新知识新技能,琢磨如何创新组训任教方法,让自己胜任本职岗位,让战友们学到管用本领。

此事还没有结束。这段时间,焦任方一直在思考教练员集训“供给侧”和“需求侧”的对接问题。“一名教练员的成长成才,离不开岗位的不断磨砺,更离不开集训的加钢淬火。”他打算给集训组织者提一条建议:在集训这个环节,同样要把“重在育人、学以致用”的导向鲜明立起来,对送学培训条件、集训内容设置和考核评价等作出进一步优化。

战士们喜欢的带兵人是啥样

■武警鹤壁支队某中队中队长 任众阳

“中队长,咱俩晚上‘军营唱吧’见?”“中队长,这周末一起跑个10公里?”最近,战士们频繁向我发出邀约,我们之间的话题也从工作拓展到兴趣爱好、个人感情等方面。我知道,官兵们的“心门”,已经被我敲开了。

一年前,我到单位任职不久,便赶上中队定期举办的“吐槽大会”。台上,战士们滔滔不绝、言无不尽。可当吐槽对象变成我时,大家突然话风一变,不是支支吾吾,就是避重就轻。现场气氛顿时冷了下去,连我自己都觉得尴尬。

一次,我偶然间听到战士们议论:“新官上任三把火,可别引火上身”“不知道中队长是什么脾性,还是先观察一段时间再说”……

联想起平时大家对我的百般客套,我顿感一阵迷茫——相处时间短是客观原因,但也不至于在心里如此设防吧?

一个休息日,我在宿舍楼里检查,来到俱乐部,只见几名战士正在学习吉他。同为吉他爱好者,我走过去“露了一手”,并给他们传授了几个技巧。

“中队长,没想到您弹得这么好,符合我想象中的主官样子。”战士小王笑着说。

说者无心,听者有意。他想象中的中队主官样子到底是什么?战士们喜欢的带兵人又是什么样?我把小王拉到身边,一问究竟。

“像老大哥一样,能和我们打成一片。我会向他诉苦,他也会与我分享有趣的事……”小王快人快语,毫不怯场。听他这么一说,我猛然意识到,小王不仅仅是在描绘中队主官的样子,更是在表达内心的渴望。

离开俱乐部,我马上找指导员商量,能不能组织一场以“谈谈我喜欢的带兵人”为主题的讨论会?简单说明用意,我俩一拍即合。

那天,我站在讲台上,亮出主题。台下战士面面相觑,一时不知我“葫芦里卖的什么药”。

“我来抛砖引玉,先谈谈自己欣赏的好战士。”见此情景,我来了一招“声东击西”,“马其伟同志身为中队文书,工作任劳任怨,帮大家解决了不少问题;张国龙同志发着烧还不忘担负的任务,尽心尽力,没有向组织提任何条件……”

我越讲提到的人越多,战士们的神情越透着惊讶。他们没有想到,发生在中队日常生活中的这些“寻常事”竟被我完完整整地记在心里,还将其视为好战士的优秀表现。

也许正是这份惊讶,触发了情感的开关,战士们纷纷发言,开始“掏心窝子”:“我喜欢的带兵人要像好朋友一样,生活中互相帮助,精神上彼此需要”“我喜欢的带兵人要像一名出色的导师,不仅会教打仗的本领,更要带领大家向前跑”“带兵人应该是有烟火气的,不能老是板着脸,要与官兵同玩同乐”“当然,他们也要禁得起吐槽,毕竟大家的初衷是好的,有则改之、无则加勉嘛”……

几名列兵的话,令我内心一颤,不由得对号入座起来。是啊,虽然我也很想快速融入中队官兵,但可能出于主官的威严考虑,平时经常刻意制造出某种“距离感”——或是没有及时回应战士的需求,或是对战士们主动问好报以简

单的“点头”,或是面对老兵的打球邀约,虽然内心很想参加却以“工作很忙”为由果断拒绝……

随着发言的人越来越多,现场气氛变得热烈起来。“一千个读者有一千个哈姆雷特”,但战士们对什么是带兵人的好样子却认识很一致。大家说出了想说的话,我也得到了自己想要的答案,找到了今后工作努力的方向。

讨论会结束前,我总结发言时重点说了一句话:“在座的各位,都要成为大家心中的好战士、好干部,我们一起努力,共同见证!”

这次讨论会后,不仅是我和中队其他干部,很多班长骨干也在改变自己。经过一段时间的努力,中队内部关系越来越融洽,各项工作任务都完成得很出色。当然,我也顺利通过官兵们的考验,被大家充分信任和接纳。

(李盛达整理)

第81集团军某旅为官兵解难纾困出新招——

这套预案专为随军家属制订

■师辉辉 郑波 本报特约记者 曹壮

节还需调整完善,确保关键时刻机制运行通畅、“不掉链子”。

谈及随军家属应急帮扶机制的建立,刘科长向记者讲起半个月前一位军嫂说的玩笑话——

“我爱人要不参加驻训就好了……”当时,在该旅组织的随军家属茶话会上,大家其乐融融,一位军嫂笑着打趣道。

野外驻训是部队例行的年度工作,对提高能打胜仗能力意义重大。身为军人,谁能说不参加就不参加呢?玩笑话或许藏着心里话。在旅领导的追问下,这名军嫂道出了缘由。

原来,今年春节前夕,这名军嫂的爱人张连长到外地执行驻训任务,2岁的女儿半夜突发高烧,需要外出就医。因迟迟打不到网约车,邻居家也没有车,情急之下,她不得不向丈夫远程求助。

