知行论坛

旗帜鲜明讲政治

——“跑好接力棒、当好接班人”系列谈②

■曾海清

●任何时候任何情况下都坚决维护核心、看齐追随，遵规守纪、固牢底线，崇严尚实、担当作为，自觉做对党忠诚老实的模范践行者

习主席在2024年春季学期中央党校（国家行政学院）中青年干部培训班开班之际作出的重要指示中强调：“要自觉做对党忠诚老实的模范践行者，旗帜鲜明讲政治，着力提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力，严守党的政治纪律和政治规矩，说老实话、办老实事、做老实人，始终同党中央保持高度一致。”旗帜鲜明讲政治，是我们党历史经验的科学总结，也是中国共产党人一以贯之的特点和优势。年轻干部是党和国家事业发展的生力军，是中国特色社会主义事业的接班人，必须把讲政治放在最高位置、刻在灵魂深处、贯穿在工作生活各个方面，任何时候任何情况下都坚决维护核心、看齐追随，遵规守纪、固牢底线，崇严尚实、担当作为，自觉做对党忠诚老实的模范践行者。

讲政治考验的是能力，要切实锤炼政治能力。在干部干好工作所需的各种能力中，政治能力是第一位的。党员干部头脑是否清醒、立场是否坚定、对党是否绝对忠诚，旗帜鲜明讲政治是直接体现。实践告诉我们，“花繁柳密处拨得开”“风狂雨急时立得定”，靠的是政治能力；领会意图失准、把握方向跑偏、执行能力不足，则是政治能力欠缺的表现。毛泽东同志曾指出，“没有正确的政治观点，就等于没有灵魂”。对军队年轻干部而言，面对“两个大局”，打好实现建军一百年奋斗目标攻坚战，必须锻造过硬的政治能力。要在理论武装中提领，深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想，突出学好习近平强军思想，擦亮政治慧眼、把准政治方向、站稳政治立场，打牢对党忠诚、听党指挥的思想基础。要在政治锻造中提升，政治能力不是一蹴而就的，必须持续加强思想淬炼、政治历练、实践锻炼，树立高度的政治自觉和政治自信，注重在思考问题、谋划工作、作出决策时首先考虑政治影响、防范政治风险、守住政治底线，做到头脑特别清醒、眼睛特别明亮、立场特别坚定。要在听令景从中提质，把贯彻军委主席负责制作为最高政治要求来遵循，作为最高政治纪律来严守，不断强化政治认同、思想认同、理论认同、情感认同，提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力，坚定忠诚核心、拥戴核心、维护核心、捍卫核心。要在敢于斗争中提纯，发扬斗争精神，增强斗争本领，提高政治敏锐性和政治鉴别力，在事关大是大非和政治原则问题上，要立场坚定，旗帜鲜明，敢于亮剑，自觉同危害党的领导和我国社会主义制度等各种风险挑战作坚决斗争，确保绝对忠诚、绝对纯洁、绝对可靠。

讲政治检验的是党性，要严明纪律强化约束。习主席深刻指出，“讲政治最根本就是要讲党性”，要“自觉把讲政治贯穿于党性锻炼全过程”。党性弱化，政治免疫力就会下降，就难以从内心深处抵挡住腐败诱惑、利益考验。一些落马官员之所以思想防线失守、面对诱惑失足，根本的还是忽视了党性锻炼，放松了思想改造，理想信念缺失，政治上蒙尘褪色。党员干部讲政治强党性，需要不断用红色基因补钙壮骨，以严明纪律强化约束，不断培养自我革命勇气，切实增强政治免疫力，保持共产党员的先进性和纯洁性。要强化“没有例外”的意识，坚决执行党的纪律规矩，贯彻要求没有特殊理由，执行禁令没有法外之地，以高度政治自觉维护纪律的刚性。要增强“政治体检”的自觉，经常同党中央要求“对标”，拿党章党规“扫描”，用人民群众期待“透视”，正心明道、怀德自重、立根固本，坚持按本色做人、按角色做事。要守住“不越雷池”的红线，心有所畏、言有所戒、行有所止，以“与人不求备，检身若不及”的精神，自觉筑牢自律防线、锤炼纪律定力，做明是非、知敬畏、守规矩的好干部。

