

编者按 习主席出席十四届全国人大二次会议解放军和武警部队代表团全体会议并发表重要讲话,为推动科技的创新和应用进一步指明了方向。

创新是发展的不竭动力。科技创新目的在于应用,要为部队建设和军事斗争准备服务,提高对战斗力的贡献率。解放军总医院第四医学中心瞄准战场需求,聚焦战创伤救治关键技术和难点集智攻关,持续创新,不断提升卫勤核心保障能力。

解放军总医院第四医学中心持续提升创新能力 打造全链路战创伤救治体系

本报讯 周波、记者陈小菁报道:今天,我们关注两张“成绩单”。一张是科研“成绩单”——近5年,60余项科研成果转化应用于新型战创伤救治,发布30余项国家级标准指南,获得军队科技进步一等奖等10余个重大奖项,获批骨科国内唯一国家临床中心、第一个烧伤领域国家创新团队;一张是救治“成绩单”——连续5年,战现场危重伤员休克率显著降低,严重肢体损伤救治成功率提升到96.6%。

两张“成绩单”,来自同一支军队医院:解放军总医院第四医学中心;两张“成绩单”,有一个共同的关键词:战创伤救治。

“军队医院必须紧盯战场需求提供有力卫勤保障。”该中心领导告诉记者,近年来,他们聚焦战创伤救治关键技术和难点集智攻关,持续创新,打造全链路战创伤救治体系,不断提升卫勤核心保障能力。

前不久,一名重度烧伤的战士在该中心精心救治下,康复出院。救治团队负责人、中心烧伤整形医学部主任申传安告诉记者,他们受领紧急救治任务时,这名战士尚在千里之外,生命垂危。医学部第一时间联合抽组各学科骨干力量模块化前出,应用多项先进技术,帮助这名战士转危为安。

“生命奇迹”的创造,是该中心战创伤救治体系效能的生动体现。为应对野战条件下医疗救治面临的伤员多、时间紧、情况复杂等多重考验,他们深入研究战创伤救治、复合创伤等战创伤救治难题,融合多学科建立“模块化战创伤救治分队”;构建完善的战创伤学科体系,打造集现场急救、专科治疗、愈后康复、功能重建于一体的全流程战创伤救治链条,实现战创伤救治整体能力水平跃升。

“作为战创伤救治的关键力量,我们

在战场救治技术研究攻关上绝不能偏离战场。”该中心领导告诉记者,救治效能怎么样,救治技术是关键。为此,他们以人才队伍和创新技术为支撑,以骨科和烧伤两个与战场密切相关的国家重点学科为龙头,搭建战创伤救治特色学科群,建立战创伤“临床救治—实战训练—能力生成”转化路径,形成以战场需求为导向的技术储备创新机制。近年来,众多实战特色鲜明的科研成果接连涌现,危重伤员全胃肠营养、自体皮肤循环再造、疑难骨创伤修复与功能重建等百余项关键技术走在全国全军前列。

前不久,该中心野战医疗队再度集结,通过模拟战创伤危重症官兵救治训练提升医护人员救治能力。训练现场,混合现实骨科手术导航定位系统、新型创伤敷料、腹腔穿刺回缩式安全补液针等一批科研成果悉数登场,接受实战化检验。



日前,空军航空兵某旅组织飞行训练。

本报特约通讯员 卓灵鹏摄

全面加强练兵备战

陆军某旅组织夜间险难课目训练—— 连贯特情验战法

■本报记者 胡云艳 特约记者 童祖静

春夜,陆军某旅机场数架战机铁翼盘旋,直飞预定空域,一场高强度夜间险难课目训练拉开帷幕。

“遭‘敌’雷达搜索,注意规避!”记者在塔台看到,飞行编队尚未抵达预定空域,就接到“敌”情通报。

指挥员沉着应对,迅速指挥编队变换队形、下降高度,保持无线电静默,实施超低空隐蔽突防。成功处置多组复杂空情后,编队顺利突防。战机迅速前出搜索并锁定目标,建立攻击航线,成功对“敌”实施模拟攻击。