深夜申请单位派车,需要惊动不少人,但也没有别的办法。张连长接连打了好几个电话,才协调好车辆将母女二人送往医院。

这名军嫂的特殊经历,引发了在场其他军属的感慨。有的说,每次遇到困难,部队都会积极协助解决,但爱人执行任务期间,就得自己出面协调,经常不知道找谁;有的提出,即使“特事特办”,也少不了各种临时协调,麻烦各级不说,中间哪个环节出了岔子都不好办……

旅党委一班人意识到,近年来,随着部队练兵备战持续走深走实,官兵参加跨区驻训、专项演练等大项任务逐渐增多,随军家属面临的一些现实问题需要引起更多关注。

“制订一套预案,把‘沟通协调’变

成‘照章办事’,既明确处理流程,又能提高反应速度和处置水平。”面对众人的心声,旅政委提出一条建议,得到广泛认同:建立随军家属应急帮扶机制,给官兵及其家属解难纾困再添一份“保险”。

“以部队管理科、军需营房科、卫生科为主要责任科室,设立应急电话,并在家属楼和营区公示张贴号码……”刘科长向记者介绍,如今,该旅已针对家属可能遇到的10余类紧急情况制订了预案,并进一步把“医疗送诊”外的其他帮扶项目,进行了补充和完善。

“军人‘后院’无忧,等于给我们吃下一颗‘定心丸’。”该应急帮扶机制建立后不少官兵表示,看到营区里张贴的应急电话,谈起刚刚结束的这场特殊演练,大家的心里都很踏实。

有话想说,给我E-mail

投稿请登录强军网
解放军报投稿平台

带兵关键在“带头”

■何其亮 郑天明

骨干开会,当众亮明自己的观点:“锻炼新兵、培养新兵固然没错,但班长骨干决不能以此为说辞,变相不履行职责,不担当作为。”

“火车跑得快,全靠车头带。”赵翊博接着做大家的思想工作,“带兵关键在‘带头’,有什么样的带兵人就会有什么样的兵。班长骨干遇事推诿塞责,当‘甩手掌柜’,新兵也会有样学样,到时候锻炼不成,还会养成不少毛病……”推心置腹一番话,在场的班长骨干干红脸出汗,心生愧疚。

见开会有了效果,赵翊博又添了一把“柴”。“平时甘苦与共,战时才能生死相依。干工作、尽责任哪有新兵老兵之分,大家唯有心往一处想、劲往一处使,才能把连队建设好!”

“指导员,请放心,我们一定把兵带好,把任务完成好!”班长骨干们这样表态。

接下来的日子,赵翊博发现,改变正在悄然发生:教育课堂上,带头发言的老兵越来越多;执行公差勤务时,老兵带着新兵干,互相帮助,不分彼此;开展课余活动,也不再是老兵一堆、新兵一伙,大家玩在一处,其乐融融……

那天,营里通知要举行万米接力比赛,还没有等组织动员,一些班长骨干就主动报了名。“算我一个!”赵翊博要求自己跑第一棒,“当主官的更要当好表率,光说不练可不行。”

比赛结束后,大家兴犹未尽。赵翊博现场组织大家开展一场“两人三足”小竞赛,每班选出一个代表队。

下士刘晓伟马上举手示意:“我俩申请出战!”说罢,他一把将站在一旁的一名新兵拉了过来。

| 闪耀演兵场

场上真打实抗
场下战友情深

近日,新疆军区某工兵团组织军体格斗课目训练。训练场上,班长李鑫(右图上)和列兵张龙龙(右图下)真打实抗,锤炼血性;训练场下,两人挨坐一起,互相关心。

李江摄



营连日志

“谁来讲讲今天的学习感悟?”

一堂思想政治教育课进入讨论交流环节,第80集团军某旅某连干部赵翊博话音刚落,报告声便此起彼伏。看到这一幕,赵翊博深感欣慰,但他很快注意到,说来说去,都是义务兵在发言。

“刘晓伟,你说说!”见此情形,赵翊博直接点了下士刘晓伟的名。结果,刘晓伟发言磕磕巴巴。为了避免尴尬再次出现,赵翊博草草结束了讨论。

回到宿舍,赵翊博想起前段时间旅里举办晚会,连里挑选战士排演节目。等名单报上来,他发现,除了几名文艺骨干外,其他都是义务兵。

“连队为大家提供了成长成才的机会,战士们为啥不乘势而上,提高自己呢?”赵翊博找来刘晓伟,把两件事结合起来,询问他的真实想法。

“这不是想着让年轻同志多锻炼嘛,我就没准备……”刘晓伟挠着头,有些心虚地解释着,还把班长搬了出来,“班长说,老兵们要懂得谦让,多给新兵锻炼的机会。”

果真如此吗?赵翊博没再说什么,但心里已经有了疑问。

不久后的一个周末,连队接到整理机关库房的任务。赵翊博发现,出公差的大多数是义务兵。事后,他还听到不少新同志抱怨:“班长骨干不是更应该模范带头吗?怎么一到关键时候,就往后缩啊”“老是号召我们向军士学习,就学这些吗”……

意识到问题,赵翊博立即召集班长

