

深入推进实战化军事训练

第七十一集团军“临汾旅”统筹教学资源提升基础训练质效

打破建制选教员 专业训练专长教

■本报特约记者 高峻峰 特约通讯员 华瑞

“刘班长，我们连通信专业考核全员为优，被评为军事训练先进单位，好成绩的取得离不开你们的付出与帮助！”3月江南，春暖花开，第71集团军“临汾旅”榴炮连连长李茂手拿军事训练考核成绩单，高兴地与机动通信连五班班长刘杨说。

去年底，榴炮连开展单兵专业训练，正赶上大批专业素质精、组训能力强的老同志退役离队。眼看对教练员技能水平要求较高的通信专业训练难以展开，李茂心急如焚。此时，有同志建议从机动通信连“借人”施训，理由有二：一是机动通信连被评为军事训练先进单位，专业骨干数量多、素质过硬；二是刘杨精通通信专业，是旅里有名的“首席教练员”，不仅专业技能水平高，而且教学组训方法多。

听了这一建议，李茂心有所动。议训会上，当他提出把机动通信连刘杨“借”过来执教的设想时，官兵意见不一。有的同志认为这个想法很好，取人所长补己之短，有利于缓解连队骨干力量短缺的局面；有的认为请其他单位骨干来连队执教，无异于自曝人才建设短板；还有的担心外请的教练员施训时放不开手脚，官兵学不到真招，甚至可能耽误训练进度……

认真听取大家的意见后，李茂没有急着表态，而是反复琢磨后向旅领导汇报了想法。没想到，旅领导不但支持他的这一想法，而且专门指定机关部门就此展开调研，围绕人力资源调配、训练计划统筹、设施设备配备等问题征求基层意见。最后，他们制订专业训练方案，明确从全旅范围内遴选优秀教员，根据各基层单位训练实际调配使用，确保专业训练专教长，提升整体训练质效。

就这样，刘杨被“借”到了榴炮连。期间，他针对榴炮连战士技能基础、训练进度和岗位特点灵活施教，不仅提高了全连专业训练成绩，还帮助连队培养了5名组训骨干。在前不久的一次训练考核中，补齐专业短板的榴炮连实现全员达标。

“只有敢于打破建制单位界限、拓宽教员来源渠道，实行专长化任教，把有限的教学力量用好用足，才能切实提升教学组训水平。”专业训练总结会上，该旅领导谈起榴炮连的做法时感慨地说。他们在总结经验的基础上，有效整合全旅教学资源，建立专业骨干人才库，通过严格选拔和全方位考评，充实壮大教练员队伍，为专长化任教打下基础。

从本单位施训，到跨建制多单位施训，专业骨干亟须提升能力素质。为此，他们还根据教练员队伍建设需要定期组织专业集训，邀请相关专家和富有经验的同志进行专题授课，提高教练员组训能力；与相关院校联合育人，遴选教练员“苗子”送学深造，通过请进来教、送出去学、自主培育相结合的方式，逐步构建起“整合本级、借用外力、淬火锻造”的教练员人才培养模式，为专长化任教提供有力支撑，有效提升了组训施教水平。

近段时间，该旅针对某型新装备组训人才不足的实际，从全旅遴选技术骨干组成攻关小组，把新装备按照作战单元、作战要素、作战体系等进行细分，按照流水线作业模式逐一探究装备操作流程。同时，他们还联系厂家、友邻单位和军工部门技术人员开展指导帮带，通过实装演示操作、集中授课答疑、现场组训纠错等方式为官兵传经送宝。目前，该旅已初步梳理总结出新装备组训与使用流程规范，培养了一批训练教学骨干，为下一步开展实训打下良好基础。

实践中，该旅还结合任务需要尝试打破兵种界限，依托上级联训平台，遴选教学骨干到其他军兵种部队交流学习，在换岗实训中优化组训方法、提高任教能力；打破专业壁垒，着眼培养多元型和复合型人才，通过基层代职、交叉换岗等让教练员积累经验；广泛开展模拟化训练，为教练员骨干队伍建设发展夯实基础、积蓄力量。

