

强军论坛
中国新闻名专栏

近日,某省召开专题座谈会,聚焦减负和赋能两个关键词持续发力,一方面解决基层权责不匹配的问题,让基层干部少一些为难、多一些资源,另一方面持续为基层松绑减负,让基层干部有更多时间和精力谋实事干实事,鲜明立起重视基层的工作导向、重心下沉的政策导向、关爱基层的用人导向和正面鼓励的舆论导向。

“基础不牢,地动山摇。”基层是部队全部工作和战斗力的基础,部队所有工作都要靠基层去落实。今年是实现“十四五”规划目标任务的关键一年,也是打好实现建军一百年奋斗目标攻坚战的关键一年。政治整训、练兵备战、能力攻坚等任务艰巨,迫切要求各级把基层负担减下来,把战斗力标准立起来,把官兵干劲鼓起来,全面锻造“三个过硬”基层。特别是深化国防和军队改革后,机关“减肥瘦身”,基层“壮骨扩容”,部队呈现出机关变小、层级变少、基层变大、类型变多等新特点。“千条线”如何穿好“一根针”?必须减负和赋能两手并举,综合施治,才能最大限度发挥基层官兵的主动性、积极性、创造性,提高基层治理效能。

既为基层减负,更为基层赋能

杨 欢

记者探访中部战区空军某雷达站,感悟新时代雷达兵的忠诚品格——

他们就像扎根高山的那棵山楂树

■本报记者 张科进 刘 敏 通讯员 马 闯



初春时节,中部战区空军某高山雷达站狂风肆虐。窗外,一棵山楂树傲然挺立。记者注意到,树下的夯土墙上,镶嵌着一块金色展板。定睛一看,5个红色大字映入眼帘:“山楂树精神”。

“这棵山楂树与我们雷达站同龄,见证了一代代雷达兵的忠诚与守望!”连队干部刘俊辰告诉记者,建站之初,第一批入驻的雷达兵在山上种下一片山楂树,但由于环境恶劣、水源短缺,最终仅存活这一棵。刘俊辰说:“半个多世纪以来,一茬茬官兵在这棵山楂树见证下默默坚守,凝聚形成了永不言弃的‘山楂树精神’——扎根高山、扎身基层、扎实工作。”

连队干部钟子恒忘不了,山楂树下的那次动员。去年夏天,一场洪涝灾害席卷华

北多地。暴雨如注、山体滑坡,下山的通道被泥石流冲断多处,雷达站成了“山中孤岛”,面临物资短缺的困难。为查明山下受灾情况、制订应对方案,连队决定派出小分队,打通下山的道路。

钟子恒主动请缨,带领党员骨干组成突击队下山。钟子恒告诉记者,雷达站有一个不成文的规定:新兵入伍、老兵退伍、官兵入党等重要活动,都要在山楂树下组织宣誓仪式。突击队出发前,钟子恒在山楂树下给大家作动员。

动员中,官兵纷纷表示,不怕牺牲、排除万难,坚决完成任务。然而,让钟子恒没想到的是,实际情况远比预想的要糟糕。

暴雨中,平时寂静的大山变得像一头出笼的野兽。通往山下的路简直寸

步难行。走在最前面探路的钟子恒,在通过一段不起眼的淤泥路时,一脚踩空陷入泥石流形成的沼泽中。瞬间,泥流没过他的大腿。

“亲身经历过才知道沼泽有多可怕。一旦陷入,使出全身的劲也无济于事。”钟子恒告诉记者,幸亏战友眼疾手快,救助及时,他才安全脱险。这段经历,钟子恒说得云淡风轻,记者却听得惊心动魄。

这一趟,钟子恒与骨干们不仅查明灾情,还救助了山下受灾群众。根据深入实地掌握的准确情况,连队迅速制订出针对性应对方案,确保在断水、断电、断网的极端情况下,仍能不间断上报空情信息,践行了“人在阵地在,人在情报通”的誓言。

一级上士黄建建忘不了,山楂树下

的那些夜晚。

黄建建来自西北农村。入营前,得知要到大城市服役时,他心里乐开了花,每天都憧憬着下连的日子。新训结束,当送新兵的汽车载着他穿过繁华的城市,驶向城外远郊,再奔向更加偏僻的高山时,他的心“一程比一程凉”。

山下微风习习,山上狂风阵阵,连钢制旗杆都被吹断过几次;夏天雷雨大雾,衣服能拧出水来,避雷针都被劈断过;冬天长达几个月的极寒天气,站内自烧的暖气温度上不来,后半夜常被冻醒……黄建建说,那时,他心里堆积着厚重的负面情绪。