讲政治校验的是作风，要忠诚老实勇于担当。旗帜鲜明讲政治，不是坐而论道，而要付诸行动、落实到工作中。讲政治不是唱高调，干工作也不是喊口号，看态度更要看行动、看效果，既要有跟得上、抓得紧、做得实的严实作风，也要有拼搏进取、为党工作的担当精神。作为军队年轻干部，要忠实履行职责，胸怀“国之大者”，时刻牢记军人天职，强化使命意识，一心一意谋打仗、尽心尽力为打赢。要勇于担当作为，善于围绕战略定策略、着眼全局抓布局、提高站位抓落实，以“功成不必在我，功成必定有我”的境界与担当，面对难题勇于提出思路破题、找出办法破冰、拿出措施破局，做到不辱使命、不负重托。要老实扎实做事，坚决反对形式主义、官僚主义，为党尽责不搞自我设计，着眼长远不搞急功近利，办实事求实效不做表面文章，聚焦主责主业，对上级部署的任务、关注的重点紧盯不放、一抓到底。要踏实务实肯干，树立和践行正确的政绩观，问题面前不回避，困难面前不推脱，久久为功而不一曝十寒，慎终如始而不半途而废，担责尽责、扛事成事，始终辛勤为党和人民工作。

（作者单位：河南省军区）

谈心录

找准最佳着眼点

■胡建新

●以最佳着眼点观人察物、为人处世，终会获得最佳效果，赢得幸福人生

着眼点，原指眼睛观物的落点，亦指观察或分析事物的视点，引申为着重考虑和侧重注意的方面。科学研究表明，人的眼睛只要睁开着，总是会不知疲倦地搜索可视物体，从一个落点到另一个落点。倘若连续搜索未果，眼睛就会极度紧张。着眼点同样会影响我们工作生活的方方面面，只有找准最佳着眼点，才能让自己看清事物本质，在正确道路上稳步前行。

世界上的万事万物，人们观察的着眼点不同，看到的具象就不同，得出的结论也不同。唐朝宰相许敬宗讲：“春雨如膏，农夫喜其润泽，行人恶其泥泞；秋月如镜，佳人喜其玩赏，盗贼恨其光辉。”同样是从窗口向外望去，有人看到的是荒凉的土地，有人看到的却是绚丽的云彩。同样是半瓶水，有人失望地说：只剩下半瓶水了。有人则开心地说：真好，我还拥有半瓶水！同样是一个调皮学生，有的老师视其为“朽木难雕”，有的老师则认为其“灵性可塑”……凡此种种，皆因着眼点不同而得出不同的结论，进而采取不同的态度，引发不同的结果。一道数学题能否准确而快速地解出，关键就在于找到解题的最佳着眼点。解题的着眼点就是解题思维的起点，着眼点不同，解题的切入点和路径就各异，于是就会出现“一题多解”的情况。虽然得出的最终结果一样，但有的走大道，有的走捷径，有的绕弯路，不同解法的效率大不相同。在结果同样准确的前提下，无疑应当追求路径的简捷和解题的迅速，这就需要着眼点发挥作用。

事实表明，着眼点的作用不可小觑。有时候，它不但会影响人们对事物的基本看法，而且会决定关乎根本性问题的最终结局。同样是面对别人犯错，有的人从与人为善的着眼点出发，体察其犯错的原因，洞悉其本质，进而真心诚意地帮助其改正错误；有的人则从本性难改的着眼点出发，一味地嘲讽、指责甚至训斥、谩骂，非将人“一棍子打死”不可。同样是面对不同意见，有的人从见仁见智的着眼点出发，中肯分析别人的意见，虚心听取别人的建议，为自己更加全面准确地观察、分析和解决问题提供有益的参考和借鉴；有的人则从唯我独尊的着眼点出发，把别人提出的不同意见、发表的不同观点看作是故意跟自己过不去……实际工作中，由于着眼点不正或不准而对某人某事造成误判和误会的，可以说屡见不鲜，它于人于己，都害莫大焉。

对待人生的态度如何，也往往与着眼点密切相关。繁华三千，看淡就是云烟；烦恼无数，想开便是晴空。只盯着大富大贵，或许会一辈子为金钱和地位所累；着眼知足知止，更容易体会到人生的幸福快乐。着眼宽容，看别人都是优点长处；着眼苛刻，看别人总是一无是处。许多人一天到晚生活在自叹、自责、自卑、自弃之中，其实往往不是因为自己的能力不行、运气不佳，而是因为看待问题的着眼点不对，陷入了一个“越看越气，越想越糟，越活越累”的死循环，进而丧失了博取成功人生的信心和勇气，最终一事难成。有些人总是从自己的“美好愿望”着眼，总想着心想事成，一旦遇到挫折失败就一蹶不振，终究难有所成。

既然着眼点对于观察事物、洞察人生如此重要，那就需要我们调整心态和视角，努力寻找最佳着眼点。要学会客观地、联系地、发展地、全面地认识事物、分析问题，把最佳着眼点找准。如此，令人郁闷的事情就不会造成过强的负面影响，就能从困难中看到转机，从危机中看到生机，从消极中看到积极，从失望中看到希望。以最佳着眼点观人察物、为人处世，终会获得最佳效果，赢得幸福人生。