近日，该旅组织官兵对抗训练。官兵士气高昂、操作流畅，充分发挥新装备优势打出好成绩，赢得上级肯定。

始终把新发展理念作为行动指引

——解决好“树什么样的政绩”的问题

■吴兆成 杨志强

强军论坛

中国新闻名专栏

理念是行动的先导。树牢正确的政绩观，重在立起崭新的发展理念。奋进新征程、建功新时代，关键在于解决好“树什么样的政绩”的问题，始终把新发展理念作为行动指引。

发展理念是战略性、纲领性、引领性的。我们党领导人民治国理政，很重要的一个方面就是要回答好实现什么样的发展、怎样实现发展这个重大问题。“创新、协调、绿色、开放、共享”的新发展理念，集中反映了我们党对经济社会发展规律认识的深化，充分体现了党和国家事业发展的新要求，在推动高质量发展进程中不断满足人民群众对美好生活的新期待。各级领导干部只有牢固树立和践行符合新发展理念、与高质量发展要求相适应的政绩观，坚定不移贯彻落实新发展理念，坚定不移用这样的理念来看待政绩，踔厉奋发、笃行不怠，才能交出无愧于党和人民的优异答卷。

“发展理念就是指挥棒、红绿灯。”只有把这根“指挥棒”高高举起来，让这盏“红绿灯”真正亮起来，才能引导各级领导干部更加自觉地贯彻新发展理念。比如，如何扭转简单以GDP增长论英雄的速度情结，如何扭转不主动转变发展方式、不愿意承受转型阵痛的换挡焦虑，如何扭转盲目跟风上项目、好大喜功铺摊子的路径依赖，如何扭转拍脑袋决策、拍胸脯蛮干的长官意志，等等，都需要树立和践行符合新发展理念的政绩观，自觉对标对表，找准发展路径。

发展是硬道理，高质量发展是新时代的硬道理。现在，实现建军一百年奋斗目标到了吃劲奋斗的攻坚期、加油加压的冲刺期。我们既面临赶超跨越的繁重任务，也面临差距拉大的严峻挑战，发展慢了不行，质量不高更不行。能否如期实现这一既定目标，很大程度上取决于发展理念的转变、发展模式的创新、发展动能的增强。习主席强调：“任何时候我们都不能走那种急就章、竭泽而渔、唯GDP的道路。这就是为什么树牢新发展理念。”事实说明，只有树立和践行符合新发展理念的政绩观，把高质量发展放在首位，真正把发展模式转到体系化

内涵式发展上来，才能推动国防和军队现代化由“量”的增值转向“质”的提升。

发展理念是否正确，决定了发展成效乃至成败。实践告诉我们，不同政绩观、发展观，就会有不同的发展思路、发展举措和发展成效。树立和践行符合新发展理念的政绩观，要求广大官兵特别是领导干部坚持实战、创新、体系、集约、融合理念，自觉把新发展理念贯穿到打好实现建军一百年奋斗目标攻坚战的全领域全方位全过程；正确处理速度和质量、发展和安全、显绩和潜绩、打基础与利长远、重点突破与整体推进等方面关系，厘清制约高质量发展的短板弱项，拿出解决问题的实招硬招，加快先进战斗力有效供给，才能以新气象新作为推动高质量发展取得新成效。

只有把这根“指挥棒”高高举起来，让这盏“红绿灯”真正亮起来，才能引导各级领导干部更加自觉地贯彻新发展理念。比如，如何扭转简单以GDP增长论英雄的速度情结，如何扭转不主动转变发展方式、不愿意承受转型阵痛的换挡焦虑，如何扭转盲目跟风上项目、好大喜功铺摊子的路径依赖，如何扭转拍脑袋决策、拍胸脯蛮干的长官意志，等等，都需要树立和践行符合新发展理念的政绩观，自觉对标对表，找准发展路径。

发展是硬道理，高质量发展是新时代的硬道理。现在，实现建军一百年奋斗目标到了吃劲奋斗的攻坚期、加油加压的冲刺期。我们既面临赶超跨越的繁重任务，也面临差距拉大的严峻挑战，发展慢了不行，质量不高更不行。能否如期实现这一既定目标，很大程度上取决于发展理念的转变、发展模式的创新、发展动能的增强。习主席强调：“任何时候我们都不能走那种急就章、竭泽而渔、唯GDP的道路。这就是为什么树牢新发展理念。”事实说明，只有树立和践行符合新发展理念的政绩观，把高质量发展放在首位，真正把发展模式转到体系化



闪耀青春 逐梦强军

3月，春风和煦，又一批怀揣着青春梦想的新兵陆续奔赴军营，接受淬火锻造，砥砺报国之志，奏响奋斗强军的青春乐章。

图①：3月15日，陆军某旅二等功臣赵方妙与即将起运的新兵合影留念。

图②：3月中旬，在北京市石景山区人武部举行的新兵起运仪式上，两名新兵互戴红花。



空军航空兵某团

为复退老兵提供优质服务

本报讯 徐俊杰、张国雯报道：“按照机关下发的专项服务手册，我一天内就办完了相关手续。”空军航空兵某团退役士兵宋彦鹏走出机关办公楼时开心地说。前不久，该团在征求官兵意见建议基础上，为退役士兵制作专项服务手册，方便退役士兵到相关部门办理相关手续，赢得上下赞誉。

