

认真学习贯彻《中国共产党军队委员会(支部)工作规定》

让“红红脸、出出汗”成为常态

——军队基层党组织精准规范运用“第一种形态”的一组见闻

今年初,经中央军委批准,中央军委政治工作部、中央军委纪律检查委员会印发《关于军队基层党组织精准规范运用“第一种形态”的通知》(以下简称《通知》)。

《通知》着眼充分发挥基层党组织功能作用,强化官兵日常教育管理监督,明确实践运用“第一种形态”应当着重把握的基本要求,规范细化谈话提醒、批评

教育、责令检查、诫勉等4种处置方式,健全完善工作机制,为基层党组织关口前移抓早抓小、防微杜渐“治未病”提供重要制度保障。

“第一种形态”盯的是端倪苗头,抓的是问题初始阶段。实践运用中,个别基层单位还存在因为警觉不够出现弱化、因为较真不够出现虚化、因为精准不够出现泛化等问题。这些问题不解决,就容易形成“破窗效

应”,导致党内监督乏力,管党治党失之于宽松软。

基层党组织必须认真贯彻《通知》要求,强化实践运用“第一种形态”的自觉性紧迫性,守好管党治党第一道防线,切实严负其责、严管所辖,在抓早、抓小、抓实等方面狠下功夫,切实努力实现从实效性出发融入经常、从细致处着手应对问题、从制度性落实立足长远的效果。

——编者

“在这次军事训练测评中,你们班的成绩下滑比较严重,有的中高级军士还出现了违规情况。之所以出现这一问题,一个重要原因是你存在‘老好人’思想,教育管理上不敢较真碰硬……”前不久,东部战区陆军某旅某连会议室里,连队党支部黄书记与任职不久的党员班长小王进行了一次谈话提醒。

“开展谈话提醒,是连队党支部抓实抓细经常性教育管理监督,对党员骨干在思想动态、工作作风、履职尽责、遵规守纪等方面存在苗头性、倾向性问题,抓早抓小‘治未病’的一个重要抓手。”黄书记介绍,小王是连队的训练尖子,此前多次在上级组织的比武竞赛中摘金夺银。去年,作为连队的重点培养对象,小王被任命为班长。

然而,小王上任后在管理上放不开手脚,特别是面对比他兵龄长、军衔高的军士时,常会睁一眼闭一眼。一段时间后,军事素质过硬的小王不仅没能带

“这段时间你参加体能训练不主动,没能起到模范带头作用,这种行为是党性意识弱化的表现,要坚决杜绝。”前不久,北部战区海军某扫雷舰大队某舰会议室内,该舰党支部书记何赞成对一名近期训练态度不端正的二级上士进行了严肃批评教育。

刚开始,这名二级上士有些不以为然,但很快就意识到了自身问题。他坦言,由于今年底要面临服役期满,自己就产生了“船到码头车到站”的思想,感到只要不违规违纪,适当“躺平”无可厚非。

“党员的党性永远不‘退役’,你作为一名老党员更应该严格要求自己,为年轻战友树好榜样。”何赞成对他近段时间的现实表现做了讲评,并以舰上的身边典型为对照,让他看到差距不足,明确整改方向。

随后时间里,何赞成并没有因此给

“下面由我代表支队纪委对你进行谈话……”前不久,武警第一机动总队某支队纪委书记来到某中队,对该中队党支部副书记进行诫勉谈话。

此前一段时间,该中队先后有几名战士因违规使用手机被机关查纠。对于管理上存在的漏洞,中队党支部副书记在书记外出学习培训的情况下,并没有及时采取有效措施,管理仍较松散。经研究,支队纪委决定对这名党支部副书记进行诫勉。

严管就是厚爱。笔者了解到,近年来,该支队党委始终坚持全面从严治军、全面从严治军,积极用好“第一种形态”,通过个别谈话了解、日常工作督察、组织民主测评等方法手段,对问题苗头不搞下不为例,不做遮丑护短,让官兵在教育警醒中明辨是非。

“诫勉是反思自身的一面镜子,时

领全班实现训练水平的突破,班里还出现了几起违纪问题。

在谈话提醒中,黄书记不仅详细帮小王分析他履职尽责、开展教育管理存在的问题,还结合一些优秀班长的管理案例,对他进行手把手帮带,寻找问题解决办法。谈话结束后,小王感动地表示:“我清楚认识到了自己的不足,今后一定及时改正,不辜负党组织对我的信任。”

旅纪检监察科茅科长告诉记者,

这几年,旅纪委发挥一线基层党组织“嵌入式”“贴身式”的监督优势,把党员教育管理监督关口前移,通过谈话提醒、批评教育等方式,及时帮党员找“病因”、析“病根”,使咬耳扯袖成为常态。