“组织夜间飞行,特情处置难、危

险系数高,指挥难度大,能有效淬炼飞行员作战本领。”该旅领导告诉记者,新年军事训练展开以来,他们在夯实夜间飞行基本功的基础上,重点对夜间低空掠海、夜间武器攻击、夜间野外搜救等重点课目展开专攻精练。

为提升训练质效,该旅结合夜间飞行特点,科学制订训练计划,合理搭配机组,严密组织地面演练和预先协同,在夜间训练中融“敌”情、构险局、设难关,通过硬碰硬的较量优化战术、检验战法,倒逼飞行员在危局、险局、难局中不断锤炼战斗技能。

第一波次飞行训练刚结束,又一批战机接力升空。多种特情轮番上演,编队长机座舱内,急促的语音告警此起彼伏。

特情突变,长机机长果断应变,按照特情处置预案,指挥僚机转换阵位,并与副驾驶密切配合。压杆、蹬舵……完成一系列动作后,他们迅速调整好战机体姿态和速度,在野外备降场顺利降落。

一路飞行,特情不断。凌晨时分,战鹰“归巢”,飞行员夜间战斗能力得到进一步锤炼,多项战法训法得到有效检验。

南部战区海军某部开展实兵对抗训练—— 互为对手练指挥

■本报记者 李浩然 通讯员 刘博宇

大洋深处,海浪翻涌。南部战区海军某部舰船混合编队、互为对手,开展实兵对抗训练。

红方指挥舰作战室内,指令声、键盘声此起彼伏,编队各舰船依令调整航向,进入攻击阵位。蓝方舰船则持续在红方编队后方环绕机动,伺机展开“攻击”。

“像这样的实兵对抗训练,如今已成为部队常态。”该部领导表示,他们紧贴实战综合训练资源,研究深化实战化对抗训练,更新作战思维理念,探索优化应急处置流程,规范完善特情

应对预案,不断提升舰船指挥员应急处置能力。日常训练中,他们着力强化兵棋推演、红蓝对抗、敌我攻防等指挥训练,通过构造逼真战场环境,让舰船指挥员互为“磨刀石”,在真打实抗中锤炼过硬指挥本领。

海面波涛汹涌。红方指挥员依据海上态势,迅速研判“敌”情,下达应对指令。编队依令高速机动,各舰船密切协同配合,组成战斗队形,分批次对“敌”舰船展开火力攻击。蓝方指挥员见招拆招,迅速采取应对措施……缠斗中,红方指挥员抓住战机,利用蓝方编

队指挥失误,成功完成预定任务。

复盘总结会上,红蓝双方指挥员畅所欲言,针对对抗中暴露的指挥问题展开分析研讨,拟定改正措施。督导组从演训全局出发,系统分析评价指挥员的应急处置举措,并提出改进建议。

“未来战场环境瞬息万变,指挥员的应急指挥能力是胜负关键。”该部领导表示,下一步,他们将继续拓宽指挥训练思路,加强临机处置训练,锤炼指挥员快速反应和战场应对能力,进一步提高舰船作战效能。

全军新兵运输方式发生结构性变化 航班购票增多、高铁运输占比提高,新兵运输更加快捷高效

本报讯 记者孙兴维、通讯员房京运报道:全军2024年春季新兵运输工作于3月16日开始,3月31日结束。记者从联勤保障部队某综合协调中心获悉,今年春季新兵运输工作呈现航班购票增多、高铁运输占比提高等新特点,标志着全军新兵运输方式发生结构性变化。