一次参加值班任务,身为雷达操纵员的黄建建因经验不足过于紧张,没能及时上报一则信息,幸亏班长梁尚旗及时发现并进行了有效处置。受到严肃批评的黄建建,半夜辗转难眠,偷偷跑到山楂树下抹眼泪。那段时间,他经常趁着夜色坐在山楂树下眺望星空,思念远方的家乡和亲人。

没想到,当年“感觉待不下去”的新兵黄建建,在站里一干就是10多年,如今已成长为雷达站的老班长。与记者谈及过往,黄建建由衷感叹:“雷达站一脉相传的那股子精气神,在潜移默化中教育和感染了我,让我在这里扎下了根。”

黄建建不能忘记,那个严厉批评过他的梁班长,每次遇到急难险重任务,总是抢在最前面、扛下最重的活;执行战备值班任务时,梁班长能连续几个小时保持高度专注,确保值班万无一失。

黄建建不能忘记,因装备更替、岗位调整,老兵刘永军离开“一号班”,多次更换岗位,甚至当起了一名炊事员。无论在什么岗位,刘永军的工作标准不降、干事劲头不减,样样都干得很出色。如今,刘永军不仅炊事技能过硬,还能担负值班任务、兼任连队的“五小工”。

……山楂树见证官兵用实际行动传承

“山楂树精神”,这些故事让黄建建受教育、被感动。不知不觉中,他也成了一棵扎根高山的“山楂树”。

排长王理东忘不了,山楂树下的那场攻关。

去年年初,雷达站配发某新型雷达。为了尽快让新装备形成战斗力,全站官兵学理论、练操作,一步步摸清了装备性能底数。仅一个月,新型雷达就初步形成战斗力,官兵上岗值守表现出色,受到上级肯定。

“能不能将新型雷达与另一台装备配合使用,达到‘1+1>2’的效果?”一天,爱钻研的王理东突发奇想。在站里的支持下,王理东带着几名技术骨干说干就干,迅速投入攻关。有人劝他们:“装备设计时都没有这种考虑,你们何必多此一举,自讨苦吃。”但王理东不为所动,坚信自己的想法一定能够实现。

山楂树下,王理东带领技术骨干日夜攻关的身影,在战友心中留下了深深的烙印。攻关小组反复尝试,最终成功将两种装备有效融合,拓展了新装备的使用边界,提升了战斗力。

“几十年过去了,一代代官兵就像山崖上那棵坚韧不拔的山楂树,不但在艰苦环境中扎下了根,还结出了累累硕果。”王理东告诉记者,这些年,雷达站多次被上级评为先进,在旅里组织的比武竞赛中摘金夺银,交出了一份份优异的答卷。

临行前,热情的雷达站官兵执意要送给我们一小袋山楂干。每年秋天,官兵都会将山楂树的果实采摘下来,晾晒后制成果干泡水喝。凡来到站里的客人,他们都会送上这样一份礼物。

写下这些文字时,记者情不自禁地拿出这份珍贵的礼物,冲泡一杯山楂水。“酸!还有点涩。”然而,不一会儿,口舌间渐渐生出一股甘甜,淡淡的,却经久不散。

此刻,高山雷达兵的形象如坚毅的山楂树,在记者眼前清晰浮现。

左上图:官兵养护山楂树。 杨家杰摄

北京卫戍区某团为退伍老兵排忧解难

本报讯 杨佳旺、张昊天报道:近日,北京卫戍区某团刚退伍的战士小吴办理完组织关系转移手续,悬在心里的一块石头终于落了地。该团为退伍老兵解除后顾之忧的暖心举措,受到官兵点赞。

老兵退伍前夕,小吴发现由于个人原因造成自己的“人员退出登记表”原件不慎遗失。根据相关规定,“人员退出登记表”原件缺失,办理不了组织关系移交,也无法享受退役军人的福利政策。

得知情况后,该团负责退伍士兵档案管理工作的主管迅速与机要部门联系,得知该登记表只能向上级机关申请补办。随后,他们迅速依机要情况说明,向上级机关反映。最终,上级机关将此前存档的人员退役登记信息调出,帮助小吴办理了组织关系转移手续。

该团领导介绍,他们在前期调研中发现,不少临退伍老兵对档案移交、保险关系接续等事项如何办理掌握不够全面清晰。为更好地服务退伍老兵,该团机关对所有退伍老兵的基本情况、现实困难等逐一摸底,区分不同情况研究制订针对性措施,拉单列表跟踪服务,及时解决难题并向老兵反馈工作进度。