“一把钥匙开一把锁。要想谈话提醒谈出效果,就要因人施策、对症下药。”某连党支部书记羊晓楠向记者讲起此前开展谈话提醒的一次经历。

有段时间,下士小于情绪状态不

佳,教育训练都提不起神,还由于站岗执勤打瞌睡被上级检查查纠。与小羊于谈话前,羊晓楠了解到,小于是因为感情受挫导致情绪不佳,进而影响了工作。于是,他邀请连队已婚军士王鹏坤一起参加谈话,不仅让小羊真正从思想上认识错误,还引导他正确看待感情问题,及时通过调节消除思想疙瘩。

“对小问题勤提醒、多敲打、常警示,才能防止小病变‘顽疾’。常态化、

关键词:谈话提醒

防微杜渐,积极主动“治未病”

■何飞 桂方青

关键词:批评教育

及时扯袖,春风化雨有温度

■杨浩 本报特约通讯员 王垣铭

被谈话人贴上“标签”,而是多次找这名二级上士谈心交流,还给他压担子交任务,鼓励他振奋精气神、干出新成绩。这名二级上士理解了党组织的苦心,不仅认真整改,还在随后一次党小组会上作了深刻自我批评。

“批评教育是一项有温度的工作,并不是以处理党员为目的。要从关心爱护出发,引导党员正视自身存在的问题,督促其知错就改。”何赞成说,他们

坚持监督关口前移,坚持严管厚爱相统一,对发现的苗头性、倾向性问题及时提醒纠正,早打招呼、早敲警钟。

“以前觉得抹不开面子,如今红脸出汗、咬耳扯袖已成常态。”该舰干部王世超向记者讲述了一段亲身经历。他刚担任党小组组长时,对一名战士工作拖沓且标准较低的问题多次提醒不见效,便在一次晚点名时对这名战士进行了一次公开批评。没想到,此举让这名

战士十分抵触,还把更多情绪带到了工作中。

“批评教育也要讲究方式方法,如果批评过于频繁或方法不当,既可能打击官兵信心,还可能对官兵关系带来影响。”这段经历引起了舰党支部重视。他们发现,有的党员骨干开展工作时一味批评,对批评教育对象是否存在心理包袱、问题是否得到有效纠治等情况缺少跟踪掌握。

关键词:诫勉

惩前毖后,执纪问责严整改

■刘伟 刘彰

刻提醒党员干部严于律己、严负其责、严管所辖。”该支队纪委领导向记者介绍,对于轻微违规违纪的党员,他们采取诫勉的形式,使其认识到自身的问题,对照职责认真整改,并做好组织处理后的“下篇文章”。

“都是因为自己工作不仔细不认真,才导致问题发生……”此前有一次,一名机关干部负责采购了一批营

房物品,物品到货时恰逢他临近休假忙着准备离队,于是未认真核对便在验收单上签了字。营房物品发到基层后,由于个别物品技术参数与合同要求有出入,使用过程中出现问题,影响了官兵工作生活。

发现问题后,支队纪委认真研究,决定给予这名机关干部诫勉处理。这名机关干部也认识到自身问题,第一时

间作出深刻检讨,表示服从组织处理、认真做好整改。

“处分不是目的,惩前毖后、治病救人才是关键。”支队领导介绍,针对予以诫勉的官兵,他们定期考察本人整改期限内的认错态度,对认错态度积极、整改较好的交任务,并给予肯定。

笔者了解到,该支队坚持把发现问

题、解决问题与促进官兵健康成长、激励担当作为统一起来,制定整改“路线图”和任务“分工表”,让受处理人在完成任务中提升工作自信心,引导他们放下包袱、努力工作。

今年以来,该支队党员干部工作劲头很足。前不久,支队参加上级组织的军事训练等级评定,以总评第一的成绩荣获“军事训练一级单位”。

题、解决问题与促进官兵健康成长、激励担当作为统一起来,制定整改“路线图”和任务“分工表”,让受处理人在完成任务中提升工作自信心,引导他们放下包袱、努力工作。

今年以来,该支队党员干部工作劲头很足。前不久,支队参加上级组织的军事训练等级评定,以总评第一的成绩荣获“军事训练一级单位”。

党建论坛

燃旺组织生活的炉火

■向贤彪

前段时间回老部队,同官兵们谈起部队的变化,大家一致感到,近些年来,这变化、那变化,政治生态优化、组织功能强化是根本性的变化。现在组织生活的炉火烧得很旺,大家在组织中既感到温暖,又备受激励,好像随时有一种被推着往前走的感觉。听到这些,笔者深以为然。

基层是部队全部工作和战斗力的基础,也是战时冲锋陷阵、平时完成任务的一线主体力量。基层强不强,首先要看基层党组织强不强。基层党组织强了,党的领导和指挥才能“如身使臂,如臂使指”。坚持把基层党组织作为基层建设的关键来抓,就要燃旺组织生活的炉火,让党员常态接受教育、经受锻炼,更好发挥先锋模范作用,使每名党员都成为一面旗帜,每个支部都成为坚强的战斗堡垒。