随着国家交通运输网络不断完善,新兵运输方式正发生深刻变化:搭乘包机、专列越来越少,航班购票、高铁运输越来越多。航空方面,过去,新兵航空运输保

障重点为新疆、西藏、青海、云南等陆路交通不便地区,以及其他边防海岛。近年来,随着国家机场建设增多,除民航航班无法满足空运需求的进出新疆、西藏及其他边防海岛等安排包机外,其他地区新兵航空运输主要采取航班购票方式组织实施。铁路方面,有关部门在新兵运输上更多采用高铁运输方式,多数新兵无需中转即可直达部队驻地,新兵运输在途时间进一步缩短,高铁运输优势更加凸显。在今年春季新兵运输计划中,长三角、珠三角、

京津冀等地区高铁运输占比超七成。

据了解,随着科技和信息手段不断丰富,新的运输管理信息系统得到广泛运用,今年春季新兵运输计划编制更加科学、优化,新兵运输组织精准度明显提高。

“新兵运输方式的变化,得益于国家交通运输行业建设成果,得益于军事运输体制机制深化改革。”联勤保障部队某综合协调中心负责人表示,更加快捷高效的运输方式,进一步坚定了新兵献身国防、报效国家的信念。

八一锐评

公开是最有力的监督

■张颖科

在处理基层事务上,某部党委始终坚持以“摊开手掌让官兵看,不握拳头让官兵猜”,事事见阳光、时时受监督,让官兵真切感受到公开的力量。

“没有监督的权力必然导致腐败,这是一条铁律。”防止权力滥用,很关键的一条,就是让权力在阳光下运行,接受大家监督。日常工作中,公开是

最有力的监督,不仅能防止用权不公、以公谋私,还能激扬正气、赢得人心。对领导干部来说,依法公开、接受监督的担当必不可少。

实践证明,该公开的事务要第一时间公开,不能搞选择性公开、缩小范围公开,更不能推迟公开。否则,就会影响上下级之间的信任,给至

风邪气留下滋生蔓延的土壤。作为领导干部,要始终让权力在阳光下运行,在公开中确保公平公正,在接受监督中系牢廉洁“安全带”。同时,要保障好广大官兵的知情权、参与权、监督权,引导官兵争当良好风气建设的主人翁,共同唱好新时代的清风正气歌。



3月上旬,陆军某旅组织驾驶员等级评定考核。胡少龙摄

第81集团军某旅——

融合培养缩短人才成长周期

■本报特约记者 李晓辉 记者 张科进

“实战背景下,只有严格统筹、合理分配使用场景,才能实现通信效率最大化。”初春时节,第81集团军某旅战术训练场上,技师韩领强同业务骨干围绕某项新技术展开研讨交流。

韩领强是该旅技术骨干,多次出色完成重大任务。“随着装备加速更新换代,部队信息化水平不断提升。”他告诉记者,“第一次接触某新型装备操作系统时,我既好奇又焦虑,产生了强烈的本领恐慌。”后来,旅里先后安排他参加各类培训10余次,历经多个岗位锻炼,如今他已挑起某信息技术专业的大梁。

韩领强的经历,在该旅并非个例。旅领导告诉记者,随着国防和军队改革深入推进,部队对高素质专业化新型军事人才的需求与日俱增。为帮助官兵加速实现能力升级,他们多次召开党委会研究,决定走开一条集外培培训、岗位带训、厂家跟训等于一体的人才融合培养新路。

按照新的培养模式,营连结合单位实际和官兵个人专长提报需求,旅机关统一组织培训,为官兵量身定制培养方案。旅里能够组织培训的专业,由机关业务科室牵头组训;无法自行组织培训的专业,由旅党委协调院校、厂家等协助培训,或采用军地联合培训方式进行。

“技术装备越来越先进,岗位要求越来越高,必须紧盯战斗力生成规律,为战选才、向战育才。”该旅人力资源科科长说,旅里联合各方力量加速人才培养,进一步缩短了人才成长周期。

据了解,该旅还坚持人岗相适、人尽其才的原则,通过专业相近抓转岗、能力相近促转型、超前培育强储备等方式,调配补充多个紧缺岗位人员,人岗适配率大大提升,有效解决了人才使用效益不高、资源配置不活等问题,助推战斗力不断提高。