忆传统话修养

专注做事 久久为功

■乔　凯

●一个人只有专注做事，才能将自己的时间、精力和智慧集中起来，最大限度地发挥积极性、主动性和创造性，更容易取得好成绩

1927年，刘伯承同志受组织委派留学苏联。期间，有同学邀请他参加活动，他说，来这里学习，机会很难得，要争取时间多学点东西。党随时都可能叫我们回去参加战斗，那时就没有这么安定的环境和时间了。刘伯承专注于学习，不仅很快攻克语言关，理论水平和军事素养也得到很大提高。革命先辈的求学故事，生动诠释了专注的力量。

“心心在一艺，其艺必工；心心在一职，其职必举。”古往今来，有所成就的人大都具备一项重要品质，就是专注。专注是高质高效完成任务的不二选择，一个人只有专注做事，才能将自己的时间、精力和智慧集中起来，最大限度地发挥积极性、主动性和创造性，更容易取得好成绩。军人因战而生，向战而行，广大官兵只有一门心思、一以贯之地把打赢当追求，以专注的品格全身心投入强军事业，才能在平凡岗位上创造出不凡业绩。

“志之所趋，无远弗届，穷山距海，不能限也。”干事创业只有始终紧盯目标，树立志向，才能如聚光镜般将光线聚焦到一点，生发出巨大能量。假若目标不明，像墙头草一样摇摆不定，则注定无法集中精力深耕厚植、深钻细研，很容易陷入躁动、低效的泥淖。樊锦诗一生致力于石窟考古研究工作，60年如一日与莫高窟相守，为保护和传承敦煌文化作出巨大贡献；黄旭华立志科技报国，隐姓埋名30年，埋头苦干，初心不改，倾尽毕生心血为国铸盾。广大官兵要主动树立和保持远大理想追求，以“一辈子办成一件事”的执着，把职业选择升华为事业追求，始终以坚定的目标志向专注于本职工作，为强军事业不断作出贡献。

“祸难生于邪心，邪心诱于可欲。”现实社会中形形色色的诱惑，是影响专注的重要因素。只有拥有坚强意志，方能静得下心、沉得住气，在专注中成就事业。假若意志不够坚定，在诱惑考验面前败下阵来，势必陷入迷失自我、事业停滞的局面。屏蔽诱惑，首先须常怀戒惧之心。要强化法治观念，遵守规章制度，坚守底线原则，不能抱有侥幸心理。其次，在于提高自身免疫力。要坚定理想信念，加强理论学习，拧紧世界观、人生观、价值观这个“总开关”，涵养抵御侵蚀、防止蜕变的意志品质。最后，要在实践中加强历练，以久久为功的韧劲持续地专注做事，养成专注的习惯，如此才能在各种诱惑面前“我自岿然不动”，心无旁骛地干出一番成绩。

影中哲丝

黑鹳展翅——绿水青山引俊鸟

■初向阳　摄影并撰文

晴朗春日里，北京门头沟区碧波荡漾的水面上，一只黑鹳展翅飞翔，优美的身姿与清澈的河水，构成一幅动物与自然和谐共生的画面。

黑鹳是国家一级重点保护野生动物，被列为濒危物种，因其数量稀少，有“鸟中大熊猫”之称。黑鹳能够现身门头沟山区，与北京生态环境改善有很大关系。绿水青山吸引越来越多的鸟类把这里当成栖息地和迁徙中转站。

生态环境好了，会引来更多动物栖息，这充分说明，好环境产生吸引力。由此想到，促进事业发展，一个重要前提就是营造环境氛围。干事创业环境好了，才能吸引和留住更多人才，正所谓“栽下梧桐树，引来金凤凰”。把平台搭建好、把条件创造好、把各种激励措施用好，才能广纳贤才、广集众智，使各类人才充分发挥聪明才智，促进集体事业不断发展。

言简意赅

自省不是“自贬”

■王林声

自省，意为自我反思、反省，是通过自我意识来省察自己言行的过程，其目的正如朱熹所言，“日省其身，有则改之，无则加勉”。自省是一种被实践充分证明行之有效的成长方法。人之所以能够不断进步，很大程度上是因为能够自省。恰到好处的自省，往往能够帮助我们发现自身缺点不足，找到战胜困难的方法，加深自我认知，实现不断成长。

然而现实中，有的人把自省和自我贬低划等号，只看缺点不看优点，只看问题不看进步，常常因为自省给自己带来太大的压力，陷入自我怀疑。这样不仅达不到自省的效果，还会因为“自贬”导致不自信，进而影响自己的进步。长此以往，就会习惯性地认为“我不行”“我不合适”“我做得不够好”，在负面情绪影响下裹足不前。