燃旺组织生活的炉火,必须抓好学习、勤添“柴火”。理论修养是党员综合素质的核心。从一定意义上说,掌握马克思主义理论的深度,决定着政治敏感的程度、思维视野的广度、思想境界的高度、工作落实的力度。要不断学习党的创新理论引向深入,沉下心来学,及时跟进学,带着问题学,联系实际学,不断筑牢信仰之基、补足精神之钙、把稳思想之舵,将学习成果转化为坚定理想信念的强大力量,转化为履职尽责、干好本职的能力素质,转化为强军兴军的实际行动。

燃旺组织生活的炉火,必须严格制度、锤炼党性。党性不会随着党龄的增长而自然加强,也不会随着职务的升迁而自然增强,只能在严格的党内生活锻炼中不断增强。党的组织生活是党组织对党员进行教育、管理、监督的重要形式,是党内政治生活中的重要内容和载体。要使组织生活的炉火燃得更旺,一方面,党组织要切实强化组织功能,严肃组织生活,通过“三会一课”和日常教育管理,持续不断深化党性党风党纪教育,增强党员的党员意识,提高党性觉悟。另一方面,党员要强化组织纪律观念,自觉接受党组织的教育、管理和监督,及时纠正游离组织的思想和行为,自觉接受党性锤炼,加强党性修养、提升精神境界。

燃旺组织生活的炉火,必须批评严肃红脸出汗。批评带“辣味”,是我们党的光荣传统。坚持全面从严治党,既要整纲肃纪、严惩腐败现象,又要净化党内政治生活,让党员在有效监督和“辣味”批评中防微杜渐、立身正行。1937年,负责北方局工作的刘少奇同志在一次会议上作了《关于白区的党和群众工作的报告》,实事求是地指出了我党存在的问题。毛泽东同志说:“他系统地指出党过去在这个问题上的病症,他是一针见血的医生。”强军征程上,每名党员都应该做“一针见血的医生”,让批评带“辣味”,让组织生活的原则性战斗性不断强起来。当然,同志间的批评也需要讲究艺术和方法,防止让“辣味”变味呛鼻,让人难以接受。

东部战区陆军机关和直附属单位着力提升党建工作质量——

教方法传经验 鼓干劲开新局

■吴强兵 本报记者 李怀坤

组织培训的参谋部直属工作处领导说,这是推动全军党的建设会议精神在战区陆军机关及直附属单位落地生根的一项重要举措。

培训中,他们坚持问题导向,结合各级巡视巡察和自查自纠发现的党建工作矛盾问题,重点就如何换届选举党支部委员会、如何开好组织生活会、如何研究表彰奖励等工作要点,聚焦新老党建法规衔接运行的疑点难点,对比分析重要政策改点,提高各单位党组织实际开展工作的能力水平。

战时党组织会议与作战会的职能定位、相互关系是什么?战时临时党

组织如何建立?松散条件下组织制度如何落实?区分不同训练阶段,党小组作用如何合理发挥?他们突出练兵备战,充分吸取实战化训练中党建工作实践经验,形成一套拿了就能用、照着就能做的成果规范,为大家提供了有益借鉴。

问题是提升党建工作质量的抓手,也是落实全面从严治党从抓的抓手。一位部门领导聚焦调查研究 and 上级巡视反馈问题,结合大量身边典型案例,剖析了一些党组织存在的备战意识还不牢、制度落实还不严、责任担当还不够、严格自律还不够等6个方面突出问

题,有事实有数据、有阐述有思考,有分析有警诫,既给大家敲了警钟,又送去了良方。

“党的建设事关全面建设,这次培训让我学会了运用系统思维落实组织生活制度。”参谋部某中心党支部书记在交流中介绍了自己在实践中摸索出的一些有效招法。比如深刻分析单位团级的编制、排级的规模、直属的架构、附属的性质,战役机关的要求、基层建设的标准等特点规律,着眼任务变化及时调整优化班子,围绕军事与政治、业务与党务、自建与支撑“三个结合”,优化组织结构,实现党组织与中心任务有机耦合,确保组织制度高效落实。

教方法、传经验,鼓干劲、开新局。他们还将党建工作培训向末端辐射延伸,组织党小组长、党务工作者跟学跟训,聚焦组织生活制度落实中的重难点问题,灵活运用辅导授课、实例剖析、难题答疑等形式进行研究攻关,实现了及时解决、持续锤炼队伍。大家普遍感到,机关和直附属单位党建培训活动实在管用,分析研究更客观,制订的方法措施也更具有针对性。



近日,第78集团军某旅结合党日活动等时机,组织安全法规学习,教育引导党员骨干在工作中带头强化保密意识。 金靖凯摄

党建视野

“个别单位党委会精神仅在党的会议上传达学习,没有很好研究部署”“有的党支部召开组织生活会,未及时通知我所在支部的领导参加”……近日,东部战区陆军组织机关和直附属单位党的建设培训,通过研究破解党建工作矛盾问题,探索实在管用方法路子,不断提高各单位党建工作科学化制度化规范化水平。

“为什么要组织党建工作培训?”组