此前，该团领导听到官兵反映，以往开展士兵复退工作时，有的战士到机关办理手续存在反复跑、多头跑的情况，耗费不少时间和精力。为此，他们专门安排机关干部深入基层调研，召开机关基层双向讲评会，认真听取基层干部和拟退役士兵意见，针对以往工作中存在的不足，改进组织方式、简化工作流程，并制作专项服务手册，为退役士兵办理相关手续提供参考。

“我们以时间轴方式明确到机关办事流程，并将需提报的材料、对口部门和负责人信息作了详细备注。”该团人力资源科干事介绍说，他们充分考虑退役士兵办理手续可能遇到的各方面难题，专门在服务手册中以问答方式对相关政策法规进行详细讲解，对退伍费结算、开具介绍信、领取退役证等需注意事项作出提示，并画出返乡报到流程图，做到从部队单位到地方政府相关手续办理全流程“一册清”。

此外，该团还推出系列举措助力退役士兵就业创业，邀请专业人士来营，围绕退役军人安置、创业优惠政策等展开宣讲，让退役士兵充分了解就业创业相关福利政策；组织退役士兵到地方单位观摩，学习了解经济社会发展情况，帮大家拓宽就业渠道。“一系列务实举措，不但帮我高效办理完相关手续，而且让我了解到党和政府出台的优惠政策，我对以后的工作生活充满信心。”退役士兵汪鹏说。

川藏兵站部某旅

组织退役士兵专场招聘活动

本报讯 于亚东、黄冲报道：“贵公司设置的摄影剪辑岗位，招聘信息要求‘有相关经验’。我兼职做过短视频，请问是否符合条件？”近日，在川藏兵站部某旅携手地方企业组织的退役士兵专场招聘活动中，该部退役士兵吉祥向工作人员了解相关信息。

“此次招聘会上，数十家大中型企业提供了600余个就业岗位，涵盖交通运输、信息技术、食品加工、机械制造等多个领域。”该旅领导介绍说，为了畅通退役士兵就业渠道，为他们退役后的发展搭桥铺路，旅里专门与退役士兵户籍所在地相关部门取得联系，商定联合举办专场招聘会，并协调有意向的企业结合退役士兵文化程度、专业技能特长等，统筹设置就业岗位。

同时，该旅还制作《退役士兵就业创业服务手册》《退役军人办事指南》等，围绕退役接收安置、就业创业扶持、优待待遇、职业教育和技术培训等，向大家宣传普及相关政策法规。

“前来咨询的士兵大多都执行过进藏运输任务，吃苦耐劳、技能过硬，

作出提示，并画出返乡报到流程图，做到从部队单位到地方政府相关手续办理全流程“一册清”。

此外，该团还推出系列举措助力退役士兵就业创业，邀请专业人士来营，围绕退役军人安置、创业优惠政策等展开宣讲，让退役士兵充分了解就业创业相关福利政策；组织退役士兵到地方单位观摩，学习了解经济社会发展情况，帮大家拓宽就业渠道。“一系列务实举措，不但帮我高效办理完相关手续，而且让我了解到党和政府出台的优惠政策，我对以后的工作生活充满信心。”退役士兵汪鹏说。

“前阵时间，我还在网上搜索返乡就业信息，今天参加招聘会就物色到心仪的岗位，并与公司达成就业意向，心里一下踏实了。”

招聘会现场，退役士兵赵长根与某公司签订了入职意向书。他高兴地说：“前段时间，我还在网上搜索返乡就业信息，今天参加招聘会就物色到心仪的岗位，并与公司达成就业意向，心里一下踏实了。”

招聘会现场，退役士兵赵长根与某公司签订了入职意向书。他高兴地说：“前段时间，我还在网上搜索返乡就业信息，今天参加招聘会就物色到心仪的岗位，并与公司达成就业意向，心里一下踏实了。”

招聘会现场，退役士兵赵长根与某公司签订了入职意向书。他高兴地说：“前段时间，我还在网上搜索返乡就业信息，今天参加招聘会就物色到心仪的岗位，并与公司达成就业意向，心里一下踏实了。”

招聘会现场，退役士兵赵长根与某公司签订了入职意向书。他高兴地说：“前段时间，我还在网上搜索返乡就业信息，今天参加招聘会就物色到心仪的岗位，并与公司达成就业意向，心里一下踏实了。”



近日，海军某部组织实战化训练。图为参训舰艇航渡途中。

储诚涛摄