其实，自省的本质是省察自我、自我观照，应当力求全面、客观、适度，既不能浅尝辄止让自省流于表面，也不能矫枉过正把自省变成一味自责甚至是“自贬”。要学会全面客观地看待问题，跳出来分析自己的优劣，认清自己的定位，从失败中汲取经验和教训，从问题中找到前进的方向。要学会自我激励，在找到自己不足之处的同时，还要肯定自己的进步收获，通过自省来获得持续稳定的自我认同，如此才能在自省中不断精进、行稳致远。

用好“飞轮效应”

■刘若璇　梁　敏

“飞轮效应”是指要想推动原本静止的飞轮，起初必须一圈圈地使劲推动它，但当飞轮越转越快后，就无需再费太大力气。许多新上任带兵人面对新的工作环境，要想尽快上手、开展好工作，就需要用好“飞轮效应”，着重关注两个关键阶段，推进各项工作高效开展。

第一个阶段是飞轮转动的初始阶段，这也是许多新上任带兵人常犯愁的阶段。面对全新的工作岗位和工作环境，自己的业务工作还没有完全熟练，对所属官兵的各方面情况不够熟悉，带兵人在安排工作和组织活动时常会感到不顺利。此时遇到阻力是很正常的，带兵人应当克服畏难情绪，下足功夫不断调整自身，努力融入集体，朝着正确的方向加大投入，绝不可松劲，如此方能使工作越来越得心应手。

第二个关键阶段是当飞轮跨过临界点，进入高速运转的阶段。此时带兵人已经熟悉了解官兵情况，已能正常开展基层各项工作。但此时不能放松，不能麻痹大意，带兵人要自觉摒弃懈怠思想，不断纠偏正向，防止潜在问题滋生，多留心细节，防微杜渐。要把握科学规律，懂得持之以恒地投入，不断推动单位建设发展。

发扬“以老带新”好传统

■尹延东

方法谈

●让老同志在当好“顶梁柱”的同时，发挥好“酵母”作用，军队人才建设才能呈现欣欣向荣的局面，强军事业才有源源不断的动力

近日，某部开展实战化训练，训练现场装备突发故障，紧要关头，一名年轻修理技师及时赶到，成功排除了故障。训练过后，笔者向连队主官问及这名年轻技师的过硬技术是如何培养的，得到的回答是，由经验丰富的老技师带着年轻技师一起出任务，这样不仅可以在短时间内提高新技师的维修水平，还可以进一步巩固老技师的技术水平。该连队采取的人才培养模式，其实就是我们常说的“以老带新”。

年轻同志新到一个岗位工作，想要快速上手、融入集体，仅靠自己摸索，很容易“慢一步”，甚至“走弯路”，而“以老带新”无疑是一种好方法，它能够帮助新同志快速迈过“门槛”，实现技能精进和岗位适配。然而现实中，也有少数老同志格局不够，担心“教会徒弟、饿死师傅”，对新同志不愿倾囊相授。事实上，“带新”的过程不仅有助于加深老同志对专业知识的更深层次理解，新旧思维的碰撞还能产生新的思路；同时，新同志的快速进步，也会使老同志产生本领恐慌，进而主动进行本领扩容，实现“以老带新，以新促老”的良性循环。老同志在带新中不能存私心，而应放大格局，甘为人梯，为部队建设倾力培养人才。

在“以老带新”过程中，新同志应以谦虚态度勤学多问，做到脚踏实地。现实中，有的新同志眼高手低，对自身能力盲目自信，不珍惜老同志带教的机会，结果进步缓慢。年轻同志应当认识到，许多老同志的经验都是在一线长期实践中总结得出的，具有很强的针对性和实用性，能够帮助自己快速适应岗位任职所需。在“以老带新”过程中，新同志要端正学习态度，抓住时机虚心向能力素质过硬的老同志请教，学习他们的工作思路、工作方法和工作作风，将学到的知识用于实际工作，使自己能在岗位实践中真正学有所得，快速融入集体、精进专业能力。

在“以老带新”过程中，老同志的“带”是关键。“铁甲精兵”贾元友不仅自身素质过硬，还带出了一个个精武强能的“样板班”；“导弹兵王”王忠心不仅自己业务精湛，还培养出数百名优秀导弹号手……事实证明，让老同志在当好“顶梁柱”的同时，发挥好“酵母”作用，军队人才建设才能呈现欣欣向荣的局面，强军事业才有源源不断的动力。在这个过程中，老同志要注意针对新同志的学识阅历、性格特点等，灵活采取情景式、案例式等年轻人喜闻乐见的方式进行帮带。要善于见微知著，主动帮助新同志分析问题、解决困难、消除困惑，在实践中促进他们成长。成长进步不会一蹴而就，老同志还要善于用发展的眼光看待新同志，为他们量身定制成长路线图，帮助他们一步步成长成才。