老兵退伍季,他们还梳理总结相关政策法规,为临退伍老兵开展退役政策宣讲,整理汇编政策法规资料发放至每名退伍老兵手中,引导大家认真学习掌握。同时,他们遴选业务骨干成立退伍老兵帮困解难小组,主动靠前为退伍老兵协调解决工作、生活、家庭面临的各种难题,确保老兵安心离队。

“部队的关心关爱,是激励我在新岗位上干出新成绩的暖心动力!”办理完手续,小吴感激地说,解除了后顾之忧,他将全身心投入新工作,以实际行动回报组织关爱。

近日,南部战区海军某大队组织实战化训练。图为编队登陆。

晨天雨摄

第72集团军一批延期服役军士成功晋级——

释放政策红利 保留优秀人才

■本报记者 黄昆仑 特约记者 童祖静 通讯员 陈大帅

岗到指挥控制专业。走上新岗位,他刻苦学习、认真钻研,很快成长为业务骨干,但因新岗位任职时间短,在原四级军士长服役期满时,未能满足选晋高级军士条件。陈祥磊留队愿望强烈,经过个人申请、基层推荐、考核遴选等程序,他最终如愿延期服役。

延期服役期间,陈祥磊不仅多次出色完成重要训练任务,还被选派到军队院校参加职业技能培训,具备了选晋高级军士的条件。

为最大限度发挥政策激励作用,该集团军大力拓展军士人才培养路径,通

过精准定编、送学培训、定期考核等方式,为延期服役军士量身制订提升职业技能、丰富任职经历、强化带兵能力的培养方案;采取交叉互学、结对帮带等方式,组织延期服役军士跨单位交流;聚焦战斗力建设重点、难点开展集智攻关,帮助他们实现能力升级……

政策红利充分释放,惠及更多军士人才。该集团军某旅地空导弹连战士郝远波,曾在军械员、雷达侦察班班长等多个岗位经受历练。延期服役后,他不仅满足了任职时间要求,还成功考取相应技师资格,并在去年底顺利通过高

级军士选晋考核。

为更好激发军士延期服役后的工作动力,该集团军常态举办“兵王大讲堂”,邀请先进典型传授经验,组织开展“我心中高级军士的好样子”等群众性大讨论;建立量化考评制度,明确奖惩细则,并结合每年组织的中高级军士集中培训进行考核评比,为高级军士选晋任用提供参考依据。

据了解,近年来,该集团军一批服役期满的军士通过考核延期服役,中高级军士长期服役、建功军营的积极性更加高涨。



习主席强调,要坚决杜绝形形色色的形式主义官僚主义,持续为基层松绑减负,让干部有更多时间和精力抓落实。党的十八大以来,党中央、中央军委和习主席对力戒形式主义官僚主义、持续为基层减负问题高度重视,大力纠治与部队中心工作无关的繁文缛节,有效减少影响备战打仗的干扰羁绊,全军在破除和平积弊、归正工作重心上取得突出成效,在转变工作理念、创新管理模式上取得突出成效。但也要看到,形式主义官僚主义具有顽固性、反复性,禁而未绝、改头换面等现象时有发生。各级必须善于打持久战,让基层官兵真正从繁杂事务中解脱出来,专心备战打仗。

现代管理学认为,未来组织最重要的管理任务就是赋能。加强基层建设、提高基层治理效能,应注重为基层赋能。各级应进一步强化基层党组织政治功能和组织功能,扎实抓好一线指挥部、一线战斗堡垒、一线带兵人队伍建设,推动基层组织自建、工作自转、问题自解、安全自保。进一步加强政治民主、经济民主、军事民主建设,畅通官兵民主渠道,尊重基层工作自主权、人员使用权、财务支配权,“不得随意上收基层权力、提高基层事项的审批权限”。借鉴用好新时代“枫桥经验”,完善重视基层、关心基层、支持基层的体制机制,鼓励各级用足用好政策激发动力活力,切实把好事办好、实事办实、难事办妥。

逆水行舟,一篙不可放缓;滴水穿石,一滴不可弃滞。为基层减负就是为战斗力建设减负,为基层赋能就是为战斗力赋能,二者不是各自为战,而是同向发力、相互促进;不是一时之举,而是长久之计、久久为功。当基层官兵干事创业的积极性被进一步激发出来,当基层自主抓建、自我解决问题的能力不断提升,建设基层的智慧就会充分涌流,强军兴军的活力就会竞相迸发。

(作者单位:63936部队)